



Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

2200002 Andere dan de groentenconservenindustrie

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
06.10.1997	47.239	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden	-
10.12.1999	55.708		-
25.10.2010	102.443		-
02.12.2013	119.429		-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
06.10.1997	47.239	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden	-
10.12.1999	55.708		-
25.10.2010	102.443		-
02.12.2013	119.429		-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
06.10.1997	47.239	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden	-
10.12.1999	55.708		-
25.10.2010	102.443		-
02.12.2013	119.429		-
07.07.2015	128.971	CAO betreffende de eindeloopbaandagen	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
16.10.2017	143.019	CAO betreffende de eindeloopbaandagen	-



Arbeidsduur:

Gemiddelde effectieve wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 38 u.

Wat betreft het compensatieverlof indien tewerkgesteld op een feestdag: mogelijkheid tot toepassing van dezelfde toekenningsmodaliteiten als deze voorzien voor de werklieden van de onderneming.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

Jaarlijks 1 dag anciënniteitsverlof na 20 jaar ondernemingsanciënniteit.

Bijkomende vakantiedagen / eindeloopbaandagen:

§ 1

De bedienden met 10 jaar anciënniteit bij de huidige werkgever, hebben recht op 5 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 60 jaar.

§ 2

De sectorale anciënniteitsdag voorzien in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 1997 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de bedienden uit de voedingsnijverheid (algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 september 2000, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 27 september 2000 en geregistreerd onder nr. 47239/CO/220) moet aangerekend worden op de eindeloopbaandagen.

§ 3

De bestaande conventionele verlofdagen op bedrijfsvlak moeten aangerekend worden op 2 van de 5 eindeloopbaandagen.

Deze dagen worden beschouwd als dagen met vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon en als zodanig aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.