



**3270300 Paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waals Gewest en de
Duistalige Gemeenschap**

3270310 De beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2001 (59345)2

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO :
<http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>



Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2001 (59345)
(Functieclassificatie en loonschalen voor sommige personeelsleden)

Artikels 1 tot 2, 13, 17 + bijlage : page 1 de 1 (Prise de rang)

Geldigheidsduur : 1 oktober 2000 voor onbepaalde duur

HOOFDSTUK 1. Toepassingsgebied

Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen en waarvan de beschutte werkplaatsen erkend en gesubsidieerd zijn door het Waalse Gewest.

HOOFDSTUK 4. Gemeenschappelijke en overgangsbepalingen

Art. 13. De anciënniteit wordt beperkt tot de maximale anciënniteit van de functies zoals overgenomen in het Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen, wij zullen dit "het begrip ranginneming" noemen.

De anciënniteit wordt bepaald volgens 3 personeelscategorieën :

- het personeel bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2000;
- het personeel bedoeld in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
- het personeel bedoeld in artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Op het ogenblik van zijn bevordering van een categorie naar een andere heeft elk personeelslid recht op minstens 50 pct. van zijn reële anciënniteit in de onderneming, rekening houdend met de ranginneming die overeenkomt met de nieuwe schaal.

In geval het reële loon na overgang van categorie, hoger zou zijn dan dit van de loonschaal overeenstemmende met de voorziene 50 pct. anciënniteit, blijft dit verworven en geeft recht op de overeenstemmende anciënniteit in de nieuwe baremieke loonschaal.

Op het ogenblik van zijn bevordering in een zelfde categorie heeft elk personeelslid recht op zijn reële anciënniteit in de onderneming, rekening houdend met de ranginneming die overeenkomt met de nieuwe schaal.

HOOFDSTUK 8. Slotbepalingen

Art. 17. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2000. Zij is voor onbepaalde tijd gesloten.



Annexe à la convention collective de travail du 12 juin 2001, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux, relative à la classification des fonctions et aux barèmes pour certains membres du personnel

"Echelle barémique applicable
au personnel d'encadrement des ETA" Echelle 305.1

PRISE DE RANG

Direc 100) 1.80 + 2 ans	24
Directeur (ETA < 100) 1.80	24
Assistant du Directeur 1.80	24
Responsable du personnel 1.63	23
Infirmier gradué social 1.55 - 1.61 - 1.77 + 2 ans	23
Assistant social 1.55 - 1.61 - 1.77	23
Ergothérapeute 1.55 - 1.61 - 1.77	23
Comptable gradué 1.55 - 1.61 - 1.77	23
Aide comptable 1.31	20
Secrétaire Direction Gradué 1.55-1.61-1.77	23
Rédacteur 1.50	23
Secrétaire sténo-dactylo 1.26	18
Responsable commercial 1.66	23
Responsable production - Moniteur 1 1.66	23
Moniteur 2 1.59	20
Moniteur 3 1.54	18
Moniteur 4 1.40	18



Moniteur 5 1.30	18
--------------------	----