



Paritair Subcomité voor het groefbedrijf

**1020200 Hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de
provincies Luik en Namen**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2018 (149052)2



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2018 (149052)
(Arbeidsvoorwaarden)**

Artikels 1, 4, 36

Geldigheidsduur : 01 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.

Zij zal zwijgend worden verlengd voor een duur van één jaar tot het sluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsovereenkomsten.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de bedrijven die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen.

Onder "arbeiders" wordt verstaan : de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders.

HOOFDSTUK III. Lonen

Art. 4. De bruto minimum uurlonen worden op 1 september 2017 gekoppeld aan de afgevlakte gezondheidsindex 103,39 spil van de stabilisatiereeks 102,45 tot 103,47 in een arbeidstijdregeling van 40 uur per week, bepaald als volgt :

Evolutie in functie van de anciënniteit

Hulpwerkliden 14,1298 EUR

Na maximaal 3 jaar in de functie, evaluatie door de werkgever om over te gaan naar de categorie deskundige.

Deskundige 14,3069 EUR

Na maximaal 2 jaar in de functie, evaluatie door de werkgever om over te gaan naar de categorie deskundige+.

Deskundige +	14,4957 EUR
Deskundige + 5 jaar	14,5984 EUR
Deskundige + 7 jaar	14,7406 EUR

Na maximaal 2 jaar in de functie, evaluatie door de werkgever om over te gaan naar de categorie gekwalificeerd.

Gekwalificeerd :

- 0 jaar	14,8398 EUR
- 3 jaar	15,444 EUR
- 5 jaar	15,5655 EUR



Evolutie in functie van de anciënniteit

Gekwalificeerd + :

- 0 jaar	15,6864 EUR
- 3 jaar	16,2313 EUR
- 5 jaar	16,3441 EUR
- 7 jaar	16,4863 EUR

HOOFDSTUK XXIII. Geldigheid

Art. 36. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2017 (registratienummer 143.423/co/l02.02). Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018. Zij wordt stilzwijgend verlengd voor een jaar tot het sluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsvoorwaarden.

De vroegere akkoorden die niet worden gewijzigd bij deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven van toepassing, zonder voorbehoud van de eventuele meer gunstiger akkoorden gesloten op ondernemingsniveau.