



Paritair comité voor het gemakelijkheidsbedrijf

3040001 Podiumtoneelvoorstellingen (Waals Gewest en Brussels Hoofdstedelijk Gewest – Franse en Duitstalige taalrol)

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
21.11.2018	149.470	Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2018 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2013 betreffende de loonvoorwaarden in de sector van podiumtoneelvoorstellingen in het Waals Gewest en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
21.11.2018	149.470	Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2018 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2013 betreffende de loonvoorwaarden in de sector van podiumtoneelvoorstellingen in het Waals Gewest en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.	-



Arbeidsduur:

De normale werkweek bedraagt 38 uur per week.

Voor de toepassing van artikel 26 bis van de wet van 16 maart 1971, wordt de referentieperiode vastgesteld op één jaar. De start van de referentieperiode wordt bepaald in het arbeidsreglement.

Als er geen definitie in het arbeidsreglement is, begint de referentieperiode op 1 maart. In de loop van de referentieperiode, mag de totale gepresteerde arbeidstijd op geen enkel moment de toegestane gemiddelde arbeidstijd met meer dan 143 uur overschrijden. In arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur van minder dan één jaar moet gedurende de looptijd van de arbeidsovereenkomst de gemiddelde wekelijkse arbeidstijd in acht worden genomen.

Indien het onmogelijk is om tijdig recuperatierust toe te kennen, wordt de overschrijding van de werkweek in vergelijking tot de gemiddelde wekelijkse arbeidstijd, betaald als overwerk overeenkomstig artikel 29 van de wet van 16 maart 1971.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartsdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.