



**Paritair Comité voor de socio-culturele sector**

**3290220 Socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap  
en het Waalse Gewest**

***Waalse Gewest***

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2000 (54873).....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2002 (64571) .....	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2017 (138778).....	9



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2000 (54873)**

Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor het personeel in de "centres de formation et/ou de réadaptation professionnelle" erkend door "l'Agence wallonne pour l'intégration professionnelle des personnes handicapées" (AWIPH)

### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die activiteiten uitoefenen in de "centres de formation et/ou de réadaptation professionnelle" erkend door "l'Agence wallonne pour l'intégration professionnelle des personnes handicapées" en die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

§ 2. Voor deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder werknemer, het mannelijk en vrouwelijk bediende- en arbeiderspersoneel, ongeacht het soort contract dat hen aan de werkgever bindt.

§ 3. Deze overeenkomst is eveneens van toepassing op de werknemers die ter beschikking gesteld zijn van centra binnen de grenzen van de bevoegdheid van de centra ten opzichte van deze werknemers.

Art. 2. § 1. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast die van toepassing zijn op alle werknemers vermeld in artikel 1.

§ 2. De toepassing van de regels die door deze overeenkomst zijn vastgelegd kan echter in geen geval de werknemers in dienst in de centra benadelen. Er wordt dus aan ieder van hen een jaarlijkse brutovergoeding gewaarborgd die ten minste gelijk is aan deze die momenteel van kracht is met inbegrip van de evolutie gekoppeld aan de index en aan de loonschalen. In dit bijzonder geval treedt de betrokken werknemer in de nieuwe loonschaal wanneer die voordelig wordt voor hem.

§ 3. Sommige loonschalen die van kracht zijn op het moment van de toepassingsdatum van deze overeenkomst blijven van toepassing op het personeel in functie en tot het vertrek (tijdens of op het einde van de carrière) ervan. Op elke nieuwe persoon die in dienst treedt na de inwerkingtreding hiervan zullen de regels vastgelegd in deze overeenkomst van toepassing zijn.

De overgang van een functie naar een andere van het personeel dat momenteel is aangeworven beantwoordt aan deze laatste bepaling.

§ 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt de minimumregels vast inzake loon- en arbeidsvoorwaarden en laat, desgevallend, aan de partijen de mogelijkheid om een voordeligere bepaling overeen te komen.

### *HOOFDSTUK IV. Berekening van de anciënniteit*



#### Art. 12. § 1. Berekening van de interne anciënniteit

1. Wordt gevaloriseerd tegen 100 pct., de anciënniteit verworven binnen het centrum of in één of meerdere centra voor beroepsopleiding erkend door "AWIPH", bij een verandering van functie van een personeelslid, behalve bij een promotie naar de directie van het centrum.

2. Wordt gevaloriseerd tegen 75 pct., de anciënniteit verworven binnen het centrum of in één of meerdere centra voor beroepsopleiding erkend door "AWIPH", bij de promotie van een personeelslid naar een directiefunctie.

#### § 2. Berekening van de externe anciënniteit.

1. Geven enkel toegang tot de anciënniteitsjaren, de vroegere prestaties in verband met de functie die uitgeoefend zal worden in het centrum.

2. De eventuele erkenning van de anciënniteit zal gebeuren vanaf 22 jaar.

### HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2000 en is gesloten voor onbepaalde tijd.



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2002 (64571)**

Bepaling van de functieclassificatie en van de loonvoorwaarden voor de sectoren van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector die afhangen van het Waalse Gewest : de "Entreprises de Formation par le Travail", de "Organismes d'Insertion Socio-Professionnelle", de "Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère", de "Missions Régionales pour l'Emploi et les Centres de Formation et/ou de réadaptation Professionnelle agréés par l'Agence Wallonne pour l'intégration professionnelle des personnes handicapées"

### HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socio-culturele sector en waarvan de maatschappelijke zetel van de verenigingen gevestigd is in het Waalse Gewest en die afhangen van een van de volgende sectoren :

- "Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère", erkend en gesubsidieerd krachtens het decreet van het Waalse Gewest van 4 juli 1996,
- "Entreprises de Formation par le Travail", erkend en gesubsidieerd krachtens het besluit van de Waalse Regering van 6 april 1995,
- "Organismes d'Insertion Socio-Professionnelle", erkend en gesubsidieerd krachtens het decreet van de Franse Gemeenschap van 17 juli 1987 en/of van het besluit van de Waalse Regering van 16 juni 1996,
- "Centres de formation professionnelle de l'AWIPH", erkend en gesubsidieerd krachtens het koninklijk besluit van 5 juli 1963, gewijzigd door het koninklijk besluit van 7 februari 1964 en krachtens het decreet van de Waalse Regering van 6 april 1995,
- "Missions Régionales pour l'Emploi" erkend en gesubsidieerd krachtens het besluit van de Waalse Regering van 14 mei 1998.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

### HOOFDSTUK II. Beroepenclassificatie

Art. 2. De anciënniteit die in aanmerking zal genomen worden om het loon van deze werknemers te bepalen op het ogenblik van inwerkingtreding van deze overeenkomst zal deze zijn die overeenkomt met het loon dat gelijk is of juist lager dan hetgeen zij ontvangen hebben tijdens de maand vóór de inwerkingtreding van deze overeenkomst.

Deze anciënniteit kan in geen geval ingeroepen worden voor de toepassing van andere bepalingen, bijvoorbeeld tijdskrediet, opzegging in geval van ontslag, waarvoor het nodig is te verwijzen naar de huidige anciënniteit.



De bepalingen van dit lid mogen niet tot gevolg hebben de toekenningsdatum uit te stellen van de annalen / biënales, zoals bepaald in de tabel van de loonschalen opgelegd door het programma ter bevordering van de werkgelegenheid "Projets Régionaux d'Insertion dans le Marché de l'Emploi".

### HOOFDSTUK III. *Lonen*

Afdeking : Algemeen

Art. 6. De aanpassingen aan de loonschalen gekoppeld aan de anciënniteit hebben uitwerking op de eerste dag van de maand die volgt op de verjaardag van het contract.

Art. 7. De deeltijds tewerkgestelde werknemer moet, voor een zelfde werk of voor een werk met gelijke waarde, een loon genieten dat evenredig is met dat van een voltijds tewerkgestelde werknemer, en dit overeenkomstig artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 35 van 27 februari 1981 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende sommige bepalingen van het arbeidsrecht ten aanzien van de deeltijdse arbeid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 september 1981 (Belgisch Staatsblad van 6 oktober 1981).

Afdeling 2. "Entreprises de Formation par le Travail, Organismes d'Insertion Socio-Professionnelle, Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère et Missions Régionales pour l'Emploi"

Art. 8. Voor de werknemers van de "Entreprises de Formation par le Travail, des Organismes d'Insertion Socio-Professionnelle, des Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère et des Missions Régionales pour l'Emploi", zal de aanpassing van de loonschalen progressief gebeuren in vier jaarlijkse schijven, vanaf 1 oktober 2001 om de lonen, vastgelegd in artikel 5, te bereiken.

Art. 9. Voor de werknemers van de verenigingen opgesomd in artikel 8, in dienst vóór 1 oktober 2001, moet het bedrag van de vooruitgang van de loonschalen, bedoeld in artikel 8, voor elke werknemer individueel berekend worden vóór uiterlijk 30 november 2002, op basis van de berekeningstabel als bijlage 3, die integraal deel uitmaakt van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Vóór deze datum is de werkgever verplicht aan iedere werknemer individueel de berekeningstabel van zijn loonsvoortgang mee te delen van 1 oktober 2001 tot 30 september 2004.

De bedragen opgenomen in deze tabel zullen geïndexeerd worden in functie van artikel 18 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 10. Voor de werknemers van de verenigingen opgesomd in artikel 8, aangeworven na 1 oktober 2001, worden de aanpassingen van de lonen in vier jaarlijkse schijven vanaf 1 oktober 2001 opgenomen als bijlage 4, die integraal deel uitmaakt van deze collectieve arbeidsovereenkomst.



Op 1 oktober 2004 zullen de loonschalen van toepassing op deze werknemers deze zijn die zijn opgenomen als bijlage 2.

Art. 11. De overgangslonen bepaald in artikel 8, 9 en 10 worden geïndexeerd volgens dezelfde regels als deze bepaald in artikel 18.

Afdeling 3. "Centres de Formation Professionnelle agréés par l'AWIPH"

Art. 12. Voor de werknemers van de "Centres de Formation Professionnelle agréés par l'AWIPH" zal de aanpassing van de loonschalen geleidelijk gebeuren in vijf jaarlijkse, in principe gelijke, schijven vanaf 1 oktober 2000 om de lonen bepaald in artikel 5 te bereiken.

Art. 13. In afwijking op artikel 5 kunnen de werknemers tewerkgesteld in de "Centres de Formation Professionnelle agréés par l'AWIPH", vóór de inwerkingtreding van deze overeenkomst, kiezen voor een van de volgende loonschalen :

- de loonschalen als bijlage 2 bij deze overeenkomst, in functie van bijlage 1 en jaarlijks berekend op basis van de artikelen 12 en 14;
- de loonschaal die hen is toegekend op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2000 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de vormingscentra;
- het behoud van een voorkeursloonschaal verworven vóór de overeenkomst van 14 februari 2000 op basis van artikel 2 van deze zelfde overeenkomst.

De werknemers moeten hun keuze schriftelijk kenbaar maken aan de werkgever, uiterlijk op 30 november 2002.

Art. 14. Wat de werknemers betreft die zijn tewerkgesteld in de "Centres de Formation Professionnelle agréés par l'AWIPH" en die, vóór de inwerkingtreding van deze overeenkomst, kiezen voor een loonschaal van bijlage 2 van deze overeenkomst, moet de progressie van de loonschaal bedoeld in artikel 12 voor elke werknemer individueel berekend worden uiterlijk op 30 november 2002, op basis van de berekeningstabel die zich in bijlage 5 bevindt, die integraal deel uitmaakt van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Vóór deze datum is de werkgever verplicht iedere werknemer individueel de berekeningstabel te bezorgen van zijn loonprogressie van 1 oktober 2000 tot 30 september 2004.

De bedragen in deze tabel zullen geïndexeerd worden in functie van artikel 18 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De werknemers die, op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze overeenkomst, een loon genieten dat hoger is dan hetgeen zij zouden moeten ontvangen op basis van



bijlage 5, zullen dit loon blijven genieten. Het zal echter niet verhoogd worden, maar enkel geïndexeerd, tot het gelijk is aan of lager dan hetgeen beloofd is op basis van deze overeenkomst.

Art. 15. Voor de werknemers van de "Centres de Formation Professionnelle agréés par l'AWIPH", aangeworven na de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden de loonaanpassingen in vijf jaarlijkse schijven vanaf 1 oktober 2000 opgenomen als bijlage 6, die integraal deel uitmaakt van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Op 1 oktober 2004 zijn de loonschalen van toepassing op deze werknemers deze die zijn opgenomen als bijlage 2.

Art. 16. De overgangslonen bepaald in de artikelen 12, 13, 14 en 15 worden geïndexeerd volgens dezelfde regels als deze die zijn bepaald in artikel 18.

Art. 17. Voor de werknemers van de verenigingen opgesomd in artikel 12 wordt de anciënniteit op de volgende manier berekend :

#### § 1. Berekening van de interne anciënniteit

1) wordt gevaloriseerd aan 100 pct., de anciënniteit verworven in het "Centre" of in een of meer andere "Centres de formation professionnelle agréés par l'AWIPH" bij de wijziging van de functie van een personeelslid, met uitzondering van een promotie naar de directie van het "Centre";

2) wordt gevaloriseerd aan 75 pct., de anciënniteit verworven binnen het "Centre" of in een of meerdere andere "Centres de formation professionnelle agréés par l'AWIPH" bij de promotie van een personeelslid naar de directie van het "Centre".

#### § 2. Berekening van de externe anciënniteit

1) geven enkel toegang tot de anciënniteitsjaren, de vroegere prestaties met betrekking tot de functie die zal worden uitgeoefend in het "Centre";

2) de erkenning van de anciënniteit zal gebeuren vanaf 22 jaar.

Art. 18. De collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2000 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werkgevers en de werknemers van de "centres de formation et/ou de réadaptation professionnelle agréés par l'Agence wallonne pour l'Intégration Professionnelle des Personnes Handicapées", geregistreerd onder het nummer 54873/CO/329, wordt opgeheven voor de werknemers bedoeld in artikel 15 en voor zij die, op basis van artikel 13, gekozen hebben bezoldigd te worden op basis van bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, in functie van bijlage 1.

## HOOFDSTUK VI. Geldigheidsduur



Art. 22. Niettegenstaande de terugwerkende kracht bepaald door deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt deze van kracht op 16 september 2002.

Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten en kan door elk van de partijen worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt betekend per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de socio-culturele sector.





**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2017 (138778)  
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2017 tot bepaling van de  
functieclassificaties en de loonvoorwaarden voor de sector van de sportcentra en  
tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1999  
betreffende de toepassingsvoorwaarden inzake arbeidsduur, nachtwerk,  
zondagwerk en werk op feestdagen**

Artikels 1 tot 12, 20 + bijlagen

Geldigheidsduur : 1 maart 2017 voor onbepaalde tijd

## **HOOFDSTUK 1 : Toepassingsgebied**

### **Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die werkzaam zijn in de organisaties die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de socioculturele sector die deel uitmaken van de sector van de sportcentra en die hetzij :

hun hoofdkantoor hebben in het Waals Gewest

hun hoofdkantoor hebben in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en bij de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid (RSZ) op de Franstalige taalrol zijn ingeschreven.

### **Artikel 2.**

§1. Deze overeenkomst is niet van toepassing op de werkgevers en de werknemers die gebonden zijn door:

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2002 (registratienr. 64812/CO/329) tot bepaling van de functieclassificatie en de loonvoorwaarden voor sommige sectoren van het paritair comité voor de socioculturele sector (Brussels Hoofdstedelijk Gewest) ;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2002 (registratienr. 64571/CO/329) tot bepaling van de functieclassificatie en de loonvoorwaarden voor de sectoren van het paritair comité voor de socioculturele sector die afhangen van het Waals Gewest;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2003 (registratienr. 70729/CO/329) tot bepaling van de functieclassificatie voor de sectoren van het paritair comité voor de socioculturele sector die afhangen van de Franse Gemeenschap;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2003 (registratienr. 70172/CO/329) tot bepaling van de loonvoorwaarden voor sommige sectoren van het paritair comité voor de socioculturele sector die afhangen van de Franse Gemeenschap;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2013 (registratienr. 121727/CO/329.02) tot bepaling van de functieclassificatie voor sommige sectoren van het paritair subcomité voor de socioculturele sector die afhangen van de Duitse Gemeenschap.



- de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2013 (registratienr. 113965/CO/329.02) tot bepaling van de loonvoorwaarden voor sommige sectoren van het paritair subcomité voor de socioculturele sector die afhangen van de Duitse Gemeenschap.

§ 2. Ze is niet van toepassing op:

- de instellingen die niet uitsluitend of hoofdzakelijk bestemd zijn louter voor sportbeoefening of de organisatie van sportevenementen;
- de instellingen waarvan geen enkel zwembad volledig of ten dele bestemd is voor sportbeoefening,

### **Artikel 3.**

Onder werknemers verstaat men de mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders.

## **HOOFDSTUK 2 : Beroepenclassificatie**

### **Artikel 4.**

De functies van de werknemers worden bepaald in bijlage 1 die noodzakelijk deel uitmaakt van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

### **Artikel 5.**

De beschrijvingen in bijlage 1 sommen de elementen op die het kader vormen van de functie die kan geëist worden van de werknemers.

De permanente en essentiële aard van de uitgevoerde taken en de graad van verantwoordelijkheid bepalen de positionering in de beroepsclassificatie en bijgevolg de graad en het loon die ermee overeenstemmen.

De werknemers mogen niet verplicht worden activiteiten uit te voeren die overeenstemmen met de functies van een hogere graad of met een grotere verantwoordelijkheid dan de functie die hen werd toegekend.

Als de werknemers op vraag van de werkgever aanvaarden dergelijke activiteiten uit te voeren, raden de ondertekenende partijen aan hiermee rekening te houden bij de bepaling van het loon.

### **Artikel 6.**

In het kader van de toepassing van dit hoofdstuk overhandigt de werkgever elke werknemer vóór 1 mei 2017 een voorstel dat het volgende inhoudt:

- de functie uit de beroepenclassificatie waarin is voorzien in artikel 4 die in overeenstemming wordt gebracht met de functie die momenteel wordt uitgevoerd door de werknemer, rekening houdend met de taken en verantwoordelijkheden die eruit voortvloeien;
- de overeenkomstige loonschaal;
- en de loonanciënniteit zoals beschreven in artikel 9 van deze overeenkomst. Indien nodig overhandigt de directie de vakbondsafvaardiging tezelfdertijd de voorstellen die gedaan werden aan de werknemers.



De werknemer beschikt over een termijn van 15 kalenderdagen vanaf de ontvangst van dit

voorstelom schriftelijk in te stemmen. Indien de werknemer niet antwoordt binnen deze termijn, wordt ervan uitgegaan dat hij instemt.

Indien nodig overhandigt de werkgever de vakbondsafvaardiging binnen de 8 kalenderdagen die volgen, een kopie van de akkoorden, onenigheden en eventuele opmerkingen.

Voor de punten van onenigheid wordt bij voorkeur een oplossing gezocht binnen de onderneming.

### **HOOFDSTUK III. Lonen**

**Art. 7.** De minimumlonen per categorie van personeelsleden die voltijds tewerkgesteld zijn, zoals beschreven in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn vanaf 1 juli 2017 gebaseerd op de minimumloonschalen die beschreven worden in bijlage 2; deze bijlage maakt een noodzakelijk deel uit van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**Art. 8.** De werknemer die deeltijds werkt, moet voor hetzelfde werk of een werk van dezelfde waarde een loon ontvangen in verhouding tot het loon van de werknemer die voltijds werkt, dit conform artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 35 van 27 februari 1981 betreffende sommige bepalingen van het arbeidsrecht inzake deeltijds werk die algemeen verbindend is verklaard door het koninklijk besluit van 21 september 1981.

**Art. 9.** De anciënniteit die in aanmerking wordt genomen om het loon van de werknemers te bepalen op het moment waarop dit hoofdstuk in werking treedt, zal de anciënniteit zijn die is erkend in de arbeidsovereenkomst en ten minste de anciënniteit in de onderneming.

**Art. 10.** De aanpassingen aan de loonschaal die gekoppeld zijn aan de anciënniteit, hebben plaats de eerste dag van de maand die volgt op de verjaardagdatum van de inwerkingtreding.

**Art. 11.** De minimumlonen zijn gekoppeld aan de afgevlakte gezondheidsindex die maandelijks wordt bepaald door het Ministerie van Economische Zaken en wordt bekend gemaakt in het Belgisch Staatsblad.

De lonen worden aangepast volgens de voorwaarden die zijn bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997, (registratienummer 44410/CO/329).

De referte-index voor de bedragen die zijn opgenomen in bijlage 2 is de afgevlakte gezondheidsindex van de maand januari 2017 (102,05 basis 2013 = 100).

**Art. 12.** Dit hoofdstuk is van toepassing zonder afbreuk te doen aan de voordelen die zowel individueel als collectief zijn verworven binnen de onderneming.



## **HOOFDSTUK 6 : Geldigheidsduur**

### **Artikel 20.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 maart 20 17.  
Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan opgezegd worden aan de hand van een aangetekend schrijven dat wordt gericht aan het voorzitterschap van het Paritair Comité 329 mits een opzeggingstermijn van 6 maanden.