



Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

3260020 Werknemers in dienst vanaf 1 januari 2002

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 (72104)	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2012 (109.798)	4
Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2014 (122.605), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 2015 (126.761)	5
Aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2015 (127.426)	8
Pensioenreglement van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is	8



Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 (72104)

Arbeids- en loonvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf evenals op de gebaremiseerde werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk, in dienst getreden op 1 januari 2002 of een later datum.

Onder "gebaremiseerde werknemer" wordt verstaan : de werknemer op wie het in deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen kwalificatie- en barema bezoldigingstelsel van toepassing is.

De werknemers waarop de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2003 betreffende de waarborg van de rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas, van toepassing is, zijn uitgesloten van de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK II. *Inwerkingtreding en duur van de overeenkomst*

Art. 2. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2002.

HOOFDSTUK IV *Bezoldiging*

Maandloon

Art. 4. § 1. Het maandloon wordt bepaald op basis van de in bijlage 1 gevoegde weddenschaal en is in euro uitgedrukt; (indexcoëfficiënt = 1 - basis gezondheidsindex 1996).

De loonschalen hebben een minimumloon, "norm" en een maximumloon "norm+".

Het maandloon van de werknemer wordt bepaald door :

- de kwalificatie van de functie gebaseerd op de inhoud van de functie en de vereiste competenties nodig voor uitvoering van de functie. Deze kwalificatie bepaalt de indeling in één van de loonschijven

- de "baremische" anciënniteit in de onderneming. Op basis van vroeger verworven ervaring in andere ondernemingen kan deze anciënniteit worden opgetrokken bij aanwerving of na de proefperiode; De toekenning van de jaarlijkse anciënniteitsverhoging is ambtshalve verworven volgens de "norm".



- de uitoefening van zijn functie. Bij normale uitoefening van de functie wordt in het barema het minimumloon "norm" vastgesteld in functie van de anciënniteit.
Het barema bij de uitoefening van de functie volgens de "norm" en de individuele loonevolutie bij "norm+" uitoefening van de functie bevinden zich in de hoger genoemde bijlage 1.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2012 (109.798)

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde werknemers, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 september 2004 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 20 oktober 2004 en op de ondernemingen die hen tewerkstellen.

HOOFDSTUK VI. *Tewerkstellingsmaatregelen*

Art. 8. Proefperiode opeenvolgende contracten

Indien een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur volgt op een interim-contract van tenminste twaalf maanden in dezelfde functie in dezelfde onderneming :

- bevat de arbeidsovereenkomst onbepaalde duur geen proefperiode en worden de baremische anciënniteit van de periode onder interim-contract overgenomen;
- op voorwaarde dat er niet meer dan 3 maanden onderbreking is tussen de overeenkomsten.

HOOFDSTUK X. *Geldigheidsduur*

Art. 15. Tenzij andersluidende bepalingen, wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur en heeft ze uitwerking met ingang van 1 januari 2011.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2014 (122.605), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 2015 (126.761)

Aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde personeelsleden, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 september 2004 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 20 oktober 2004 (nr. 72104/CO/326).

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder :

"gebaremiseerde werknemer", de werknemer :

a) aangeworven vanaf 1 januari 2002 bij :

- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;

- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde bedrijven;

- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

en die niet met een contract van onbepaalde duur tewerkgesteld is op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Operations;

en die niet aangesloten is bij het pensioenplan met vaste prestaties (genaamd "Plan 2000") beheerd door de OFP "Pensioenkas Tractebel" op 30 juni 2008 en die in dienst is, op dezelfde datum of later ten gevolge van een overdracht, van een onderneming van de groep GDF Suez;



b) aangeworven bij :

- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vanaf 1 januari 2004;
- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde bedrijven;
- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis, personeel hebben overgenomen;

c) aangeworven vanaf 1 januari 2004 bij :

- de onderneming SPE;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming SPE;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis, personeel van SPE heeft overgenomen;

en op wie een bijzonder pensioenstelsel voorzien in de op ondernemingsvlak afgesloten collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2006, niet van toepassing is.

HOOFDSTUK IV. *Aanpassingen van het reglement*

Art. 5. Vanaf de 1ste dag van de maand die volgt op de ondertekening van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, wordt het artikel 14 "Toelagen van de ondernemingen", 2de alinea, als volgt gewijzigd :

"Het bedrag van de patronale pensioentoeelagen bedraagt, taksen inbegrepen :

Voor werknemers die minder dan 5 jaar effectieve anciënniteit in de sector hebben :

- 2,625 pct. van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari, dat het bezoldigingsplafond T1 niet overschrijdt;
- 7,875 pct. van het gedeelte van diezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt.



Voor werknemers die minstens 5 jaar en minder dan 10 jaar effectieve anciënniteit in de sector hebben :

- 2,7563 pct. van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari, dat het bezoldigingsplafond T1 niet overschrijdt;
- 8,2688 pct. van het gedeelte van diezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt.

Voor werknemers die minstens 10 jaar effectieve anciënniteit in de sector hebben :

- 2,8875 pct. van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari, dat het bezoldigingsplafond T1 niet overschrijdt;
- 8,6625 pct. van het gedeelte van diezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt."

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 6. Tenzij andersluidende bepalingen, wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur en heeft ze uitwerking met ingang van 1 januari 2014.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2015 (127.426)

Pensioenreglement van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 september 2004 en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 20 oktober 2004 (nr. 72.104/CO/326).

HOOFDSTUK II. Begrippen en definities

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder :

"gebaremiseerde werknemer", de werknemer :

a) aangeworven vanaf 1 januari 2002 bij :

- bedrijven ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;
- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoorgenoemde bedrijven;
- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief,

en die niet met een contract van onbepaalde duur tewerkgesteld is op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Operations;

en die niet aangesloten is bij het pensioenplan met vaste prestaties (genaamd "Plan 2000") beheerd door de OFP "Pensioenkas Tractebel" op 30 juni 2008 en die in



dienst is, op dezelfde datum of later ten gevolge van een overdracht, van een onderneming van de groep GDF Suez;

b) aangeworven bij :

- bedrijven ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vanaf 1 januari 2004;
- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde bedrijven;
- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel hebben overgenomen;

c) aangeworven vanaf 1 januari 2004 bij :

- de onderneming SPE;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming SPE;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van SPE heeft overgenomen,

en op wie een bijzonder pensioenstelsel voorzien in de op ondernemingsvlak afgesloten collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2006, niet van toepassing is.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 5. Tenzij andersluidende bepalingen, wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur en heeft ze uitwerking met ingang van 1 juni 2015.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2015, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende het pensioenreglement van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is

Sectoraal sociaal aanvullend pensioenplan betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de nieuwe arbeidsvoorwaarden van toepassing is



Versie gecoördineerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2015

Art. 2. Definities

2.2.9. De anciënniteit

De anciënniteit die gebruikt wordt bij de berekening van de patronale toelagen bij pensionering is samengesteld uit het aantal volledige jaren dienst vervuld onder arbeidsovereenkomst in de gas- en elektriciteitssector (PC 326).

Art. 14. Toelagen van de ondernemingen

Rekening houdende met de gestorte dotaties in het kader van de solidariteitstoezegging, storten de ondernemingen maandelijks aan de pensioeninstelling de bijkomende premies die nodig zijn om de prestaties van dit reglement te verzekeren.

Het bedrag van de pensioentolagen bedraagt, taksen inbegrepen :

Voor werknemers die minder dan 5 jaar effectieve anciënniteit in de sector hebben :

- 2,625 pct. van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari, dat het bezoldigingsplafond T1 niet overschrijdt;
- 7,875 pct. van het gedeelte van diezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt.

Voor werknemers die minstens 5 jaar en minder dan 10 jaar effectieve anciënniteit in de sector hebben :

- 2,7563 pct. van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari, dat het bezoldigingsplafond T1 niet overschrijdt;
- 8,2688 pct. van het gedeelte van diezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt.

Voor werknemers die minstens 10 jaar effectieve anciënniteit in de sector hebben :

- 2,8875 pct. van het gedeelte van de jaarlijkse referentiebezoldiging T op 1 januari, dat het bezoldigingsplafond T1 niet overschrijdt;
- 8,6625 pct. van het gedeelte van diezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt.

Het bedrag van de toelagen wordt aangepast vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de anciënniteit van 5 of 10 jaar is bereikt.



Bij deeltijdse arbeid wordt het bedrag van de toelage resulterend uit de toepassing van de hierboven vermelde percentages gewogen door de coëfficiënt van de huidige deeltijdse prestatie tpa.

De bezoldiging die als basis dient voor de berekening van deze éénmalige toelage en bijdrage is de refertebezoldiging T die van kracht is op het moment van aansluiting aan dit reglement.

De éénmalige bijdrage van de deelnemer zal aan de pensioeninstelling gestort worden, hetzij samen met de eerste bijdrage verschuldigd door de deelnemer, hetzij samen met de betaling van de eerste eindejaarspremie, en dit naargelang de keuze van de deelnemer. De éénmalige toelage zal samen met de persoonlijke inhaalbijdrage van de deelnemer gestort worden.

Bij arbeidsongeschiktheid van de deelnemer blijven de toelagen verschuldigd tijdens de periode die gedekt is door het gewaarborgd loon of door een waarborg van inkomen.

In geval van thematische verloven met een maximum van 24 maanden tijdens de loopbaan van de deelnemer, ongeacht de arbeidsratio, blijven deze eveneens verschuldigd tijdens de betrokken schorsing.