



## Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns – en gezondheidssector

### 3310001 Kinderopvang

<b>KINDEROPVANG .....</b>	<b>3</b>
<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1975 (4.101) .....</b>	<b>3</b>
Berekening van de anciënniteit bij de indienstneming .....	3
<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (58.037) .....</b>	<b>5</b>
Loonvoorwaarden in uitvoering van het "Vlaams intersectoraal akkoord voor de social-profitsector" 2000 – 2005 .....	5
<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (63.288) .....</b>	<b>8</b>
Inschakeling in de loon- en arbeidsvoorwaarden van de sector voor het personeel tewerkgesteld in de statuten "Derde Arbeidscircuit" (DAC) en het "Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid" (PBW, voormalig "Interdepartementeel Begrotingsfonds" of IBF genoemd) .....	8
<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85.879) .....</b>	<b>10</b>
Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 .....	10
<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 (91045) .....</b>	<b>11</b>
Loon- en arbeidsvoorwaarden .....	11
<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2012 (113.018) .....</b>	<b>12</b>
Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2012 .....	12
<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2014 (127.324) .....</b>	<b>14</b>
Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2014 inzake de loon- en arbeidsvoorwaarden in de vergunde kinderopvang van baby's en peuters .....	14
<b>THUISOPVANG ZIEKE KINDEREN .....</b>	<b>16</b>
<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1975 (4.101) .....</b>	<b>16</b>
Berekening van de anciënniteit bij de indienstneming .....	16
<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (58.037) .....</b>	<b>18</b>
Loonvoorwaarden in uitvoering van het "Vlaams intersectoraal akkoord voor de social-profitsector" 2000 – 2005 .....	18
<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85.879) .....</b>	<b>21</b>
Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 .....	21
Anciënniteit .....	1



<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2017 (142.304) .....</b>	<b>22</b>
Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2017 .....	22



## **KINDEROPVANG**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1975 (4.101)**

#### *Berekening van de anciënniteit bij de indienstneming*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden- en bediendepersoneel van de instellingen welke onder het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten ressorteren, met uitsluiting van deze voor de tandprothese.

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast welke op alle werknemers van toepassing zijn, onverminderd de bepalingen van de hoofdstukken II, 2 en III, 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 1971 van het Nationaal Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten tot vaststelling van de beloningsvoorwaarden van de werknemers der gezondheidsdiensten, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 1971 en van de hoofdstukken II, 2 en III, 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 1974, gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten, tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers, respectievelijk algemeen verbindend verklaard bij de Koninklijke besluiten van 28 mei 1971, 10 februari 1972 en 3 december 1974.

Art. 3. De werknemer die, voor zijn indienstneming, was tewerkgesteld in een instelling van dezelfde aard als deze welke hem in dienst heeft genomen en waarvan de arbeidsonderbreking minder dan een jaar bedraagt, ontvangt gedurende de eerste drie maanden na zijn indienstneming, het aanvangsminimumloon van de categorie waarbij hij is ingedeeld.

Vanaf de vierde tot en met de twaalfde maand tewerkstelling, wordt de werknemer een anciënniteit toegekend vastgesteld op de helft van het aantal jaren dienst in de instelling waarbij hij laatst was tewerkgesteld. Voor de toepassing van dit lid moet onder "laatste instelling" worden verstaan, de instelling waar de werknemer voor het laatst gedurende ten minste dertien maanden was tewerkgesteld.

Vanaf de dertiende maand tewerkstelling, kan de resterende helft van het aantal jaren dienst al dan niet gedeeltelijk of volledig worden aangerekend.

Art. 4. De werknemer die voor zijn indienstneming was tewerkgesteld in een instelling van een andere aard dan deze welke hem in dienst heeft genomen of waarvan de arbeidsonderbreking meer dan een jaar bedraagt, ontvangt gedurende de eerste zes maanden na zijn indienstneming het aanvangsminimumloon van de categorie waarbij hij is ingedeeld.



Vanaf de zevende tot en met de twaalfde maand tewerkstelling, wordt de werknemer een anciënniteit toegekend vastgesteld op de helft van het aantal jaren dienst in de instelling waar hij laatste was tewerkgesteld. Voor de toepassing van dit lid moet onder "laatste instelling" worden verstaan de instelling waar de werknemer voor het laatst gedurende ten minste dertien maanden was tewerkgesteld.

Vanaf de dertiende maand tewerkstelling kan de resterende helft van het aantal jaren dienst al dan niet gedeeltelijk of volledig worden aangerekend.

Art. 5. Indien het resultaat van de deling, bij de berekening van de helft van het aantal jaren dienst bedoeld in de artikelen 3 en 4, een breuk is, wordt het naar de hogere eenheid afgerond.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 mei 1974 en is gesloten voor onbepaalde tijd



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (58.037)**

*Loonvoorwaarden in uitvoering van het "Vlaams intersectoraal akkoord voor de social-profitsector" 2000 – 2005*

### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers in de kinderdagverblijven, de diensten voor opvanggezinnen, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de diensten voor teleonthaal, het niet-autonoom algemeen welzijnswerk, de diensten voor private gezinsplaatsing, de door Kind en Gezin erkende en gesubsidieerde projecten en de vertrouwenscentra kindermishandeling voor zover zij door de Vlaamse Gemeenschap erkend en gesubsidieerd worden en ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

### *HOOFDSTUK II. Algemeenheden*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt 2.1 van het "Vlaams intersectoraal akkoord voor de social-profitsector" 2000 – 2005.

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast welke van toepassing zijn op de voornoemde werkgevers en werknemers. Zij beogen de minimumlonen te bepalen voor de verschillende functies.

Aan de partijen wordt echter de vrijheid overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening gehouden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen en de gebruiken die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

### *HOOFDSTUK VIII. Anciënniteit*

Art. 15. De opgebouwde anciënniteitsrechten blijven behouden. Voor nieuwe aanwervingen vanaf 1 januari 2001 wordt rekening gehouden met de periode gedekt door een arbeidsovereenkomst in de diverse deelsectoren als genoemd in



het Vlaams intersectoraal voorakkoord voor de social-profitsectoren (zie bijlage IV).

## HOOFDSTUK IX. *Slotbepalingen*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt voor de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het toepassingsgebied van deze overeenkomst vanaf de inwerkingtreding van huidige overeenkomst de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1993 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers, de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 1996 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1993 inzake de arbeids- en loonvoorwaarden in de door "Kind & Gezin" betoelaagde instellingen in de Vlaamse Gemeenschap, de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 maart 1991 tot toekenning van een haard- of standplaatstoelage, de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 1993 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en mag, geheel of gedeeltelijk, worden opgezegd door elk van de partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinstellingen en –diensten.

Bijlage IV van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001

Sectoren onder de bevoegdheid van Minister Vogels.

- Maatschappelijk opbouwwerk
- Algemeen welzijnswerk
- Gezinszorg (privaat en openbaar)
- Centra voor ontwikkelingsstoornissen
- Centra voor integrale gezinszorg
- RVT-ROB
- Bijzondere jeugdzorg
- Integratiecentra
- Kinderdagverblijven en diensten voor opvanggezinnen (privaat en openbaar)
- Diensten voor private gezinsplaatsing
- Centra voor kindercare en gezinsondersteuning
- Vertrouwenscentra kindermishandeling
- Ambulante en residentiële voorzieningen uit de gehandicaptenzorg
- Geestelijke gezondheidszorg
- Beschutte werkplaatsen (omkaderd personeel, tenzij uitdrukkelijk anders bepaald)
- Revalidatiecentra



Sectoren onder de bevoegdheid van Minister  
Anciaux.

De sectoren, vallend onder het toepassingsgebied van Paritair Comité voor de socio-culturele sector, en ressorterend onder de bevoegdheden van Minister Anciaux

- Verenigingen
- Landelijke migrantenverenigingen
- Instellingen
- Erkende diensten
- Landelijk georganiseerd jeugdwerk
- Deeltijdse vorming
- Amateurstische kunstbeoefening
- Volkscultuur
- Archief en documentatiecentra
- De Rand van Brussel
- Koepels
- Culturele centra – VZW
- Steunpunten

Sector onder de bevoegdheid van Minister Landuyt

- Sociale werkplaatsen



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (63.288)**

*Inschakeling in de loon- en arbeidsvoorwaarden van de sector voor het personeel tewerkgesteld in de statuten "Derde Arbeidscircuit" (DAC) en het "Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid" (PBW, voormalig "Interdepartementeel Begrotingsfonds" of IBF genoemd)*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers in de kinderdagverblijven waarbij bedoeld worden : de door Kind en Gezin erkende en gesubsidieerde kinderkribben en peutersuizen, de diensten voor opvanggezinnen, de diensten voor opvanggezinnen, de diensten voor tele-onthaal, het niet-autonoom algemeen welzijnswerk zoals opgenomen in het decreet betreffende het algemeen welzijnswerk van 19 december 1997, de door Kind en Gezin erkende en gesubsidieerde projecten voor zover ze sociale, psychische of fysieke gezondheidszorg verlenen, de centra voor geestelijke gezondheidszorg en de vertrouwenscentra kindermishandeling zoals erkend en gesubsidieerd door Kind en Gezin, erkend en gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap en ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het punt 2.7 van het "Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector 2000-2005".

Art. 3. Onder de "regularisatie" van de tewerkstellingsstatuten "Derde Arbeidscircuit" en "Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid" wordt het volgende verstaan.

Art. 4. De arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur van de betrokken werknemer in een DAC- of PBW-statuut worden, zonder onderbreking en zonder hernieuwde evaluatie en proefbeding, omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur in dezelfde functie en in dezelfde tewerkstellingsplaats als deze waarin hij/zij voordien tewerkgesteld was, dit ongeacht de duur dat deze werknemer reeds in het tewerkstellingsstatuut DAC of PBW tewerkgesteld was.





De DAC- of PBW-werknemers, tewerkgesteld in een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of in een vervangingsovereenkomst, verwerven de voordelen van deze collectieve arbeidsovereenkomst voor de duur van de arbeidsovereenkomst.

Art. 5. De werknemer waarvan sprake in artikel 4 wordt ingeschaald en uitbetaald volgens het toepasselijke loonbarema overeenkomstig de loonschalen en de classificatie van de sector van tewerkstelling.

Hierbij geeft elke periode van tewerkstelling in het DAC- of PBW-tewerkstellingsstatuut recht op baremieke anciënniteit.

Art. 6. De loon- en arbeidsvoorwaarden en alle collectieve arbeidsovereenkomst van de sector zijn vanaf de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst onverminderd van toepassing op de betrokken werknemers.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85.879)**

### *Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die sinds 8 juni 2007 ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Art. 2. Alle beslissingen en collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten en het Paritair Sub comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, die nog van kracht zijn op 7 juni 2007 worden van toepassing op de in artikel 1 bedoelde ondernemingen voor zover hogervermelde beslissingen en collectieve arbeidsovereenkomsten op hen van toepassing waren op datum van 7 juni 2007.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 8 juni 2007 en is gesloten voor een onbepaalde duur.



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 (91045)**

### *Loon- en arbeidsvoorwaarden*

#### HOOFDSTUK I. Algemeenheden

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor gezondheidsinrichtingen en -diensten, met uitzondering van inrichtingen en -diensten waarvoor een specifieke collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast welke van toepassing zijn op al de werknemers en beogen slechts minimumlonen te bepalen terwijl aan de partijen de vrijheid wordt overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, mits rekening te houden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Art. 12. Op het ogenblik van zijn bevordering van een categorie naar een ander, heeft elke werknemer on-middellijk recht op de loonschaal van de nieuwe functie welke hij uitoefent, rekening houdend met de verworven anciënniteit.

#### HOOFDSTUK V. Slotbepalingen

Art. 17. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan geheel of gedeeltelijk opgezegd op vraag van de meest gereede partij, mits een opzeggingstermijn van drie maanden gericht, bij een ter post aangetekende brief, aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Art. 18. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 1993 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden, gesloten in het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, algemeen verbindend verklaard per koninklijk besluit van 30 maart 1994 (Belgisch Staatsblad van 22 april 1994).



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2012 (113.018)**

### *Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2012*

Toepassing van artikel 27 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, voorzieningen voor kinderopvang onder toezicht van de bevoegde instelling van de Vlaamse Gemeenschap of van de Vlaamse Gemeenschapscommissie

Artikel 1. § 1. Deze bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van en als toepassing van artikel 27 van de wet van 5 december 1968 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1969) betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, waarbij het volgende is bepaald : "Wanneer de werkingssfeer van een paritair comité of paritair sub comité wordt gewijzigd blijven in die comités gesloten overeenkomsten bindend voor de werkgevers en werknemers die vóór de wijziging eronder vielen, totdat in het comité waaronder zij na de wijziging ressorteren, de toepassing van de in dit comité geldende overeenkomsten op die werkgevers en werknemers is geregeld."

§ 2. Rekening houdende met de publicatie in het Belgisch Staatsblad van 10 februari 2010 van het koninklijk besluit van 26 januari 2010 tot wijziging, wat het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector betreft, van het koninklijk besluit van 9 maart 2003 tot oprichting van sommige paritaire comités en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid ervan, werd het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (331) eveneens bevoegd voor de "voorzieningen voor kinderopvang onder toezicht van de bevoegde instelling van de Vlaamse Gemeenschap of van de Vlaamse Gemeenschapscommissie".

Art. 2. Deze bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de voorzieningen voor kinderopvang onder toezicht van de bevoegde instelling van de Vlaamse Gemeenschap of van de Vlaamse Gemeenschapscommissie.

Onder werknemers wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 3. Deze bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt enerzijds welke collectieve arbeidsovereenkomsten onmiddellijk van toepassing zijn vanaf de ingangsdatum van onderhavige bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst, en anderzijds welke collectieve arbeidsovereenkomsten toepassing krijgen op de in artikel 2 bedoelde voorzieningen wanneer aanpassingen en/of evoluties in de financiering van de in artikel 2 bedoelde voorzieningen dit mogelijk maken en



waarvoor in dat geval specifieke collectieve arbeidsovereenkomsten dienen te worden gesloten.

Art. 4. Onderstaande collectieve arbeidsovereenkomsten zijn onmiddellijk van toepassing vanaf de inwerkingtreding van deze bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst:

1. De collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1975 (koninklijk besluit van 27 april 1977; Belgisch Staatsblad van 17 mei 1977) tot vaststelling van de berekening van de anciënniteit bij de indienstneming van bepaalde werknemers, gesloten in het paritair comité 305/330 en overgenomen door het paritair comité 331 door de bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (registratienummer 85.879/CO/331; koninklijk besluit van 29 juni 2008; Belgisch Staatsblad van 3 september 2008);

Art. 5. Onderstaande collectieve arbeidsovereenkomsten zullen toepassing krijgen op de in artikel 2 bedoelde voorzieningen wanneer aanpassingen en/of evoluties in de financiering van de in artikel 2 bedoelde voorzieningen dit mogelijk maken. Hiertoe dienen specifieke collectieve arbeidsovereenkomsten te worden afgesloten.

1. De collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (registratienummer 58.037/CO/305.02) (koninklijk besluit van 11 november 2002; Belgisch Staatsblad van 6 januari 2003) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2007 (registratienummer 86.248/CO/331) (koninklijk besluit van 12 augustus 2008; Belgisch Staatsblad van 24 september 2008) betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord;

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 3 december 2012 en is gesloten voor onbepaalde tijd.



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2014 (127.324)**

*Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2014 inzake de loon- en arbeidsvoorwaarden in de vergunde kinderopvang van baby's en peuters*

### Preambule

Gelet op het decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang voor baby's en peuters (Belgisch Staatsblad van 15 juni 2012);

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 22 november 2013 houdende de vergunningsvoorwaarden en het kwaliteitsbeleid voor gezinsopvang en groepsopvang van baby's en peuters (Belgisch Staatsblad van 13 januari 2014), zoals gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 4 april 2014 (Belgisch Staatsblad van 28 augustus 2014);

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 22 november 2013 houdende de subsidies en de eraan gekoppelde voorwaarden voor de realisatie van specifieke dienstverlening door gezinsopvang en groepsopvang van baby's en peuters (Belgisch Staatsblad van 13 januari 2014), en gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 4 april 2014 (Belgisch Staatsblad van 28 augustus 2014);

Gelet op het koninklijk besluit van 18 juni 2014 tot wijziging, wat het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector betreft, van het koninklijk besluit van 9 maart 2003 tot oprichting van sommige paritaire comités en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid ervan (Belgisch Staatsblad van 12 augustus 2014).

### Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisatoren van kinderopvang voor baby's en peuters die vergund zijn door de bevoegde instelling van de Vlaamse Gemeenschap en ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

#### HOOFDSTUK I.

##### *Algemeen van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten en regelgeving*

Art. 2. Onderstaande collectieve arbeidsovereenkomsten en regelgeving zijn van toepassing op de organisatoren van kinderopvang voor baby's en peuters met een vergunning voor gezinsopvang of een vergunning voor groepsopvang als vermeld in artikel 4, eerste lid, 1° en 2° van het decreet van 20 april 2012 houdende de



organisatie van kinderopvang voor baby's en peuters (Belgisch Staatsblad van 15 juni 2012) :

#### Loon- en arbeidsvoorwaarden

1. De collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1975 (koninklijk besluit van 27 april 1977 - Belgisch Staatsblad van 17 mei 1977) tot vaststelling van de berekening van de anciënniteit bij de indienstneming van bepaalde werknemers, gesloten in het Paritair Comité 305/330 en overgenomen door het Paritair Comité 331 door de bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (registratienummer 85.879/CO/331 - koninklijk besluit van 29 juni 2008 - Belgisch Staatsblad van 3 september 2008).

3. De collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 inzake de inschakeling in de loon- en arbeidsvoorwaarden van de sector voor het personeel tewerkgesteld in de statuten "Derde Arbeidscircuit" (DAC) en het "Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid" (PBW, voormalig Interdepartementeel Begrotingsfonds of IBF genoemd) (registratienummer 63.288/CO/331 - koninklijk besluit van 2 juli 2003 - Belgisch Staatsblad van 21 augustus 2003).

#### Slotbepalingen

Art. 13. Wanneer bij een organisator, op datum van het afsluiten van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, reeds gunstigere regelingen bestaan, blijven deze regelingen onverminderd van toepassing.

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2014, met uitzondering van artikel 4, § 2 dat in werking treedt op 1 april 2015, en is gesloten voor onbepaalde tijd.



## **THUISOPVANG ZIEKE KINDEREN**

\*Nota van de FOD: CAO's van vóór de ingangsdatum (06/10/2016) van het KB van 2016 dat het bevoegdheidsdomein van PC 331 wijzigt, zijn niet van toepassing voor de diensten voor opvang van zieke kinderen die niet erkend noch gesubsidieerd waren, behalve de CAO's die vermeld worden in de bijzondere CAO van 4 september 2017 (142.304).

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1975 (4.101)**

#### *Berekening van de anciënniteit bij de indienstneming*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden- en bediendepersoneel van de instellingen welke onder het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten ressorteren, met uitsluiting van deze voor de tandprothese.

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast welke op alle werknemers van toepassing zijn, onverminderd de bepalingen van de hoofdstukken II, 2 en III, 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 1971 van het Nationaal Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten tot vaststelling van de beloningsvoorwaarden van de werknemers der gezondheidsdiensten, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 1971 en van de hoofdstukken II, 2 en III, 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 1974, gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten, tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers, respectievelijk algemeen verbindend verklaard bij de Koninklijke besluiten van 28 mei 1971, 10 februari 1972 en 3 december 1974.

Art. 3. De werknemer die, voor zijn indienstneming, was tewerkgesteld in een instelling van dezelfde aard als deze welke hem in dienst heeft genomen en waarvan de arbeidsonderbreking minder dan een jaar bedraagt, ontvangt gedurende de eerste drie maanden na zijn indienstneming, het aanvangsminimumloon van de categorie waarbij hij is ingedeeld.

Vanaf de vierde tot en met de twaalfde maand tewerkstelling, wordt de werknemer een anciënniteit toegekend vastgesteld op de helft van het aantal jaren dienst in de instelling waarbij hij laatst was tewerkgesteld. Voor de toepassing van dit lid moet onder "laatste instelling" worden verstaan, de instelling waar de werknemer voor het laatst gedurende ten minste dertien maanden was tewerkgesteld.





Vanaf de dertiende maand tewerkstelling, kan de resterende helft van het aantal jaren dienst al dan niet gedeeltelijk of volledig worden aangerekend.

Art. 4. De werknemer die voor zijn indienstneming was tewerkgesteld in een instelling van een andere aard dan deze welke hem in dienst heeft genomen of waarvan de arbeidsonderbreking meer dan een jaar bedraagt, ontvangt gedurende de eerste zes maanden na zijn indienstneming het aanvangsminimumloon van de categorie waarbij hij is ingedeeld.

Vanaf de zevende tot en met de twaalfde maand tewerkstelling, wordt de werknemer een anciënniteit toegekend vastgesteld op de helft van het aantal jaren dienst in de instelling waar hij laatste was tewerkgesteld. Voor de toepassing van dit lid moet onder "laatste instelling" worden verstaan de instelling waar de werknemer voor het laatst gedurende ten minste dertien maanden was tewerkgesteld.

Vanaf de dertiende maand tewerkstelling kan de resterende helft van het aantal jaren dienst al dan niet gedeeltelijk of volledig worden aangerekend.

Art. 5. Indien het resultaat van de deling, bij de berekening van de helft van het aantal jaren dienst bedoeld in de artikelen 3 en 4, een breuk is, wordt het naar de hogere eenheid afgerond.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 mei 1974 en is gesloten voor onbepaalde tijd



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (58.037)**

*Loonvoorwaarden in uitvoering van het "Vlaams intersectoraal akkoord voor de social-profitsector" 2000 – 2005*

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers in de kinderdagverblijven, de diensten voor opvanggezinnen, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de diensten voor teleonthaal, het niet-autonoom algemeen welzijnswerk, de diensten voor private gezinsplaatsing, de door Kind en Gezin erkende en gesubsidieerde projecten en de vertrouwenscentra kindermishandeling voor zover zij door de Vlaamse Gemeenschap erkend en gesubsidieerd worden en ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

### HOOFDSTUK II. *Algemeenheden*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt 2.1 van het "Vlaams intersectoraal akkoord voor de social-profitsector" 2000 – 2005.

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast welke van toepassing zijn op de voornoemde werkgevers en werknemers. Zij beogen de minimumlonen te bepalen voor de verschillende functies.

Aan de partijen wordt echter de vrijheid overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening gehouden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen en de gebruiken die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

### HOOFDSTUK VIII. *Anciënniteit*

Art. 15. De opgebouwde anciënniteitsrechten blijven behouden. Voor nieuwe aanwervingen vanaf 1 januari 2001 wordt rekening gehouden met de periode gedekt door een arbeidsovereenkomst in de diverse deelsectoren als genoemd in



het Vlaams intersectoraal voorakkoord voor de social-profitsectoren (zie bijlage IV).

## HOOFDSTUK IX. *Slotbepalingen*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt voor de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het toepassingsgebied van deze overeenkomst vanaf de inwerkingtreding van huidige overeenkomst de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1993 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers, de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 1996 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1993 inzake de arbeids- en loonvoorwaarden in de door "Kind & Gezin" betoelaagde instellingen in de Vlaamse Gemeenschap, de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 maart 1991 tot toekenning van een haard- of standplaatstoelage, de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 1993 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en mag, geheel of gedeeltelijk, worden opgezegd door elk van de partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinstellingen en –diensten.

Bijlage IV van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001

Sectoren onder de bevoegdheid van Minister Vogels.

- Maatschappelijk opbouwwerk
- Algemeen welzijnswerk
- Gezinszorg (privaat en openbaar)
- Centra voor ontwikkelingsstoornissen
- Centra voor integrale gezinszorg
- RVT-ROB
- Bijzondere jeugdzorg
- Integratiecentra
- Kinderdagverblijven en diensten voor opvanggezinnen (privaat en openbaar)
- Diensten voor private gezinsplaatsing
- Centra voor kindercare en gezinsondersteuning
- Vertrouwenscentra kindermishandeling
- Ambulante en residentiële voorzieningen uit de gehandicaptenzorg
- Geestelijke gezondheidszorg
- Beschutte werkplaatsen (omkaderd personeel, tenzij uitdrukkelijk anders bepaald)
- Revalidatiecentra



Sectoren onder de bevoegdheid van Minister Anciaux.

De sectoren, vallend onder het toepassingsgebied van Paritair Comité voor de socio-culturele sector, en ressorterend onder de bevoegdheden van Minister Anciaux

- Verenigingen
- Landelijke migrantenverenigingen
- Instellingen
- Erkende diensten
- Landelijk georganiseerd jeugdwerk
- Deeltijdse vorming
- Amateurstische kunstbeoefening
- Volkscultuur
- Archief en documentatiecentra
- De Rand van Brussel
- Koepels
- Culturele centra – VZW
- Steunpunten

Sector onder de bevoegdheid van Minister Landuyt

- Sociale werkplaatsen



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85.879)**

### *Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die sinds 8 juni 2007 ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Art. 2. Alle beslissingen en collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten en het Paritair Sub comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, die nog van kracht zijn op 7 juni 2007 worden van toepassing op de in artikel 1 bedoelde ondernemingen voor zover hogervermelde beslissingen en collectieve arbeidsovereenkomsten op hen van toepassing waren op datum van 7 juni 2007.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 8 juni 2007 en is gesloten voor een onbepaalde duur.



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2017 (142.304)**

### *Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2017*

#### PREAMBULE

Gelet op het KB van 30.08.2016, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 26.09.2016, wat het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns – en gezondheidssector betreft, “tot wijziging van het KB van 9 maart 2003 tot oprichting van sommige paritaire comités en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid ervan”.

#### Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de diensten voor thuisopvang van zieke kinderen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns – en gezondheidssector.

#### ALGEMEEN VAN TOEPASSING ZIJNDE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN EN REGELGEVING

#### Artikel 2

De collectieve arbeidsovereenkomsten en regelgeving gesloten in PC 331 – Vlaamse welzijns – en gezondheidssector – zijn van toepassing op de diensten voor thuisopvang van zieke kinderen. Ook voor organisaties zoals beschreven in artikel 1, die zijn opgericht tussen 22/08/2014 en 5/10/2016 zijn de opgesomde collectieve arbeidsovereenkomsten en regelgeving, gesloten in PC 331 van toepassing.

#### Loon – en arbeidsvoorwaarden

1. De collectieve arbeidsovereenkomst van 01/07/1975 (Koninklijk Besluit van 27/04/1977 I Belgisch Staatsblad van 17/05/1977) tot vaststelling van de berekening van de anciënniteit bij de indienstneming van bepaalde werknemers, gesloten in het paritair comité 305/330 en overgenomen door het paritair comité 331 door de bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 16/10/2007 (registratienummer 85.879/CO/331 I Koninklijk Besluit van 29/06/2008 I Belgisch Staatsblad van 03/09/2008)

#### Diversen



62. De bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 16/10/2007  
(registratienummer 85.879/CO/331 I Koninklijk Besluit van 29/06/2008 I Belgisch  
Staatsblad van 03/09/2008)

## SLOTBEPALINGEN

### Artikel 3

Wanneer bij een organisator, op datum van het afsluiten van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, reeds gunstigere regelingen bestaan, blijven deze regelingen onverminderd van toepassing.

### Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 6/10/2016.