



Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars

1400101 Openbare autobusdiensten

Vaste maandtoelage	2
Tussenkost in de kosten van aflevering van het rijbewijs en in de kosten van de geneeskundige schifting	5
Uitkering bij verlies van het getuigschrift van medisch schifting en bij overlijden ingeval van ongeval in het privéleven	5
Eindejaarspremie	5
Vervoerkosten	5
Aanvullend pensioen	7
Ecocheques	7
Hospitalisatieverzekering	8
SRWT	9
Stationnementspremie	9
Onderbrekingsvergoeding	9
Hittepremie	10
A.R.A.B. - vergoeding	10
Toeslag voor zaterdagwerk	12
Geschenkencheques	13
Dagvergoeding	13
Jaarlijks voortlopend voordeel	14
Werkkledij	14
Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen	15
Anciënniteitspremie	15
Enmalige brutopremie	15
VVM	16
Stationnementspremie	16
Onderbrekingsvergoeding	17
A.R.A.B. - vergoeding	17
Toeslag zondagsarbeid	19
Toeslag nachtarbeid	20
Toeslag voor zaterdagwerk	21
Anciënniteitstoeslag	21



Toeslag overwerk	21
Maaltijdcheques	22
Geschenkencheques	22
Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen	22
Werkkledij	23
Fietsvergoeding	23

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : <http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Vaste maandtoelage

CAO van 30 april 1979 (5649), gewijzigd door de CAO van 26 november 2002 (65006)

Minimumuurlonen en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten.

Artikels 1, 6, 7, 8, 11.

Geldigheidsduur: CAO treedt in werking op 1 februari 1979, behalve artikel 9 dat in werking treedt op 1 oktober 1979. Zij houdt op van kracht te zijn op 1 januari 1980. Haar geldigheidsduur wordt evenwel na 1 januari 1980 stilzwijgend voor onbepaalde tijd verlengd.

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op:

1° het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten welke onder het Paritair Comité voor het vervoer ressorteren;

2° de werkgevers die onder 1° bedoelde personeel tewerkstellen.

Hoofdstuk III. Premies

B. Vaste maandtoelage

Art. 6 – Vanaf 1 februari 1979 wordt een vaste maandelijkse toelage van 1.762 F toegekend aan het rijdend personeel van de onderneming van openbare autobusdiensten die tijdens de maand ten minste 10 dagen effectief hebben gewerkt.

De vakantiedagen worden gelijkgesteld met dagen arbeidsprestaties.

Met deze toelage, waarvan de uurwaarde 10.13 F bedraagt op 1 februari 1979, moet rekening worden gehouden bij het bepalen van het normaal loon dat in aanmerking komt voor de berekening van de 25 pct., 50 pct. of 100 pct. voor overuren.



De personeelsleden die ontslag hebben genomen of werden ontslagen om dringende redenen in de loop van de maand verliezen het recht op de toelage betreffende de maand.

Een vaste maandtoelage van 112,04 EUR per maand wordt toegekend aan het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de VVM, die tijdens de betrokken maand ten minste 10 dagen effectief hebben gewerkt.

(Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 26 november 2002 (65002) vanaf 1 januari 2003 maar trad in werking op 1 maart 2002 voor het rijdend personeel tewerkgesteld op de nieuwe contracten gegund door de VVM krachtens de algemene administratieve bepalingen en voorwaarden tot exploitatie van geregeld vervoer voor rekening van de VVM, behalve wat betreft die leden van het rijdend personeel die een personeelslid tewerkgesteld op een dergelijk contract, vervangen wegens ziekte, vakantie, enz.)

De vakantiedagen worden gelijkgesteld met dagen arbeidsprestaties.

(Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 26 november 2002 (65002) vanaf 1 januari 2003 maar trad in werking op 1 maart 2002 voor het rijdend personeel tewerkgesteld op de nieuwe contracten gegund door de VVM krachtens de algemene administratieve bepalingen en voorwaarden tot exploitatie van geregeld vervoer voor rekening van de VVM, behalve wat betreft die leden van het rijdend personeel die een personeelslid tewerkgesteld op een dergelijk contract, vervangen wegens ziekte, vakantie, enz.)

De personeelsleden die ontslag hebben genomen of werden ontslagen om dringende reden in de loop van de maand, verliezen het recht op de toelage voor de betrokken maand.

(Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 26 november 2002 (65002) vanaf 1 januari 2003 maar trad in werking op 1 maart 2002 voor het rijdend personeel tewerkgesteld op de nieuwe contracten gegund door de VVM krachtens de algemene administratieve bepalingen en voorwaarden tot exploitatie van geregeld vervoer voor rekening van de VVM, behalve wat betreft die leden van het rijdend personeel die een personeelslid tewerkgesteld op een dergelijk contract, vervangen wegens ziekte, vakantie, enz.)

Hoofdstuk IV. Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 7 – De minimumuurlonen, de premies en de toelage welke zijn bepaald bij de artikelen 2 tot en met 6 en de werkelijk uitbetaalde lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen dat maandelijks wordt vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en bekendgemaakt in het “Belgisch Staatsblad”. Zij stemmen overeen met het basisindexcijfer 129,54.

Voor het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de VVM, worden de minimumuurlonen, de premies en de vaste maandtoelage bepaald bij de artikelen 2 tot en met 6 en de werkelijk



uitbetaalde lonen gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer dat maandelijks wordt vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

(Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 26 november 2002 (65002) vanaf 1 januari 2003)

Art. 8 – Iedere maal dat het indexcijfer van de consumptieprijzen een van de spilindexcijfers bereikt of er wordt op teruggebracht, worden de lonen, de premies en de toelage bedoeld in artikel 7, gekoppeld aan het basisindexcijfer vastgesteld bij hetzelfde artikel, opnieuw berekend door ze met coëfficiënt 1,02 n te vermenigvuldigen, waarin n de rang van het bereikte spilindexcijfer vertegenwoordigt.

Door spilindexcijfers moet worden verstaan de getallen welke deel uitmaken van een reeks waarvan het eerste getal het basisindexcijfer is, vastgesteld bij artikel 7, en waarvan ieder volgend getal wordt bekomen door het voorgaande met 1,02 te vermenigvuldigen. De breuken van een honderdste van een punt worden naar het hoger honderdste afgerond ofwel verwaarloosd naargelang ze al dan niet 50 pct. Van een honderdste bereiken.

De verhoging of de verlaging wordt toegepast vanaf de tweede maand welke volgt op de maand waarvan het indexcijfer het getal bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

Wanneer het gemiddelde gezondheidsindexcijfer van de voorbije 4 maanden de spilindex bereikt of er wordt op teruggebracht, worden voor het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de VVM, de lonen, de premies en de toelage bedoeld in artikel 7, aangepast met 2 pct.
(Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 26 november 2002 (65002) vanaf 1 januari 2003)

De verhoging of de verlaging wordt toegepast vanaf de 2de maand die volgt op de maand waarin het gemiddelde indexcijfer over de voorbije 4 maanden het getal bereikt dat een wijziging rechtvaardigt."
(Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 26 november 2002 (65002) vanaf 1 januari 2003)

Hoofdstuk VII. *Geldigheid*

Art. 11 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 februari 1979, behalve artikel 9 dat in werking treedt op 1 oktober 1979.

Zij houdt op van kracht te zijn op 1 januari 1980.

Haar geldigheidsduur wordt evenwel na 1 januari 1980 stilzwijgend voor onbepaalde tijd verlengd.



Tussenkost in de kosten van aflevering van het rijbewijs en in de kosten van de geneeskundige schifting

CAO van 17 december 2015 (132284)

Tussenkost in de kosten van aflevering van het rijbewijs en in de kosten van de geneeskundige schifting

Alle artikels

Geldigheidsduur: 1 januari 2016 voor onbepaalde duur

CAO van 20 december 2018 (150113)

Tussenkost in de kosten van aflevering van het rijbewijs en in de kosten van de geneeskundige schifting

Alle artikels

Geldigheidsduur: 1 januari 2016 voor onbepaalde duur

Uitkering bij verlies van het getuigschrift van medisch schifting en bij overlijden ingeval van ongeval in het privéleven

CAO van 16 oktober 2007 (85594)

Toekenning van een uitkering bij verlies van het getuigschrift van medisch schifting en bij overlijden ingeval van ongeval in het privéleven.

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 1980 voor onbepaalde duur.

Eindejaarspremie

CAO van 20 december 2018 (150120) (rijdend personeel)

Toekenning van een eindejaarspremie voor 2018 aan het rijdend personeel van de ondernemingen van geregeld vervoer.

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 2018 tot 31 december 2018

CAO van 20 december 2018 (150118) (garagepersoneel)

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de toekenning van een eindejaarspremie aan het garagepersoneel

Alle artikels

Geldigheidsduur: 1 januari 2018 tot 31 december 2018

Vervoerkosten

CAO van 1 juni 1972 (1320)

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten van de werklieden en werksters.

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 1972 voor onbepaalde duur.

I. Toepassingsgebied



Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensdiensten welke ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité voor het vervoer.

II. Bijdrage in de vervoerkosten

Art. 2. Rekening houdend met het nationaal interprofessioneel akkoord van 15 juni 1971 wordt de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten van de werklieden en werksters voor de afstand, heen en terug, tussen hun woonplaats en de werkplaats, hierna vastgesteld.

Art. 3. De werklieden en werksters die woonachtig zijn op 5 km en meer van de werkplaats en voor zover zij gebruik maken van om het even welke diensten van gemeenschappelijk vervoer, hebben recht, ten laste van de werkgever, op een terugbetaling van de gedragen kosten ten belope van 50 pct. van de prijs van een sociaal abonnement tweede klasse van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen voor de afstand, heen en terug, afgelegd door de gemeenschappelijke vervoerdiensten tussen de woonplaats en de werkplaats.

Art. 4. De terugbetaling van de gedragen kosten, waarvan sprake in het artikel 3 geschiedt, minstens om de maand.

Art. 5. Onverminderd de regelingen vastgesteld bij het artikel 3, blijven de gunstiger voorwaarden inzake vervoer en terugbetaling van vervoerkosten welke op het vlak van de onderneming bestaan, behouden.

Art. 6. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst houden in dat de werklieden en werksters geen aanspraak kunnen maken op de betaling van vervoerkosten wanneer de werkgever, door eigen middelen, het vervoer van zijn werklieden en werksters kosteloos verzekert.

III Geldigheidsduur

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1972 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.



Aanvullend pensioen

CAO van 25 juni 2008 (88917)

Oprichting van het Solidariteitsfonds Car & Bus.

Alle artikels.

Geldigheidsduur : 1 januari 2008 voor onbepaalde duur.

CAO van 25 juni 2008 (88918), gewijzigd door CAO van 20 januari 2011 (103293) en de CAO van 20 oktober 2011 (107039) en de CAO van 20 december 2012 (113020) en de cao van 13 maart 2014 (121129) en de cao van 22 mei 2014 (123056).

Invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer

Alle artikels.

(wijziging van de bijlage 2 solidariteitsreglement: hoofdstuk II, sectie 5, hoofdstuk IV, sectie 7 worden vervangen vanaf 1 januari 2011 door CAO van 20 januari 2011 (Nr.103293))

(wijziging van de bijlage 1 pensioenreglement: hoofdstuk II, sectie 2 §1, 1^{ste} alinea wordt gewijzigd vanaf 1 januari 2011 door CAO van 20 oktober 2011 (Nr.107039))

(Art.1 §2 C wordt opgeheven vanaf 1 januari 2012 door CAO van 22 december 2012 (Nr.113020))

(wijziging van de bijlage 1 pensioenreglement: hoofdstuk I, sectie 2 2.11 wordt aangevuld vanaf 1 januari 2012 door CAO van 22 december 2012 (Nr.113020))

(wijziging van de bijlage 1 pensioenreglement: hoofdstuk II, sectie 2, 1^{ste} alinea wordt gewijzigd vanaf 1 januari 2013 door CAO van 13 maart 2014 (Nr.121129))

(Art.2 §1 wordt aangevuld door een punt 7 en 8, art.5 §2, art.5 §4 worden gewijzigd vanaf 1 juli 2014 door CAO van 22 mei 2014 (Nr.123056))

(wijziging van de bijlage 1 pensioenreglement: hoofdstuk I, sectie 2 2.5 wordt opgeheven, hoofdstuk I, sectie 2, 2.12 wordt vervangen, Hoofdstuk I, sectie 2 wordt aangevuld door een punt 2.20, hoofdstuk II, sectie 2, §6, sectie 3, sectie 4, sectie 12 §2 alinea 2 worden gewijzigd vanaf 1 juli 2014 door CAO van 22 mei 2014 (Nr.123056))

Geldigheidsduur: 1 januari 2008 voor onbepaalde duur.

Ecocheques

CAO van 26 november 2009 (97012) (garagepersoneel)

Toekenning van ecocheques aan het garagepersoneel.

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 december 2009 voor onbepaalde duur.

CAO van 20 oktober 2011 (107042) (garagepersoneel)

Koopkracht van het garagepersoneel en tot toekenning van ecocheques aan het garagepersoneel.

Hoofdstukken 1, 3, 4.

Geldigheidsduur: 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.



Hospitalisatieverzekering

CAO van 13 september 2010 (101890)

Sectorale hospitalisatieverzekering voor de werklieden van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 april 2010 voor onbepaalde duur.



SRWT

Stationnementspremie

CAO van 13 december 1991 (29461)

Sociale programmatie 1991

Artikels 1, 3.3, 4.

Geldigheidsduur: 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.

Openbare autobusdiensten

Sociale programmatie 1991

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten welke ressorteren onder het Paritair comité voor het vervoer.

Art. 3. Voor de werkgevers en het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die in opdracht werken van de “Société Régionale Wallonne du Transport” (SRWT), gelden volgende bepalingen:

3.3. Vanaf 1 november 1991 wordt de stationnementspremie op zon –en feestdagen berekend op basis van het uurloon, vermeerderd met 100 pct. toeslag voor werk op zon –en feestdagen.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 1991 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Onderbrekingsvergoeding

CAO van 13 december 1991 (29461)

Sociale programmatie 1991.

Artikels 1, 3.2, 4.

Geldigheidsduur: 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.

Openbare autobusdiensten

Sociale programmatie 1991

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten welke ressorteren onder het Paritair comité voor het vervoer.

Art. 3. Voor de werkgevers en het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die in opdracht werken van de “Société Régionale Wallonne du Transport” (SRWT), gelden volgende bepalingen:



3.2. Een premie van 5 pct. van het basisdagloon voor de werkelijk verrichte arbeidsprestaties wordt aan het rijdend personeel toegekend voor niet vergoede onderbroken diensten; als niet vergoede onderbroken dienst wordt beschouwd de eerste onderbreking van de dag van meer dan 1 uur.
Deze bepaling gaat in op 1 november 1991.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 1991 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Hittepremie

CAO van 11 december 1992 (31795)

Artikels 1, 4, 7.

Geldigheidsduur: 1 januari 1992 voor onbepaalde duur.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die werken in opdracht van “Société Régionale Wallonne du transport” (S.W.R.T.) .

Art. 4. Dagen “hitte”

Ingeval de temperatuur van 27° onder thermometerhut, gemeten bij het K.M.I. te Ukkel, wordt overschreden, wordt een premie betaald van één uur gewoon loon voor een arbeidsprestatie van ten minste 4uren vanaf 1 oktober 1992.

Art.7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 1992 en is gesloten voor onbepaalde duur.

A.R.A.B. - vergoeding

CAO van 28 augustus 1997 (45983), gewijzigd door CAO van 25 juni 2008 (88919)

Toekenning van een ARAB-vergoeding ten voordele van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de Société Régionale Wallonne du Transport (SRWT).

Hoofdstukken 1, 2, 3, 4, 6.

Geldigheidsduur: 1 januari 1993 voor onbepaalde duur.

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van het geregeld vervoer, die behoort tot het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die geregeld vervoer uitvoert voor rekening van de Société Régionale Wallonne du Transport (SRWT), alsook op de leden van hun rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van dit geregeld vervoer.



§ 2. Onder "geregeld vervoer" wordt verstaan : het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Onder "leden van het rijdend personeel" wordt verstaan : de vrouwelijke en mannelijke leden van het personeel behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

(Dit artikel werd gewijzigd door CAO van 25 juni 2008, 88919, vanaf 1 juli 2008)

Hoofdstuk II. *Begripsomschrijving*

Art. 2. De A.R.A.B. – vergoeding geregeld door deze overeenkomst wordt toegekend als terugbetaling van kosten die door het rijdend personeel worden gedaan, buiten de zetel van de onderneming vermeld in het arbeidsreglement, doch eigen zijn aan de onderneming.

De A.R.A.B. – vergoeding vindt haar oorsprong in de bepalingen van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming die van toepassing zijn voor de sedentaire werknemers.

Deze overeenkomst voert de bepalingen van Titel II, Hoofdstuk II, Afdeling II van het voornoemde Algemeen Reglement.

Gelet op het mobiel karakter van het beroep van chauffeur waardoor onmogelijk vanuit de vervoersondernemingen kan gezorgd worden voor een aantal sanitaire voorzieningen (zoals wasplaatsen, refters, toiletten, dranken, enz ...), dient noodgedwongen beroep gedaan te worden op de bestaande privé - accommodatie.

Hoofdstuk III. *Toekenningsvoorwaarden*

Art. 3. De werklieden hebben recht op de A.R.A.B. – vergoeding voor zover:

- Zij tot de categorie van het rijdend personeel behoren;
- Zij tijdens het betrokken kwartaal effectieve arbeidsprestaties van minstens tien dagen hebben geleverd;
- Zij op eigen initiatief de onderneming niet hebben verlaten.

De werklieden, in dienst getreden vanaf 1 juli 2008 bij een werkgever vermeld in artikel 1, § 1 hebben recht op de A.R.A.B.-vergoeding voor zover :*(Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 25 juni 2008, 88919, vanaf 1 juli 2008)*

- zij tot de categorie van het rijdend personeel behoren;



- zij tijdens de betrokken maand effectieve arbeidsprestaties van minstens 10 dagen hebben geleverd;
- zij op eigen initiatief de onderneming niet hebben verlaten.
(Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 25 juni 2008, 88919, vanaf 1 juli 2008)

Hoofdstuk IV. *Bedrag van de A.R.A.B. – vergoeding*

Art. 4. De A.R.A.B. – vergoeding wordt vastgelegd op 11.020 F per kwartaal.

De A.R.A.B.-vergoeding van de werklieden vermeld in artikel 3, alinea 2 wordt vastgelegd op 91,06 EUR per maand. *(Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 25 juni 2008, 88919, vanaf 1 juli 2008)*

Art. 5. De A.R.A.B. – vergoeding wordt betaald ten laatste tezelfdertijd als het loon van de laatste maand van het kwartaal waarop de vergoeding betrekking heeft.

De A.R.A.B. -vergoeding van de werklieden vermeld in artikel 3, alinea 2 wordt betaald ten laatste tezelfdertijd als het loon van de maand waarop de vergoeding betrekking heeft. *(Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 25 juni 2008, 88919, vanaf 1 juli 2008)*

Hoofdstuk VI. *Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1993 en is voor onbepaalde duur gesloten.

CAO van 20 oktober 2011 (107040)

Sociale programmatie 2011-2012 voor het rijdend personeel van de ondernemingen die geregeld vervoer voor rekening van de SRWT verzekeren
Hoofdstukken 1, 5, 6.

Geldigheidsduur: Artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011, wat de geschenkencheque toegekend ter gelegenheid van Sinterklaas 2011 betreft.

Het artikel 2, wat de geschenkencheque toegekend ter gelegenheid van Sinterklaas 2012 betreft, en de artikelen 3 tot 5 treden in werking op 1 januari 2012.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Toeslag voor zaterdagwerk

CAO van 18 december 2007 (87007)

Sociale programmatie 2007-2008

Hoofdstukken 1, 3, 7, 8.

Geldigheidsduur: 1 juni 2007 voor onbepaalde duur.



Geschenkencheques

CAO van 7 oktober 2003 (68692)

De sociale programmatie 2003-2004

Hoofdstukken 1, 3, 6.

Geldigheidsduur: 1 juli 2003 voor onbepaalde duur.

CAO van 26 november 2009 (96991)

Sociale programmatie 2009-2010 in de subsector voor het geregeld vervoer

Hoofdstukken 1, 3, 8.

Geldigheidsduur: Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2009, met uitzondering van artikel 2 dat in werking treedt op 1 november 2009 en artikel 4 dat in werking treedt op 1 juli 2009. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

CAO van 20 oktober 2011 (107040)

Sociale programmatie 2011-2012 voor het rijdend personeel van de ondernemingen die geregeld vervoer voor rekening van de SRWT verzekeren

Hoofdstukken 1, 2, 6.

Geldigheidsduur: Artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011, wat de geschenkencheque toegekend ter gelegenheid van Sinterklaas 2011 betreft.

Het artikel 2, wat de geschenkencheque toegekend ter gelegenheid van Sinterklaas 2012 betreft, en de artikelen 3 tot 5 treden in werking op 1 januari 2012.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Dagvergoeding

CAO van 7 oktober 2003 (68692)

De sociale programmatie 2003-2004

Hoofdstukken 1, 2, 6.

Geldigheidsduur: 1 juli 2003 voor onbepaalde duur.

CAO van 26 november 2009 (96991)

Sociale programmatie 2009-2010 in de subsector voor het geregeld vervoer

Hoofdstukken 1, 2, 8.

Geldigheidsduur: Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2009, met uitzondering van artikel 2 dat in werking treedt op 1 november 2009 en artikel 4 dat in werking treedt op 1 juli 2009.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur.



Jaarlijks voortlopend voordeel

CAO van 23 april 1999 (51360)

Uitvoering van artikel 8, alinea's 6 en 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 houdende een tewerkstellingsakkoord in de subsector van het gemeenschappelijk personenvervoer te land.

Artikels 1, 2, 3, 6.

Geldigheidsduur: 1 januari 1999 voor onbepaalde duur.

Werkkledij

CAO van 17 juli 1991 (28564), gewijzigd door de CAO van 18 december 2007 (87007)

Toekenning van een forfaitaire vergoeding voor werkkledij (uniform) aan het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

1° het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer.

2° de werkgevers die het onder 1° bedoelde personeel tewerkstellen.

Art. 2. Een forfaitaire vergoeding voor werkkledij (uniform) ten bedrage van 26,88 EUR/jaar wordt toegekend aan het rijdend personeel van de openbare autobusdiensten.

(Deze paragraaf werd gewijzigd door de CAO van 18 december 2007, registratienummer 87.007, vanaf 1 juni 2007)

De maandelijkse kledijvergoeding wordt verhoogd tot 8,05 EUR/maand vanaf 1 juni 2007.

(Deze paragraaf werd toegevoegd door de CAO van 18 december 2007, registratienummer 87.007, vanaf 1 juni 2007)

Deze vergoeding wordt uitbetaald op 1 juli van het lopende jaar.

Art. 3. Om recht te hebben op deze vergoeding moeten de personeelsleden op datum van 1 juli in dienst zijn in de onderneming.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt inwerking op 1 januari 1991 en is gesloten voor onbepaalde tijd.



Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

CAO van 4 april 2011 (103897)

Toekenning van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

Anciënniteitspremie

CAO van 20 oktober 2011 (107040)

Sociale programmatie 2011-2012 voor het rijdend personeel van de ondernemingen die geregeld vervoer voor rekening van de SRWT verzekeren

Hoofdstukken 1, 4, 6.

Geldigheidsduur: Artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011, wat de geschenkencheque toegekend ter gelegenheid van Sinterklaas 2011 betreft.

Het artikel 2, wat de geschenkencheque toegekend ter gelegenheid van Sinterklaas 2012 betreft, en de artikelen 3 tot 5 treden in werking op 1 januari 2012.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Enmalige brutopremie

CAO van 21 december 2017 (144845)

Sociale programmatie 2017-2018

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 november 2017 voor onbepaalde duur.



VVM

Stationnementspremie

CAO van 13 december 1991 (29461)

Sociale programmatie 1991

Artikels 1, 2, 2.5, 4.

Geldigheidsduur: 1 januari 1991 voor onbepaalde duur

Openbare autobusdiensten

Sociale programmatie 1991

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten welke ressorteren onder het Paritair comité voor het vervoer.

Art. 2. Voor de werkgevers en het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die in opdracht werken van de Vlaamse Vervoersmaatschappij (VVM) gelden volgende bepalingen:

2.5. Vanaf 1 november 1991 wordt de stationnementspremie op zon -en feestdagen berekend op basis van het uurloon vermeerderd met 100 pct. toeslag voor werk op zon -en feestdagen.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 1991 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

CAO van 28 mei 2002 (63375)

Reglement op de arbeidsduur van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de "Vlaamse Vervoermaatschappij"

Artikels 1, 2, 3, 14, 19, 21.

Geldigheidsduur: 1 januari 2003 voor onbepaalde duur



Onderbrekingsvergoeding

CAO van 28 mei 2002 (63375)

Reglement op de arbeidsduur van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de "Vlaamse Vervoermaatschappij"

Artikels 1, 2, 3, 15, 19, 21.

Geldigheidsduur: 1 januari 2003 voor onbepaalde duur

CAO van 15 september 2011 (106698)

Sociale programmatie 2011-2012 voor het rijdend personeel van de VVM-exploitanten

Hoofdstukken 1, 5, 7.

Geldigheidsduur: Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf de artikelsgewijze vermelde datum of, bij ontstentenis hiervan, vanaf de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

A.R.A.B. - vergoeding

CAO van 28 mei 2002 (63378), gewijzigd door CAO van 25 juni 2008 (88920)

Toekenning van een ARAB-vergoeding ten voordele van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM).

Artikels 1, 2, 3, 4, 5, 7.

Geldigheidsduur: 1 januari 2003 voor onbepaalde duur

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek behorend tot de subsector van het gemeenschappelijk personenvervoer over de weg en wiens activiteit bestaat uit het verzekeren van geregeld vervoer in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij, alsook op de leden van hun rijdend personeel die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Onder "geregeld vervoer" wordt verstaan : het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met "rijdend personeel" worden zowel de vrouwelijke als de mannelijke leden van het rijdend personeel bedoeld.

(Dit artikel werd gewijzigd door CAO van 25 juni 2008, 88920, vanaf 1 juli 2008)



HOOFDSTUK II. *Begripsomschrijving*

Art. 2. De A.R.A.B.-vergoeding geregeld door deze overeenkomst wordt toegekend als terugbetaling van kosten die door het rijdend personeel worden gedaan, buiten de zetel van de onderneming vermeld in het arbeidsreglement, doch eigen zijn aan de onderneming.

De A.R.A.B.-vergoeding vindt haar oorsprong in de bepalingen van het algemeen reglement voor de arbeidsbescherming die van toepassing zijn op de sedentaire werknemers.

Deze overeenkomst voert de bepalingen van titel II, hoofdstuk II, afdeling II van het voornoemde algemeen reglement uit.

Gelet op het mobiel karakter van het beroep van chauffeur waardoor onmogelijk vanuit de vervoerondernemingen kan gezorgd worden voor een aantal sanitaire voorzieningen (zoals wasplaatsen, refters, toiletten, dranken, enz.), dient noodgedwongen beroep gedaan te worden op de bestaande privé-accommodatie.

HOOFDSTUK III. *Toekenningsvoorwaarden*

Art. 3. De werklieden hebben recht op de A.R.A.B.-vergoeding voor zover :

- zij tot de categorie van het rijdend personeel behoren;
- zij tijdens het betrokken kwartaal effectieve arbeidsprestaties van minstens 10 dagen hebben geleverd;
- zij op eigen initiatief de onderneming niet hebben verlaten.

De werklieden, in dienst getreden vanaf 1 juli 2008 bij een werkgever vermeld in artikel 1, § 1 hebben recht op de ARAB-vergoeding voor zover : *(Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 25 juni 2008, 88920, vanaf 1 juli 2008)*

- zij tot de categorie van het rijdend personeel behoren;
 - zij tijdens de betrokken maand effectieve arbeidsprestaties van minstens 10 dagen hebben geleverd;
 - zij op eigen initiatief de onderneming niet hebben verlaten.
- (Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 25 juni 2008, 88920, vanaf 1 juli 2008)*

HOOFDSTUK IV. *Bedrag van de A.R.A.B.-vergoeding*

Art. 4. De A.R.A.B.-vergoeding wordt vastgelegd op 173,48 EUR per kwartaal.

De ARAB-vergoeding van de werklieden vermeld in artikel 3, alinea 2 wordt vastgelegd op 57,83 EUR per maand. *(Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 25 juni 2008, 88920, vanaf 1 juli 2008)*



Art. 5. De A.R.A.B.-vergoeding wordt betaald ten laatste tezelfdertijd als het loon van de laatste maand van het kwartaal waarop de vergoeding betrekking heeft.

De ARAB-vergoeding van de werklieden vermeld in artikel 3, alinea 2 wordt betaald ten laatste tezelfdertijd als het loon van de maand waarop de vergoeding betrekking heeft.
(Deze paragraaf werd toegevoegd door CAO van 25 juni 2008, 88920, vanaf 1 juli 2008)

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Zij heeft evenwel uitwerking met ingang van 1 maart 2002 voor het rijdend personeel tewerkgesteld op de nieuwe contracten gegund door de V.V.M. krachtens de algemene administratieve bepalingen en voorwaarden tot exploitatie van geregeld vervoer voor rekening van de V.V.M., behalve wat betreft die leden van het rijdend personeel die een personeelslid tewerkgesteld op een dergelijk contract, vervangen wegens ziekte, vakantie, enz.

Toeslag zondagsarbeid

CAO van 21 december 1998 (49936)

Lonen van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (V.V.M.)

Artikels 1, 5, 7.

Geldigheidsduur: 1 januari 1998 voor onbepaalde duur

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van de openbare autobusdiensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij alsook op de leden van hun rijdend personeel.

§ 2. Onder "leden van het rijdend personeel" wordt verstaan de vrouwelijke en mannelijke personeelsleden behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

HOOFDSTUK II.

Lonen toepasselijk vanaf 1 januari 1998

Art. 5. Zondagarbeid geeft recht op een loon gelijk aan het basisloon bepaald door artikel 2 verhoogd met een toeslag van 100 pct.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*



Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1998 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Toeslag nachtarbeid

CAO van 21 december 1998 (49936)

Lonen van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (V.V.M.)

Artikels 1, 6, 7.

Geldigheidsduur: 1 januari 1998 voor onbepaalde duur

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van de openbare autobusdiensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij alsook op de leden van hun rijdend personeel.

§ 2. Onder "leden van het rijdend personeel" wordt verstaan de vrouwelijke en mannelijke personeelsleden behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

HOOFDSTUK II.

Lonen toepasselijk vanaf 1 januari 1998

Art. 6. Nachtarbeid geeft recht op een toeslag gelijk aan 43,35 F per uur.

Wordt als nachtarbeid beschouwd :

- het gedeelte van de prestatie geleverd tussen 20 uur en het einde van de diensttijd;
- het gedeelte van de prestatie geleverd tussen het begin van de diensttijd en 6 uur.

HOOFDSTUK III. Geldigheidsduur

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1998 en is voor onbepaalde duur gesloten.



Toeslag voor zaterdagwerk

CAO van 7 oktober 2003 (68691)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van de VVM-exploitanten

Artikels 1, 5, 8.

Geldigheidsduur: 1 juli 2003 voor onbepaalde duur

CAO van 15 september 2011 (106698)

Sociale programmatie 2011-2012 voor het rijdend personeel van de VVM-exploitanten

Hoofdstukken 1, 4, 7.

Geldigheidsduur: Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf de artikelsgewijze vermelde datum of, bij ontstentenis hiervan, vanaf de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Anciënniteitstoeslag

CAO van 21 maart 2001 (57078)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van de Vlaamse Vervoermaatschappij –exploitanten

Artikels 1, 3, 7.

Geldigheidsduur: 1 januari 2001 voor onbepaalde duur

Toeslag overwerk

CAO van 28 mei 2002 (63375)

Reglement op de arbeidsduur van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de "Vlaamse Vervoermaatschappij"

Artikels 1, 2, 3, 17, 18, 19, 21.

Geldigheidsduur: 1 januari 2003 voor onbepaalde duur



Maaltijdcheques

CAO van 7 oktober 2003 (68691)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van de VVM-exploitanten

Hoofdstukken 1, 3, 8.

Geldigheidsduur: 1 juli 2003 voor onbepaalde duur

CAO van 3 juli 2009 (95187)

Sociale programmatie 2009-2010 voor het rijdend personeel van de VVM-exploitanten

Hoofdstukken 1, 2, 6.

Geldigheidsduur: Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf de artikelsgewijze vermelde datum, of bij ontstentenis hiervan, vanaf de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Geschenkencheques

CAO van 7 oktober 2003 (68691)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van de VVM-exploitanten

Hoofdstukken 1, 4, 8.

Geldigheidsduur: 1 juli 2003 voor onbepaalde duur

CAO van 3 juli 2009 (95187)

Sociale programmatie 2009-2010 voor het rijdend personeel van de VVM-exploitanten

Hoofdstukken 1, 3, 6.

Geldigheidsduur: Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf de artikelsgewijze vermelde datum, of bij ontstentenis hiervan, vanaf de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

CAO van 21 november 2013 (118573)

De sociale programmatie 2013-2014 voor het rijdend personeel van de VVM-exploitanten

Hoofdstukken 1, 2, 7.

Geldigheidsduur: 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.

CAO van 19 februari 2013 (120811)

Met betrekking tot de toekenning van een niet-recurrent resultaatsgebonden voordeel

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 2014 tot 31 december 2014.



Werkkledij

CAO van 17 juli 1991 (28564)

Toekenning van een forfaitaire vergoeding voor werkkledij (uniform) aan het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

1° het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer.

2° de werkgevers die het onder 1° bedoelde personeel tewerkstellen.

Art. 2. Een forfaitaire vergoeding voor werkkledij (uniform) ten bedrage van F 760 wordt toegekend aan het rijdend personeel van de openbare autobusdiensten.

Deze vergoeding wordt uitbetaald op 1 juli van het lopende jaar.

Art. 3. OM recht te hebben op deze vergoeding moeten de personeelsleden op datum van 1 juli in dienst zijn in de onderneming.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt inwerking op 1 januari 1991 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 21 november 2013 (118573)

De sociale programmatie 2013-2014 voor het rijdend personeel van de VVM-exploitanten

Hoofdstukken 1, 6, 7.

Geldigheidsduur: 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.

Fietsvergoeding

CAO van 3 juli 2009 (95187)

Sociale programmatie 2009-2010 voor het rijdend personeel van de VVM-exploitanten

Hoofdstukken 1, 4, 6.

Geldigheidsduur: Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf de artikelsgewijze vermelde datum, of bij ontstentenis hiervan, vanaf de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

CAO van 21 november 2013 (118573)

De sociale programmatie 2013-2014 voor het rijdend personeel van de VVM-exploitanten

Hoofdstukken 1, 3, 7.

Geldigheidsduur: 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.