



3180200 Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2003 (107449)

Vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2002 betreffende de loon-voorwaarden

Artikels 1, 2, 11 tot 21

Geldigheidsduur : 1 oktober 2000 voor onbepaalde duur

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op het personeel dat prestaties levert in het kader van een tewerkstellings- of doorstromingsprogramma. De loonvoorwaarden worden geregeld door de collectieve arbeidsovereenkomst – "loonvoorwaarden personeel tewerkstellings- en doorstromingsprojecten".

Onder "tewerkstellings- en doorstromingsprogramma's" wordt limitatief verstaan :

- WEP en WEP+;
- Smetbanen;
- maaltijdbedelers zolang ze niet begrepen zijn in de regelgeving logistieke hulp;
- oppassers zieke kinderen voor zover ze gesubsidieerd zijn door "Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten".

HOOFDSTUK II. Inwerkingtreding

Art. 2. § 1. Voor de werknemers bedoeld in artikel 1, § 1 treedt deze collectieve arbeidsovereenkomst in werking op 1 oktober 2000.

§ 2. Voor werknemers tewerkgesteld in het vroeger DAC-stelsel treedt deze collectieve arbeidsovereenkomst in werking vanaf 1 januari 2001.

§ 3. Voor werknemers tewerkgesteld in het huidige GESCO-stelsel treedt deze collectieve arbeidsovereenkomst in werking vanaf 1 januari 2002.

HOOFDSTUK V. Baremieke anciënniteit

1. Overname baremieke anciënniteit vorige werkgevers

Art. 11. Voor het bepalen van de baremieke anciënniteit waarop een werknemer bij zijn indiensttreding recht heeft met betrekking tot de minimum-loonschalen komen de periodes



gedekt door een arbeidsovereenkomst voor eenzelfde functie in aanmerking die de werknemer kan aantonen binnen een dienst voor gezinszorg zoals bepaald in artikel 1.

Komen eveneens in aanmerking voor het bepalen van de baremieke anciënniteit de perioden gedekt door een arbeidsovereenkomst in een andere deelsector betrokken in het VIA (bijlage III).

De relevantie van de ervaring in een andere deelsector voor de te begeven functie is bepalend voor de overname van deze anciënniteit :

- niet relevant - 25 pct., na 5 jaar - 50 pct., na 10 jaar - 100 pct.
- beperkt relevant - 60 pct., na 5 jaar -100 pct.
- relevant - 80 pct., na 1 jaar -100 pct..

De over te nemen anciënniteit wordt uitgedrukt in jaren, maanden en dagen. De percentages lager dan 100 pct. worden berekend op het totaal aantal dagen over te nemen anciënniteit, en terug omgezet in jaren (365 dagen), maanden (30 dagen) en dagen. De aanpassing van de over te nemen anciënniteit gaat in de eerste van de maand volgend op het bereiken van een jaar baremieke anciënniteit.

Art. 12. § 1. De bewijslevering van de gepresteerde arbeidsdagen moet op verzoek van de werkgever door de werknemer gevoerd worden. Deze laatste beschikt hiervoor over een termijn van 6 maanden die aanvangt vanaf de indiensttreding. Als geldige bewijsmiddelen worden onder meer aanvaard de individuele rekeningen van de werknemer en werkgeversattesten.

§ 2. De werkgever bezorgt de werknemer binnen een termijn van 3 maanden na de bewijslevering zoals bepaald in § 1 opgave van de door hem in aanmerking genomen anciënniteit van vorige werkgevers. Deze opgave bevat - desgevallend per vorige werkgever - de berekening van het aantal jaren, maanden en dagen, en de berekening van de percentages zoals bepaald in artikel 11.

2. Opbouw baremieke anciënniteit bij eenzelfde werkgever

Art. 13. § 1. De baremieke anciënniteit wordt berekend vanaf de datum dat het personeelslid, mits voldaan is aan de minimale toegangsvereisten, de minimumleeftijd bereikt voor de uit te oefenen functie zoals bepaald in artikel 4, tabel, derde kolom.

§ 2. Indien de werknemer bij zijn indiensttreding nog niet voorheen bij een dienst voor gezinszorg of in een andere sector van het VIA zoals bepaald in artikel 11 van deze collectieve arbeidsovereenkomst tewerkgesteld was geweest, wordt hij in principe, mits voldaan is aan de minimumleeftijdsvoorwaarde zoals bepaald in § 1 van dit artikel, ingeschaald in de minimumloonschalen met een baremieke anciënniteit van 0 jaar.

Art. 14. § 1. Voor de bepaling van de baremieke anciënniteit wordt geen onderscheid gemaakt tussen de deeltijdse en voltijdse prestaties.



§ 2. De prestaties geleverd binnen de zogenaamde tewerkstellingsprogramma's, andere dan DAC en GESCO, worden, met uitzondering van de eerste 12 maanden, in aanmerking genomen voor de berekening van de baremieke anciënniteit.

Art. 15. Een verhoging van de baremieke anciënniteit binnen het loonbarema gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin een jaar baremieke anciënniteit wordt bereikt.

Art. 16. § 1. Volgende schorsingen van de arbeidsovereenkomst geven voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, geen aanleiding tot opbouw van baremieke anciënniteit :

1. periodes van volledige beroepsloopbaanonderbreking;
2. periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst die niet gedekt zijn door loon, behalve de gelijkstellingen voorzien in de wetgeving op de jaarlijkse vakantie van 28 juni 1971.

§ 2. In uitzondering van § 1 geven volgende schorsingen wel aanleiding tot opbouw van baremieke anciënniteit : de periodes van volledige beroepsloopbaanonderbreking ingevolge palliatieve zorg of verzorging van een zwaar ziek gezinslid.

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2000 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2002 betreffende de loonvoorwaarden (Vlaamse Gemeenschap) in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector van 29 maart 2000.

Art. 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 januari 2019 (150612)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van doelgroepwerknemers in de lokale diensteneconomie

Artikels 1, 6 tot 9, 27

Geldigheidsduur : 1 januari 2019 voor onbepaalde duur

I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse gemeenschap en de hierna vermelde werknemers,

Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de loon- en arbeidsvoorwaarden van:

- 1) de doelgroepwerknemers, zoals gedefinieerd in het artikel 6 van het decreet van 22 november 2013 betreffende de lokale diensteneconomie (SS 7 januari 2014) die prestaties leveren in een sui generis-afdeling van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap waarvoor een erkenning lokale diensteneconomie is bekomen;
- 2) de werknemers die prestaties leveren in het kader van tewerkstellings- of doorstromingsprogramma's die door de Vlaamse overheid gereguleerd worden,

IV. BAREMIEKE ANCIËNNITEIT

Artikel 6.

Wanneer de werknemer in dienst komt, wordt hij ingeschaald in de minimum-loonschaal met een baremieke anciënniteit van 0 jaar.

Artikel 7.

Voor de bepaling van de baremieke anciënniteit wordt geen onderscheid gemaakt tussen de deeltijdse en voltijdse prestaties.

Artikel 8.

Een verhoging van de baremieke anciënniteit binnen het loonbarema gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin een jaar baremieke anciënniteit wordt bereikt.

Artikel 9.

§1. Volgende schorsingen van de arbeidsovereenkomst geven voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, geen aanleiding tot opbouw van baremieke anciënniteit:

1. Periodes van volledige beroepsloopbaanonderbreking.
2. Periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst die niet gedekt zijn door loon behalve de gelijkstellingen voorzien in de wetgeving op de jaarlijkse vakantie van 28 juni 1971.

§2. In uitzondering van §1 geven volgende schorsingen wel aanleiding tot opbouw van baremieke anciënniteit: de periodes van volledige beroepsloopbaanonderbreking ingevolge palliatieve zorg of verzorging van een zwaar ziek gezinslid.



XII. Slotbepalingen

Artikel 27.

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt retroactief in werking op 1 januari 2019 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 05 juni 2014 (122707)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van werknemers tewerkgesteld in het kader van de dienstencheques

Artikels 1, 5 tot 8, 71 tot 75

Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de loon- en arbeidsvoorwaarden van de werknemers die in dienst zijn van de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse Gemeenschap, voor zover zij tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst dienstencheque en zij vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap, en niet onder het toepassingsgebied van een ander Paritair Comité.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is tevens van toepassing op het omkaderingspersoneel (begeleidend en administratief personeel) waarvan de arbeidsovereenkomst uitsluitend voorziet in begeleiding en omkadering voor de dienstencheque-basiswerknemers of het omkaderingspersoneel dat werd aangeworven in functie van de groei bij de dienstencheque-basiswerknemers.

HOOFDSTUK III. Baremieke anciënniteit

Art. 5. Wanneer de werknemer in dienst komt, wordt hij, mits voldaan is aan de minimale toegangsvereisten, ingeschaald in de minimum-loonschalen met een baremieke anciënniteit van 0 jaar. Het weglaten van de minimale leeftijdsvereisten om toegang te hebben tot het barema kan geen retroactieve rechten doen ontstaan.

Art. 6. Voor de bepaling van de baremieke anciënniteit wordt geen onderscheid gemaakt tussen de deeltijdse en voltijdse prestaties.

Art. 7. § 1. Een verhoging van de baremieke anciënniteit binnen het loonbarema gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin een jaar baremieke anciënniteit wordt bereikt.

§ 2. Na het bereiken van een baremieke anciënniteit van twee jaar, wordt de baremieke anciënniteit niet verder opgebouwd en blijft de werknemer ingeschaald in de overeenstemmende loonschaal.

Art. 8. Volgende schorsingen van de arbeidsovereenkomst geven voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, geen aanleiding tot opbouw van baremieke anciënniteit :

1. Periodes van volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst in het kader van tijdskrediet;



2. Periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst die niet gedekt zijn door loon behalve de gelijkstellingen voorzien in de wetgeving op de jaarlijkse vakantie van 28 juni 1971.

HOOFDSTUK XVI. Overgangsmaatregelen

Art. 71. § 1. Voor de personeelsleden bedoeld in artikel 1 die in dienst zijn vóór 1 januari 2006 gelden, tenzij in de arbeidsovereenkomst anders werd overeengekomen, volgende overgangsmaatregelen.

§ 2. Alle arbeidsvoorwaarden effectief toegepast vóór 1 januari 2006 blijven behouden.

Art. 72. § 1. Werknemers tewerkgesteld met een contract onbepaalde duur in de reguliere gezinszorg of de reguliere poetshulp die op vraag van de werkgever overgegaan zijn naar de sui generis afdeling dienstencheques, behouden de arbeidsvoorwaarden alsof ze tewerkgesteld zijn en blijven in de reguliere gezinszorg of de reguliere poetshulp.

§ 2. De werknemers die vóór 1 juli 2003 in dienst waren met een contract onbepaalde duur bij de huidige werkgever ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap en die de overstap naar het systeem van dienstencheques hebben gemaakt, worden vermoed op vraag van de werkgever te zijn overgestapt.

§ 3. Vacatures binnen de reguliere gezinszorg of poetshulp worden bekengemaakt aan de in paragraaf 1 van dit artikel bedoelde werknemers.

Art. 73. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt voor de in artikel 1 bedoelde werknemers alle bepalingen uit vroegere collectieve arbeidsovereenkomsten die in strijd zijn met de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 74. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt volledig en definitief onderstaande collectieve arbeidsovereenkomsten, die dus een einde nemen :

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2010 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van werknemers tewerkgesteld in het kader van de dienstencheques, geregistreerd op 22 mei 2013 onder het nummer 115008/CO/318.02;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2012 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2010 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van werknemers tewerkgesteld in het kader van de dienstencheques, geregistreerd op 12 juni 2013 onder het nummer 115286/CO/318.02.

HOOFDSTUK XVII. Inwerkingtreding en geldigheidsduur

Art. 75. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van onbepaalde duur.