



1240000 Paritair Comité voor het bouwbedrijf

Getrouwheidszegels.....	2
Anciënniteitspremie	2
Vakantiegeld (invalide arbeiders).....	2
Ecocheques	2
Sectoraal medisch plan.....	2
Hospitalisatieverzekering	3
Aanvullend pensioen.....	3
Arbeid in opeenvolgende ploegen	4
Arbeidsprestaties buiten de gebruikelijke daguren	4
Overuren en Zaterdagwerk	4
Slecht weer – loon en weerverletzegels	6
Aanvullende vorstvergoeding	7
Vergoedingen voor slijtage aan eigen gereedschap	7
Kosten verbonden aan medische schifting en tachograaf	7
Loonbijslag volgens de graad van beroepsbekwaamheid van geschoolde arbeiders die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen van schrijn- en timmerwerk, steenhouwerij, marmerbewerking, schilder- en decorwerk.....	8
Loonbijslagen voor bijzondere werken	8
Werken die de invloed van de getijden ondergaan	8
Specifieke vergoedingen in ondernemingen die stortklaar beton produceren en/of leveren	8
Toeslag voor werken binnen de omheining van in werking zijnde petrochemische bedrijven :	8
Loon en premies van de arbeiders aan boord van het baggermaterieel	9
Opleidingspremie	9
Promotievergoeding.....	9
Vergoeding voor kost en huisvesting.....	9
Tegemoetkoming in de verplaatsingskosten	9
Werkkledij.....	10

Nota van de FOD – WASO: sinds 1 juli 2014 is het bevoegdheidsgebied (zie fiche bevoegdheid) veranderd en is het PC 124 voor het Bouwbedrijf niet meer bevoegd voor het varend personeel van de ondernemingen die baggerwerken op zee uitvoeren (en dus als zeeman aan boord zijn van een zeeschip). Dezen vallen vanaf dan onder PC 316 van de koopvaardij.

Ondernemingen die als hoofdactiviteit of als gewone activiteit baggerwerken uitvoeren, vallen nog steeds onder PC 124. PC 316 is slechts bevoegd voor het varend personeel (arbeiders en bedienden) van ondernemingen die baggerwerkzaamheden op zee uitvoeren, zelfs indien dit een bijkomstige activiteit van de onderneming zou zijn.

De CAO's die gelden voor de ondernemingen die baggerwerken op zee uitvoeren werden niet opgezegd of vervangen. Daarom worden ze nog steeds in deze fiche opgenomen, hoewel het comité niet meer verantwoordelijk is voor het varend personeel op zee. Voor dat personeel wordt verwezen naar het PC 316 van de koopvaardij.



De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : <http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Getrouwheidszegels

CAO van 12 september 2013 (117.345) gewijzigd door de CAO van 14 februari 2019 (151.099) vanaf 1 januari 2019

Toekenning van getrouwheidszegels en weerverletzegels

Art. 1 (gewijzigd door de CAO 151.099), 2, 4, 10 tot 26.

Geldigheidsduur : vanaf 1 september 2013 voor onbepaalde duur.

Anciënniteitspremie

CAO van 14 mei 2009 (93.291)

Anciënniteitspremie

Alle artikels.

Geldigheidsduur : vanaf 1 juli 2009 voor onbepaalde duur.

Vakantiegeld (invalide arbeiders)

CAO van 29 juni 2017 (140.763)

Toekenning van een vakantiegeld aan sommige invalide arbeiders in de bouwnijverheid

Alle artikels.

Geldigheidsduur : van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018.

Ecocheques

CAO van 10 december 2015 (132.263)

Toekenning ecocheques

Alle artikels.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2016 voor onbepaalde duur.

Sectoraal medisch plan

CAO van 17 december 2009 (97.027) gewijzigd door de CAO van 18 november 2010 (102.843)

Invoering van een sectoraal medisch plan voor de bouwvakarbeiders

Alle artikels.

Wijzigingen door CAO 102.843

Art.1, 2^e streepje wordt gewijzigd door art.3.

Aan art.8 wordt een 2^e lid toegevoegd door art.4.

Aan art.9 wordt een 4^e lid toegevoegd door art.5.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2010, wijziging vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.



Hospitalisatieverzekering

CAO van 18 november 2010 (102.745)

Invoering van een hospitalisatieverzekering voor de gezinsleden van de bouwvakarbeiders

Alle artikels + bijlage.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

Aanvullend pensioen

CAO van 16 november 2006 (81.511), gewijzigd door de CAO van 30 juni 2016 (134.502)

Invoering van een overgangsregeling inzake pensioen ten voordele van de arbeiders van de bouwnijverheid

Art. 1 tot 6 en 24, art 4 § 2 gewijzigd door CAO 134.502 vanaf 1 januari 2016.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 16 november 2006 (81.550), laatst gewijzigd door de CAO's van 29 juni 2017 (140.767), van 12 april 2018 (146.012), en van 14 februari 2019 (151.100)

Invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel

Alle artikels + bijlages (3).

Wijzigingen voor onbepaalde duur:

Aan art.4 wordt een art.4.2bis, 4.6bis en 4.25bis toegevoegd door CAO 93.300 vanaf 1 januari 2009, het art. 4 punt 25 bis werd gewijzigd door CAO 146.012 vanaf 1 januari 2018.

Art.6 wordt aangevuld vanaf 1 januari 2009.

Bijlage 1 wordt gewijzigd door bijlage 1 van CAO 97.008 vanaf 1 januari 2010.

Bijlage 2 wordt gewijzigd door bijlage 2 van CAO 97.008 vanaf 1 januari 2010.

Art.12.2, 3^e alinea van bijlage 1 wordt vervangen door art.2 van CAO 105.880 vanaf 1 juli 2011.

Art 6.9 van bijlage 1 wordt vervangen door bepalingen van art.1 van CAO 105.880 vanaf 1 januari 2012.

Pensioenreglement en solidariteitsreglement (bijlages) gewijzigd en gecoördineerd door CAO 140.767 vanaf 29 juni 2017.

Pensioenreglement en solidariteitsreglement (bijlages) gewijzigd en gecoördineerd door CAO 151.100 vanaf 1 januari 2019.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 18 november 2010 (102.844)

Wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Aanvullende Pensioenen van de werklieden uit het Bouwbedrijf

Alle artikels + bijlage.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.



Arbeid in opeenvolgende ploegen

CAO van 12 juni 2014 (123.049)

Loontoeslagen

Artikels: 1, 5, 6 en 8.

Geldigheidsduur : vanaf 1 juli 2014 voor onbepaalde duur.

Arbeidsprestaties buiten de gebruikelijke daguren

CAO van 12 juni 2014 (123.049)

Loontoeslagen

Artikels: 1, 7 en 8.

Geldigheidsduur : vanaf 1 juli 2014 voor onbepaalde duur.

Overuren en Zaterdagwerk

KB 213 betreffende de arbeidsduur in de ondernemingen die onder het PC voor het bouwbedrijf ressorteren (KB 26/09/1983, BS 07/10/1983, Wet 28/04/2010 houdende diverse bepalingen, BS 10/05/2010)

HOOFDSTUK IV : *Maatregelen tot vermindering van de gedeeltelijke werkloosheid*

Art. 7.

§ 1. In de ondernemingen kunnen de grenzen van de arbeidsduur, vastgesteld bij art. 19 van de arbeidswet van 16/03/1971, overschreden worden met 180 uren per kalenderjaar gedurende de zomerperiode of een periode van intense activiteit, naar rato van max. 1 per dag, bezoldigd tegen het normale loon.

Naar keuze van de arbeider voor het einde van de betaalperiode waarin deze uren worden gepresteerd, kunnen inhaalrustdagen toegekend worden of kan een loontoeslag van 20% per bijkomend uur toegekend worden.

Bij ontstentenis van de in het vorige lid bedoelde keuze vóór het einde van de betaalperiode, worden inhaalrustdagen toegekend.

De toekenning van inhaalrustdagen gebeurt in onderling overleg binnen de 6 maanden volgend op de periode waarin deze grenzen werden overschreden, naar rato van 1 rustdag per 8 bijkomend gepresteerde uren. In geval er inhaalrustdagen worden toegekend, worden de bijkomend gepresteerde uren, in afwijking van de bepalingen van art. 9 van de wet van 12/04/1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, betaald op het ogenblik dat de inhaalrust wordt toegekend.

Voor de eerste 130 uren van de in het 1e lid bedoelde overschrijding van de grenzen van de arbeidsduur dient de werkgever vooraf het akkoord van de meerderheid van de vakbondsafvaardiging te verkrijgen. Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging wordt de voorzitter van het PC geïnformeerd.



Voor de 50 uren die bovenop de eerste 130 uren bedoeld in het vorig lid gepresteerd worden, dienen de bepalingen van paragraaf 2, 4e tot 6e lid, te worden nageleefd.

§ 2. In afwijking van het verbod op zaterdagwerk bedoeld in art. 4, 2°, van de wet van 06/04/1960 betreffende de uitvoering van bouwwerken en onverminderd andere bepalingen genomen krachtens een wet, die zaterdagwerk mogelijk maken, kan er in de ondernemingen op zaterdag gewerkt worden gedurende 64 uren per kalenderjaar per arbeider.

Naar keuze van de arbeider voor het einde van de betaalperiode waarin deze uren op zaterdag werden gepresteerd, kunnen inhaalrustdagen toegekend worden. Er wordt een loontoeslag van 50% toegekend per uur gepresteerd op zaterdag, ongeacht of er gekozen wordt voor de toekenning van inhaalrustdagen of niet. Indien de arbeider voor de toekenning van inhaalrustdagen kiest wordt deze loontoeslag betaald op het ogenblik van het verrichten der prestaties en het normale loon, in afwijking van de bepalingen van art. 9 van de wet van 12/04/1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, op het ogenblik van het nemen van de inhaalrust. Het aantal uren gepresteerd op zaterdag komt in mindering van het aantal uren bepaald in § 1, 1e lid.

De gevallen waarin op zaterdag kan gewerkt worden, zijn :

- 1° de werken die op geen enkel ander ogenblik kunnen uitgevoerd worden;
- 2° de werken waarbij de gelijktijdige uitvoering van bouwactiviteiten en andere activiteiten op dezelfde plaats risico's inhoudt voor de veiligheid en/of gezondheid van de werknemers of derden;
- 3° de werken die om technische redenen niet combineerbaar zijn met andere activiteiten.

Voor het werken op zaterdag is het akkoord vereist van de meerderheid van de vakbondsafvaardiging. Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging, kan er op zaterdag gewerkt worden mits de werkgever een protocol van toetreding tot de regeling ondertekent samen met minstens 1 arbeider. Dit protocol moet mede-ondertekend worden door de gewestelijke vakbondssecretarissen indien aanwezig in het gewest, van wie de handtekening rechtstreeks of na tussenkomst van de lokale beroepsorganisatie wordt bekomen. De gewestelijke vakbondssecretarissen beschikken over een termijn van 14 dagen om het protocol te ondertekenen dan wel hun weigering kenbaar te maken.

In geval van weigering wordt via plaatselijk overleg getracht een verzoening te bereiken. Bij het uitblijven van een oplossing na uitputting van het plaatselijk overleg, maakt de meest gereede partij het geschil aanhangig bij het verzoeningsbureau van het PC.

Het protocol van toetreding tot de regeling is geldig voor de duur van 1 jaar en wordt behoudens protest stilzwijgend hernieuwd.



Het werken op zaterdag gebeurt steeds op vrijwillige basis. De vrijwilligheid van de arbeider moet vastgesteld worden in een schriftelijk akkoord uiterlijk op het tijdstip van de aanvang der werkzaamheden, ondertekend door de arbeider en de werkgever. Dit schriftelijk akkoord wordt bewaard op de bouwplaats.

CAO van 22 december 2005 (78.810) gewijzigd door de CAO van 8 oktober 2009 (96.322)

Arbeidstijdorganisatie

Art. 1 – 6, 8, 9, 12 – 21, 29 – 36, 39, 44, 48 – 50, 53 – 55 en 58.

Art. 54 wordt vervangen door de bepalingen van art.3 van CAO 96.322.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2009, wijziging vanaf 1 oktober 2009 voor onbepaalde duur.

Slecht weer – loon en weerverletzegels

KB van 16/12/1981 betreffende het loon van de werklieden uit het bouwbedrijf voor de ingevolge slecht weder verloren arbeidsuren, gewijzigd op 03/05/1999

Ondernemingen met de volgende normale activiteit :

- geregeld optrekken van gebouwen door ondernemingen en particulieren voor eigen rekening of voor de verkoop van deze gebouwen;
- verhuren van materieel aan bouwondernemingen;
- zee- en rivierwerken, met inbegrip van het vlot trekken van boten en schepen, alsmede het opruimen van wrakken;
- baggerwerken;
- grondwerken, met inbegrip van boren, diepboren, uitgraven van putten, draineren en verlagen van de grondwaterstand;
- funderingswerken, met inbegrip van heipalen, paalplanken en grondverbeteringswerken door welk systeem ook;
- werk aan wegen, vliegveldbanen, fietspaden, voegwerk, straatwerk en wegbakening;
- metsel- en betonwerk, leggen van riolen en het bouwen van fabrieksschoorstenen;
- de fabricage en tevens het plaatsen van prefabelementen zo deze activiteiten hoofdzakelijk door de onderneming worden uitgevoerd;
- het plaatsen van prefabelementen;
- werken voor het restaureren, reinigen en wassen van gevels en monumenten;
- slopings- en slechtingswerken;
- werken van asfalteren en bitumeren;
- werken van aanleg en onderhoud van spoorwegen;
- werken van oprichting van steigers;
- werken tot geschikt maken voor de aanleg van speelpleinen, sportterreinen, parken en tuinen, tenzij zulks de bijkomstige activiteit is van een onderneming die onder PC 145 ressorteert;
- werken van aanlegging van allerlei ondergrondse leidingen zoals watervoorziening, elektrische kabels;
- plaatsen van afsluitingen;
- het vervoer te water eventueel door één der hiervoren genoemde ondernemingen ter uitvoering van de gewone activiteit van deze onderneming;



- voegwerken;
- dakbedekkingen.

Niet van toepassing op de werken voor bevloering, bepleistering, plafonnering, afwerking (schrijnwerkerij, centrale verwarming, sanitair, ...).

De werkmán die op het ogenblik dat hij zich naar het werk begeeft geschikt is om te werken, en die op het ogenblik dat hij zich op de bouwplaats aanbiedt vaststelt dat hij zijn normale arbeidstaak kan aanvangen, maar die, buiten het geval van staking, wegens het slechte weer, de arbeid waaraan hij bezig was, niet kan verder zetten, heeft recht op het loon dat hem zou zijn toegekomen indien hij zijn dagtaak normaal had kunnen volbrengen. De werkgever mag het normaal loon voor de niet gepresteerde arbeidsuren slechts voor de helft betalen, indien het complement ervan door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf uitgekeerd wordt a.h.v. de weerverletzegels.

CAO van 12 september 2013 (117.345)

Toekenning van getrouwheidszegels en weerverletzegels

Artikels. 1, 2, 4, 10 tot 26.

Geldigheidsduur : vanaf 1 september 2013 voor onbepaalde duur.

Aanvullende vorstvergoeding

CAO van 29 juni 2017 (140.761)

Toekenning door Constructiv van een bijzonder aanvullende vorstvergoeding

Alle artikels.

Geldigheidsduur : van 1 oktober 2017 tot en met 30 september 2019.

Vergoedingen voor slijtage aan eigen gereedschap

CAO van 12 juni 2014 (123.026)

Diverse arbeidsvoorwaarden

Artikels: 1, 3 en 8.

Geldigheidsduur : vanaf 1 juli 2014 voor onbepaalde duur.

Kosten verbonden aan medische schifting en tachograaf

CAO van 12 juni 2014 (123.026)

Diverse arbeidsvoorwaarden

Artikels: 1, 6, 7 en 8.

Geldigheidsduur : vanaf 1 juli 2014 voor onbepaalde duur.



Loonbijslag volgens de graad van beroepsbekwaamheid van geschoolde arbeiders die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen van schrijn- en timmerwerk, steenhouwerij, marmerbewerking, schilder- en decorwerk

CAO van 13 oktober 2011 (106.851)

Arbeidsvoorwaarden

Artikels: 1, 2, 3, 11 en 35.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

Loonbijslagen voor bijzondere werken

CAO van 12 juni 2014 (123.049)

Loontoeslagen

Artikels: 1, 2, 3, 4 en 8.

Geldigheidsduur : vanaf 1 juli 2014 voor onbepaalde duur.

Werken die de invloed van de getijden ondergaan

CAO van 13 oktober 2011 (106.851)

Arbeidsvoorwaarden

Artikels: 1, 2, 3, 28, 35, 36 en 37.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

Specifieke vergoedingen in ondernemingen die stortklaar beton produceren en/of leveren

CAO van 26 juni 2006 (80.435) gewijzigd door de CAO van 8 oktober 2009 (96.323)

Uitwerking van nieuwe arbeidsregelingen voor bepaalde ondernemingen die ressorteren onder het PC voor het bouwbedrijf

Artikels: 1 – 5, 10, 11 en 17.

Art.3 en 4 worden vervangen door de bepalingen van art.4 van de CAO 96.323.

Geldigheidsduur : vanaf 1 juli 2006, wijziging vanaf 1 oktober 2009 voor onbepaalde duur.

Toeslag voor werken binnen de omheining van in werking zijnde petrochemische bedrijven :

CAO van 25 oktober 2001 (59.961)

Omzetting in euro van de bedragen vermeld in de van kracht zijnde CAO's

Artikels: 1, 3 en 7.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.



Loon en premies van de arbeiders aan boord van het baggermaterieel

CAO van 10 januari 2013 (113.954)

Vaststelling van de specifieke bepalingen met betrekking tot de tewerkstelling van arbeiders in de ondernemingen waarvan de gewone activiteit bestaat in het uitvoeren van baggerwerken

Artikels: 1 – 11 en 30

Geldigheidsduur : vanaf 13 oktober 2011 voor onbepaalde duur.

CAO van 13 juni 2013 (116.028)

Vaststelling, in het kader van het Maritiem Arbeidsverdrag van de Internationale Arbeidsorganisatie van 23 februari 2006, van aanvullende bepalingen van toepassing op de arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur van de werknemers die als zeeman aan boord van een zeeschip varen en arbeid verrichten in de ondernemingen waarvan de gewone activiteit bestaat in het uitvoeren van baggerwerken

Artikels: 1 – 5, 9 – 17 en 30

Geldigheidsduur : vanaf 1 augustus 2013 voor onbepaalde duur.

Opleidingspremie

CAO van 28 september 2017 (142.225)

Toekenning van een opleidingspremie

Alle artikels.

Geldigheidsduur : van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

Promotievergoeding

CAO van 5 juli 2012 (110.555)

Toekenning van een promotievergoeding voor het bouwbedrijf

Alle artikels.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2012 voor onbepaalde duur.

Vergoeding voor kost en huisvesting

CAO van 12 juni 2014 (123.026)

Diverse arbeidsvoorwaarden

Artikels: 1, 4, 5 en 8.

Geldigheidsduur : vanaf 1 juli 2014 voor onbepaalde duur.

Tegemoetkoming in de verplaatsingskosten

CAO van 1 februari 2001 (58.212)

Arbeidsvoorwaarden van de industriële leerlingen

Art.1, 2 en 6.

Geldigheidsduur : vanaf 1 september 1999 voor onbepaalde duur.



CAO van 12 juni 2014 (123.377), gewijzigd door de CAO van 11 februari 2016 (132.620)

Tegemoetkoming in de reiskosten

Alle artikels, art.3 lid 2 word vervangen door art.2 van CAO 132.620 vanaf 1 februari 2016 + bijlages (2), gewijzigd door bijlages CAO 132.620 vanaf 1 februari 2016.

Geldigheidsduur : vanaf 1 juli 2014 voor onbepaalde duur.

Werkkledij

CAO van 14 mei 2009 (92.293)

Reiniging en onderhoud van werkkledij

Alle artikels.

Geldigheidsduur : vanaf 1 mei 2009 voor onbepaalde duur.

CAO van 12 juni 2014 (123.026)

Diverse arbeidsvoorwaarden

Art.1, 2 en 8.

Geldigheidsduur : vanaf 1 juli 2014 voor onbepaalde duur.