



Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

3260020 Werknemers in dienst vanaf 1 januari 2002

Eindejaarspremie	2
Vakantiegeld.....	2
Jubilarispremie	3
Maaltijdcheques	3
Gezondheidszorgen en hospitalisatiepolis	5
Bijkomende dekking – “Zwaar verbranden” (n.a.v. een bedrijfsongeval).....	7
Aanvullend pensioen.....	7
Resultaatgebonden voordelen	8
Nachtarbeid	10
Overlonen (zaterdagprestaties / verschoven uurrooster)	10
Continudienst – dienst in opeenvolgende ploegen (nacht en weekend inclusief) ..	11
Aanstelling in een functie van lagere kwalificatie.....	11
Tijdelijke vervanging van werknemer behorende tot een hogere salarisschijf.....	11
Wacht : interventiewacht en telewacht	11
Onvoorziene terugroeping (geen wachtdienst).....	12
Verminderbare aanpassingspremie	12
Revisiepremie	12
Korting op de producten gas en elektriciteit van de ondernemingen.....	13
Maandelijks toelage voor wettelijke hulpverlening.....	13
Vergoeding ongemakken	14
Werkvergoeding	14
Taalpremie.....	14
Vergoedingen dienstverplaatsingen, woon-werk verkeer en overplaatsingen/vervoerskosten.....	14
Fietsvergoeding	15

*De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO: <http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.*



Eindejaarspremie

CAO van 29 september 2003 (72.104), gewijzigd door de CAO's van 19 februari 2004 (72.105) en van 29 november 2007 (86.426)

Arbeids – en loonvoorwaarden

Art. 1, 2 § 1, art. 7 § 1, gewijzigd (behalve laatste alinea) door CAO 72.105 vanaf 1 januari 2003, aangevuld door CAO 86.426 vanaf 1 januari 2007 en art. 10.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

CAO van 19 februari 2004 (72.105)

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003, betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is

Art. 1, 2, 6 en 18.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2003 voor onbepaalde duur, behoudens uitdrukkelijk tegenstrijdig beding in de bepalingen.

CAO van 30 juni 2005 (76.261)

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003, betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is

Art. 1, 7, 3^e en 4^e alinea en art. 30.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2005 voor onbepaalde duur, behoudens uitdrukkelijk tegenstrijdig beding in de bepalingen, art. 7 vanaf 1 juli 2005.

Vakantiegeld

CAO van 22 november 2001 (60.350)

Overgang naar de euro

Alle artikels + bijlage 2 punt 5 en punt 6.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

CAO van 29 september 2003 (72.104), gewijzigd door de CAO van 29 november 2007 (86.426)

Arbeids – en loonvoorwaarden

Art. 1, 2 § 1, art. 8 en 10, art. 8 aangevuld vanaf 1 april 2008.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.



Jubilarispremie

CAO van 29 september 2003 (72.104), gewijzigd door de CAO van 27 mei 2014 (122.603)

Arbeids – en loonvoorwaarden

Art. 1, 2 § 1, art. 7 § 8, aangevuld door CAO 122.603 vanaf 1 januari 2014 en art. 10.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

Maaltijdcheques

CAO van 22 juni 1998 (48.816)

Maaltijdcheques

Alle artikels.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 1999 voor onbepaalde duur.

Artikel 1. Deze CAO is gesloten op basis van artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944.

Ze heeft tot doel de modaliteiten te regelen voor toekenning van maaltijdcheques aan de werknemers bedoeld in artikel 2.

Art.2. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf en op het statutair gebaremiseerd personeel dat zij tewerkstellen.

Art.3. Het aantal maaltijdcheques dat maandelijks aan elke werknemers toegekend wordt, wordt bepaald door het effectief gepresteerd aantal uren in de loop van elk kwartaal te delen door het aantal normale dagelijkse arbeidsuren in het bedrijf.

Indien het resultaat van deze bewerking een decimaal getal als uitkomst heeft, wordt het naar boven afgerond.

Dit aantal maaltijdcheques mag nooit hoger zijn dan het maximum aantal dagen dat tijdens het kwartaal gepresteerd kan worden door een voltijdse werknemer in het bedrijf.

Art.4. Voor de berekening waarvan sprake in artikel 3 gaan de partijen die deze overeenkomst ondertekenen akkoord over de volgende elementen:

- Het dagelijkse normale aantal arbeidsuren is tegenwoordig 7,60 u, dit aantal wordt aangepast in geval van herziening van de duur en / of van de organisatie van de werktijd;
- Enkel in het raam van deze CAO stemt het maximum aantal dagen dat een voltijdse werknemer in het bedrijf per kwartaal kan presteren, overeen met het aantal kalenderdagen van dit kwartaal. Inderdaad wegens het karakter van openbaar nut van



de activiteit dat de continuïteit van de gas- en elektriciteitsvoorziening vereist, kunnen prestaties elke dag van het jaar verricht worden.

Art.5. De tegemoetkoming van de werkgever in de kostprijs van de maaltijdcheque, namelijk in de nominale waarde, wordt vastgesteld op 180F. De werknemer neemt een bedrag van 45 F voor zijn rekening.

Art.6. De maaltijdcheques worden iedere maand aan de werknemer overhandigd in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemers vermoedelijk effectief arbeidsprestaties zal leveren, in de loop van het kwartaal, en uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal, wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal effectief arbeidsprestaties leverde.

Art.7. De maaltijdcheques worden uitgereikt op naam van de werknemer. De individuele rekening vermeldt het aantal toegekende maaltijdcheques en het brutobedrag van de maaltijdcheques verminderd met de persoonlijke bijdrage van de werknemer.

Art.8. De maaltijdcheque vermeldt duidelijk dat zijn geldigheidsduur beperkt is tot drie maanden en dat hij slechts mag worden gebruikt ter betaling van een eetmaal of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

Art.9. Aangezien het voordeel van de maaltijdcheques niet mag gecumuleerd worden met maaltijden in en mess, met tegemoetkoming van de werkgever in de kostprijs van de maaltijden, mag de prijs voor een standaard maaltijd, te betalen door de werknemer inde mess onder beheer van de werkgever, niet lager zijn dan de kostprijs.

Art.10. Al deze modaliteiten worden aangepast in functie van de eventuele opmerkingen of instructies van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de Administratie der Belastingen of de wijzigingen van de wet, zonder dat de maximale kost, alle lasten inbegrepen, voor de werkgever hoger mag zijn dan 180F per toegekende maaltijdcheque.

Art.11. Deze CAO treedt in werking op 1 januari 1999.
Deze CAO is gesloten voor onbepaalde tijd.

Art.12. Deze CAO vervangt de bepalingen van artikel 8, § 2, van de CAO van 5 september 1994, gesloten in het Paritair Comité voor het gas – en elektriciteitsbedrijf, houdende regeling van de sociale programmatie in het gas – en elektriciteitsbedrijf voor de periode van 1 januari 1995 tot 31 december 1996.

CAO van 19 februari 2004 (72.105)

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003, betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is

Art. 1, 2, 5 en 18.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2003 voor onbepaalde duur, behoudens uitdrukkelijk tegenstrijdig beding in de bepalingen.



CAO van 14 mei 2009 (92.667)

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003 (CAO 2002), betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is

Art. 1, 2, 3 en 12.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur, tenzij andersluidende bepalingen, art. 3 vanaf 1 juni 2009.

CAO van 4 januari 2016 (132.289)

Sociale programmatie

Art. 1, 3, 4 en 11.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2015 voor onbepaalde duur, tenzij andersluidende bepalingen, art. 4 vanaf 1 januari 2016.

Gezondheidszorgen en hospitalisatiepolis

CAO van 29 september 2003 (72.104), gewijzigd door de CAO van 19 februari 2004 (72.105)

Arbeids – en loonvoorwaarden

Art. 1, 2 § 1, art. 7 § 4, art. 7 § 4 punt 4 gewijzigd door CAO 72.105 vanaf 1 januari 2003 en art. 10.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

CAO van 19 februari 2004 (72.105)

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003, betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is

Art. 1, 2, 13, 14 en 18.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2003 voor onbepaalde duur, behoudens uitdrukkelijk tegenstrijdig beding in de bepalingen.

CAO van 2 december 2004 (73.545)

Uitvoering van de CAO van 13 mei 2004 betreffende de graduele toepassing voor sommige ondernemingen van de CAO van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden

Art. 1, 2, 10, 11, 15 en 16.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2005 voor onbepaalde duur, behoudens uitdrukkelijk tegenstrijdig beding in de bepalingen.



CAO van 30 juni 2005 (76.261), gewijzigd door de CAO van 24 maart 2014 (121.137)
Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003, betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is

Art. 1, 10, art. 10, 1^e streepje wordt aangevuld door art. 3 van CAO 121.137 vanaf 1 januari 2013, art. 11, 12, 18 en 30.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2005 voor onbepaalde duur, behoudens uitdrukkelijk tegenstrijdig beding in de bepalingen, art. 10, 11 en 12 vanaf 1 januari 2006, art. 18 (gedurende jaren van waarborg van inkomen) vanaf 1 september 2005.

CAO van 29 november 2007 (86.426)

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003, betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is

Art. 1, 2, 14 en 22.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur, tenzij andersluidende bepalingen, art. 14 vanaf 1 januari 2008.

CAO van 14 mei 2009 (92.667)

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003 (CAO 2002), betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is

Art. 1, 2, 4, 5 en 12.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur, tenzij andersluidende bepalingen.

CAO van 3 mei 2012 (109.798)

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003 (CAO 2002), betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is (72.104)

Art. 1, 2, 5 en 15.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur, tenzij andersluidende bepalingen.

CAO van 24 maart 2014 (121.137)

Hospitalisatieverzekering

Art. 1, 2, 4 en 5.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2013 voor onbepaalde duur.

CAO van 4 januari 2016 (132.289)

Sociale programmatie

Art. 1, 6 punt 1 en punt 3 en art. 11.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2015 voor onbepaalde duur, tenzij anders bepaald, art. 6 vanaf 1 januari 2016.



CAO van 1 maart 2018 (145.213)

Sociale programmatie

Art. 1, 2, 4, 5 en 12.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2017 voor onbepaalde duur, tenzij anders bepaald.

Bijkomende dekking – “Zwaar verbranden” (n.a.v. een bedrijfsongeval)

CAO van 25 februari 2010 (99.205)

Dekking “Zwaar Verbranden”

Alle artikels.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

Aanvullend pensioen

CAO van 30 juni 2005 (76.261) gewijzigd door de CAO van 28 februari 2019 (151.113) vanaf 1 april 2019

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003, betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is

Art. 1 (gewijzigd door de CAO van 28 februari 2019 (151.113) vanaf 1 april 2019), 7, 4^e alinea, art. 16, 21 en 30.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2005 voor onbepaalde duur, behoudens uitdrukkelijk tegenstrijdig beding in de bepalingen, voor art. 7 vanaf 1 juli 2005.

CAO van 8 februari en 8 november 2007 (86.420)

Stelsel van solidariteitsprestaties voor de werknemers op wie de CAO van 29 september 2003, betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is

Art. 1, 2, 3, 7 en 8.

Geldigheidsduur : vanaf 1 juli 2005 voor onbepaalde duur

CAO van 8 februari en 8 november 2007 (86.421), gewijzigd door :

-1) CAO van 24 juni 2010 (100.229) vanaf 1 juni 2010 gewijzigd door :

-CAO van 28 februari 2019 (151.113) vanaf 1 april 2019

-2) CAO van 28 mei 2015 (127.426) vanaf 1 juni 2015 gewijzigd door :

-CAO van 28 februari 2019 (151.113) vanaf 1 april 2019

-3) CAO van 28 februari 2019 (151.113) vanaf 1 april 2019

Wijziging en coördinatie van de CAO van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de CAO van 29 september 2003, betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is

Alle artikels + bijlages.

1) art 2.2.1, art 2.2.5, art 2.2.6, art 2.2.10, art 7.1, art 9.1, art 10.1, art 10.2 van CAO 86.421 gewijzigd door CAO 100.229. vanaf **1 januari 2010**

2) bijlages van CAO 86.421 gewijzigd door CAO 127.426 vanaf **1 juni 2015**

3) Art 1 van CAO 86.421 gewijzigd door CAO 151.113 vanaf **1 april 2019**

4) Art 1 van CAO 100.229 gewijzigd door CAO 151.113 vanaf **1 april 2019**



Geldigheidsduur : vanaf 1 juli 2005 voor onbepaalde duur

CAO van 3 mei 2012 (109.798)

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003 (CAO 2002), betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is (72.104)

Art. 1, 2, 10, 11 en 15.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur, tenzij andersluidende bepalingen.

CAO van 27 mei 2014 (122.603) gewijzigd door:

-CAO van 26 maart 2014 (126.761) vanaf 1 april 2019 gewijzigd door:

-CAO van 28 februari 2019 (151.113) vanaf 1 april 2019

-CAO van 28 februari 2019 (151.113) vanaf 1 april 2019

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003, betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is

Art. 1(gewijzigd door de CAO van 28 februari 2019 (151.113) vanaf 1 april 2019), 2, 6 en 13.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2013 voor onbepaalde duur, tenzij andersluidende bepalingen, art. 6 vanaf 1 januari 2014.

CAO van 23 juni 2016 (134.514) gewijzigd door de CAO van 28 februari 2019 (151.113) vanaf 1 april 2019

Aanvullende pensioenen “vaste bijdragen” ten gunste van de werknemers op wie de CAO van 29 september 2003, betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is

Alle artikels Art. 1(gewijzigd door de CAO van 28 februari 2019 (151.113) vanaf 1 april 2019) + bijlages.

Geldigheidsduur : vanaf 1 juli 2016 voor onbepaalde duur.

Resultaatgebonden voordelen

CAO van 29 september 2003 (72.104), gewijzigd door de CAO van 19 februari 2004 (72.105)

Arbeids – en loonvoorwaarden

Art. 1, 2 § 1, art. 7 § 2, gewijzigd door CAO 72.105 vanaf 1 januari 2004 en art. 10.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

CAO van 2 december 2004 (73.545)

Uitvoering van de CAO van 13 mei 2004 betreffende de graduele toepassing voor sommige ondernemingen van de CAO van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden



Art. 1, 2, 8, 15 en 16.

*Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2005 voor onbepaalde duur, behoudens uitdrukkelijk
tegenstrijdig beding in de bepalingen.*



CAO van 29 november 2007 (86.426)

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003, betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is

Art. 1, 2, 4 tot 10 en 22.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur, tenzij andersluidende bepalingen.

CAO van 14 mei 2009 (92.669), gewijzigd door de CAO van 25 februari 2010 (99.283)

Toekenning op ondernemingsniveau van premies verbonden aan het bereiken van collectieve resultaten

Alle artikels, art. 6 gewijzigd door CAO 99.283 vanaf 1 januari 2009 + Model ondernemings-CAO 90, art. 1 tot 10, art. 9 gewijzigd door CAO 99.283 vanaf 1 januari 2009 + bijlage.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur, zolang de specifieke wetgeving inzake de CAO 90 van toepassing is.

Nachtarbeid

CAO van 30 juni 2005 (76.261)

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003, betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is

Art. 1, 4 en 30.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2005 voor onbepaalde duur, behoudens uitdrukkelijk tegenstrijdig beding in de bepalingen, voor art. 4 vanaf 1 september 2005.

Overlonen (zaterdagprestaties / verschoven uurrooster)

CAO van 15 mei 2003 (66.834), gewijzigd door de CAO van 1 februari 2016 (132.624)

Overuren

Alle artikels, art. 6 vervangen door CAO 132.624 vanaf 1 januari 2016.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2003 voor onbepaalde duur.

CAO van 29 september 2003 (72.104)

Arbeids – en loonvoorwaarden

Art. 1, 2 § 1, art. 5 § 1 punt 1, punt 3 en punt 4, § 3 punt 1 en punt 3, § 4, § 5, art. 6 § 3 en art. 10 + bijlage 2 en 4.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.



CAO van 27 mei 2014 (122.603)

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003, betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is

Art. 1, 2, 9 en 13.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2013 voor onbepaalde duur, tenzij andersluidende bepalingen.

Continudienst – dienst in opeenvolgende ploegen (nacht en weekend inclusief)

CAO van 29 september 2003 (72.104)

Arbeids – en loonvoorwaarden

Art. 1, 2 § 1, art. 6 § 1 en art. 10.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

CAO van 29 november 2007 (86.426)

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003, betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is

Art. 1, 2, 13 en 22.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur, tenzij andersluidende bepalingen.

Aanstelling in een functie van lagere kwalificatie

CAO van 29 september 2003 (72.104)

Arbeids – en loonvoorwaarden

Art. 1, 2 § 1, art. 4 § 1 tot § 6 en art. 10.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

Tijdelijke vervanging van werknemer behorende tot een hogere salarisschijf

CAO van 29 september 2003 (72.104)

Arbeids – en loonvoorwaarden

Art. 1, 2 § 1, art. 4 § 1 tot § 5, § 7 en art. 10.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

Wacht : interventiewacht en telewacht

CAO van 29 september 2003 (72.104)

Arbeids – en loonvoorwaarden

Art. 1, 2 § 1, art. 6 § 2, § 3 en art. 10.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.



CAO van 19 februari 2004 (72.105)

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003, betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is

Art. 1, 2, 9 en 18.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2003 voor onbepaalde duur, behoudens uitdrukkelijk tegenstrijdig beding in de bepalingen, voor art. 9 vanaf 1 oktober 2003.

CAO van 29 november 2007 (86.426)

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003, betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is

Art. 1, 2, 13, 18, 19 en 22.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur, tenzij andersluidende bepalingen.

Onvoorziene terugroeping (geen wachtdienst)

CAO van 22 november 2001 (60.350)

Overgang naar de euro

Alle artikels + bijlage 2 punt 7.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

CAO van 29 september 2003 (72.104)

Arbeids – en loonvoorwaarden

Art. 1, 2 § 1, art. 6 § 4 en art. 10.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

Verminderbare aanpassingspremie

CAO van 29 september 2003 (72.104)

Arbeids – en loonvoorwaarden

Art. 1, 2 § 1, art. 6 § 5 en art. 10.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

Revisiepremie

CAO van 30 juni 2005 (76.261)

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003, betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is

Art. 1, 3 en 30.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2005 voor onbepaalde duur, behoudens uitdrukkelijk tegenstrijdig beding in de bepalingen.



Korting op de producten gas en elektriciteit van de ondernemingen

CAO van 29 september 2003 (72.104), gewijzigd door de CAO van 27 mei 2014 (122.603)

Arbeids – en loonvoorwaarden

Art. 1, 2 § 1, art. 7 § 3, 1^e lid van art. 7 § 3 vervangen door CAO 122.603 vanaf 1 januari 2014 en art. 10.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

CAO van 2 december 2004 (73.545)

Uitvoering van de CAO van 13 mei 2004 betreffende de graduele toepassing voor sommige ondernemingen van de CAO van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden

Art. 1, 2, 10, 11, 15 en 16.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2005 voor onbepaalde duur, behoudens uitdrukkelijk tegenstrijdig beding in de bepalingen.

CAO van 30 juni 2005 (76.261)

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003, betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is

Art. 1, 18 en 30.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2005 voor onbepaalde duur, behoudens uitdrukkelijk tegenstrijdig beding in de bepalingen, art. 18 (gedurende jaren van waarborg van inkomen) vanaf 1 september 2005.

Maandelijkse toelage voor wettelijke hulpverlening

CAO van 22 november 2001 (60.350)

Overgang naar de euro

Alle artikels + bijlage 2 punt 10.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

CAO van 29 september 2003 (72.104)

Arbeids – en loonvoorwaarden

Art. 1, 2 § 1, art. 7 § 7 en art. 10.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.



Vergoeding ongemakken

CAO van 22 november 2001 (60.350)

Overgang naar de euro

Alle artikels + bijlage 2 punt 8.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

CAO van 19 februari 2004 (72.105)

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003, betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is

Art. 1, 2, 8 en 18.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2003 voor onbepaalde duur, behoudens uitdrukkelijk tegenstrijdig beding in de bepalingen, voor art. 8 vanaf 1 oktober 2003.

Werfvergoeding

CAO van 22 november 2001 (60.350)

Overgang naar de euro

Alle artikels + bijlage 2 punt 9.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Taalpremie

CAO van 3 mei 2012 (109.798)

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 29 september 2003 (CAO 2002), betreffende de arbeids – en loonvoorwaarden van toepassing is (72.104)

Art. 1, 2, 12 en 15.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur, tenzij andersluidende bepalingen.

Vergoedingen dienstverplaatsingen, woon-werk verkeer en overplaatsingen/vervoerskosten

CAO van 28 mei 2009 (93.498), laatst gewijzigd door de CAO's van 6 december 2012 (112.633) en 1 maart 2018 (145.213)

Dienstverplaatsingen woon-werk verkeer en overplaatsingen

Alle artikels, art. 6 A § 3 laatst gewijzigd door CAO 145.213 vanaf 1 januari 2018, art. 11 punt 2 van het 1^e streepje gewijzigd en bijlage toegevoegd door CAO 112.633 vanaf 1 januari 2012.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2004 voor onbepaalde duur.



CAO van 3 mei 2012 (109.799)

Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de CAO van 2 december 2004 (waarborg-CAO) van toepassing is, mbt de waarborg van rechten v.d werknemers bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 (74.368)

Art. 1, 2, 7 en 12 + bijlage 1.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

Fietsvergoeding

CAO van 28 mei 2009 (93.498), laatst gewijzigd door de CAO van 1 maart 2018 (145.213)

Dienstverplaatsingen woon-werk verkeer en overplaatsingen

Art. 1, 2, 3, 4, 5 en 6 A § 3, art. 6 A § 3 laatst gewijzigd door CAO 145.213 vanaf 1 januari 2018.

Geldigheidsduur : vanaf 1 januari 2004 voor onbepaalde duur.