



Paritair Comité voor opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten

**3190211 Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Franse
Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

Jeugdbijstand

1) Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012 (110889)	2
2) Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2019 (151602)	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2019 (151606)	7



1) Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012 (110889)
(Vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 betreffende het in rekening nemen van ervaring in het geldelijk statuut van de werknemers diensten voor volwassenen in moeilijkheden (Overeenkomst geregistreerd op 3 september 2012 onder het nummer 110889/CO/319.02)

Alle artikels

Geldigheidsduur : 1 januari 2019 voor onbepaalde duur

2) Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2019 (151602)
(Vervanging van de bijlage 1 van collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012 (110889) die de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 betreffende het in rekening nemen van ervaring in het geldelijk statuut van de werknemers diensten voor volwassenen in moeilijkheden vervangt)

Alle artikels (wijziging van bijlage 1 van de CAO van 21 juni 2012)

Geldigheidsduur : 1 januari 2019 voor onbepaalde duur

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de diensten in instellingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, van het Waals Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

Art. 2. Onder "werknemers" wordt verstaan :

- de mannelijke en vrouwelijke bedienden;
- de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. Omschrijvingen

Art. 2. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt de begrippen anciënniteit en ervaring te preciseren die worden gebruikt in de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het geldelijk statuut en de anciënniteit, namelijk :

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102942 van 16 december 2010 betreffende de diensten AAJ en SASPE gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102943 van 16 december 2010 betreffende de diensten AWIPH en AED gesubsidieerd door het Waals Gewest;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 96972 van 11 juni 2009 betreffende de diensten gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap.



Ze omschrijft deze begrippen voor de sectoren die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, van het Waals Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap en die door de Franse Gemeenschapscommissie gesubsidieerd worden.

§ 2. Onder "ervaring" moet worden verstaan : de ervaring die wordt verworven in de loop van beroepsprestaties en gelijkgestelde prestaties en die intrinsiek wordt gevormd met de anciënniteit.

§ 3. De anciënniteit wordt gevormd door de beroepsprestaties en gelijkgestelde prestaties zoals bepaald in de hierbij gevoegde tabellen, volgens de verschillende subsidiërende overheden in de sector van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

§ 4. De berekeningswijze van de anciënniteit wordt bepaald in de hierbij gevoegde tabellen, volgens de verschillende subsidiërende overheden die optreden in de sector van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

§ 5. De tabellen als bijlage bepalen hoe de werkgever rekening moet houden met de prestaties om de anciënniteit te berekenen die als basis zal dienen voor het loon van de werknemers, zonder afbreuk te doen aan de gunstiger akkoorden gesloten onder de partijen.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst :

- heft op en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108133 van 24 november 2011;
- preciseert ter aanvulling de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102943 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 96972;
- wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102942 waarvan zij hoofdstuk VI "Berekening van de anciënniteit", artikel 11 annuleert en vervangt.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Bijlage IA bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2019 tot wijziging van bijlage 1 van de CAO van 21 juni 2012, gesloten in het Paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 betreffende het in rekening nemen van de ervaring in het geldelijk statuut van de werknemers



Baremieke anciënniteit sectoren Franse Gemeenschap – AAJ

NORMEN VOOR DE BEREKENING VAN DE GELDELIJKE ANCIËNNITEIT

(zie bijlage 2 en 3 van het Besluit van de regering van de Franse Gemeenschap van 5 december 2018 betreffende de algemene voorwaarden voor de erkenning en de subsidiëring van de diensten bedoeld in artikel 139 van het decreet van 18 januari 2018 houdende het Wetboek van preventie, hulpverlening aan de jeugd en jeugdbescherming)

De geldelijke anciënniteit wordt bepaald overeenkomstig de volgende normen

- :
- 1° behalve voor het administratief en technisch personeel bedoeld in bijlage 2, D en E* , is de anciënniteit gelijk aan de vroegere effectieve of wettelijk gelijkgestelde prestaties, verricht bij een werkgever erkend door een openbare macht in het kader van activiteiten die hoofdzakelijk voor kinderen en jongeren bestemd worden;
 - 2° voor het administratief en technisch personeel bedoeld in bijlage 2, D en E* , is de anciënniteit gelijk aan het geheel van vroegere effectieve prestaties bij deze of gene werkgever in een gelijkwaardige functie;
 - 3° de totale anciënniteit wordt behouden voor elk personeelslid in geval van bevordering naar een andere graad, van verandering van functie of van dienst, behalve wanneer het personeelslid toetreedt tot een andere dan administratieve of technische functie, nadat hij/zij een dergelijke functie heeft uitgeoefend;
 - 4° de kalendermaanden die niet volledig gedekt zijn door een door de prestaties bepaald in functie van een of meer arbeidsovereenkomsten worden niet in aanmerking genomen;
 - 5° er wordt een maand geldelijke anciënniteit geteld per volledige maand prestaties, ongeacht de gepresteerde arbeidstijdregeling.
 - 6° voor de berekening van de anciënniteit worden de periodes voltijds tijdskrediet, van maximaal een jaar, gelijkgesteld met een effectief gewerkte periode;
 - 7° voor de berekening van de anciënniteit worden de periodes verlof zonder wedde, van maximaal 15 dagen per jaar, gelijkgesteld met een effectief gewerkte periode;
 - 8° de volgende documenten zijn vereist om te bewijzen dat de aangehaalde prestaties werkelijk werden geleverd:
 - a) het attest van de werkgever waarin de uitgeoefende functie, de exacte periode van de prestaties en het gepresteerde weekuurrooster worden vermeld;
 - b) het attest betreffende de periodes die in aanmerking worden genomen voor de berekening van het pensioen.



* BIJLAGE 2

D. Administratief personeel

1° klerk: houder van een getuigschrift van het lager secundair onderwijs of getuigschrift van het secundair onderwijs van de 2de graad;

2° opsteller: houder van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs;

3° directiesecretaris: houder van een bachelordiploma directiesecretariaat;

4° huisbeheerder: houder van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs in het domein economie;

5° Graduaat huisbeheerder:

a) houder van een bachelordiploma logistiek management, of van bachelor in de boekhouding of van een gelijkgesteld bachelordiploma;

b) wordt gelijkgesteld met deze kwalificatie, het personeelslid dat sinds 1 januari 2007 ononderbroken het ambt van huisbeheerder uitoefent zoals bedoeld bij 4° en dit, ongeacht de wekelijkse arbeidstijdregeling, in een dienst erkend op basis van dit besluit of in een opleidingsdienst bedoeld bij artikel 145 van het decreet.

E. Technisch personeel: geen enkele kwalificatievereiste.

Bijlage **IB** bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2019 tot wijziging van bijlage 1 van de CAO van 21 juni 2012, gesloten in het Paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 betreffende het in rekening nemen van de ervaring in het geldelijk statuut van de werknemers

Baremieke anciënniteit sectoren Franse Gemeenschap – SASPE

PRESTATIES EN GELIJKSTELLINGEN DIE IN AANMERKING WORDEN GENOMEN IN DE ONDERNEMING

a) de anciënniteit is gelijk aan de effectieve prestaties krachtens de sociale wetgeving;

hieronder worden alle betaalde dagen verstaan (inclusiefvakanties, feestdagen, de dagen klein verlet, de afwezigheidsdagen gedekt door het gewaarborgd loon);

b) de periodes van moederschapsverlof en borstvoedingsverlof, profylactische verlof, de periodes van loopbaanonderbreking van maximaal één jaar, van tijdskrediet dat recht geeft op een onderbrekingsuitkering, de 10 dagen afwezigheid om dringende redenen;

c) de duur van de arbeidsongeschiktheid van een werknemer zal eveneens worden gelijkgesteld;

d) de verworven ervaring in het kader van de vervangingsovereenkomsten, de overeenkomsten van CST, TCT, ACS, APE PRIME, alsook de diensten gepresteerd als uitzendkracht;

e) verlofzonder wedde van maximaal 15 dagen.



Berekeningswijze

Er wordt een maand geldelijke anciënniteit geteld per volledige maand prestaties, ongeacht de gepresteerde arbeidstijdregeling

Verandering van functie of van dienst

De totale anciënniteit wordt behouden voor elk personeelslid in geval van bevordering naar een andere graad, van verandering van functie of van dienst, met uitzondering van het directiepersoneel.

Directiepersoneel

Voor het directiepersoneel worden de vorige prestaties in de andere functies dan directie slechts in aanmerking genomen ten belope van 75%, deze vermindering is echter niet van toepassing:

voor de houders van een van de universitaire licenties in de sectoren van de humane wetenschappen, wanneer deze een vermindering teweegbrengt van het loon in geval van bevordering tot de directiefunctie; in dit geval wordt het loon gekoppeld aan de vorige functie behouden.

ANCIËNNITEIT OVERGENOMEN BIJ DE INDIENSTNEMING

Sectoren

- a) in één of meerdere diensten die voornamelijk erkend of gesubsidieerd zijn op basis van de toepassingsbesluiten van de wet van 8 april 1965 betreffende de jeugdbescherming en de "Aide à la jeunesse", in de diensten van de jeugdrechtbanken en van de comités van de jeugdbescherming;
- b) in één of meerdere instellingen die erkend zijn voor de opvang van gehandicapte mindeljarigen die geplaatst zijn ten laste van de bevoegde federale, communautaire of regionale instellingen;
- c) in een dienst erkend door een andere overheid in het kader van activiteiten die voornamelijk op kinderen gericht zijn.

Uitgeoefende functies

- voor de **functie opvoeder** : alle vorige prestaties als opvoeder, psycholoog, sociaal assistent, onderwijzer, schooltoezicht;
- voor de **kinderverzorgsters**: alle vorige prestaties als kinderverzorgster;
- voor de **functies sociaal assistent, psycholoog, verpleger, administratief en onderhoudspersoneel** : alle vorige prestaties in dezelfde functie;
- voor de **directiefunctie**: alle hierboven vermelde vorige prestaties, alsook de directieprestaties in de pedagogische, sociale en paramedische sectoren.
- **niet-educatief personeel**: nihil.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2019 (151606)

Geldelijke statuut van het personeel AAJ SASPE

Artikels 1, 2, 11, 13

Geldigheidsduur : 1 januari 2019 voor onbepaalde tijd

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers van de "Aide à la jeunesse" en van de "SASPE" die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

Art. 2. Onder "werknemers" wordt verstaan :

- de mannelijke en vrouwelijke bedienden;
- de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK VI. Berekening van de anciënniteit

Art. 11. De voorwaarden die van toepassing zijn voor de berekening van de anciënniteit, zijn bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 110889 van 21 juni 2012 betreffende het in rekening brengen van de ervaring in het geldelijke statuut van de werknemers, zoals gewijzigd door de cao van 28 maart 2019.

HOOFDSTUK VII. Slotbepalingen

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de overeenkomst nr. 112579/CO/319.02 van 20 december 2012.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op de dag van de inwerkingtreding van het Besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 5 december 2018 betreffende de algemene voorwaarden voor de erkenning en de subsidiëring van de diensten bedoeld in artikel 139 van het decreet van 18 januari 2018 houdende het wetboek van preventie, hulpverlening aan de jeugd en jeugdbescherming.