



Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

1390003 Sleepdiensten

Afscheidspremie	2
Eindejaarspremie	2
Uitbetaling van anciënniteitsverlof als premie	3
Maaltijdcheques	3
Hospitalisatieverzekering	4
Aanvullend pensioen	4
Niet – recurrente resultaatsgebonden voordelen	4
Ploegenpremie - wachtvergoeding	5
Zondagstoeslag	6
Premie voor arbeid op wettelijke feestdagen	6
Vergoeding voor wettelijke feestdagen	6
Premie voor regionale feestdag	6
Overuren	7
Overschrijden rustblok	8
Beschikbaarheidstijd - schafttijd	Error
! Bookmark not defined.	
Omschakeling zomer- winteruur	8
Rusttijd	8
Onkosten voor opleidingen	8
Vergoeding medisch onderzoek	9
Lumpsum	9
Systeemvergoeding	9
Aflosvergoeding	9
Vergoeding bij schipbreuk of scheepsongeval	9
In promotie varen	9
Premie voor varen tijdens uur van overgave van de sleepboot	10
Vergoeding voor logies en maaltijd	10
Verblijfsvergoeding	10
Vergoeding werkkledij - wasvergoeding	11
Verplaatsingsvergoeding	11

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : <http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.





Afscheidspremie

CAO van 29 mei 1991 (28.269)

Lonen, vergoedingen en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen die zich bezighouden met het slepen, duwen of voorttrekken van zeeschepen op de binnenwateren

Art. 1, 7 en 14.

Geldigheidsduur: 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.

1. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteren en zich bezighouden met het slepen, duwen of voorttrekken van zeeschepen op de binnenwateren.

6. Afscheidspremie

Art. 7. Bij de oppensioenstelling van de werknemer wordt hem een afscheidspremie betaald die 735 F per dienstjaar bedraagt op 1 januari 1991. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast op 1 januari van het lopende jaar in verhouding tot het verschil tussen het loon op 1 januari van het lopende jaar en het loon op 1 januari van het voorgaande jaar.

Onder dienstjaar wordt iedere periode van 12 maanden verstaan tussen de datum van indiensttreding en de datum van oppensioenstelling, ongeacht het statuut, in de bij artikel 1 bedoelde sector.

13. Geldigheidsduur

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1991 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit sleepdiensten

Art. 1, 10 en 24.

Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd, tenzij anders verzocht.

Eindejaarspremie

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit sleepdiensten

Art. 1, 9 en 24.

Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd, tenzij anders verzocht.



Uitbetaling van anciënniteitsverlof als premie

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

***Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit
sleepdiensten***

Art. 1, 11 en 24.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd,
tenzij anders verzocht.*

Maaltijdcheques

CAO van 29 mei 1991 (28.269)

***Lonen, vergoedingen en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen die zich
bezighouden met het slepen, duwen of voorttrekken van zeeschepen op de
binnenwateren***

Art. 1, 12 en 14.

Geldigheidsduur: 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.

1. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteren en zich bezighouden met het slepen, duwen of voorttrekken van zeeschepen op de binnenwateren.

11. Maaltijdcheques

Art. 12. De werknemers in vast dienstverband krijgen voor iedere taak die zij verzekeren in ploegverband een maaltijdcheque van 205 F. De werknemers die niet in ploegverband werken krijgen een maaltijdcheque van 150 F per taak. In deze bedragen is de wettelijk voorziene bijdrage van 44 F voor de werknemer begrepen. Dit voordeel is ook van toepassing op de werknemers die worden tewerkgesteld met contracten van bepaalde tijd.

13. Geldigheidsduur

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1991 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 13 februari 2012 (108.940)

Akkoord 2011 – 2012

Artikels 1, 2 en 5.

Geldigheidsduur: 1 januari 2012 voor onbepaalde duur.



Hospitalisatieverzekering

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

***Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit
sleepdiensten***

Art. 1, 22 en 24.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd,
tenzij anders verzocht.*

Aanvullend pensioen

CAO van 8 mei 2007 (86.121)

***Uitbreiding van de waarborg vervat in de CAO van 22 augustus 2006 tot waarborg
van een compenserende vergoeding ten gevolge de beëindiging van de CAO van
29 november 2002 - bijkomend pensioen***

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 10 oktober 2016 (136.289)

***Herziening van de waarborg van een compenserende vergoeding - bijkomend
pensioen***

Art. 1 tot 5 en 8.

Geldigheidsduur: 1 januari 2017 voor onbepaalde duur.

**CAO van 10 oktober 2016 (136.290), gewijzigd door de CAO van 8 december 2016
(136.864)**

***Sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de werknemers van de
binnenscheepvaart***

Alle artikels, art. 5, 1^e lid vervangen door CAO 136.864 vanaf 1 januari 2017 + bijlage.

Geldigheidsduur: 1 januari 2017 voor onbepaalde duur.

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

***Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit
sleepdiensten***

Art. 1, 5.3 en 24.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd,
tenzij anders verzocht.*

Niet – recurrente resultaatsgebonden voordelen

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

***Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit
sleepdiensten***

Art. 1, 8 en 24.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd,
tenzij anders verzocht.*



Ploegenpremie - wachtvergoeding

CAO van 29 mei 1991 (28.269)

Lonen, vergoedingen en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen die zich bezighouden met het slepen, duwen of voorttrekken van zeeschepen op de binnenwateren

Art. 1, 6 en 14.

Geldigheidsduur: 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.

1. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteren en zich bezighouden met het slepen, duwen of voorttrekken van zeeschepen op de binnenwateren.

5. Toeslagen

Art. 6. De werknemers die in ploegverband worden tewerkgesteld bekomen een toeslag van 10 pct. op iedere normaal gepresteerd uur. Voor iedere taak ontvangt de arbeider een wachtvergoeding. deze bedraagt 124,50 F op 1 januari 1991. Dit bedrag wordt op dezelfde wijze als de minimum-maandlonen gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen en het bedrag van de indexaanpassing bedraagt 1,35F.

De overuren worden betaald met de wettelijke toeslagen die zijn bepaald in de wetgeving. De uren, gepresteerd op zon- en feestdagen worden met een toeslag van 100 pct. vergoed, zelfs indien het geen overwerk is.

13. Geldigheidsduur

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1991 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 13 februari 2012 (108.940)

Akkoord 2011 – 2012

Artikels 1, 2 en 5.

Geldigheidsduur: 1 januari 2012 voor onbepaalde duur.



Zondagstoelage

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

***Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit
sleepdiensten***

Art. 1, 7.5 en 24.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd,
tenzij anders verzocht.*

Premie voor arbeid op wettelijke feestdagen

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

***Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit
sleepdiensten***

Art. 1, 7.7 en 24.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd,
tenzij anders verzocht.*

Vergoeding voor wettelijke feestdagen

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

***Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit
sleepdiensten***

Art. 1, 7.3 en 24.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd,
tenzij anders verzocht.*

Premie voor regionale feestdag

CAO van 29 mei 1991 (28.269)

***Lonen, vergoedingen en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen die zich
bezighouden met het slepen, duwen of voorttrekken van zeeschepen op de
binnenwateren***

Art. 1, 8 en 14.

Geldigheidsduur: 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.

1. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteren en zich bezighouden met het slepen, duwen of voorttrekken van zeeschepen op de binnenwateren.

7. Vergoeding feestdag

Art. 8. Voor de regionale feestdag van 11 juli of 27 september worden aan iedere werknemer in vast dienstverband, tewerkgesteld met een contract van onbepaalde tijd, acht bijkomende uren betaald.



Iedere werknemer, tewerkgesteld met een contract van bepaalde duur in de 12 werkdagen voorafgaand aan 11 juli of 27 september bekomt eveneens deze 8 uren.

13. Geldigheidsduur

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1991 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit sleepdiensten

Art. 1, 7.2 en 24.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd,
tenzij anders verzocht.*

Overuren

CAO van 29 mei 1991 (28.269)

Lonen, vergoedingen en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen die zich bezig houden met het slepen, duwen of voorttrekken van zeeschepen op de binnenwateren

Art. 1, 6 en 14.

Geldigheidsduur: 1 januari 1991 voor onbepaalde duur.

1. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteren en zich bezighouden met het slepen, duwen of voorttrekken van zeeschepen op de binnenwateren.

5. Toeslagen

Art. 6. De werknemers die in ploegverband worden tewerkgesteld bekomen een toeslag van 10 pct. op iedere normaal gepresteerd uur. Voor iedere taak ontvangt de arbeider een wachtvergoeding. deze bedraagt 124,50 F op 1 januari 1991. Dit bedrag wordt op dezelfde wijze als de minimum-maandlonen gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen en het bedrag van de indexaanpassing bedraagt 1,35F.

De overuren worden betaald met de wettelijke toeslagen die zijn bepaald in de wetgeving. De uren, gepresteerd op zon- en feestdagen worden met een toeslag van 100 pct. vergoed, zelfs indien het geen overwerk is.

13. Geldigheidsduur



Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1991 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 13 februari 2012 (108.940)

Akkoord 2011 – 2012

Artikels 1, 2 en 5.

Geldigheidsduur: 1 januari 2012 voor onbepaalde duur.

Overschrijden rustblok

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

***Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit
sleepdiensten***

Art. 1, 3.1 en 24.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd,
tenzij anders verzocht.*

Rusttijd

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

***Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit
sleepdiensten***

Art. 1, 3.4 en 24.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd,
tenzij anders verzocht.*

Omschakeling zomer- winteruur

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

***Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit
sleepdiensten***

Art. 1, 3.6 en 24.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd,
tenzij anders verzocht.*

Onkosten voor opleidingen

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

***Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit
sleepdiensten***

Art. 1, 7.11 en 24.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd,
tenzij anders verzocht.*



Vergoeding medisch onderzoek

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

***Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit
sleepdiensten***

Art. 1, 7.13 en 24.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd,
tenzij anders verzocht.*

Lumpsum

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

***Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit
sleepdiensten***

Art. 1, 5.2 en 24.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd,
tenzij anders verzocht.*

Systeemvergoeding

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

***Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit
sleepdiensten***

Art. 1, 7.1 en 24.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd,
tenzij anders verzocht.*

Aflosvergoeding

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

***Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit
sleepdiensten***

Art. 1, 7.4 en 24.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd,
tenzij anders verzocht.*

Vergoeding bij schipbreuk of scheepsongeval

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

***Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit
sleepdiensten***

Art. 1, 7.10 en 24.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd,
tenzij anders verzocht.*



In promotie varen

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

***Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit
sleepdiensten***

Art. 1, 3.2 en 24.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd,
tenzij anders verzocht.*

Premie voor varen tijdens uur van overgave van de sleepboot

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

***Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit
sleepdiensten***

Art. 1, 3.3 en 24.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd,
tenzij anders verzocht.*

Vergoeding voor logies en maaltijd

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

***Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit
sleepdiensten***

Art. 1, 7.8 en 24.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd,
tenzij anders verzocht.*

Verblijfsvergoeding

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

***Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit
sleepdiensten***

Art. 1, 7.6 en 24.

*Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd,
tenzij anders verzocht.*



Vergoeding werkkledij - wasvergoeding

CAO van 28 juni 2011 (104.852)

Vergoeding voor het onderhoud van de werkkledij voor de ondernemingen die schepen assisteren op toegangswegen naar en van de haven die vallen onder het toepassingsgebied van de wet van 8 juni 1972 op de havenarbeid

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit sleepdiensten

Art. 1, 7.12 en 24.

Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd, tenzij anders verzocht.

Verplaatsingsvergoeding

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit sleepdiensten

Art. 1, 7.8 en 24.

Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd, tenzij anders verzocht.

Overlijdensdekking

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit sleepdiensten

Art. 1, 19 en 24.

Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd, tenzij anders verzocht.

Aanvullende vergoeding bij ziekte

CAO van 03 oktober 2018 (149.880)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit sleepdiensten

Art. 1, 23 en 24.

Geldigheidsduur: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, stilzwijgend verlengd, tenzij anders verzocht.