



**Paritair Subcomité voor opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten
van de Vlaamse Gemeenschap**

3190104 – Algemeen welzijnswerk, thuislozenzorg

Bijzondere of speciale CAO's	1
Haard- of Standplaatsvergoeding	2
Eindejaarspremie.....	11
Aanvullend pensioen	11
Nachtdienst – actief nachtwerk en/of slapende nachtdienst	12
Avondwerk	13
Zaterdagwerk	13
Zon – en feestdagen	13
Overuren.....	13
Waakdiensten	14
Kampvergoeding - vakantieverblijven	15
Vervoerskosten.....	16
Fietsvergoeding.....	28

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD

WASO: <http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>

Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 bevat, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

In PC 319 en PSC 319.01 zijn er enkele oude CAO's die niet werden opgezegd, gewijzigd of vervangen. De FOD WASO kan echter niet interpreteren of zij werkelijk nog van toepassing zijn. Om die reden zijn ze integraal weergegeven.

Bijzondere of speciale CAO's

CAO van 19 december 2000 (56.597)

Regularisatie van de tewerkstelling en van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de statuten Derde Arbeidscircuit (DAC) en het Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid (PBW, voormalig Interdepartementeel Begrotingsfonds of IBF genoemd)

Alle artikels.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.



CAO van 22 november 2007 (82.034)

Bediendestatuut

Art. 1 tot 4, 7 en 8.

Geldigheidsduur: vanaf 22 januari 2007 voor onbepaalde duur.

Haard- of Standplaatsvergoeding

CAO van 1 maart 1994 (35.661)

Loonvoorwaarden in de thuislozenzorg

Art. 1, 2, 7 tot 11, 13 en 14 + bijlages.

Geldigheidsduur: vanaf 1 november 1993 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1: Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werknemers en werkgevers van de instellingen en diensten erkend door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap als

1. Centrum voor Residentieel Welzijnswerk
2. of als Centrum voor Residentiële Opvang van Jong-Volwassenen
3. of als dienst voor Begeleid Zelfstandig Wonen voor Jong-Volwassenen voor zover deze dienst toegevoegd is aan een erkend Centrum Voor Residentiële Opvang van Jong-Volwassenen,

in de mate dat zij betrekking heeft op de functies welke zijn voorzien door de subsidienormen die gelden voor de instellingen en diensten waar de betrokken werknemers zijn tewerkgesteld.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

HOOFDSTUK II – ALGEMEENHEDEN

Artikel 2: De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast welke van toepassing zijn op de voornoemde werkgevers en werknemers. Zij beogen de minimumlonen te bepalen voor de verschillende functies. Aan de partijen wordt echter de vrijheid overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening gehouden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

HOOFDSTUK IV - TOEKENNING VAN DE HAARD- OF STANDPLAATSTOELAGE



Artikel 7: Aan de bij artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde personeelsleden wordt een haard- of standplaatstoelage toegekend volgens de hierna bepaalde modaliteiten.

Artikel 8: Een haardtoelage wordt toegekend aan:

1. de personeelsleden die gehuwd en niet van tafel en bed gescheiden zijn, behalve wanneer aan hun echtgenoot, onder welk stelsel ook, een dergelijke toelage wordt toegekend.

Wanneer aan beide echtgenoten een haardtoelage zou kunnen worden toegekend, wordt deze toegekend aan de echtgenoot met het laagste bruto-jaarloon, zoals dat is vastgesteld voor volledige prestaties. Wanneer deze evenwel het minimum bruto-jaarloon, zoals bedoeld in artikel 22 geniet, kan de toelage worden toegekend aan de echtgenoot met het hoogste bruto-jaarloon. Bij gelijke jaarbedragen kunnen de echtgenoten met wederzijds akkoord bepalen wie van beiden begunstigde zal zijn van de haardtoelage.

2. de andere personeelsleden die één of meer kinderen ten laste hebben, voor wie zij de kinderbijslagen werkelijk ontvangen, behalve indien zij samenwonen met een persoon aan wie, onder welk stelsel dan ook, een dergelijke toelage kan worden toegekend. In dit laatste geval zijn de bepalingen onder 1. van overeenkomstige toepassing.

Een standplaatstoelage wordt toegekend aan de personeelsleden die geen haardtoelage krijgen.

Artikel 9: Het jaarlijks bedrag van de haard- of standplaatstoelage wordt, afhankelijk van het bruto-jaarloon, vastgesteld volgens onderstaande tabel :

BRUTO-JAARLOON	HAARDTOELAGE	STANDPLAATSTOELAGE
tot 635 114 frank	29 040 frank	14 520 frank
tot 720 718 frank	14 520 frank	7 260 frank

Indien het bruto-jaarloon van een personeelslid het grensbedrag van 635 114 frank respectievelijk 720 718 frank overschrijdt, kan zijn brutoloon, in voorkomend geval vermeerderd met de overeenstemmende haard- of standplaatstoelage, niet minder bedragen dan het grensbedrag, vermeerderd met het bedrag van de overeenstemmende haard- of standplaatstoelage. Ten belope van het verschil wordt de hem toegekende toelage vermeerderd of wordt hem een gedeeltelijke toelage toegekend.

De toelage wordt berekend op het baremiek bedrag van de weddeschalen, zonder rekening te houden met premies, toeslagen of andere weddesupplementen.

Artikel 10: §1 De haard- of standplaatstoelage wordt aan personeelsleden met onvolledige dienstprestaties toegekend, in evenredigheid met deze prestaties.



§2 De haard- of standplaatstoelage wordt maandelijks betaald, samen met het loon van de maand waarvoor zij verschuldigd is.

Wanneer in de loop van de maand zich een feit voordoet, dat het recht op de toelage wijzigt, wordt het voordeligste stelsel voor de volledige maand toegepast.

Wanneer voor de maand geen volledige maandloon verschuldigd is, wordt de toelage betaald volgens dezelfde voorwaarden als het loon.

§3 Het in aanmerking te nemen loon is dat wat zou worden toegekend indien de deeltijdse betrekking van de werknemer een voltijdse betrekking zou zijn.

§4 In toepassing van voormelde beginselen, dienst de haard- of standplaatsvergoeding voor de werknemers die verschillende deeltijdse functies uitoefenen berekend te worden op de wedde voor elke functie afzonderlijk, telkens om te zetten in een voltijdse functie, om het bedrag ervan te kennen.

§5 De toelage wordt berekend op het loon uitgewerkt volgens de weddeschalen, zonder rekening te houden met premies, toeslagen, weddesupplementen en vergoedingen.

§6 De toelage is onderworpen aan de bijdragen voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en wordt bij de totale loonmassa gevoegd voor de berekening van het vakantiegeld.

Artikel 11: De haard- of standplaatstoelage wordt slechts betaald na overlegging van een door het betrokken personeelslid ondertekende verklaring in dubbel exemplaar, waarvan het model in bijlage wordt gevoegd. Te dien einde bezorgt de werkgever aan het betrokken personeelslid een dergelijk exemplaar.

HOOFDSTUK VI- KOPPELING VAN DE LONEN & WEDDEN AAN HET INDEXCIJFER VAN DE CONSUMPTIEPRIJZEN

Artikel 13: §1: De in deze collectieve arbeidsovereenkomst en haar bijlagen opgenomen bedragen zijn uitgedrukt tegen 100 %. Zij worden gekoppeld aan de spilindex 102.02 (basis 1988) op 1 januari 1990 behoudens in deze collectieve arbeidsovereenkomst uitdrukkelijk bepaalde afwijkingen. Zij vallen onder toepassing van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.



§2: Iedere maal dat het viermaandelijks gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen één van de spilindexen bereikt of erop wordt teruggebracht, worden de lonen en wedden gekoppeld aan het spilindexcijfer 102.02 opnieuw berekend door er de coëfficiënt $1,02/n$ op toe te passen, waarin "n" de rang van het bereikte spilindexcijfer vertegenwoordigt. De hiermee gepaard gaande verhoging of vermindering wordt toegepast vanaf de eerste dag van de tweede maand die volgt op de maand tijdens dewelke het viermaandelijks gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

Voor het berekenen van de coëfficiënt $1,02/n$ worden de breuken van een tienduizendste van een eenheid afgerond tot het hogere tienduizendste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een tienduizendste bereiken.

Onder spilindexcijfers moeten worden verstaan de getallen behorend tot een reeks waarvan het eerste 102.02 is, en elk van de volgende wordt bekomen door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02 terwijl de delen van honderdsten van een punt worden afgerond op het naasthogere honderdste of worden verwaarloosd.

Het geïndexeerde baremieke bruto-maandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde baremieke bruto-jaarloon, terwijl alle decimalen worden verwaarloosd. Het geïndexeerde baremieke bruto-uurloon wordt berekend met inbegrip van de honderdsten.

§ 3: In afwijking van § 1 worden bij uitdrukkelijke vermelding in deze collectieve arbeidsovereenkomst de modaliteiten van indexering toegepast voorzien bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

HOOFDSTUK VII - *SLOTBEPALINGEN*

Artikel 14: Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.11.1993. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.



BIJLAGE bij het ontwerp van collectieve arbeidsovereenkomst van 1.03.1994
betreffende de loonvoorwaarden in de thuislozenzorg

De formulieren waarvan het model hierna volgt, dienen naargelang de situatie, door de
werkne(e)m(st)er te worden ingevuld wanneer hij (zij) wenst te genieten van de
haardtoelage.

Formulier A:

indien de echtgen(o)t(e) of persoon met wie de werkne(e)m(st)er samenwoont :

- tewerkgesteld is in de openbare of privé-sector waar het stelsel van de
haardtoelage NIET van toepassing is ;
- zelfstandig is ;
- geen enkele beroepsactiviteit uitoefent ;
- werkloos is.

Formulier B :

- indien de werkne(e)m(st)er alleenstaande is met kinderlast ;
- indien de echtgen(o)t(e) of persoon met wie de werkne(e)m(st)er samenwoont
tewerkgesteld is in de openbare of privé-sector waar het stelsel van de haardtoelage
WEL van toepassing is.



FORMULIER A

VERKLARING OP EREWOORD

Deze verklaring op eer dient te worden ingevuld door de werknemer die wenst te genieten van de haardtoelage.

Met deze verklaring op erewoord bevestigt de ondertekenende werknemer, aanvrager van een haardtoelage, dat hij kennisgenomen heeft van de algemene en specifieke beschikkingen inzake de toekenning van de haard- en standplaatsvergoeding.

De ondergetekende verklaart zich in één van de volgende gevallen te bevinden : (1) gehuwd, niet van tafel en bed gescheiden.

samenwonend met een persoon van het andere geslacht en met één of meer kinderen ten laste waarvoor kinderbijslag toegekend en uitbetaald wordt.

HAARDTOELAGE : aanvraag

Werknemer die
de aanvraag
indient

Echtgeno(o)t(e)
of persoon met
wie de werknemer
samenwoont

De ondergetekende

Naam en voornaam :		
Persoonlijk adres •		
		
		
Beroep of graad :		
Werkgever :		
		
		

(1) Gelieve aan te kruisen wat past.

Hij/zij verklaart op erewoord dat zijn/haar echtgeno(o)t(e) of persoon met wie hij/zij samenwoont : (1)

tewerkgesteld is in de openbare sector waar het stelsel van haardtoelage NIET van toepassing is;

tewerkgesteld is in de privésector waar het stelsel van haardtoelage NIET van toepassing is;

zelfstandig is;

[geen enkele beroepsactiviteit uitoefent;

I werkloos is.

De ondertekenende werknemer bevestigt :

Premies



- * dat de haardoelage NIET wordt toegekend aan zijn/haar echtgeno(o)t(e) of aan de persoon met wie hij/zij samenwoont;
- * dat bovenstaande gegevens volledig, echt en juist zijn;
- * dat hij/zij elke wijziging in de bovenvermelde gegevens evenals iedere verandering in de burgerlijke stand onmiddellijk zal mededelen.

Gedaan te 19..

Handtekening van de
aanvrager(ster), voorafgegaan door de
woorden "GELEZEN EN GOEDGEKEURD"
eigenhandig geschreven,

Handtekening van de echtgeno(o)t(e) of
samenwonende persoon, voorafgegaan
door de formule "VOOR AKKOORD"
eigenhandig geschreven,

(1) Gelieve aan te kruisen wat past.



FORMULIER B

VERKLARING OP EREWOORD

Deze verklaring op eer dient te worden ingevuld door de werknemer die wenst te genieten van de haardtoelage.

Met deze verklaring op erewoord bevestigt de ondertekenende werknemer, aanvrager van een haardtoelage, dat hij kennis genomen heeft van de algemene en specifieke beschikkingen inzake de toekenning van de haard- en standplaats-vergoeding.

De ondergetekende verklaart zich in één van de volgende gevallen te bevinden : (1) alleenstaande met kinderlast;

gehuwd, niet van tafel en bed gescheiden;

samenwonend met een persoon van het andere geslacht en met één of meer kinderen ten laste waarvoor kinderbijslag toegekend en uitbetaald wordt.

HAARDTOELAGE : aanvraag

Werknemer die
de aanvraag
indient

Echtgeno(o)t(e)
of persoon met
wie de werknemer
samenwoont

	De ondergetekende :	
Naam en voornaam •		
Persoonlijk adres •		
		
Beroep of graad :		
Werkgever :		
		
Wedde (2)		
		

(1) Gelieve aan te kruisen wat Past.

(2) Onder wedde verstaat men het toegekend jaarbedrag.(100 %) dat voorkomt in de uitgewerkte weddeschalen zoals deze zijn vastgesteld voor volledige prestaties, zonder rekening te houden met toelagen en vergoedingen, noch met 'de indexkoppeling. (zie weddefiche)

Hij/zij verklaart op erewoord dat zijn/haar echtgeno(o)t(e) of persoon met wie hij/zij samenwoont : (1)

tewerkgesteld is in de openbare sector waar het stelsel van haardtoelage WEL van toepassing is;



tewerkgesteld is in de private ziekenhuissector waar het stelsel van haardtoelage WEL van toepassing is;

tewerkgesteld is in de private gehandicaptenzorgsector waar het stelsel van haardtoelage WEL van toepassing is;

een wedde heeft die hoger ligt dan het gewaarborgd minimumloon én tevens meer bedraagt dan de wedde van de ondertekenende werknemer;

een wedde heeft die lager of gelijk is aan het gewaarborgd minimumloon én tegelijkertijd lager is dan de wedde van de ondertekenende werknemer;

een wedde heeft die gelijk is aan de wedde van de ondertekenende werknemer - en aanvaardt, in onderling akkoord dat hierboven vermelde werknemer de begunstigde zal zijn van de haardtoelage.

De ondertekenende werknemer bevestigt.:

* dat de bovenvermelde inlichtingen volledig echt en juist zijn;

* dat hij/zij elke wijziging aan de bovenstaande gegevens evenals iedere verandering in de burgerlijke stand, onmiddellijk zal mededelen.

Gedaan te 19..

Handtekening van, de
aanvrager(ster), voorafgegaan door de
woorden "GELEZEN EN GOEDGEKEURD"
eigenhandig geschreven,

Handtekening van de echtgeno(o)t(e) of
samenwonende persoon, voorafgegaan
door de formule "VOOR AKKOORD"
eigenhandig geschreven,

1) Gelieve aan te kruisen wat past

CAO van 14 november 2000 (56.820), gewijzigd door de CAO's van 2 juli 2001 (68.212) en van 27 januari 2003 (68.889)

Toekenning van een haard- of standplaatsvergoeding

Alle artikels, art. 3 omzetting naar EURO door bijlage van CAO 68.889 vanaf 1 januari 2002, toevoeging van punt 7 aan art.4, vanaf 1 januari 2001 door CAO 68.212 + bijlage.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.



Eindejaarspremie

CAO van 4 mei 2012 (110.319), laatst gewijzigd door de CAO van 17 november 2017 (143.095)

Toekenning van een eindejaarstoelage

Alle artikels + bijlage, bijlage gewijzigd door de CAO 143.095 vanaf 1 januari 2017.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2012 voor onbepaalde duur.

CAO van 20 november 2018 (149.227)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2018 tot vaststelling van de bijlage in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2012 inzake de toekenning van een eindejaarstoelage

Alle artikels.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2018 voor onbepaalde duur

Aanvullend pensioen

CAO van 7 februari 2011 (103.513)

Invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel

Gewijzigd door	Geldigheid	Wijzigingen
CAO 112.309	20/06/2012	Bijlage – pensioenreglement
CAO 122.570	01/01/2014	Bijlage – pensioenreglement
CAO 134.530	01/01/2017	Bijlage – pensioenreglement
CAO 152.215	01/12/2018	Bijlage – pensioenreglement

Geldigheidsduur: vanaf 1 december 2018 voor onbepaalde duur

CAO van 20 april 2017 (139.299)

Sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2016

Alle artikels.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2017 voor onbepaalde duur.

CAO van 26 april 2018 (146.021)

Sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2017

Alle artikels.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2018 voor onbepaalde duur.

CAO van 12 juni 2019 (152.216)

Sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2018

Alle artikels.

Geldigheidsduur: vanaf 1 december 2019 voor onbepaalde duur.



Nachtdienst – actief nachtwerk en/of slapende nachtdienst

CAO van 1 juli 1998 (49.116)

Telling van nachtdienst, slapende nachtdienst en vakantieverblijven

Art. 1, 2, 4 en 5.

Geldigheidsduur: vanaf 1 juli 1998 tot en met 31 december 2000, stilzwijgend verlengd telkens voor een periode van 2 jaar.

Deze CAO werd niet algemeen verbindend verklaard.

Artikel 1 Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het paritair sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap (319.01)

Artikel 2 Als nachtdienst wordt in de sector beschouwd de periode tussen 22.00 uur en 6.00 uur. Deze periode mag op niveau van de voorziening verschoven worden tot een periode tussen 24.00 en 8.00 uur op voorwaarde evenwel 8 uur te blijven tellen. (22/6 uur - 23/7 uur - 24/8 uur).

In het geval van slapende nachtdienst, zal deze dienst voor drie uren geteld worden. In geval van dienstverlening gedurende de slapende nachtdienst, zal de gepresteerde werktijd voor dubbel tellen zonder dat in totaal de 8 uur kunnen overschreden worden.

Artikel 4 Collectieve of individuele regelingen die gunstiger zijn dan de in deze CAO voorziene telling, blijven behouden.

Artikel 5 Deze CAO treedt in werking op 01/07/1998 en is gesloten voor bepaalde duur tot 31/12/2000. Zij wordt na deze periode stilzwijgend verlengd telkens voor een periode van 2 jaar.

CAO van 27 februari 2006 (79.438)

Opheffing van het maandplafond in de toekenning van de toeslagen wegens nachtprestaties

Art. 1, 2, 3 §3 en art. 4.

Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2006 voor onbepaalde duur.

CAO van 27 februari 2006 (80.334)

Loontoeslagen in het autonoom algemeen welzijnswerk

Art. 1, 2, 3 en 9 + bijlage.

Geldigheidsduur: vanaf 1 september 1999 voor onbepaalde duur.

CAO van 22 januari 2007 (82.036)

Loon – en arbeidsvoorwaarden in geval van slapende nachtdienst

Alle artikels.

Geldigheidsduur: vanaf 22 januari 2007 voor onbepaalde duur.



Avondwerk

CAO van 27 februari 2006 (80.334)

Loontoeslagen in het autonoom algemeen welzijnswerk

Art. 1, 2, 7 en 9 + bijlage.

Geldigheidsduur: vanaf 1 september 1999 voor onbepaalde duur.

Zaterdagwerk

CAO van 27 februari 2006 (80.334)

Loontoeslagen in het autonoom algemeen welzijnswerk

Art. 1, 2, 6 en 9 + bijlage.

Geldigheidsduur: vanaf 1 september 1999 voor onbepaalde duur.

Zon – en feestdagen

CAO van 27 februari 2006 (80.334)

Loontoeslagen in het autonoom algemeen welzijnswerk

Art. 1, 2, 4, 5 en 9 + bijlage.

Geldigheidsduur: vanaf 1 september 1999 voor onbepaalde duur.

Overuren

CAO van 23 maart 1978 en van 26 juni 1979 (5.695)

Arbeidsduur – en spreiding

Art. 1, 2, 9 en 11.

Geldigheidsduur: 23 maart 1978 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en het werkliden – en bediendenpersoneel van de instellingen die onder het Paritair Comité voor de opvoedings – en huisvestingsinrichtingen ressorteren.

HOOFDSTUK II. – Algemene beginselen

Artikel 2.- De arbeidswet van 16.3.1974 (B.S. van 30.3.71) en de wet van 4.1.1974 (B.S. van 31.1.74) op de wettelijke feestdagen zijn per definitie op de sector van de opvoedings – en huisvestingsinrichtingen toepasselijk, inzonderheid hun bepalingen betreffende:

- De maximale dagelijkse arbeidsduur, hetzij:



° zonder overuren: 8,9 of 10 u. naargelang het werkregime (wet 16.31971, art. 19 en vlg.);

° overuren inclusief: 11 u. (wet 16.3.1971, art. 27);

- De vergoeding van overwerk (wet 16.3.1971, art. 29).

Artikel 9.- Collectieve of individuele regelingen inzake arbeidsduur die gunstiger zijn dan de bepalingen van onderhavige overeenkomst blijven verworven aan de betrokken werknemers zonder dat evenwel deze laatsten op cumulatieve aanspraak kunnen maken.

HOOFDSTUK III. – *Slotbepalingen*

Artikel 11.- Deze overeenkomst treedt in werking op 23.3.1978 en geldt voor onbepaalde tijd.

Wakdiensten

CAO van 23 maart 1978 en van 26 juni 1979 (5.695)

Arbeitsduur – en spreiding

Art. 1, 4, 9 en 11.

Geldigheidsduur: 23 maart 1978 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. – *Toepassingsgebied*

Artikel 1.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en het werkklied – en bediendenpersoneel van de instellingen die onder het Paritair Comité voor de opvoedings – en huisvestingsinrichtungen ressorteren.

HOOFDSTUK II. – *Algemene beginselen*

Artikel 4.- Wakdiensten begrepen tussen 22 en 6u. worden als reële arbeidstijd bezoldigd. In het geval van slapende nachtdienst, zal deze dienst voor drie uren aangerekend worden. In geval van dienstverlening gedurende de slapende nachtdienst, zal de gepresteerde werktijd voor dubbel tellen zonder dat in totaal de 8 u. kunnen overschreden worden.

De wakdienstperiode mag verplaatst worden op voorwaarde 8 uren te tellen.

Artikel 9.- Collectieve of individuele regelingen inzake arbeidsduur die gunstiger zijn dan de bepalingen van onderhavige overeenkomst blijven verworven aan de betrokken werknemers zonder dat evenwel deze laatsten op cumulatieve aanspraak kunnen maken.



HOOFDSTUK III. – Slotbepalingen

Artikel 11.- Deze overeenkomst treedt in werking op 23.3.1978 en geldt voor onbepaalde tijd.

Kampvergoeding - vakantieverblijven

CAO van 1 juli 1998 (49.116)

Telling van nachtdienst, slapende nachtdienst en vakantieverblijven

Alle artikels.

Geldigheidsduur: vanaf 1 juli 1998 tot en met 31 december 2000, stilzwijgend verlengd telkens voor een periode van 2 jaar.

Deze CAO werd niet algemeen verbindend verklaard.

Artikel 1 Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het paritair sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap (319.01)

Artikel 2 Als nachtdienst wordt in de sector beschouwd de periode tussen 22.00 uur en 6.00 uur. Deze periode mag op niveau van de voorziening verschoven worden tot een periode tussen 24.00 en 8.00 uur op voorwaarde evenwel 8 uur te blijven tellen. (22/6 uur - 23/7 uur - 24/8 uur).

In het geval van slapende nachtdienst, zal deze dienst voor drie uren geteld worden. In geval van dienstverlening gedurende de slapende nachtdienst, zal de gepresteerde werktijd voor dubbel tellen zonder dat in totaal de 8 uur kunnen overschreden worden.

Artikel 3 Een dag begeleiding van 0.00 tot 24.00 uur tijdens de vakantieverblijven wordt geteld voor 11 uur onverminderd toepassing van artikel 2 derde lid.

De eerste en laatste dag van de begeleiding tijdens het vakantieverblijf zal worden geteld voor minimum 8 uren en maximum 11 uren.

Onverminderd het recht op de wettelijke inhaalrust voor zondagdienst geeft iedere dag waarop begeleiding tijdens vakantieverblijven wordt verzekerd recht op één uur inhaalrust. Iedere periode van zeven dagen waarop begeleiding tijdens vakantieverblijven wordt verzekerd, geeft recht op minimum acht opeenvolgende dagen inhaalrust.

Deze inhaalrust moet worden toegekend binnen de dertien weken na het einde van het verblijf.

Artikel 4 Collectieve of individuele regelingen die gunstiger zijn dan de in deze CAO voorziene telling, blijven behouden.

Artikel 5 Deze CAO treedt in werking op 01/07/1998 en is gesloten voor bepaalde duur tot 31/12/2000. Zij wordt na deze periode stilzwijgend verlengd telkens voor een periode van 2 jaar.



CAO van 27 februari 2006 (80.334)

Loontoeslagen in het autonoom algemeen welzijnswerk

Art. 1, 2, 8 en 9.

Geldigheidsduur: vanaf 1 september 1999 voor onbepaalde duur.

Vervoerskosten

CAO van 28 mei 1975 (3.411)

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers

Alle artikels + bijlages 1, 2 en 4.

Geldigheidsduur: 1 juli 1974 voor onbepaalde duur.

Hoofdstuk I. – Toepassingsgebied

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het werklieden- en bediendenpersoneel van de instellingen, welke aan het subsidiëerings-K.B. van 30.3.1973 zijn onderworpen, en onder het Nationaal Paritair Comité voor huisvestings-en opvoedingsinstellingen ressorteren.

Zij geldt voorlopig evenwel niet voor de instellingen waarvan minstens 15 % van de populatie niet is geplaatst op kosten van de Dienst voor Jeugdbescherming, van het Fonds voor medische, sociale en pedagogische Zorg voor Gehandicapten, van een commissie van Openbare Onderstand, of enig andere openbare Belgische of buitenlandse instantie. Deze uitzonderingsclausule wordt binnen 18 maanden na ondertekening van deze overeenkomst opnieuw onderzocht.

Art. 2 - De bedienden die het plafond van 325.000 F per jaar overschrijden in de periode van 1/7/1974 tot 31/12/1974 en van 450.000 F per jaar in de periode ingaande op 1/1/1975 vallen niet onder de toepassing van onderhavige overeenkomst.

Hoofdstuk II. – Bijdrage in de vervoerkosten

Art. 3 - Rekening houdend met het nationaal interprofessioneel akkoord van 15/6/1971, en met de C.A.O. n° 19 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad van 26 maart 1975, wordt de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten van de werknemers voor de afstand, heen en terug, tussen hun verblijfplaats en de werkplaats hierna vastgesteld.

Hoofdstuk III. – Bijdrage in de vervoerkosten voor alle vervoermiddelen behoudens het gemeenschappelijk stadsvervoer waarvan de afstand niet bepalend is voor de prijs

Art. 4 - De werkgevers komen tegemoet in de vervoerkosten van alle werknemers ten belope van maximum 50% van de prijs van het sociale abonnement bij de Nationale



Maatschappij der Belgische Spoorwegen, 2e klasse, voor het aantal kilometers afgelegd tussen de verblijfplaats van de werknemers en hun werkplaats welk het vervoermiddel ook zij en voor zover de afgelegde afstand minstens 5 km. bedraagt.

Art. 5 - Wat de toepassing van art. 4 betreft, als de werknemer de afstand niet kan bewijzen aan de hand van reisbiljetten wordt de afstand berekend in iedere onderneming in gemeen overleg tussen de partijen. Te dien einde zal de werknemer een ondertekende verklaring voorleggen aan de werkgever waarvan model in bijlage I waarin wordt verzekerd dat hij zich geregeld verplaatst over een afstand gelijk aan of hoger dan 5 km. en waarin de afstand van de woonplaats tot de werkplaats is vermeld.

Hoofdstuk IV. – *Bijdrage in de vervoerkosten voor het gemeenschappelijk stadsvervoer waarvan de afstand niet bepalend is voor de prijs*

Art. 6 - Voor het gemeenschappelijk stadsvervoer waarvan de afgelegde afstand niet kan uitgedrukt worden in een aantal kilometers wordt een forfaitaire tussenkomst voorzien gelijk aan 50% van de prijs van een sociaal abonnement 2de klasse bij de NMBS voor een afstand van 7 km.

Te dien einde zal de werknemer een ondertekende verklaring voorleggen aan de werkgever waarvan model in bijlage 2 waarin wordt verzekerd dat hij zich geregeld verplaatst over een afstand gelijk aan of hoger dan 5 km.

Hoofdstuk V. – *Toepassingsmodaliteiten*

Art. 7 - De tegemoetkoming van de werkgever in de vervoerkosten gedragen door de werknemers wordt maandelijks uitbetaald.

Elk bedrag dat ten onrechte werd uitbetaald zal worden teruggevorderd bij de volgende loonuitbetaling.

Art. 8 - De tegemoetkoming van de werkgever geldt niet voor niet-gewerkte dagen om welke reden het ook zij, behalve ingeval de gerechtigde een reisbiljet heeft moeten kopen dat niet terug gebruikt kan worden, noch terugbetaald.

De maandelijksse tussenkomst wordt dan verminderd met 1/25e van het maandbedrag per niet gewerkte dag.

Art. 9 - Bij gebruik van verscheidene vervoermiddelen worden de afstanden samengeteld om het totaal aantal afgelegde kilometers te bepalen; met uitzondering van het forfait voorzien in art. 6.

In voorkomend geval dient de forfaitaire tussenkomst voorzien in art. 6 toegevoegd te worden aan het totaal bedrag.

Hoofdstuk VI. – *Gebruik van persoonlijke vervoermiddelen om dienstredenen*

Art. 10 - De werknemer die om dienstredenen gebruik maakt van zijn persoonlijk voertuig, en voor zover het Beheer toelating verleend heeft om die verplaatsingen te



doen, zal voor de afgelegde kilometers vergoed worden op basis van het barema dat door de Ministerraad, in zijn zitting van 22/2/1974 is vastgelegd voor de periode gaande van 1/7/1974 tot 30/4/1975 - zie bijlage 3 (niet inbegrepen) - en op basis van het Koninklijk Besluit van 17/1/1975 (BS 4/2/1975) vanaf 1/5/75 (zie bijlage 4).

Hoofdstuk VII. – Slotbepalingen

Art. 11 - Meer gunstige schikkingen die op het vlak van de inrichtingen zijn getroffen, blijven behouden.

Art. 12 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 1974 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Bijlage 1 aan de C.A.O. gesloten in het paritair comité van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van 27/5/75 **VERVOER VAN DE WERKNEMERS**

Verklaring op eer, betreffende het regelmatig gebruik van een vervoermiddel over een afstand gelijk aan of meer dan 5 km.

Ik ondergetekende
wonende

verklaar op mijn eer dat ik om mij naar mijn werk te begeven, geregeld een afstand moet afleggen vankm.

Ik heb kennis genomen van de artikelen 6 en 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst.

Handtekening

Bijlage 2 aan de C.A.O. gesloten in het paritair comité voor de opvoeding – en huisvestingsinrichtingen van 27/5/1975 **VERVOER VAN DE WERKNEMERS**

Verklaring op eer, betreffende het regelmatig gebruik van een vervoermiddel over een afstand gelijk aan of meer dan 5 km.

Ik ondergetekende
wonende

verklaar op mijn eer dat ik om mij naar mijn werk te begeven geregeld een afstand moet afleggen van 5 km of meer waarvan een gedeelte met het gemeenschappelijk stadsvervoer waarvan de prijs niet in functie staat van de afstand.

Handtekening





Bijlage 4 aan de C.A.O. gesloten in het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van 27/05/1975

TUSSENKOMST VAN DE WERKGEVER IN DE KOSTEN VOOR HET GEBRUIK VAN EEN PERSOONLIJK VOERTUIG OM DIENSTREDENEN

Barema geldig vanaf 1/5/1975

Belastbaar vermogen in fiscale PK	Kilometervergoedingen		
	Voor de eerste 12.000 km per jaar	Voor de eerste 12.000 km voor personen vrijgesteld van verkeersbelasting	Vanaf de 12.001 km per jaar
2	3,45	3,30	2,95
3	3,60	3,45	3,15
4	3,85	3,65	3,25
5	4,20	4, -	3,50
6	4,55	4,35	3,85
7	4,90	4,65	4,10
8	5,30	5,05	4,40
9	5,80	5,55	4,80
10	6,30	6,--	5,20
11	6,90	6,60	5,65
12	7,45	7,10	6,10
13	8,-	7,65	6,60
14	8,40	8,05	6,95
15	8,75	8,35	7,25
16	9,-	8,55	7,60
17	9,25	8,75	7,90
18	9,50	8,95	8,20
19	9,70	9,10	8,45

Addendum ten titel van inlichting

Tabel van de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten vanaf 1/9/1974
(K.B. 3/9/1974 B.S. 7/9/1974)

Werkgeversbijdrage : 50 % van de prijs van een sociaal abonnement NMBS 2e klasse

Afstand verblijfsplaats werkplaats - km	Wekelijkse tussenkomst van de werkgever - -	Maandelijks tussen- komst van de werkgever -
--	--	---

van 1 tot 5	28	115
6	33	140
7	38	160
8	44	185
9	49	205
10	55	230
11	60	250



	12	65	270
	13	70	290
	14	75	315
	15	80	335
	16	80	335
	17	85	355
	18	85	355
	19	85	355
	20	85	355
	21	90	375
	22	90	375
	23	90	375
	24	95	395
	25	95	395
	26	95	395
	27	100	415
	28	100	415
	29	100	415
	30	100	415
van 31 tot 33		105	440
33	36	110	460
37	39	110	460
40	42	115	480
43	45	115	480
46	48	120	500
49	51	125	520
52	54	125	520
55	57	130	540
58	60	130	540
61	65	135	565
66	70	140	585
71	75	145	605
76	80	150	625
81	85	150	625
86	90	155	645
91	95	160	665
96	100	165	690
101	105	170	710
106	110	175	730
111	115	180	750
116	120	185	770
121	125	190	790
126	130	195	815
131	135	195	815
136	140	200	835
141	145	205	855
146	150	210	875



CAO van 1 maart 1994 (35.663)

Financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers in de thuislozenzorg (Vlaamse Gemeenschap)

Alle artikels + bijlage.

Geldigheidsduur: vanaf 1 november 1993 voor onbepaalde duur.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werknemers en werkgevers van de instellingen en diensten erkend door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap als

1. Centrum voor Residentieel Welzijnswerk
2. of als Centrum voor Residentiële Opvang van Jong-Volwassenen
3. of als dienst voor Begeleid Zelfstandig Wonen voor Jong-Volwassenen voor zover deze dienst toegevoegd is aan een erkend Centrum Voor Residentiële Opvang van Jong-Volwassenen,

in de mate dat zij betrekking hebben op de functies welke zijn voorzien door de subsidienormen die gelden voor de instellingen en diensten waar de betrokken werknemers zijn tewerkgesteld.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bedienden-personeel.

HOOFDSTUK I. *Beginsel*

Art. 2. Behoudens voor wat betreft de werknemers die zich per gemeenschappelijk openbaar vervoer van en naar het werk begeven, dragen de werkgevers niet bij in de vervoerskosten van de werknemers voor de afstand, heen en terug, tussen hun verblijfplaats en de werkplaats.

HOOFDSTUK II. *Rechthebbenden*

Art. 3. Enkel de werknemers die aanspraak kunnen maken op een treinkaart die geldt als sociaal abonnement in de zin van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden, komen in aanmerking voor de toekenning van deze bijdrage.

Art. 4. Zij is derhalve niet van toepassing op de bedienden wier jaarlijkse brutobezoldiging, desgevallend vermeerderd met inkomsten van andere werkgevers, berekend volgens de artikelen 6 en 7, 1.200 000 F overschrijdt.



Art. 5. Iedere latere aanpassing van dit grensloon - inclusief eventueel door indexering ervan - langs een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt toegepast.

HOOFDSTUK III.

Bepaling van de loongrens voor de toekenning van de tussenkomst van de werkgever

Art. 6. Voor de raming van de jaarlijkse brutobezoldiging zoals in artikel 4 omschreven, wordt als volgt tewerk gegaan :

§ 1. Voor de bedienden die de maand voor de aanvraag reeds in dienst van de werkgever waren, wordt de eventuele overschrijding van de loongrens vastgesteld op basis van een referteloan.

Dit referteloan omvat het tijdens het laatste kwartaal van het vorig jaar werkelijk verdiende of gelijkgestelde brutoloon van de werknemer, zoals aangegeven aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid.

Dit bedrag wordt evenwel verminderd met :

- de haard- of standplaatstoelage;
- de eindejaarstoelage;
- het eventuele dubbel vakantiegeld;
- de eventuele bijkomende gezinsvergoedingen en allerlei vrijgevigheiden;
- de bedragen toegekend als vergoeding voor gemaakte kosten, bv. reiskosten.

Het wordt daarna vermenigvuldigd met vier om het jaarloon te verkrijgen. Het resultaat van deze bewerking mag de loongrens niet overschrijden.

§ 2. Voor de bedienden die bij de aanvraag in dienst treden van de werkgever, wordt de eventuele overschrijding van de loongrens vastgesteld door het geïndexeerd brutomaandloon te vermenigvuldigen met twaalf.

Het eventueel recht op de toekenning van de bijdrage kan slechts worden herzien na een volledig kwartaal met prestaties of gelijkgestelde periodes. In voorkomend geval wordt de in vorige paragraaf voorziene berekeningswijze gehanteerd, met dien verstande dat het loon van hier bedoelde kwartaal als referteloan dient.

Een eventuele aanpassing heeft geen invloed op het verleden.

§ 3. Indien de bediende tijdens het kwartaal dat voor de bepaling van het referteloan dient, geen of slechts een onvolledig loon heeft genoten, zal een fictief loon gehanteerd worden.

Het fictief loon wordt bekomen door het door de werknemer werkelijk verdiende brutoloon voor de drie laatste maanden of delen van maanden met prestaties als referteloan te nemen, het desgevallend om te zetten naar een kwartaalloan en vervolgens naar een jaarloon, volgens de in § 1 gehanteerde berekeningswijze.



Bovendien wordt er desgevallend rekening gehouden met de aanpassingen, opgesomd in artikel 7, die tijdens het laatste kwartaal van dat jaar zijn of zouden zijn opgetreden indien de werknemer loon zou hebben genoten.

Voor de werknemer echter die sinds meer dan 12 maanden geen loon meer ontvangt, zal er gewerkt worden alsof het een nieuwe werknemer betrof in de zin van § 2.

Art. 7. § 1. Het recht wordt op de bijdrage wordt voor de duurtijd van de aanvraag gevestigd, zonder evenwel het einde van het jaar van de aanvraag te overschrijden.

§ 2. Het kan evenwel in volgende omstandigheden worden herzien :

- bij een anciënniteitsverhoging;
- bij de toekenning van een hogere loonschaal;
- bij een wijziging van de tewerkstellingsduur, inclusief bij de overgang van een loonstelsel waarbij weinig of geen premies, vergoedingen en toeslagen worden toegekend of omgekeerd;
- wanneer de loonindexering de indexering van de loongrens overstijgt.

§ 3. Het recht vervalt of wordt hersteld, indien, bij de in § 2 opgesomde omstandigheden, de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd brutomaandloon van de werknemer, al dan niet de overschrijding van de loongrens als resultaat heeft.

Indien dit niet het geval is, wordt het behoud van het recht opnieuw getoetst, zoals voor een nieuwe werknemer bedoeld in artikel 6, § 2, na een volledig kwartaal met toepassing van de voornoemde omstandigheden.

Een eventuele aanpassing heeft geen invloed op het verleden.

HOOFDSTUK IV. *Vaststelling van de bijdrage van de werkgever*

Art. 8. § 1. De werkgever draagt, op aanvraag van de betrokkene, vanaf de vijfde kilometer indien het geen treinvervoer betreft, bij in de vervoerkosten van de werknemer overeenkomstig de tabel als bijlage gevoegd bij het koninklijk besluit van 28 juli 1962 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van betaling van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden, voor het aantal kilometers afgelegd tussen de verblijfplaats van de werknemer en de werkplaats.

Met de werkplaats wordt iedere plaats gelijkgesteld waar de werknemers worden opgenomen door een vervoermiddel dat eigendom is van de voorziening of volledig door deze laatste wordt betaald.



Eventuele latere aanpassingen van deze tabellen zullen worden toegepast, behoudens uitdrukkelijk verzet van de werkgevers, betekend aan de voorzitter van het paritair comité.

§ 2 Ingeval de werknemer echter gebruik maakt van het gemeenschappelijk openbaar vervoer, waarvan de prijs niet in verhouding staat tot de afstand of wanneer het een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 pct. van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussen-komst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een afstand van 7 kilometer te overschrijden.

§ 3 Bij gebruik van verscheidene vervoermiddelen worden de afstanden samengeteld om het totaal aantal afgelegde kilometers te bepalen, met uitzondering van het forfait voorzien in § 2.

In voorkomend geval wordt deze forfaitaire tussenkomst toegevoegd aan het totaal bedrag.

§ 4 Voor het door de werkgevers met financiële deelneming van de werknemers georganiseerd vervoer, mag de deelneming van de werknemers niet meer bedragen dan 50 pct. van de prijs van een treinkaart 2de klasse, die geldt als sociaal abonnement.

HOOFDSTUK V. Verdere modaliteiten inzake de toekenning van de bijdrage

Art. 9. Wat de toepassing van artikel 8, § 1 betreft, wordt in geval de werknemer de afstand niet kan bewijzen aan de hand van reisbewijzen, deze afstand in de voorziening of dienst vastgesteld.

Art. 10. De bijdrage van de werkgever geldt niet voor de dagen waarop de werknemer niet heeft gewerkt, om welke reden het ook zij, behalve in geval de gerechtigde een reisbewijs heeft moeten kopen dat niet nog eens kan worden gebruikt, noch terugbetaald.

De maandelijkse bijdrage wordt dan verminderd met 1/25e van het maandbedrag per niet gepresteerde dag.

Art. 11. De bijdrage van de werkgever in de door de werknemer gedragen vervoer-kosten wordt maandelijks betaald aan de werknemer met een maandabonnement, of ter gelegenheid van de betaalperiode welke in de voorziening of dienst gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen welke geldig zijn voor een week. Elk bedrag dat ten onrechte werd uitbetaald, wordt teruggevorderd bij de volgende loonuitbetaling.



Art. 12. Teneinde de werknemers toe te laten te kunnen genieten van de in de voorgaande artikelen voorziene financiële bijdragen moet de werkgever de werknemers een verklaring op een laten invullen, waarvan het model als bijlage I aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is toegevoegd.

Art. 13. De werknemers die de maand voor de indiening van de aanvraag bedoeld in artikel 8, § 1, reeds in dienst van de werkgever waren, dienen deze in de loop van de maand januari bij de werkgever in.

De werknemers die nieuw in dienst treden, dienen ze bij de aanwerving in. Ze wordt minstens jaarlijks, in de loop van de maand januari hernieuwd.

HOOFDSTUK VI.

Vergoedingen van de werkgevers voor het gebruik van persoonlijke vervoermiddelen om dienstredenen.

Art. 14. De werknemer die om dienstredenen gebruik maakt van zijn persoonlijk voertuig en voor zover de toelating door de hiërarchische verantwoordelijke hiervoor is verleend, heeft recht op een vergoeding voor de afgelegde kilometers.

Art. 15. Deze vergoeding is het bedrag zoals dit vastgesteld wordt krachtens het laatste geldende ministerieel besluit in uitvoering van artikel 13 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten, meer bepaald met betrekking tot personen die niet tot het rijkspersoneel behoren.

Art. 16. Op het ogenblik van het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn de toe te passen bedragen deze die in bijlage II opgenomen zijn.

HOOFDSTUK VII. *Slotbepalingen*

Art. 17. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 november 1993. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.



Bijlage van het ontwerp van collectieve arbeidsovereenkomst van 1.03.1994
betreffende de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de
werknemers in de thuislozenzorg (Vlaamse Gemeenschap)

I. VERKLARING OP EER

Naam, voornaam :

Adres :

Woonplaats :

Ik, ondergetekende , verklaar op mijn
eer :

a) een/geen (1) andere bezoldiging te genieten die in aanmerking komt voor de
berekening van de loongrens.

b) mij regelmatig naar mijn werk te begeven :

- per:
- over een afstand van km
- waarvoor de vervoerkosten F bedragen.

Ik verbind mij ertoe elke wijziging inzake bezoldiging, vervoermiddel en/of afstand
onmiddellijk aan mijn werkgever bekend te maken.

Opgemaakt te , op

Handtekening

(1)Schrappen wat niet past.

II.

Belastbaar vermogen van het voertuig	bedragen vanaf 1 januari 1987
4 pk	5.30 frank
5 pk	6.20 frank
6 pk	6.90 frank
7 pk en meer	7.60 frank

CAO van 29 mei 2009 (95.182)

***Woon – werkverkeer en de financiële bijdrage van de werkgever in de
vervoerskosten van de werknemers***

Art. 1, 4 tot 14 + bijlages.

Geldigheidsduur: 1 juli 2009 voor onbepaalde duur.



Fietsvergoeding

CAO van 29 mei 2009 (95.182)

Woon – werkverkeer en de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers

Art. 1, 4 tot 14 + bijlages.

Geldigheidsduur: 1 juli 2009 voor onbepaalde duur.