



Paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten

3190001 Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Haard – standplaatstoelage	1
Jaarlijkse premie	1
Eindejaarspremie	6
Anciënniteit	9
Nachtarbeid	10
Zaterdagwerk	11
Zon – en feestdagen	11
Overuren	12
Waakdiensten	13
Forfaitaire vergoeding – georganiseerde vakanties	14
Opvoeders – klasse 2	15
Vervoerskosten	16
Fietsvergoeding	29
Eenmalige premie	30

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO :

<http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>

Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

In PC 319 zijn er enkele oude CAO's die niet werden opgezegd, gewijzigd of vervangen. De FOD WASO kan echter niet interpreteren of zij werkelijk nog van toepassing zijn. Om die reden zijn ze integraal weergegeven.

Haard – standplaatstoelage

CAO van 17 december 2001 (61.935)

Haard – standplaatstoelage

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Jaarlijkse premie

Artikel 6 van de CAO **62.103** stelt dat het artikel 5 van de CAO van 1 maart 1994 (35.666) betreffende het geldelijk statuut van het personeel, dat de toekenning van een speciale



vergoeding regelt, vanaf 1 januari 2001 in de basisloonschaal wordt geïntegreerd. Er zijn echter nog enkele CAO's die in dit paritaire comité werden afgesloten die dezelfde materie lijken te behandelen, die nog van toepassing zijn. Omdat wij geen interpretaties doen over het al dan niet nog actief zijn van deze CAO's vind u de tekst van de CAO's in kwestie integraal hieronder.

CAO van 23 maart 1978 en van 26 juni 1979 (5.696)

Geldelijk statuut van het personeel – aanvulling van de CAO van 28 mei en 17 december 1975 (4.042), tot vaststelling van de arbeids – en loonvoorwaarden

Art. 1, 2, 11 en 12.

Geldigheidsduur: 1 januari 1978 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het werklieden- en bediendenpersoneel van de instellingen en diensten welke ressorteren ander het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, en welke erkend en gesubsidieerd worden door de Dienst voor Jeugdbescherming of door het Fonds voor medische-sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is, evenwel voorlopig, slechts als aanbeveling van toepassing op de instellingen waarvan minstens 15 pct. van de bevolking niet is geplaatst op kosten van de Dienst voor Jeugdbescherming, van het Fonds voor medische-sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten, van een Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn, of enig andere openbare Belgische of buitenlandse instantie.

HOOFDSTUK II. – Geldelijke voordelen

Art. 2.- In 1978 wordt een jaarpremie van 9.600F uitbetaald aan de hiernavermelde werknemers van de sector:

- a) Opvoedend personeel: (Justitie – Volksgezondheid en Gezin): opvoeder van klasse 1; opvoeder van klasse 2A; opvoeder van klasse 2B; opvoeder van klasse 3; hoofd-opvoeder; opvoeder-groepschef;
- b) Administratief personeel: klerk (Justitie – Volksgezondheid en Gezin); klerk-stenotypist (Justitie – Volksgezondheid en Gezin); opsteller (Justitie – Volksgezondheid en Gezin); econoom (Justitie – Volksgezondheid en Gezin); boekhouder van eerste klasse (Volksgezondheid en Gezin) ; boekhouder van tweede klasse (Volksgezondheid en Gezin).
- c) Technisch personeel: (Volksgezondheid en Gezin); kopiist A2; kopiist A3; technicus in elektronica A2; technicus in elektronica A3; klinisch laboratorium-helper; technicus voor het nazien van de "apparatuur".
- d) Dienst – en onderhoudspersoneel: kok (Justitie); onderhoudspersoneel (Justitie); werkmans van de eerste categorie (Volksgezondheid en Gezin); werkmans van de tweede categorie (Volksgezondheid en Gezin); werkmans van de derde categorie (Volksgezondheid en Gezin); werkmans van de vierde categorie (Volksgezondheid en Gezin); werkmans van de vijfde categorie (Volksgezondheid en Gezin) .



e) Bijzondere functies: (Volksgezondheid en Gezin) : kinderverzorgster, ziekenoppasser; gezins – en sanitaire helper.

De uitbetaling van deze premie aan de leden van het personeel geschiedt maandelijks per twaalfden vanaf 1 januari 1978. In de mate van het mogelijke wordt zij ook aan de niet in dit artikel bedoelde werknemers uitgekeerd.

Art. 11.- De collectieve of individuele voordelen welke gunstiger zijn dan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven verworven door de betrokken werknemers zonder dat evenwel deze laatsten op cumul aanspraak kunnen maken.

Art. 12.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1978 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 9 juli 1990 (25.457), gewijzigd door de CAO van 17 april 1992 (30.406), niet algemeen verbindend verklaard

Geldelijk statuut van het personeel

Art. 1, gewijzigd door CAO 30.406 vanaf 1 maart 1992, art. 2, 4, 5, 6 en 8.

Geldigheidsduur: 1 januari 1990 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1. - Artikel 1 van de in de aanhef vermelde collectieve arbeidsovereenkomsten wordt gewijzigd als volgt : "Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werknemers en werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, en onder de Franse Gemeenschap, de Franse Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, met uitzondering van de residentiële sector die wordt gesubsidieerd door het "O.N.E." ("Kind en Gezin" van de Franse Gemeenschap).

(Art. 1 vervangen door CAO 30.406 vanaf 1 maart 1992.)

Art. 2. Onder werknemer worden verstaan :

- de vrouwelijke en mannelijke bedienden;
- de werksters en werklieden

HOOFDSTUK III. – *Bijkomende geldelijke voordelen*

Art. 4. Vanaf 1 januari 1990 wordt een jaarlijkse premie van 13.000 F betaald aan de volgende werknemers :



- opvoeders Klasse I;
- opvoeders Klasse II A;
- opvoeders Klasse II B;
- opvoeders Klasse II;
- hoofdopvoeders;
- opvoeders Klasse III;
- opvoeders-groepschefs; ;
- kinderverzorgsters;
- ziekenoppassers;
- gezinshelpsters en sanitaire helpsters.

Art. 5. Vanaf 1 januari 1990 wordt een jaarlijkse premie van 9.600 F betaald aan de niet in artikel 4 bedoelde werknemers, met uitzondering van de geneesheren.

Art. 6. De in artikel 4 en 5 bedoelde premies worden prorata temporis toegekend en de betaling ervan gebeurt maandelijks in twaalfden vanaf 1 januari 1990. Zij maken integraal deel uit van het loon.

HOOFDSTUK V. - Slotbepalingen

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1990 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 24 juni 1991 (28.285), gewijzigd door de CAO van 17 april 1992 (30.174) ***Geldelijk statuut van het personeel***

Art. 1, gewijzigd door CAO 30.174 vanaf 1 januari 1992, art. 2, 4, 5 en 8.

Geldigheidsduur: 1 januari 1990 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werknemers en werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en onder de Franse Gemeenschap, de Franse Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, met uitzondering van de residentiële sector die wordt gesubsidieerd door het "O.N.E." ("Kind en Gezin" van de Franse Gemeenschap).

(Art. 1 vervangen door CAO 30.174 vanaf 1 januari 1992.)

Artikel 2. - Onder werknemer verstaat men :

- de vrouwelijke en mannelijke bedienden ;
- de vrouwelijke en mannelijke werklieden.



Hoofdstuk III. – *Bijkomende geldelijke voordelen.*

Artikel 4. - Vanaf 1 januari 1991 wordt er een jaarlijkse premie van 13.000 F. bepaald aan de in artikel 1 en 2 bedoelde werknemers.

Artikel 5.- De in artikel 4 bedoelde premie wordt prorata temporis toegekend en de betaling ervan geschiedt maandelijks in twaalfden, vanaf 1 januari 1991. Zij maakt integraal deel uit van het loon.

Artikel VI. – *Slotbepalingen.*

Artikel 8. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1991 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 19 november 1992 (31.808)

Geldelijk statuut van het personeel

Art. 1, 2, 4, 5 en 8.

Geldigheidsduur: 1 november 1991 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. – *Toepassingsgebied*

Artikel I. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werknemers en werkgevers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en onder de Franse Gemeenschap, de gemeenschappelijke en Franse gemeenschapscommissies van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest met uitzondering van de residentiële sector die wordt gesubsidieerd door het "O.N.E." ("Kind en Gezin" van de Franse Gemeenschap).

Art. 2. Onder werknemers worden verstaan :

- de vrouwelijke en mannelijke bedienden;
- de werksters en werklieden.

HOOFDSTUK III. – *Bijkomende geldelijke voordelen*

Art. 4. Vanaf 1 januari 1992 wordt een jaarlijkse bijzondere uitkering van 20.000 F aan de in de artikelen 1 en 2 bedoelde werknemers :

Art. 5. De in artikel 4 bedoelde jaarlijkse bijzondere uitkering wordt prorata temporis toegekend en de betaling ervan geschiedt maandelijks in twaalfden vanaf 1 januari 1992. Zij maakt integraal deel uit van het loon.

HOOFDSTUK VI. – *Slotbepalingen*



Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 november 1991 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 17 december 2001 (62.103)

Harmonisatie van de barema's, de overeenstemming van de functies, het gemiddeld gewaarborgd minimumloon, het koppelen van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 1, 2, 6, 10, 12 en 13.

Geldigheidsduur: 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Eindejaarspremie

Onderstaande overeenkomst is vermoedelijk niet meer van toepassing, toch werd ze niet expliciet vervangen of gewijzigd. Omdat wij geen interpretaties doen vind u de tekst van de CAO integraal hieronder.

CAO van 23 maart 1978 en van 26 juni 1979 (5.696)

Geldelijk statuut van het personeel – aanvulling van de CAO van 28 mei en 17 december 1975 (4.042), tot vaststelling van de arbeids – en loonvoorwaarden

Art. 1, 3, 11 en 12.

Geldigheidsduur: 1 januari 1978 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het werklieden- en bediendenpersoneel van de instellingen en diensten welke ressorteren ander het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, en welke erkend en gesubsidieerd worden door de Dienst voor Jeugdbescherming of door het Fonds voor medische-sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is, evenwel voorlopig, slechts als aanbeveling van toepassing op de instellingen waarvan minstens 15 pct. van de bevolking niet is geplaatst op kosten van de Dienst voor Jeugdbescherming, van het Fonds voor medische-sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten, van een Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn, of enig andere openbare Belgische of buitenlandse instantie.

HOOFDSTUK II. – Geldelijke voordelen

Art. 3.- In toepassing van artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 maart 1973 tot bepaling van de te volgen gemeenschappelijke regels voor de vaststelling van de toelagen per dag toegekend voor onderhoud, opvoeding en behandeling van minderjarigen en van gehandicapten geplaatst ten leste van de openbare besturen, gewijzigd bij koninklijk besluit van 21 november 1974, wordt aan het personeel van de sector een eindejaarstoelage toegekend welke gelijk is aan deze welke aan de Rijkeambtenaren is verschuldigd.

Voor 1977 wordt deze premie vastgesteld op 6.000 F + 2,5 pct. op het brute jaarloon (hetzij 30 pct. van het loon van oktober 1977). De berekeningswijze is dezelfde als voor de Rijksambtenaren.



De betaling van deze premie moet gebeuren ten laatste binnen de maand na de totstandkoming van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFTSTUK III. – *Slotbepaling*

Art. 11.- De collectieve of individuele voordelen welke gunstiger zijn dan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven verworven door de betrokken werknemers zonder dat evenwel deze laatsten op cumul aanspraak kunnen maken.

Art. 12.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1978 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Artikel 9 van CAO 61.936 stelt dat de CAO van 14 november 1989, betreffende de toekenning van een eindejaarstoelage, wordt gewijzigd maar niet wordt vervangen. Om die reden geven we hieronder de integrale tekst weer van deze CAO van 14 november 1989.

CAO van 14 november 1989 (25.078), gewijzigd door de CAO van 7 oktober 1996 (44.427)

Toekenning van een eindejaarstoelage

Alle artikels, art. 1 vervangen door CAO 44.427 vanaf 1 juli 1995.

Geldigheidsduur: 14 november 1989 voor onbepaalde duur.

Hoofdstuk I. – *Toepassingsgebied*

Artikel 1. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de opvoedings – en huisvestingssinrichtingen en die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Franse en gemeenschappelijke gemeenschapscommissies, alsmede op de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend, noch gesubsidieerd zijn, met uitzonder van de Onthaalcentra en van de Kinderkribben die door O.N.E. worden gesubsidieerd.

Artikel 2. – Onder werknemers verstaat met de vrouwelijke en mannelijke bedienden en de werksters en werklieden.

(Art.1 werd vervangen door CAO 44.427 vanaf 1 juli 1995).

Art. 2. Aan de in het bovenvermeld artikel 1 genoemde werknemers is een eindejaarstoelage verschuldigd volgens de hierna bepaalde modaliteiten.

HOOFDSTUK II. – *Gemeenschappelijke bepalingen*

Art. 3. § 1. Het bedrag van de eindejaarstoelage is samengesteld uit een vast gedeelte en een variabel gedeelte.



§2 Het bedrag van de eindejaarstoelage wordt als volgt berekend

1° Voor het vast gedeelte:

- a) Voor het jaar 1989, wordt het vast gedeelte vastgesteld op
$$\frac{8\,107 \times 140,91 \text{ (indexcijfer oktober 1989)}}{135,96 \text{ (indexcijfer oktober 1988)}}$$
- b) Voor het jaar 1990, en de daaropvolgende jaren, wordt het vast gedeelte dat het vorige jaar werd toegekend telkens verhoogd met een percentage dat afhankelijk is van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. De indexcijfers die van toepassing zijn in oktober van het vorige jaar en in oktober van het jaar van de betaling worden in aanmerking genomen. Het percentage wordt vastgesteld tot en met de vierde decimaal.

2° Voor het variabel gedeelte:

Het variabel gedeelte bedraagt 2,5 pct. van het bruto jaarloon dat als basis werd genomen bij de berekening van het loon dat voor de maand oktober van het desbetreffende jaar aan de rechthebbende verschuldigd is.

Art. 4.1. Het totale bedrag van de toelage wordt uitgekeerd aan de werknemer die, ver – bonden door een arbeidsovereenkomst (voor bedienden of voor werklieden), een functie uitoefent welke bestaat in het uitvoeren van werkelijke of daarmee gelijkgestelde volledige arbeidsprestaties, en die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten tijdens de gehele referentieperiode (van 1 januari tot 30 september van het jaar waarvoor de toelage is verschuldigd).

2. Wanneer een werkman het totale bedrag van de toelage niet kan genieten wegens onvolledige arbeidsprestaties (“part-time”), wordt dit bedrag verminderd naar rata van het loon dat hij heeft of zou hebben ontvangen.

3. Wanneer een werknemer die volledige arbeidsprestaties verricht het totale bedrag van de toelage niet kan genieten omdat hij in dienst van de inrichting is getreden in de loop van de referentieperiode, wordt dit bedrag verminderd naar rata van de tijdens de referentieperiode verrichte of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties.

4. Iedere gewerkte maand of daarmee gelijkgesteld tijdens de referentieperiode geeft recht op één negende van het bedrag van de toelage, berekend overeenkomstig artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

5. Elke verbintenis ingegaan vóór de dertiende dag van de maand wordt beschouwd als een verbintenis voor een volledige maand.

Art.5.1. De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan de om dringende reden ontslagen werknemers, noch voor de arbeidsprestaties verricht tijdens een niet afdoende proefperiode.



2. De werknemers die zich in proefperiode bevinden op het ogenblik van de betaling van de eindejaarstoelage, hebben geen recht op deze toelage.

Art.6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op werknemers die reeds een toelage genieten welke hiermee ten minste gelijkwaardig is.

HOOFDSTUK III. – *Slotbepalingen*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 14 november 1989 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt, vanaf het dienstjaar 1989, wat de inrichtingen en diensten betreft waarvan sprake is in artikel 1.1° van deze overeenkomst, de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 1979, gesloten in het Paritair Comité voor de opvoedings – en huisvestingsinrichtingen, tot toekenning van een eindejaarstoelage, algemeen verbinden verklaard bij koninklijk besluit van 23 mei 1979, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 7 augustus 1979.

CAO van 17 december 2001 (61.936)

Toekenning van een eindejaarstoelage

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Anciënniteit

Onderstaande overeenkomst is vermoedelijk niet meer van toepassing, toch werd ze niet expliciet vervangen of gewijzigd. Omdat wij geen interpretaties doen vind u de tekst van de CAO integraal hieronder.

CAO van 23 maart 1978 en van 26 juni 1979 (5.696)

Geldelijk statuut van het personeel – aanvulling van de CAO van 28 mei en 17 december 1975 (4.042), tot vaststelling van de arbeids – en loonvoorwaarden

Art. 1, 5, 11 en 12.

Geldigheidsduur: 1 januari 1978 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. – *Toepassingsgebied*

Artikel 1.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het werklieden- en bediendenpersoneel van de instellingen en diensten welke ressorteren ander het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, en welke erkend en gesubsidieerd worden door de Dienst voor Jeugdbescherming of door het Fonds voor medische-sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is, evenwel voorlopig, slechts als aanbeveling van toepassing op de instellingen waarvan minstens 15 pct. van de bevolking niet is geplaatst op kosten van de Dienst voor Jeugdbescherming, van het Fonds voor medische-sociale en



pedagogische zorg voor gehandicapten, van een Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn, of enig andere openbare Belgische of buitenlandse instantie.

HOOFDSTUK II. – *Geldelijke voordelen*

Art. 5.- Voor de berekening van de anciënniteit van de onvolledige dienstbetrekkingen worden vanaf 1 januari 1978 de hierna volgende regels toegepast in de instellingen en diensten welke van het Ministerie van Justitie of van het Ministerie van Volksgezondheid en van het Gezin afhangen:

“Voor zover ze beantwoorden aan de voorwaarden van leeftijd en diploma welke in de subsidienormen zijn voorzien, kunnen de personeelsleden die onvolledige arbeidsprestaties verrichten, de loonsverhogingen genieten welke zijn verschuldigd ingevolge hun anciënniteit. Voor de toepassing van deze regel wordt de tussentijdse verhoging berekend in verhouding tot de werkelijk gepresteerde diensten tijdens de periode welke in aanmerking komt voor de toe te passen verhoging.”

HOOFTUK III. – *Slotbepaling*

Art. 11.- De collectieve of individuele voordelen welke gunstiger zijn dan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven verworven door de betrokken werknemers zonder dat evenwel deze laatsten op cumul aanspraak kunnen maken.

Art. 12.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1978 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Nachtarbeid

Onderstaande overeenkomst is vermoedelijk niet meer van toepassing, toch werd ze niet expliciet vervangen of gewijzigd. Omdat wij geen interpretaties doen vind u de tekst van de CAO integraal hieronder.

CAO van 23 maart 1978 en van 26 juni 1979 (5.696)

Geldig statuut van het personeel – aanvulling van de CAO van 28 mei en 17 december 1975 (4.042), tot vaststelling van de arbeids – en loonvoorwaarden

Art. 1, 4, 11 en 12.

Geldigheidsduur: 1 januari 1978 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. – *Toepassingsgebied*

Artikel 1.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het werklieden- en bediendenpersoneel van de instellingen en diensten welke ressorteren ander het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, en welke erkend en gesubsidieerd worden door de Dienst voor Jeugdbescherming of door het Fonds voor medische-sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is, evenwel voorlopig, slechts als aanbeveling van toepassing op de instellingen waarvan minstens 15 pct. van de bevolking niet is geplaatst op



kosten van de Dienst voor Jeugdbescherming, van het Fonds voor medische-sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten, van een Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn, of enig andere openbare Belgische of buitenlandse instantie.

HOOFDSTUK II. – *Geldelijke voordelen*

Art. 4.- In de instellingen welke zijn erkend en gesubsidieerd door het Ministerie van Volksgezondheid en van het Gezin wordt een uurvergoeding van 20 pct. uitgekeerd voor onregelmatige arbeidsprestaties welke tijdens de nacht, dat wil zeggen tussen 22 uur en 6 uur door de gegradueerde en gebrevetteerde verplegers worden verricht. Deze vergoeding mag echter niet hoger zijn dan 10 pct. van het maandloon van de betrokkenen.

HOOFDSTUK III. – *Slotbepaling*

Art. 11.- De collectieve of individuele voordelen welke gunstiger zijn dan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven verworven door de betrokken werknemers zonder dat evenwel deze laatsten op cumul aanspraak kunnen maken.

Art. 12.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1978 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 17 december 2001 (61.941)

Toekennen van weddesupplementen voor onregelmatige prestaties

Art. 1, 2 punt 3, art. 3, 4 en 5.

Geldigheidsduur: 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Zaterdagwerk

CAO van 17 december 2001 (61.941)

Toekennen van weddesupplementen voor onregelmatige prestaties

Art. 1, 2 punt 1, art. 3, 4 en 5.

Geldigheidsduur: 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Zon – en feestdagen

Onderstaande overeenkomst is vermoedelijk niet meer van toepassing, toch werd ze niet expliciet vervangen of gewijzigd. Omdat wij geen interpretaties doen vind u de tekst van de CAO integraal hieronder.

CAO van 23 maart 1978 en van 26 juni 1979 (5.696)

Geldelijk statuut van het personeel – aanvulling van de CAO van 28 mei en 17 december 1975 (4.042), tot vaststelling van de arbeids – en loonvoorwaarden

Art. 1, 8, 11 en 12.

Geldigheidsduur: 1 januari 1978 voor onbepaalde duur.



HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het werklieden- en bediendenpersoneel van de instellingen en diensten welke ressorteren ander het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, en welke erkend en gesubsidieerd worden door de Dienst voor Jeugdbescherming of door het Fonds voor medische-sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is, evenwel voorlopig, slechts als aanbeveling van toepassing op de instellingen waarvan minstens 15 pct. van de bevolking niet is geplaatst op kosten van de Dienst voor Jeugdbescherming, van het Fonds voor medische-sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten, van een Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn, of enig andere openbare Belgische of buitenlandse instantie.

HOOFDSTUK II. – Geldelijke voordelen

Art. 8.- De arbeidsprestaties welke worden verricht op zondag door het opvoedend, verzorgend, maatschappelijk en onderhoudspersoneel, worden extra vergoed met een toeslag van 50 pct. voor maximum 16 uren. Voor de berekening van deze toeslag moet iedere instelling de zondagregeling bepalen.

HOOFDSTUK III. – Slotbepaling

Art. 11.- De collectieve of individuele voordelen welke gunstiger zijn dan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven verworven door de betrokken werknemers zonder dat evenwel deze laatsten op cumul aanspraak kunnen maken.

Art. 12.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1978 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 17 december 2001 (61.941)

Toekennen van weddesupplementen voor onregelmatige prestaties

Art. 1, 2 punt 2, art. 3, 4 en 5.

Geldigheidsduur: 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Overuren

Onderstaande overeenkomst is vermoedelijk niet meer van toepassing, toch werd ze niet expliciet vervangen of gewijzigd. Omdat wij geen interpretaties doen vind u de tekst van de CAO integraal hieronder.

CAO van 23 maart 1978 en van 26 juni 1979 (5.695)

Arbeidsduur – en spreiding

Art. 1, 2, 9 en 11.

Geldigheidsduur: 23 maart 1978 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied



Artikel 1.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en het werklieden – en bediendenpersoneel van de instellingen die onder het Paritair Comité voor de opvoedings – en huisvestingsinrichtingen ressorteren.

HOOFDSTUK II. – *Algemene beginselen*

Artikel 2.- De arbeidswet van 16.3.1974 (B.S. van 30.3.71) en de wet van 4.1.1974 (B.S. van 31.1.74) op de wettelijke feestdagen zijn per definitie op de sector van de opvoedings – en huisvestingsinrichtingen toepasselijk, inzonderheid hun bepalingen betreffende:

- De maximale dagelijkse arbeidsduur, hetzij:
 - ° zonder overuren: 8,9 of 10 u. naargelang het werkregime (wet 16.3.1971, art. 19 en vlg.);
 - ° overuren inclus: 11 u. (wet 16.3.1971, art. 27);
- De vergoeding van overwerk (wet 16.3.1971, art. 29).

Artikel 9.- Collectieve of individuele regelingen inzake arbeidsduur die gunstiger zijn dan de bepalingen van onderhavige overeenkomst blijven verworven aan de betrokken werknemers zonder dat evenwel deze laatsten op cumul aanspraak kunnen maken.

HOOFDSTUK III. – *Slotbepalingen*

Artikel 11.- Deze overeenkomst treedt in werking op 23.3.1978 en geldt voor onbepaalde tijd.

Wakdiensten

Onderstaande overeenkomst is vermoedelijk niet meer van toepassing, toch werd ze niet expliciet vervangen of gewijzigd. Omdat wij geen interpretaties doen vind u de tekst van de CAO integraal hieronder.

CAO van 23 maart 1978 en van 26 juni 1979 (5.695)

Arbeitsduur – en spreiding

Art. 1, 4, 9 en 11.

Geldigheidsduur: 23 maart 1978 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. – *Toepassingsgebied*

Artikel 1.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en het werklieden – en bediendenpersoneel van de instellingen die onder het Paritair Comité voor de opvoedings – en huisvestingsinrichtingen ressorteren.



HOOFDSTUK II. – *Algemene beginselen*

Artikel 4.- Waakdiensten begrepen tussen 22 en 6u. worden als reële arbeidstijd bezoldigd. In het geval van slapende nachtdienst, zal deze dienst voor drie uren aangerekend worden. In geval van dienstverlening gedurende de slapende nachtdienst, zal de gepresteerde werktijd voor dubbel tellen zonder dat in totaal de 8 u. kunnen overschreden worden.

De waakdienstperiode mag verplaatst worden op voorwaarde 8 uren te tellen.

Artikel 9.- Collectieve of individuele regelingen inzake arbeidsduur die gunstiger zijn dan de bepalingen van onderhavige overeenkomst blijven verworven aan de betrokken werknemers zonder dat evenwel deze laatsten op cumul aanspraak kunnen maken.

HOOFDSTUK III. – *Slotbepalingen*

Artikel 11.- Deze overeenkomst treedt in werking op 23.3.1978 en geldt voor onbepaalde tijd.

Forfaitaire vergoeding – georganiseerde vakanties

Onderstaande overeenkomst is vermoedelijk niet meer van toepassing, toch werd ze niet expliciet vervangen of gewijzigd. Omdat wij geen interpretaties doen vind u de tekst van de CAO integraal hieronder.

CAO van 23 maart 1978 en van 26 juni 1979 (5.696)

Geldig statuut van het personeel – aanvulling van de CAO van 28 mei en 17 december 1975 (4.042), tot vaststelling van de arbeids – en loonvoorwaarden

Art. 1, 9, 11 en 12.

Geldigheidsduur: 1 januari 1978 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het werklieden- en bediendenpersoneel van de instellingen en diensten welke ressorteren ander het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, en welke erkend en gesubsidieerd worden door de Dienst voor Jeugdbescherming of door het Fonds voor medische-sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is, evenwel voorlopig, slechts als aanbeveling van toepassing op de instellingen waarvan minstens 15 pct. van de bevolking niet is geplaatst op kosten van de Dienst voor Jeugdbescherming, van het Fonds voor medische-sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten, van een Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn, of enig andere openbare Belgische of buitenlandse instantie.

HOOFDSTUK II. – *Geldelijke voordelen*



Art. 9.- Voor vakanties welke door de instelling worden georganiseerd en welke recht geven op de terugbetaling van de gemaakte kosten of van een verhoging van de dagprijs overeenkomstig de reglementering van de Dienst voor Jeugdbescherming en het Fonds voor medische-sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten, wordt voor maximum 30 dagen per jaar aan de begeleidende personeelsleden een bijzondere forfaitaire vergoeding van 500 F per dag toegekend tot dekking van bijkomende werkelijke kosten.

Buiten de eerste en de laatste dag van de vakantie, wordt deze forfaitaire vergoeding slechts uitbetaald voor een ganse dag aanwezigheid in het vakantieverblijf.

HOOFTSTUK III. – Slotbepaling

Art. 11.- De collectieve of individuele voordelen welke gunstiger zijn dan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven verworven door de betrokken werknemers zonder dat evenwel deze laatsten op cumul aanspraak kunnen maken.

Art. 12.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1978 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Opvoeders – klasse 2

Onderstaande overeenkomst is vermoedelijk niet meer van toepassing, toch werd ze niet expliciet vervangen of gewijzigd. Omdat wij geen interpretaties doen vind u de tekst van de CAO integraal hieronder.

CAO van 23 maart 1978 en van 26 juni 1979 (5.696)

Geldig statuut van het personeel – aanvulling van de CAO van 28 mei en 17 december 1975 (4.042), tot vaststelling van de arbeids – en loonvoorwaarden

Art. 1, 7, 11 en 12.

Geldigheidsduur: 1 januari 1978 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het werklieden- en bediendenpersoneel van de instellingen en diensten welke ressorteren ander het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, en welke erkend en gesubsidieerd worden door de Dienst voor Jeugdbescherming of door het Fonds voor medische-sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is, evenwel voorlopig, slechts als aanbeveling van toepassing op de instellingen waarvan minstens 15 pct. van de bevolking niet is geplaatst op kosten van de Dienst voor Jeugdbescherming, van het Fonds voor medische-sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten, van een Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn, of enig andere openbare Belgische of buitenlandse instantie.



HOOFDSTUK II. – *Geldelijke voordelen*

Art. 7. – De opvoeders van de klasse 2 die in dienst waren op 7 september 1976 voor de sector “Justitie” en op 1 oktober 1976 voor de sector “Volksgezondheid en Gezin”, en die de voorwaarden vervullen om te worden toegelaten tot de klasse 2A, mogen verder het loon en de vergoedingen blijven genieten welke vroeger voor de klasse 2 werden toegekend, indien het bedrag hiervan voordeliger blijkt te zijn dan dit voorzien in de loonschaal 2A.

HOOFSTUK III. – *Slotbepaling*

Art. 11.- De collectieve of individuele voordelen welke gunstiger zijn dan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven verworven door de betrokken werknemers zonder dat evenwel deze laatsten op cumul aanspraak kunnen maken.

Art. 12.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1978 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Vervoerskosten

Artikel 10 van de CAO 71.693 zegt dat de overeenkomst de CAO van 28 mei 1975 gewijzigd wordt gewijzigd, maar niet wordt vervangen, daarom word de tekst hieronder integraal weergegeven.

CAO van 28 mei 1975 (3.411)

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers

Alle artikels + bijlages 1, 2 en 4.

Geldigheidsduur: 1 juli 1974 voor onbepaalde duur.

Hoofdstuk I. – *Toepassingsgebied*

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het werklieden- en bediendenpersoneel van de instellingen, welke aan het subsidiërings-K.B. van 30.3.1973 zijn onderworpen, en onder het Nationaal Paritair Comité voor huisvestings-en opvoedingsinstellingen ressorteren.

Zij geldt voorlopig evenwel niet voor de instellingen waarvan minstens 15 % van de populatie niet is geplaatst op kosten van de Dienst voor Jeugdbescherming, van het Fonds voor medische, sociale en pedagogische Zorg voor Gehandicapten, van een commissie van Openbare Onderstand, of enig andere openbare Belgische of buitenlandse instantie. Deze uitzonderingsclausule wordt binnen 18 maanden na ondertekening van deze overeenkomst opnieuw onderzocht.

Art. 2 - De bedienden die het plafond van 325.000 F per jaar overschrijden in de periode van 1/7/1974 tot 31/12/1974 en van 450.000 F per jaar in de periode ingaande op 1/1/1975 vallen niet onder de toepassing van onderhavige overeenkomst.



Hoofdstuk II. – *Bijdrage in de vervoerkosten*

Art. 3 - Rekening houdend met het nationaal interprofessioneel akkoord van 15/6/1971, en met de C.A.O. n° 19 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad van 26 maart 1975, wordt de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten van de werknemers voor de afstand, heen en terug, tussen hun verblijfplaats en de werkplaats hierna vastgesteld.

Hoofdstuk III . – *Bijdrage in de vervoerkosten voor alle vervoermiddelen behoudens het gemeenschappelijk stadsvervoer waarvan de afstand niet bepalend is voor de prijs*

Art. 4 - De werkgevers komen tegemoet in de vervoerkosten van alle werknemers ten belope van maximum 50% van de prijs van het sociale abonnement bij de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, 2e klasse, voor het aantal kilometers afgelegd tussen de verblijfplaats van de werknemers en hun werkplaats welk het vervoermiddel ook zij en voor zover de afgelegde afstand minstens 5 km. bedraagt.

Art. 5 - Wat de toepassing van art. 4 betreft, als de werknemer de afstand niet kan bewijzen aan de hand van reisbiljetten wordt de afstand berekend in iedere onderneming in gemeen overleg tussen de partijen. Te dien einde zal de werknemer een ondertekende verklaring voorleggen aan de werkgever waarvan model in bijlage I waarin wordt verzekerd dat hij zich geregeld verplaatst over een afstand gelijk aan of hoger dan 5 km. en waarin de afstand van de woonplaats tot de werkplaats is vermeld.

Hoofdstuk IV. – *Bijdrage in de vervoerkosten voor het gemeenschappelijk stadsvervoer waarvan de afstand niet bepalend is voor de prijs*

Art. 6 - Voor het gemeenschappelijk stadsvervoer waarvan de afgelegde afstand niet kan uitgedrukt worden in een aantal kilometers wordt een forfaitaire tussenkomst voorzien gelijk aan 50% van de prijs van een sociaal abonnement 2de klasse bij de NMBS voor een afstand van 7 km.

Te dien einde zal de werknemer een ondertekende verklaring voorleggen aan de werkgever waarvan model in bijlage 2 waarin wordt verzekerd dat hij zich geregeld verplaatst over een afstand gelijk aan of hoger dan 5 km.

Hoofdstuk V. – *Toepassingsmodaliteiten*

Art. 7 - De tegemoetkoming van de werkgever in de vervoerkosten gedragen door de werknemers wordt maandelijks uitbetaald.

Elk bedrag dat ten onrechte werd uitbetaald zal worden teruggevorderd bij de volgende loonuitbetaling.



Art. 8 - De tegemoetkoming van de werkgever geldt niet voor niet-gewerkte dagen om welke reden het ook zij, behalve ingeval de gerechtigde een reisbiljet heeft moeten kopen dat niet terug gebruikt kan worden, noch terugbetaald.

De maandelijkse tussenkomst wordt dan verminderd met 1/25e van het maandbedrag per niet gewerkte dag.

Art. 9 - Bij gebruik van verscheidene vervoermiddelen worden de afstanden samengeteld om het totaal aantal afgelegde kilometers te bepalen; met uitzondering van het forfait voorzien in art. 6.

In voorkomend geval dient de forfaitaire tussenkomst voorzien in art. 6 toegevoegd te worden aan het totaal bedrag.

Hoofdstuk VI. – *Gebruik van persoonlijke vervoermiddelen om dienstredenen*

Art. 10 - De werknemer die om dienstredenen gebruik maakt van zijn persoonlijk voertuig, en voor zover het Beheer toelating verleend heeft om die verplaatsingen te doen, zal voor de afgelegde kilometers vergoed worden op basis van het barema dat door de Ministerraad, in zijn zitting van 22/2/1974 is vastgelegd voor de periode gaande van 1/7/1974 tot 30/4/1975 - zie bijlage 3 (niet inbegrepen) - en op basis van het Koninklijk Besluit van 17/1/1975 (BS 4/2/1975) vanaf 1/5/75 (zie bijlage 4).

Hoofdstuk VII. – *Slotbepalingen*

Art. 11 - Meer gunstige schikkingen die op het vlak van de inrichtingen zijn getroffen, blijven behouden.

Art. 12 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 1974 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Bijlage 1 aan de C.A.O. gesloten in het paritair comité van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van 27/5/75 **VERVOER VAN DE WERKNEMERS**

Verklaring op eer, betreffende het regelmatig gebruik van een vervoermiddel over een afstand gelijk aan of meer dan 5 km.

Ik ondergetekende
wonende

verklaar op mijn eer dat ik om mij naar mijn werk te begeven, geregeld een afstand moet afleggen vankm.

Ik heb kennis genomen van de artikelen 6 en 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst.

Handtekening



Bijlage 2 aan de C.A.O. gesloten in het paritair comité voor de opvoeding – en huisvestingsinrichtingen van 27/5/1975 **VERVOER VAN DE WERKNEMERS**

Verklaring op eer, betreffende het regelmatig gebruik van een vervoermiddel over een afstand gelijk aan of meer dan 5 km.

Ik ondergetekende
wonende

verklaar op mijn eer dat ik om mij naar mijn werk te begeven geregeld een afstand moet afleggen van 5 km of meer waarvan een gedeelte met het gemeenschappelijk stadsvervoer waarvan de prijs niet in functie staat van de afstand.

Handtekening

Bijlage 4 aan de C.A.O. gesloten in het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van 27/05/1975

TUSSENKOMST VAN DE WERKGEVER IN DE KOSTEN VOOR HET GEBRUIK VAN EEN PERSOONLIJK VOERTUIG OM DIENSTREDENEN

Barema geldig vanaf 1/5/1975

Belastbaar vermogen in fiscale PK	Kilometervergoedingen		
	Voor de eerste 12.000 km per jaar	Voor de eerste 12.000 km voor personen vrijgesteld van verkeersbelasting	Vanaf de 12.001 km per jaar
2	3,45	3,30	2,95
3	3,60	3,45	3,15
4	3,85	3,65	3,25
5	4,20	4, -	3,50
6	4,55	4,35	3,85
7	4,90	4,65	4,10
8	5,30	5,05	4,40
9	5,80	5,55	4,80
10	6,30	6,--	5,20
11	6,90	6,60	5,65
12	7,45	7,10	6,10
13	8,-	7,65	6,60
14	8,40	8,05	6,95
15	8,75	8,35	7,25
16	9,-	8,55	7,60
17	9,25	8,75	7,90
18	9,50	8,95	8,20
19	9,70	9,10	8,45



Addendum ten titel van inlichting

Tabel van de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten vanaf 1/9/1974
(K.B. 3/9/1974 B.S. 7/9/1974)

Werkgeversbijdrage : 50 % van de prijs van een sociaal abonnement NMBS 2e klasse

Afstand verblijfsplaats Wekelijkse tussenkomst Maandelijke tussen-
werkplaats - km van de werkgever - - komst van de werkgever -

van 1 tot 5	28	115
6	33	140
7	38	160
8	44	185
9	49	205
10	55	230
11	60	250
12	65	270
13	70	290
14	75	315
15	80	335
16	80	335
17	85	355
18	85	355
19	85	355
20	85	355
21	90	375
22	90	375
23	90	375
24	95	395
25	95	395
26	95	395
27	100	415
28	100	415
29	100	415
30	100	415
van 31 tot 33	105	440
33 36	110	460
37 39	110	460
40 42	115	480
43 45	115	480
46 48	120	500
49 51	125	520
52 54	125	520
55 57	130	540
58 60	130	540
61 65	135	565
66 70	140	585
71 75	145	605



76	80	150	625
81	85	150	625
86	90	155	645
91	95	160	665
96	100	165	690
101	105	170	710
106	110	175	730
111	115	180	750
116	120	185	770
121	125	190	790
126	130	195	815
131	135	195	815
136	140	200	835
141	145	205	855
146	150	210	875

Er werd nog een CAO afgesloten betreffende vervoerskosten, die niet door een andere CAO is opgeheven of gewijzigd. Derhalve wordt de integrale tekst van deze overeenkomst hieronder weergegeven. Er zijn wel gelijkende overeenkomsten, zoals die van 23 februari 1990 (25.079) of die van 17 februari 2001 (71.693) maar er is in beide overeenkomsten geen verwijzing naar deze van 28 mei en 17 december 1975 (**4.043**) zodat we er niet zomaar van uitgaan dat deze ondertussen wel is opgeheven, wij interpreteren niet. CAO 3.411 zegt ongeveer hetzelfde maar werd afgesloten op 28 mei 1975. In CAO 4.043 wordt er niet naar de vorige CAO verwezen.

CAO van 28 mei en 17 december 1975 (4.043)

Financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers

Artikels 1 tot 9, 11 en 12 + bijlages 1, 2 en 4.

Geldigheidsduur: 1 juli 1974 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het werkklieden en bediendenpersoneel van de instellingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en welke zijn onderworpen aan het koninklijk besluit van 30 maart 1973 tot bepaling van de te volgen gemeenschappelijke regels voor de vaststelling van de toelagen per dag toegekend voor onderhoud opvoeding en behandeling van minderjarige en van gehandicapten geplaatst ten laste van de openbare besturen; en van het ministerieel; besluit van 18 juni 1975, tot bepaling van de te volgen regels voor de vaststelling van het bedrag van de tegemoetkoming uit het Fonds voor medische, sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten in de kosten voor onderhoud, opvoeding en behandeling van gehandicapten die geplaatst zijn in inrichtingen die ander het stelsel van het Semi-internaat werken.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel voorlopig niet van toepassing op de instellingen waarvan minstens 15 pot. van de populatie niet is geplaatst op kosten van de Dienst voor jeugdbescherming, van het Fonds voor medische, sociale en pedagogische zorg



voor gehandicapten van een commissie van openbare onderstand, of enig andere openbare Belgische of buitenlandse instantie. Deze uitzonderingsclausule wordt opnieuw onderzocht binnen achttien maanden welke volgen op het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 2.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers waarvan het jaarloon het plafond van 325.000 F. overschrijdt tijdens de periode van 1 juli 1974 tot 31 maart 1975 en van 450.000 F vanaf 1 april 1975.

HOOFDSTUK II. – *Bijdrage in de vervoerkosten*

Art. 3.— Rekening houdend met het nationaal interprofessioneel akkoord van 15 juni 1971 en met de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 26 maart 1975 in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 mei 1975, wordt de bijdrage van de werknemers voor de afstand heen en terug, tussen hun verblijfplaats en de werkplaats, hierna vastgesteld :

HOOFDSTUK III. – *Bijdrage in de vervoerkosten voor alle vervoermiddelen behoudens het gemeenschappelijk stadsvervoer waarvan de afstand niet bepalend is voor de prijs.*

Art. 4.- De werkgevers komen tegemoet in de vervoerkosten van alle werknemers ten belope van maximum 50 pct. van de prijs van het sociale abonnement van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen in 2e klasse, voor het aantal kilometers afgelegd tussen de verblijfplaats van de werknemers en hun werkplaats, welk het gebruikte vervoermiddel ook zij en voor zover de afgelegde afstand minstens 5 km bedraagt.

Art. 5.- Wat de toepassing van artikel 4 betreft, als de werknemer de afstand niet kan bewijzen aan de hand van reisbiljetten wordt de afstand berekend in iedere onderneming in gemeen overleg tussen de partijen. Te dien einde legt de werknemer een ondertekende verklaring voor aan de werkgever, waarvan model in bijlage 1, waarin wordt verzekerd dat hij zich geregeld verplaatst over een afstand gelijk aan of groter dan 5 km en waarin de afstand van de woonplaats tot de werkplaats is vermeld.

HOOFDSTUK IV. – *Bijdrage in de vervoerkosten voor het stedelijke openbare gemeenschappelijk vervoer waarvan de afstand niet bepalend is voor de prijs.*

Art. 6.- Voor het stedelijke openbaar gemeenschappelijk vervoer waarvan de afgelegde afstand niet kan worden uitgedrukt in een bepaald aantal kilometers wordt een forfaitaire bijdrage voorzien gelijk aan 50 pct. van de prijs van een sociaal abonnement in 2e klasse van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen voor een afstand van 7 km. Te dien einde legt de werknemer een ondertekende verklaring voor aan de werkgever, waarvan model in bijlage 2, waarin wordt verzekerd dat hij zich geregeld verplaatst over een afstand gelijk aan of groter dan 5 km.



HOOFDSTUK V. – *Toepassingsmodaliteiten*

Art. 7.- De bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten gedragen door de werknemers wordt maandelijks uitbetaald. Elk bedrag dat ten onrechte werd uitbetaald, wordt terug gevorderd bij de volgende loonuitbetaling.

Art. 8.- De bijdrage van de werkgever geldt niet voor niet-gepresteerde arbeidsdagen, om welke reden het ook zij, behalve ingeval de begunstigde een reisbiljet heeft moeten kopen dat niet opnieuw kan worden gebruikt, noch terugbetaald.
De maandelijkse bijdrage wordt dan verminderd met 1/25e van het maandbedrag per niet gepresteerde dag.

Art. 9.- Bij gebruik van verscheidene vervoer middelen worden de afstanden samengeteld om het totaal aantal afgelegde kilometers te bepalen, met uitzondering van het forfait voorzien in artikel 6.

In voorkomend geval wordt de forfaitaire tussenkomst voorzien in artikel 6 toegevoegd aan het totaal bedrag.

HOOFDSTUK VII. – *Slotbepalingen*

Art. 11.- Meer gunstige schikkingen welke op het vlak van de inrichtingen zijn getroffen, blijven behouden.

Art. 12.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst, heeft uitwerking met ingang van 1 juli 1974 voor de instellingen waarop het koninklijk besluit van 30 maart 1973 bedoeld in artikel 1 van toepassing is.

- voor de instellingen waarop het ministerieel besluit van 18 juni 1975 bedoeld in artikel 1 van toepassing is heeft de collectieve arbeidsovereenkomst uitwerking met ingang van 1 januari 1975.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd



BIJLAGE 1 VERVOER VAN DE WERKNEMERS.

Verklaring op eer, betreffende het regelmatig gebruik van een vervoermiddel over een afstand van minstens 5 km.

Ik ondergetekende
wonende

verklaar op mijn eer dat ik om mij naar mijn werk te begeven geregeld een afstand moet afleggen van km.

Ik heb kennis genomen van de artikelen 6 en 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei en 17 december 1975 tot vaststelling van de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers.

Handtekening.

BIJLAGE 2 VERVOER VAN DE WERKNEMERS.

Verklaring op eer, betreffende het regelmatig gebruik van een vervoermiddel over een afstand gelijk aan of groter dan 5 km.

Ik ondergetekende.....
wonende

verklaar op mijn eer dat ik om mij naar mijn werk te begeven geregeld een afstand moet afleggen van 5 km of meer waarvan een gedeelte met het stedelijke openbaar gemeenschappelijk vervoer waarvan de prijs niet in functie staat van de afstand.

Handtekening.

Bijlage 4

Bedragen geldig vanaf 1 mei 1975

Belastbaar vermogen in fiscale PK	Kilometervergoedingen		
	Voor de eerste 12.000 km per jaar	Voor de eerste 12.000 km voor personen vrijgesteld van verkeersbelasting	Vanaf de 12.001 km per jaar
2	3,45	3,30	2,95
3	3,60	3,45	3,15
4	3,85	3,65	3,25
5	4,20	4, -	3,50
6	4,55	4,35	3,85
7	4,90	4,65	4,10



8	5,30	5,05	4,40
9	5,80	5,55	4,80
10	6,30	6,--	5,20
11	6,90	6,60	5,65
12	7,45	7,10	6,10
13	8,-	7,65	6,60
14	8,40	8,05	6,95
15	8,75	8,35	7,25
16	9,-	8,55	7,60
17	9,25	8,75	7,90
18	9,50	8,95	8,20
19	9,70	9,10	8,45

Artikel 9 van de CAO 71.693 zegt dat de overeenkomst de CAO van 23 februari 1990, gewijzigd door de CAO van 1 maart 1994 en 7 oktober 1996 wordt gewijzigd, maar niet wordt vervangen, daarom word de tekst hieronder integraal weergegeven.

CAO van 23 februari 1990 (25.079), gewijzigd door de CAO's van 1 maart 1994 (35.667) en van 7 oktober 1996 (44.428)

Financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers tussen de verblijfplaats en de werkplaats

Alle artikels, art. 1 vervangen door CAO 44.428 vanaf 1 juli 1995, art. 3 afgeschaft vanaf 1 januari 1993 door CAO 35.667 + bijlages.

Geldigheidsduur: 1 januari 1990 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, franse en gemeenschappelijke gemeenschapscommissies, alsmede op de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend, noch gesubsidieerd zijn, met uitzondering van de Onthaalcentra en van de Kinderkribben die door het O.N.E. worden gesubsidieerd.

Artikel 2. - Onder werknemers verstaat men de vrouwelijke en mannelijke bedienden en de werksters en werklieden

(Art. 1 werd vervangen door de CAO 44.428 vanaf 1 juli 1995. Art. 3 werd geschrapt door CAO 35.667 vanaf 1 januari 1993.)

HOOFDSTUK II. – Bijdrage in de vervoerkosten voor alle vervoermiddelen, met uitzondering van het stedelijk openbaar vervoer waarvan de prijs niet afhankelijk is van de afstand



Art. 4. De werkgevers dragen bij in de vervoerkosten van de werknemers ten belope van 50 pct. van de prijs van het sociaal abonnement, tweede klasse, van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, voor het aantal kilometer afgelegd tussen de verblijfplaats van de werknemers en hun werkplaats, ongeacht het vervoermiddel, en voor zover de afgelegde afstand minimum 5 kilometer bedraagt.
Deze bijdrage mag echter 50 pct. van de door de werknemers werkelijk betaalde prijs niet overschrijden.

Art. 5. Wanneer het bewijs van de afgelegde afstand waarvan sprake is in artikel 3 niet kan worden geleverd, aan de hand van het vervoerbewijs, wordt deze afstand berekend in elke onderneming, in gemeen overleg tussen de partijen.

Te dien einde legt de werknemer aan de werkgever een ondertekende verklaring over waarvan het model in bijlage 1 is overgenomen, verklaring waaruit blijkt dat hij zich regelmatig verplaatst over een afstand die gelijk is aan of hoger dan 5 kilometer en waarin de afstand wordt vermeld tussen de verblijfplaats en de werkplaats.

HOOFDSTUK III. – Bijdrage in de vervoerkosten voor het gemeenschappelijk openbaar stadsvervoer waarvan de prijs niet afhankelijk is van de afstand

Art. 6. Wanneer de prijs van het gemeenschappelijk vervoer, ongeacht de afstand, een eenheidsprijs is, wordt de werkgeversbijdrage forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 pct. van de door de werknemers werkelijk betaalde prijs, zonder evenwel 50 pct. van de prijs van het sociaal abonnement, tweede klasse, van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen voor een afstand die wordt geschat op 5 kilometer te overschrijden.

Te dien einde legt de werknemer aan de werkgever een ondertekende verklaring over waarvan het model in bijlage 2 is overgenomen, verklaring waaruit blijkt dat hij zich regelmatig verplaatst over een afstand die gelijk is aan of hoger dan 5 kilometer.

HOOFDSTUK IV. – Toepassingsmodaliteiten

Art. 7. De werkgeversbijdrage in de vervoerkosten van de werknemers is maandelijks betaalbaar.
Elk onverschuldigd betaald bedrag wordt teruggevorderd bij de volgende loonuitbetaling.

Art. 8. De werkgeversbijdrage is niet verschuldigd voor de dagen waarop de werknemer, om welke reden ook, niet heeft gewerkt, behalve ingeval de gerechtigde een vervoerbewijs heeft moeten kopen dat niet opnieuw kan worden gebruikt, noch kan worden terugbetaald.

De maandelijks bijdrage wordt dan verminderd met 1/25ste van het maandelijks bedrag per niet gewerkte dag.



Art. 9. Indien er verschillende vervoermiddelen worden gebruikt, worden de afgelegde afstanden, met uitzondering van die waarvoor het forfaitair bedrag geldt waarvan sprake is in artikel 6, samengesteld om het totaal aantal afgelegde kilometer te bepalen.

Indien dit geval zich voordoet, wordt de forfaitaire bijdrage waarvan sprake is in artikel 6 bij het totale bedrag gevoegd.

Art. 10. Indien de werknemers bij verschillende werkgevers deeltijds tewerkgesteld zijn, moet de totale werkgeversbijdrage in de prijs van het vervoer, waarin is voorzien bij toepassing van de bepalingen van deze overeenkomst, worden verdeeld onder de verschillende werkgevers, rekening houdend met de duur van de arbeid verricht door de werknemers bij elk van de werkgevers, en op voorwaarde dat het totale bedrag dat door alle werknemers wordt toegekend lager is dan het in artikel 3 vastgestelde bedrag.

De totale last van de bijdrage die moet worden gedragen door elk van de werkgevers, mag evenwel niet hoger zijn dan de bijdrage die de werkgever verschuldigd zou geweest zijn krachtens de bepalingen van deze overeenkomst, indien de deeltijdse werknemers uitsluitend bij één werkgever zou tewerkgesteld zijn.

Om de terugbetaling te verkrijgen van het gedeelte van de vervoerkosten dat door elk van de werkgevers moeten worden gedragen, moet de werknemer aan elk van de werkgevers de vervoerbewijzen overleggen die hem worden afgegeven.

HOOFDSTUK V. – *Slotbepalingen*

Art 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking op 1 januari 1990. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Bijlage 1 VERVOER VAN DE WERKNEMERS

Verklaring op eer betreffende het regelmatig gebruik van een vervoermiddel over een afstand van ten minste 5 kilometer.

Ik, ondergetekende
wonend

verklaar op mij eer dat ik een afstand van kilometer moet afleggen om mij naar mijn werk te begeven.

Ik heb kennis genomen van de collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers.

Handtekening



Bijlage 2 VERVOER VAN DE WERKNEMERS

Verklaring op eer betreffende het regelmatig gebruik van een vervoermiddel over een afstand die gelijk is aan of hoger dan 5 kilometer

Ik, ondergetekende
wonend

verklaar op mijn eer dat ik, om mij naar mijn werk te begeven, een afstand van 5 kilometer of meer moet afleggen, en dit gedeeltelijk met het openbaar stadsvervoer, waarvan de prijs niet wordt bepaald op grond van de afstand.

Handtekening.

In CAO **25.418** van 12 juni 1990, die werd afgesloten na het afsluiten van de vervoers-CAO 25.078 wordt het artikel 10 van CAO 4.043, ook hier weer is er geen verwijzing naar de CAO 3.411 die nochtans ook een artikel 10 heeft dat lijkt op het artikel 10 van CAO 4.043. Maar nogmaals, aangezien wij geen interpretatie doen over het al dan niet nog bestaan van deze overeenkomsten, wordt de integrale tekst toch weergegeven.

CAO van 12 juni 1990 (25.418)

Tegemoetkomingen van de werkgever voor het gebruik van persoonlijk motorvoertuigen om dienstredenen

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 1990 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk :

- a) op de werknemers en werkgevers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en onder de Franse Gemeenschap;
- b) op de werknemers en werkgevers van de medische, sociale en pedagogische inrichtingen die gevestigd zijn in het Gewest Brussel-Hoofdstad, met uitzondering van de welke erkend en gesubsidieerd zijn door de Vlaamse Gemeenschap volgens de normen die vastgesteld zijn door het Fonds voor medische, sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten.

HOOFDSTUK II. – Tegemoetkomingen toegekend aan de werknemers



Art. 2. De werknemer die om dienstredenen zijn persoonlijk voertuig gebruikt, voor zover deze verplaatsing door de werkgever wordt toegestaan, heeft recht op een vergoeding voor de afgelegde kilometers.

Art. 3. Deze kilometervergoeding wordt vastgesteld onder de voorwaarden en binnen de perken waarin is voorzien in het ministerieel besluit die op het ogenblik van de betaling van kracht is en genomen werd ter uitvoering van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten en van de navolgende koninklijke besluiten die het hebben gewijzigd en/of aangevuld.

Art. 4. Op de datum waarop deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten, is de kilometervergoeding vastgesteld overeenkomstig de volgende tabel :

Fiscaal vermogen van het voertuig Nieuwe bedragen vanaf 1 januari 1985

4 PK	5,30
5 PK	6,20
6 PK	6,90
7 PK en meer	7,60

Art. 5. Wanneer de verplaatsing voor dienstredenen zoals is bepaald in artikel 3 hierboven, wordt gemaakt met een ander voertuig dan een auto (bromfiets of motorfiets), wordt de kilometervergoeding berekend op basis van een fiscaal vermogen van 4 PK.

HOOFDSTUK III. – Slotbepalingen

Art. 6. Artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei en 17 december 1975 tot vaststelling van de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 januari 1977, wordt afgeschaft wat betreft het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zoals het in artikel 1 is vermeld.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking op 1 januari 1990. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 17 december 2001 (71.693)

Verplaatsingskosten

Alle artikels + bijlage.

Geldigheidsduur: 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Fietsvergoeding

CAO van 17 december 2001 (71.693)

Verplaatsingskosten

Art. 1, 2 par. 3, art. 3 tot 10 + bijlage.

Geldigheidsduur: 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.



Eenmalige premie

CAO van 12 juni 2019 (152.384)

Toekenning van een eenmalige premie (COCOM) voor het jaar 2018

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 juni 2018 voor onbepaalde duur