



**Paritair Comité voor de ondernemingen waar teruggewonnen grondstoffen
opnieuw ter waarden worden gebracht**

1420100 Terugwinning van metalen

Arbeidsduur

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
21.04.1980 27.05.1987 29.06.1987	6.329 18.316	Verkorting van de arbeidsduur	- -
13.10.2015	131.171	Nationaal akkoord 2015-2016	31/12/2016

Feestdagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
21.04.1980	6.330	CAO betreffende de toekenning van gewestelijke feestdagen	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
21.04.1980	6.330	CAO betreffende de toekenning van gewestelijke feestdagen	-

Anciënniteitsdagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
22.06.2011	104.878	CAO betreffende de jubileumdag	-
13.10.2015	131.174	CAO betreffende het anciënniteitsverlof	-
26.06.2019	152.847	Nationaal Akkoord 2019-2020	31.12.2020



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur: 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedag/Feestdag:

Verlofdag voor regionale feestdag: 11/7 in het Nederlands taalgebied, 27/9 in het Frans taalgebied, voor het Brusselse gewest en het Duits taalgebied wordt de datum in gemeenschappelijk overleg op ondernemingsvlak vastgesteld. De vaste lonen blijven behouden voor deze speciale verlofdag.

Anciënniteitsverlof:

Anciënniteitsverlof: De 1e dag, respectievelijk 2e dagen anciënniteitverlof worden toegekend in het kalenderjaar waarin de arbeider 15 jaar, respectievelijk 30 jaar anciënniteit in de onderneming bereikt.

Bovendien blijft de arbeider deze anciënniteitdag(en) behouden tijdens de jaren volgend op het jaar waarin hij de vereiste anciënniteit bereikt. Bij overgang van de onderneming blijft de anciënniteit die de arbeider heeft opgebouwd behouden. Gunstigere regelingen op ondernemingsvlak blijven onverminderd van toepassing.

Wanneer echter op het vlak van de onderneming de 1ste anciënniteitdag later valt dan de sectorale regeling, dient de 1ste anciënniteitdag te worden geënt op de sectorale regeling, met name vanaf 15 jaar anciënniteit. Elke dag van het anciënniteitsverlof wordt door de werkgever betaald op basis van het normale loon, berekend met inachtneming van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, en de hieraan aangebrachte wijzigingen.

De éénmalige jubileumdag na 10jaar anciënniteit wordt vanaf 1 juli 2019 omgezet in een recurrente dag anciënniteitsverlof vanaf 20 jaar anciënniteit. Deze dag anciënniteitsverlof komt bovenop de bestaande dagen anciënniteitsverlof vanaf 15 jaar en 30 jaar.