



3250000 Paritair Comité voor de openbare kredietinstellingen

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
27.06.1997	45.745	Toepassing van artikel 8 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en hoofdstuk II "Maatregelen ten voordele van de werkgelegenheid en de vorming" van het KB van 27 januari 1997	-
22.06.1999	51.896	Toepassing van het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998 en van artikel 8 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en betreffende de toepassing van hoofdstuk III, afdeling VI, onderafdeling 1 "Inspanningen ten voordele van de werklozen" van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen (risicogroepen)	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
23.04.1987	18.126	CAO betreffende de coördinatie van sommige bepalingen inzake loon-, arbeids- en tewerkstellingsvoorwaarden	-
04.12.1998	-	KB waarbij aan de Nationale Bank van België en aan de kredietinstellingen die in België werkzaam zijn, de toelating verleend wordt om sommige werknemers op bepaalde zon- en feestdagen tewerk te stellen	-



Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
23.04.1987	18.126	CAO betreffende de coördinatie van sommige bepalingen inzake loon-, arbeids- en tewerkstellingsvoorwaarden	-
30.03.2006	79.779	CAO in toepassing onder andere van de wet houdende diverse sociale bepalingen betreffende het sociaal overleg van 3 juli 2005 (Belgisch Staatsblad van 19 juli 2005) en van de reglementaire bepalingen die deze wet zullen uitvoeren en overeenkomstig de traditie in de sector	31/12/2019
27.11.2017	144.383	CAO betreffende het sectoraal akkoord 2017 – 2018	
21.06.2019	153.095	Vaststelling van de banksluitingsdagen in de sector van de openbare kredietinstellingen voor de periode van 1 januari 2020 tot 31 december 2022.	31.12.2022

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
23.04.1987	18.126	Betreffende de coördinatie van sommige bepalingen inzake loon-, arbeids- en tewerkstellingsvoorwaarden	-

Arbeidsduur:

Categorieën die op 30/06/1997 in de instelling onderworpen zijn aan de wettelijke arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur: 38 u.

NIET de categorieën die op 30/06/1997 in de instelling onderworpen zijn aan de wettelijke arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 36 u.

Uren per jaar:

NIET de categorieën die op 30/06/1997 in de instelling onderworpen zijn aan de wettelijke arbeidsduur:
1.872 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartsdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.



Bijkomende Vakantiedagen/Feestdagen:

2 bijkomende vakantiedagen per jaar, waarvan 1 buiten juni-september.
Max. aantal gewone vakantiedagen, incl. anciënniteitsdagen: 32 dagen/jaar.

Eén vakantiedag van de Cultuurgemeenschap:

11/7 Nederlands taalgebied,

27/9 Frans taalgebied,

een bijkomende vakantiedag voor het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad en voor het Duitse taalgebied.

De wettelijke beschikkingen inzake wettelijke feestdagen zijn toepasselijk.

4 sluitingsdagen per jaar, tenzij het PC beslist 1 of meer dagen te vervangen door compensatiedagen. Deze 4 dagen omvatten de verlofdagen toegekend als compensatie voor de wettelijke feestdagen die samenvallen met dagen waarop normaal niet gewerkt wordt. Wanneer er minder dan 4 wettelijke feestdagen samenvallen met dagen waarop normaal niet wordt gewerkt, worden de banksluitingsdagen toch alle 4 toegekend.

- voor het jaar 2020:

2 vrije dagen te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding.

- voor het jaar 2021 :

2 vrije dagen te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding (waarvan 1 ter vervanging van zaterdag 25 december).

- voor het jaar 2022:

1 vrije dag te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding.

Eindeloopbaan-Leeftijdsverlofdagen:

De werknemers van 60 jaar en de werkneemsters van 55 jaar kunnen een verlof van 2u/w verkrijgen. Zij die geen gebruik maken van deze mogelijkheid, hebben recht op 1 bijkomende jaarlijkse verlofdag per jaar boven de 60 jaar (voor de mannen) of boven 55 jaar (voor de vrouwen). De keuze geldt voor 12 maanden.

Tot 31/12/2019 worden aan oudere werknemers vanaf 55 jaar bijkomende verlofdagen toegekend bovenop de bestaande regelingen in de ondernemingen: 1 bijkomende verlofdag vanaf 55 jaar, 2e vanaf 56 jaar, 3e vanaf 57 jaar, 4e vanaf 58 jaar, 5e vanaf 59 jaar.

Voor de werknemers die pas na 31 december 2017 55 jaar worden, wordt de toekenning van deze verlofdagen als volgt aangepast :

- een eerste bijkomende verlofdag in het jaar waarin de werknemer 55 jaar wordt;
 - een tweede bijkomende verlofdag in het jaar waarin de werknemer 57 jaar wordt;
 - een derde bijkomende verlofdag in het jaar waarin de werknemer 59 jaar wordt;
 - een vierde bijkomende verlofdag in het jaar waarin de werknemer 60 jaar wordt;
 - een vijfde bijkomende verlofdag in het jaar waarin de werknemer 61 jaar wordt.
- (CAO 144.383)

Anciënniteitsverlof:

1 bijkomende vakantiedag per 5 jaar dienstanciënniteit.