



Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid

1160001 Nationaal

Sociaal voordeel	1
Vakantiegeld – 4^e vakantieweek	1
Aanvullend pensioen	4
Ploegenpremies	5
Arbeid op zon – en feestdag	5
Overuren	6
Vervoerkosten	8

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : <http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen

Sociaal voordeel

CAO van 18 décembre 2018 (150.539)

Sociaal voordeel

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 2018 voor onbepaalde duur.

Vakantiegeld – 4^e vakantieweek

CAO van 6 februari 1974 (2.667)

Vierde vakantieweek

Alle artikels + bijlage.

Geldigheidsduur: 1 januari 1974 voor onbepaalde duur.

Artikel 1. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van ondernemingen welke ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Art. 2. – De werklieden en werksters die recht hebben op drie weken jaarlijkse vakantie genieten, in 1974 vier bijkomende vakantiedagen en vanaf 1975 de volledige vierde vakantieweek. Een evenredig gedeelte wordt toegekend aan degenen die jaarlijkse vakantie van kortere duur genieten, volgens de bepalingen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst en in toepassing van het principe 'prorata temporis' volgens de hierbij gevoegde tabel.



Art. 3. – De bijkomende vakantiedagen mogen over heel het jaar worden gespreid, zelfs buiten de periode van 1 mei tot 31 oktober, en worden niet automatisch aan de jaarlijkse vakantiedagen gekoppeld.

De praktische toepassing gebeurt op het niveau van de ondernemingen volgens de van kracht zijnde procedure inzake jaarlijkse vakantie.

Art. 4. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst behelst niet de verplichting de bijzondere regelingen inzake bijkomende vakantie te handhaven, welke op het niveau van de onderneming bestaan, met dien verstande dat de bijzondere regelingen kunnen worden aangepast in het raam van het nationaal interprofessioneel akkoord van 6 april 1973.

Art. 5. – De betaling van de aanvullende vergoeding voor de bijkomende vakantiedagen welke als enkel vakantiegeld is verschuldigd, wordt door de werkgever uitgekeerd aan de werklieden en werksters, die tijdens het lopend vakantiejaar aan de twee volgende voorwaarden voldoen:

1°) Recht hebben op wettelijk vakantiegeld;

2°) Op 30 juni werkelijk in dienst zijn van de onderneming, of zich op deze datum in een periode van werkonderbreking bevinden, welke wordt gelijkgesteld met effectieve arbeid, op grond van de reglementering op de jaarlijkse vakantie (praktisch: op 30 juni ingeschreven zijn in het personeelsregister van de onderneming).

Deze betaling geschiedt, ten vroegste, samen met de eerste loonuitbetaling welke volgt op 30 juni van het vakantiejaar, voor zover de werkgever kennis heeft van het (of de) vakantiedocument (en) op grond waarvan de aanvullende vergoeding wordt berekend.

In het tegenovergestelde geval betaalt de werkgever de aanvullende vergoeding op de eerste betaaldag volgend op de dag waarop hij kennis heeft gekregen van het bedrag het (of de) document (en) uitgegeven door het vakantiefonds.

Art. 6. – Rekening houdend met de huidige forfaitaire inhouding welke door het vakantiefonds op het vakantiegeld wordt verricht, bepaalt de werkgever, op grond van het door de werkman of werkster geïnde netto vakantiegeld, het brutobedrag van de aanvullende vergoeding, dat krachtens deze collectieve arbeidsovereenkomst voor de toekenning van de bijkomende vakantiedagen is verschuldigd, als volgt:

A) Voor 1974:

B.V. 4 W. (1) = nBV (2) X 14,8/100

B) Vanaf 1974:

B.V. 4 W. (1) = ,BV (2) X 18,5/100



- (1) B.V. 4W.: Afkorting ter aanduiding van “ het brutobedrag van de aanvullende vergoeding welke voor de toekenning van de bijkomende vakantiedagen is verschuldigd.”
- (2) nBV: Afkorting ter aanduiding van “het nettobedrag van het wettelijk vakantiegeld dat de werklieden en werksters van het vakantiefonds werkelijk ontvangen.”

De aanvullende vergoeding welke als enkel vakantiegeld voor de bijkomende vakantiedagen is verschuldigd, bedraagt dus het honderdste deel van het nettobedrag van het wettelijk vakantiegeld van het lopend vakantiejaar respectievelijk vermenigvuldigd met de coëfficiënt 14,8 (voor 1974) en 18,5 (vanaf 1975).

Art. 7. – De volledig en onvrijwillig werklozen, de gepensioneerden, de werklieden en werksters waarvan de arbeidsovereenkomst een einde heeft genomen toen ze in een toestand van arbeidsongeschiktheid verkeerden als gevolg van ziekte, ongeval, arbeidsongeval of beroepsziekte, de werklieden die onder de wapens zijn waarvan de arbeidsovereenkomst een einde heeft genomen, kunnen bij hun laatste werkgever aanspraak maken op de betaling van de aanvullende vergoeding op voorwaarde dat zij tijdens het lopend vakantiejaar en het daaraan voorafgaand jaar werkelijke of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties hebben geleverd.

Deze bepaling is eveneens van toepassing op de rechthebbenden van een tussen 1 januari en 30 juni van het lopend vakantiejaar overleden werkman of werkster.

Art. 8. – Indien de bijkomende vakantie collectief wordt genomen, verliest de werkman of werkster, die geheel of gedeeltelijk van het recht op vakantie is uitgesloten, ook geheel of gedeeltelijk het vakantiegeld, de bezoldiging of vergoeding ten laste van de werkgever.

De werkman of de werkster die, op eigen verantwoordelijkheid, de bijkomende vakantie geheel of gedeeltelijk buiten de periode van collectieve vakantie neemt, verliest voor deze periode eveneens geheel of gedeeltelijk het vakantiegeld, de bezoldiging of vergoeding.

Art. 9. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1974 en wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.



Bijlage
Bijkomende vakantie 1974 en 1975
Arbeidsweekstel gespreid over 5 dagen

Aantal tijdens het vakantiedienst gepresteerde werkdagen en daaraan gelijkgestelde dagen	Wettelijke vakantieduur uitgedrukt in aantal werkdagen	Aantal bijkomende vakantiedagen in 1974 uitgedrukt in werkdagen	Aantal bijkomende vakantiedagen vanaf 1975 uitgedrukt in werkdagen
meer dan 228	15	4	5
217 tot 228	15	4	4,5
205 tot 216	14	3,5	4,5
192 tot 204	13	3,5	4
180 tot 191	12	3	4
167 tot 179	11	3	3,5
155 tot 168	10	2,5	3,5
142 tot 154	10	2,5	3
130 tot 141	9	2	3
117 tot 129	8	2	2,5
105 tot 116	7	2	2
92 tot 104	6	1,5	2
80 tot 91	5	1,5	1,5
67 tot 79	5	1	1,5
55 tot 66	4	1	1
42 tot 54	3	0,5	1
30 tot 41	2	0,5	0,5
17 tot 29	1	0	0,5
1 tot 16	0	0	0

Aanvullend pensioen

CAO van 5 augustus 2010 (101.253)

Oprichting van het “Fonds voor bestaanszekerheid voor het sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de scheikundige nijverheid” en de vaststelling van de statuten

Alle artikels + bijlage.

Geldigheidsduur: 5 augustus 2010 voor onbepaalde duur.



CAO van 5 augustus 2010 (101.254), gewijzigd door de CAO's van 10 november 2011 (107.053) en 18 april 2012 (109.442)

Invoering van een aanvullend sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de scheikundige nijverheid

Alle artikels + bijlages, art 4 punt 5 van bijlage 1 gewijzigd door de CAO van 10 november 2011 (107.053) vanaf 1 januari 2011, art 6 van bijlage 1 gewijzigd door CAO van 18 april 2012 (109.442) vanaf 1 januari 2011.

Geldigheidsduur: 5 augustus 2010 voor onbepaalde duur.

CAO van 15 december 2010 (102.859)

Keuze van de pensioeninstelling belast met de uitvoering van de aanvullende sectorale pensioentoezegging voor de arbeiders van de scheikundige nijverheid zoals ingevoerd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 5 augustus 2010

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 15 december 2010 voor onbepaalde duur.

CAO van 21 maart 2018 (146.649), gewijzigd bij de CAO van 18 december 2018 (150.122).

Sectorale pensioenregeling

Alle artikelen + bijlagen (bijlage 1 gewijzigd bij CAO 150.122 met ingang van 1 januari 2019).

Geldigheidsduur: 1 januari 2018 voor onbepaalde tijd.

Ploegenpremies

CAO van 17 mei 2017 (139.626)

Nationaal akkoord 2017 – 2018

Art. 1, 4, 5 en 20.

Geldigheidsduur: 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

CAO van 21 juni 2017 (140.253)

Ploegenpremies

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 mei 2017 voor onbepaalde duur.

Arbeid op zon – en feestdag

CAO van 4 mei 1977 (4.700)

Arbeidsvoorwaarden betreffende de op zon – en feestdagen verrichte arbeid

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 4 mei 1977 voor onbepaalde duur.

Art.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen welke onder het Nationaal Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid ressorteren.



Art.2. De arbeid welke op zon- en feestdagen tussen 0 en 6 uur wordt verricht door de werklieden die met opeenvolgende ploegen worden tewerkgesteld, wordt betaald tegen en bedrag dat 100 pct. hoger is dan het gewone loon.

Art.3. De toekenning van inhaalrust aan de werklieden die krachtens artikel 66, 11°, van de arbeidswet van 16 maart 1971, op zondag worden tewerkgesteld, mag geen aanleiding geven tot de invoering van een arbeidsregeling welke drie weken ononderbroken arbeid omvat gevolgd door een volle week rust.

Art.4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 1 december 1966 en 22 oktober 1969, gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, betreffende sommige arbeidsvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 juni 1970, Belgisch Staatsblad van 18 augustus 1970.

Art.5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 4 mei 1977 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Overuren

CAO van 4 mei 1977 (4.698)

Arbeidsduur

Artikels 1, 3, 4, 5 en 6.

Geldigheidsduur: 4 mei 1977 voor onbepaalde duur.

Artikel 1. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Art. 3. – In de bij artikel 1 bedoelde ondernemingen blijft de wekelijkse arbeidsduur ingekort tot 40 uur effectieve prestaties.

Art. 4. – Het overloon voorzien in de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt toegepast in geval van overschrijding van de conventionele grens van de wekelijkse arbeidsduur vastgesteld bij artikel 3.

Art. 5. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 6 februari 1974, gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, tot inkorting van de wekelijkse arbeidsduur.

Art. 6. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 4 mei 1977 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

CAO van 7 november 2001 (59.587)

Arbeidsduurverkorting - Modaliteiten

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.





Vervoerkosten

CAO van 21 februari 2018 (145.188) gewijzigd bij CAO van 16 januari 2019 (150.622) en gewijzigd bij CAO van 26 juni 2019 (152.887)

Vervoer van de arbeiders

Alle artikels (Artikels 5 gewijzigd door CAO 152.887 vanaf 1 juli 2019)+ bijlage (vervanging van de bijlage door CAO 150.122 vanaf 1 februari 2019).

Geldigheidsduur: 1 februari 2018 voor onbepaalde duur.