



Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

1330003 Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
07.01.1985 04.12.1985	11.908 15.470	Nieuwe tewerkstellers-C.A.O.'s 1985-1986 Betreffende de bevordering van de werkgelegenheid in de ondernemingen welke sigaren en cigarillo's vervaardigen	-
05.07.2017	140.938	CAO tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen	-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
24.06.2005	76.270	CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen voor de jaren 2005-2006	-
03 07.2019	150144	CAO tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen	-
03/07/2020	153270	CAO van 3 juli 2019 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden tijdens de periode 2019 en 2020.	31/12/2020

Sectoriaal leeftijdsverlof

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
03 07.2019	150144	CAO tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen	-
03/07/2020	153270	CAO van 3 juli 2019 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden tijdens de periode 2019 en 2020.	31/12/2020



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur: 36 u 30 m.

Arbeidsduur bij ploegenarbeid (weekgrenzen op jaarbasis): 34 u 34 m 41 s.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

§ 1. Vanaf 1 januari 2016 wordt het anciënniteitsverlof vastgesteld op :

- 1 dag verlof voor 4 tot en met 7 dienstjaren;
- 2 dagen verlof voor 8 tot en met 11 dienstjaren;
- 3 dagen verlof voor 12 tot en met 15 dienstjaren;
- 4 dagen verlof voor 16 tot en met 19 dienstjaren;
- 5 dagen verlof voor 20 tot en met 23 dienstjaren;
- 6 dagen verlof voor 24 tot en met 27 dienstjaren;
- 7 dagen verlof voor 28 tot en met 31 dienstjaren;
- 8 dagen verlof voor 32 tot en met 35 dienstjaren;
- 9 dagen verlof voor 36 tot en met 38 dienstjaren;
- 10 dagen verlof vanaf 39 dienstjaren.

De betaling van de anciënniteitsverlofdagen gebeurt volgens de wettelijke bepalingen inzake de wettelijke feestdagen.

Het recht op anciënniteitsverlof is verworven in het kalenderjaar waarin de anciënniteit wordt bereikt.

§ 2. Het anciënniteitsverlof proportioneel toegepast volgens de arbeidstijd waarin de werknemer is tewerkgesteld op datum van opname van het anciënniteitsverlof, dit houdt in :

- de bij een deeltijdse betrekking het verlof wordt toegepast op basis van het arbeidsregime van deze deeltijdse betrekking en



- dat bij opnieuw overschakelen naar een voltijdse betrekking dit verlof opnieuw wordt toegepast volgens het arbeidsregime van de voltijdse betrekking.

§ 3. Anciënniteitsberekening

Vanaf 1 januari 2020 wordt anciënniteitsverlof toege-kend op basis van anciënniteit in de sector. Ook alle anciënniteit opgebouwd vóór 01 januari 2020 wordt gevaloriseerd. De bewijslast ligt bij de werknemer.

Sectoriaal leeftijdsverlof

§ 1. Van 1 januari 2019 tot 31 december 2019 : 1 dag sectoraal leeftijdsverlof vanaf het kalenderjaar waarin men 58 j aar wordt.

Vanaf 01 januari 2020 :

- 1 dag per jaar vanaf het kalenderjaar waarin men 55 jaar wordt tot en met de leeftijd van 59 jaar;
- 2 dagen per j aar vanaf het kalenderjaar waarin men 60 jaar wordt.

§ 2. De betaling van de dagen leeftijdsverlof gebeurt volgens de wettelijke bepalingen inzake de wettelijke feestdagen.

§ 3. De dagen leeftijdsverlof worden proportioneel toegepast volgens de arbeidstijd waarin de werknemer is tewerkgesteld op datum van opname van het leeftijdsverlof. Dit houdt in :

- dat bij een deeltijdse betrekking het verlof wordt toegepast op basis van het arbeidsregime van deze deeltijdse betrekking en
- dat bij opnieuw overschakelen naar een voltijdse betrekking dit verlof opnieuw wordt toegepast volgens het arbeidsregime van de voltijdse betrekking.