



Paritair Comité voor de socio-culturele sector

**3290230 Socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en
het Waalse Gewest**

Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2002 (66831).....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 2007 (83164)	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2017 (138778)	7



Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2002 (66831)

Anciënniteit

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de socio-professionele invoegorganismen :

- zoals bepaald en erkend door de Franse Gemeenschapscommissie via het decreet van 27 april 1995 (decreet betreffende de erkenning van organismen voor socio-professionele inschakeling en de subsidiëring van hun beroepsopleidingsactiviteiten voor werklozen en laag geschoolde werkzoekenden gericht op het vergroten van hun kans op het vinden of terugvinden van werk in het raam van gecoördineerde voorzieningen voor socio-professionele inschakeling) en;
- die een partnershipovereenkomst hebben met de Brusselse gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling zoals bepaald door de besluiten van de executieve van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 27 juni 1991 (besluit houdende machtiging voor de Brusselse gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling tot het sluiten van partnershipovereenkomsten teneinde de kansen van bepaalde werkzoekenden om werk te vinden of terug te vinden, te vergroten in het kader van gecoördineerde beschikkingen voor socio-professionele inschakeling).

De betrokken werknemers zijn zij die ingedeeld zijn bij de socio-professionele inschakelings-projecten zoals bepaald door het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 27 april 1995.

In de "missions locales" zijn, behalve het hierboven opgesomde personeel, eveneens betrokken het omkaderingspersoneel van de beroepsoverstapprogramma's en het personeel van de jobwerkbanken.

Art. 2. Voor de berekening van de anciënniteit zijn toelaatbaar, de periodes gepresteerd door de werknemer, in België of in het buitenland, in een voltijdse of deeltijdse baan in de erkende of gesubsidieerde instellingen die afhangen van de sectoren van de gezondheidszorg, de welzijnszorg, het gehandicaptenbeleid, het kinder- en jeugdbeleid, de jeugdzorg, de volwassenenschooling, het cultuurbeleid, het onderwijs en de socio-professionele inschakeling.

Alle uitgeoefende functies worden zonder onderscheid in aanmerking genomen.

Er wordt geen enkel onderscheid gemaakt tussen de voltijdse en de deeltijdse prestaties.

De prestaties die gelijktijdig worden uitgeoefend bij verschillende werkgevers worden slechts een maal in aanmerking genomen.

Het in aanmerking nemen gebeurt volgens de normen erkend door de Franse Gemeenschapscommissie.



Art. 3. Voor het arbeiderspersoneel en voor het administratief en boekhoudpersoneel kan elke bijkomende functieanciënniteit verworven in andere sectoren eveneens gevaloriseerd worden tot maximaal 10 jaar.

Art. 4. De anciënniteit bedoeld in artikel 2 wordt toegekend, ongeacht de functie die de werknemer heeft uitgeoefend of zal uitoefenen.

Ingeval van wijziging van functie tijdens de uitoefening van het arbeidscontract in een instelling of onderneming, wordt de verworven anciënniteit in één of meerdere vroegere functies steeds in aanmerking genomen.

Art. 5. De anciënniteit wordt berekend in jaren en maanden (30 kalenderdagen), op 1 januari 2001 voor het personeel aangeworven vóór deze datum, volgens de hieronder vermelde principes.

Voor de andere werknemers wordt zij berekend, in jaren en maanden (30 kalenderdagen), vanaf de datum van aanwerving volgens de hieronder vermelde principes.

De toekenning van de individuele jaarlijkse anciënniteit is gebaseerd op periodes van 12 kalendermaanden.

Art. 6. Onder "effectieve en gelijkgestelde prestaties" wordt verstaan : alle dagen van een periode gedekt door een arbeidscontract in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978), of onder contract dat het gevolg is van een benoeming bij de overheid of het onderwijs.

Worden beschouwd als effectieve of gelijkgestelde prestaties:

- de effectief gepresteerde arbeidsdagen;
- het plan voor wedertewerkstelling bepaald in de bijzondere wet op de hervorming der instellingen van 8 augustus 1980;
- de werkdagen zoals bepaald in artikel 24 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 gesloten in uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der arbeiders (die recht geeft op een RSZ-bijdrage);
- de gelijkgeschakelde dagen overeenkomstig het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (Belgisch Staatsblad van 6 april 1967);
- de zwangerschapsverloven.

Om de anciënniteit te bepalen, worden de arbeidsperiodes en gelijkgestelde dagen toegevoegd en berekend in jaren en in maanden.



Art. 7. De prestaties bedoeld in artikel 2 en 3 zullen op vraag van de werkgever, het voorwerp uitmaken van het geven van bewijsstukken, zoals aanvaard door de Franse Gemeenschapscommissie in het kader van de toepassing van bijlage 4 van het besluit 2001/549 van de Franse Gemeenschapscommissie van 12 juli 2001.

Deze bewijsstukken moeten aan de werkgever bezorgd worden binnen de volgende termijnen :

- voor het personeel in dienst voor de datum van ondertekening van deze overeenkomst: zes maanden vanaf de ondertekening van deze overeenkomst.
- voor het personeel aangeworven na de datum van ondertekening van deze overeenkomst: zes maanden vanaf de datum van indiensttreding.

Ingeval aan deze verplichting niet wordt voldaan binnen de voorgeschreven termijn, zal de werkgever het recht hebben de termijnen van het arbeidscontract te herzien, wat de anciënniteit betreft erkend bij de aanwerving en eventueel het loon van de werknemer te wijzigen.

Art. 8. De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen toegekend door deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts effectief zullen worden toegekend aan de werknemers voor zover de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het verenigd college van de gemeenschappelijke gemeenschapscommissie en het college van de Franse Gemeenschapscommissie integraal, elk voor wat hen betreft, punt 6, 1ste lid van het akkoord van 29 juni 2000 uitvoeren.

Zij komen eveneens overeen deze zelfde openbare overheden in te lichten over de goede uitvoering van deze overeenkomst.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2001.

Zij is voor onbepaalde tijd gesloten en kan door elk van de partijen worden opgezegd, met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 2007 (83164)

Bepaling van de functieclassificatie en de loonvoorwaarden voor sommige sectoren van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de socio-professionele invoegorganismen :

- zoals bepaald en erkend door de Franse Gemeenschapscommissie via het decreet van 27 april 1995 (decreet betreffende de erkenning van organismen voor socio-professionele inschakeling en de subsidiëring van hun beroepsopleidingsactiviteiten voor werklozen en laag geschoolde werkzoekenden gericht op het vergroten van hun kans op het vinden of terugvinden van werk in het raam van gecoördineerde voorzieningen voor socio-professionele inschakeling) en;
- die een partnershipovereenkomst hebben met de Brusselse gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling zoals bepaald door de besluiten van de executieve van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 27 juni 1991 (besluit houdende machtiging voor de Brusselse gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling tot het sluiten van partnershipovereenkomsten teneinde de kansen van bepaalde werkzoekenden om werk te vinden of terug te vinden, te vergroten in het kader van gecoördineerde beschikkingen voor socio-professionele inschakeling).

De betrokken werknemers zijn zij die ingedeeld zijn bij de socio-professionele inschakelings-projecten zoals bepaald door het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 27 april 1995.

In de "missions locales" zijn, behalve het hierboven opgesomde personeel, eveneens betrokken het omkaderingspersoneel van de beroepsoverstapprogramma's en het personeel van de jobwerkbanken.

Onder "werknemers" dient verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

HOOFDSTUK II. Beroepsclassificatie

Art. 2. De functies van de werknemers beschreven in artikel 1 worden onderverdeeld in vier categorieën over zes niveaus. Deze categorieën, gebaseerd op het soort uitgevoerd werk, zijn: de functies gekoppeld aan het sociaal doel, de logistieke administratieve functies, de logistieke technische functies en de speciale functies.

De partijen komen overeen dat deze classificatie kan worden verbeterd en uitgebreid om, in de mate van het mogelijke, alle functies uitgeoefend in de socio-culturele sector te omvatten, met hun specifieke kenmerken.



Art. 3. De functies van de werknemers worden bepaald in bijlage 1, die integraal deel uitmaakt van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 5 oktober 2006.

Zij is voor onbepaalde tijd gesloten en kan door elk van de partijen worden opgezegd met een opzeggingsperiode van drie maanden, betekend per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest.

Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 2007 tot vaststelling van de functieclassificatie en de loonvoorwaarden voor sommige sectoren van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest

Functiebeschrijving

Voorwoord :

Onder "nuttige ervaring" moet worden verstaan :

Voor de mentoren : een ervaring in een onderneming van de betrokken beroepssector door de opleidingen gegeven in de realisering van taken die een voldoende verantwoordelijkheidsniveau inhouden.

Voor de pedagogische coördinatoren: gedurende een periode van 10 jaar taken uitgevoerd hebben die met deze functie te maken hebben (ontwerp en opbouw van opleidingssystemen, ontwikkeling van voorzieningen aangepast aan de te bereiken richting en doelstellingen, coördinatie en beheer van de acties en opleidingsprojecten).

De werknemers die zich willen beroepen op een "nuttige ervaring" moeten alle nodige documenten afleveren vóór het einde van hun proefperiode en meer bepaald deze aanvaard door de COCOF in het kader van de toepassing van bijlage 4 van het besluit 2001/549 van de COCOF van 12 juli 2001.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2017 (138778)
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2017 tot bepaling van de functieclassificaties en de loonvoorwaarden voor de sector van de sportcentra en tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1999 betreffende de toepassingsvoorwaarden inzake arbeidsduur, nachtwerk, zondagwerk en werk op feestdagen
Artikels 1 tot 12, 20 + bijlagen
Geldigheidsduur : 1 maart 2017 voor onbepaalde tijd

HOOFDSTUK 1 : Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die werkzaam zijn in de organisaties die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de socioculturele sector die deel uitmaken van de sector van de sportcentra en die hetzij :

hun hoofdkantoor hebben in het Waals Gewest
hun hoofdkantoor hebben in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en bij de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid (RSZ) op de Franstalige taalrol zijn ingeschreven.

Artikel 2.

§1. Deze overeenkomst is niet van toepassing op de werkgevers en de werknemers die gebonden zijn door:

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2002 (registratienr. 64812/CO/329) tot bepaling van de functieclassificatie en de loonvoorwaarden voor sommige sectoren van het paritair comité voor de socioculturele sector (Brussels Hoofdstedelijk Gewest) ;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2002 (registratienr. 64571/CO/329) tot bepaling van de functieclassificatie en de loonvoorwaarden voor de sectoren van het paritair comité voor de socioculturele sector die afhangen van het Waals Gewest;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2003 (registratienr. 70729/CO/329) tot bepaling van de functieclassificatie voor de sectoren van het paritair comité voor de socioculturele sector die afhangen van de Franse Gemeenschap;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2003 (registratienr. 70172/CO/329) tot bepaling van de loonvoorwaarden voor sommige sectoren van het paritair comité voor de socioculturele sector die afhangen van de Franse Gemeenschap;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2013 (registratienr. 121727/CO/329.02) tot bepaling van de functieclassificatie voor sommige sectoren van het paritair subcomité voor de socioculturele sector die afhangen van de Duitse Gemeenschap.
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2013 (registratienr. 113965/CO/329.02) tot bepaling van de loonvoorwaarden voor sommige sectoren van het paritair subcomité voor de



socioculturele sector die afhangen van de Duitse Gemeenschap.

§ 2. Ze is niet van toepassing op:

- de instellingen die niet uitsluitend of hoofdzakelijk bestemd zijn louter voor sportbeoefening of de organisatie van sportevenementen;
- de instellingen waarvan geen enkel zwembad volledig of ten dele bestemd is voor sportbeoefening,

Artikel 3.

Onder werknemers verstaat men de mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders.

HOOFDSTUK 2 : Beroepenclassificatie

Artikel 4.

De functies van de werknemers worden bepaald in bijlage 1 die noodzakelijk deel uitmaakt van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 5.

De beschrijvingen in bijlage 1 sommen de elementen op die het kader vormen van de functie die kan geëist worden van de werknemers.

De permanente en essentiële aard van de uitgevoerde taken en de graad van verantwoordelijkheid bepalen de positionering in de beroepsclassificatie en bijgevolg de graad en het loon die ermee overeenstemmen.

De werknemers mogen niet verplicht worden activiteiten uit te voeren die overeenstemmen met de functies van een hogere graad of met een grotere verantwoordelijkheid dan de functie die hen werd toegekend.

Als de werknemers op vraag van de werkgever aanvaarden dergelijke activiteiten uit te voeren, raden de ondertekenende partijen aan hiermee rekening te houden bij de bepaling van het loon.

Artikel 6.

In het kader van de toepassing van dit hoofdstuk overhandigt de werkgever elke werknemer vóór 1 mei 2017 een voorstel dat het volgende inhoudt:

- de functie uit de beroepenclassificatie waarin is voorzien in artikel 4 die in overeenstemming wordt gebracht met de functie die momenteel wordt uitgevoerd door de werknemer, rekening houdend met de taken en verantwoordelijkheden die eruit voortvloeien;
- de overeenkomstige loonschaal;
- en de loonanciënniteit zoals beschreven in artikel 9 van deze overeenkomst.

Indien nodig overhandigt de directie de vakbondsafvaardiging tezelfdertijd de voorstellen die gedaan werden aan de werknemers.

De werknemer beschikt over een termijn van 15 kalenderdagen vanaf de ontvangst van dit voorstel om schriftelijk in te stemmen. Indien de werknemer niet antwoordt binnen deze termijn, wordt ervan uitgegaan dat hij instemt.



Indien nodig overhandigt de werkgever de vakbondsafvaardiging binnen de 8 kalenderdagen die volgen, een kopie van de akkoorden, onenigheden en eventuele opmerkingen.

Voor de punten van onenigheid wordt bij voorkeur een oplossing gezocht binnen de onderneming.

HOOFDSTUK III. Lonen

Art. 7. De minimumlonen per categorie van personeelsleden die voltijds tewerkgesteld zijn, zoals beschreven in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn vanaf 1 juli 2017 gebaseerd op de minimumloonschalen die beschreven worden in bijlage 2; deze bijlage maakt een noodzakelijk deel uit van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 8. De werknemer die deeltijds werkt, moet voor hetzelfde werk of een werk van dezelfde waarde een loon ontvangen in verhouding tot het loon van de werknemer die voltijds werkt, dit conform artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 35 van 27 februari 1981 betreffende sommige bepalingen van het arbeidsrecht inzake deeltijds werk die algemeen verbindend is verklaard door het koninklijk besluit van 21 september 1981.

Art. 9. De anciënniteit die in aanmerking wordt genomen om het loon van de werknemers te bepalen op het moment waarop dit hoofdstuk in werking treedt, zal de anciënniteit zijn die is erkend in de arbeidsovereenkomst en ten minste de anciënniteit in de onderneming.

Art. 10. De aanpassingen aan de loonschaal die gekoppeld zijn aan de anciënniteit, hebben plaats de eerste dag van de maand die volgt op de verjaardagdatum van de inwerkingtreding.

Art. 11. De minimumlonen zijn gekoppeld aan de afgevlakte gezondheidsindex die maandelijks wordt bepaald door het Ministerie van Economische Zaken en wordt bekend gemaakt in het Belgisch Staatsblad.

De lonen worden aangepast volgens de voorwaarden die zijn bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997, (registratienummer 44410/CO/329).

De referte-index voor de bedragen die zijn opgenomen in bijlage 2 is de afgevlakte gezondheidsindex van de maand januari 2017 (102,05 basis 2013 = 100).

Art. 12. Dit hoofdstuk is van toepassing zonder afbreuk te doen aan de voordelen die zowel individueel als collectief zijn verworven binnen de onderneming.

HOOFDSTUK 6 : Geldigheidsduur

Artikel 20.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 maart 2017.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan opgezegd worden aan de hand van een aangetekend schrijven dat wordt gericht aan het voorzitterschap van het Paritair Comité 329 mits een opzeggingstermijn van 6 maanden.