



## 1260000 Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking

### Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
19.11.1997	49.656	CAO ter vervanging van de CAO van 24 maart 1993 ter regeling van de modaliteiten van de CAO van 24 maart 1993 betreffende de arbeidsduur	-
16.05.2007	82.995	Arbeidsvoorwaarden van de werknemers tewerkgesteld in de vervoersactiviteiten	-
15.06.2011	104.748	CAO betreffende de arbeidsduur	-
23.11.2011	107.551	CAO tot vervanging van de cao van 30 juni 2009 ter regeling van de modaliteiten van de cao m.b.t. de arbeidsduur van 15 juni 2011	-
06.11.2013	118.488	CAO betreffende de vervoersactiviteiten	-

### Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
01.07.1982	8.120	Toeslag voor een betaalde feestdag welke in een periode van gedeeltelijke werkloosheid of van ziekte valt en een toeslag voor sommige compensatiedagen	-
30.11.2005	77.886	CAO betreffende de regeling van de arbeidsvoorwaarden van de werknemers tewerkgesteld in de vervoersactiviteiten	-
16.05.2007	82.995	CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden van de werknemers tewerkgesteld in de vervoersactiviteiten	-
06.11.2013	118.488	CAO betreffende de vervoersactiviteiten	-

### Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
26.03.2003	66.570	CAO betreffende het anciënniteitsverlof	-
11/09/2019	153896	CAO betreffende het anciënniteitsverlof	-



Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur: 37 u 20 m.

Arbeiders, bestuurders en begeleiders van vrachtwagens, die in het bezit zijn van een rijbewijs van de categorie C en CE, tewerkgesteld in vervoersactiviteiten (transporteren van goederen voor eigen rekening van de onderneming, of voor rekening van ondernemingen van dezelfde groep, het laden en lossen van deze goederen, de administratieve handelingen m.b.t. de vervoersactiviteiten):

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 40 u (behalve indien afwijking bij ondernemings-CAO) + 16 betaalde compensatiedagen.

Maximumgrenzen van de arbeidsduur: 520 uren per kwartaal. Van deze grens kan alleen worden afgeweken bij ondernemings-CAO.

Deze regeling kan er evenwel niet toe leiden dat de arbeider per betaalperiode minder zou ontvangen dan het loon dat overeenkomt met de voor hem geldende gemiddelde wekelijkse arbeidsduur x het aantal weken in deze betaalperiode.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

1 bijkomende betaalde vakantiedag na 15 jaar ondernemingsanciënniteit.