



Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking

1360001 Papier- en kartonbewerking

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
22.06.2017	140.649	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden	30/06/2019

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
05/09/2019	153907	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden	30/06/2021

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
22.06.2017	140.649	CAO betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden	30/06/2019

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
09.09.2015	129.820	CAO betreffende de anciënniteit	-



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur: 37 u.

De arbeidsduur kan gespreid worden onder de vorm van een gemiddelde over een periode van 13 weken.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen/Feestdagen:

2 dagen (kermis, plaatselijk of gemeenschapsfeest of om het even welke andere dag).

Anciënniteitsverlof:

Jaarlijks 1 dag betaald anciënniteitsverlof vanaf het kalenderjaar waarin 15 jaar dienst in de onderneming.

Deze dag wordt verloond zoals een gepresteerde dag.

Voor de berekening van de anciënniteit wordt maximum één jaar ononderbroken interimarbeid gelijkgesteld. De vroegere periode van tewerkstelling, die een werknemer als uitzendkracht heeft verricht bij de werkgever in de hoedanigheid van gebruiker komt in aanmerking voor de berekening van de anciënniteit met een maximum van één jaar, voor zover de aanwerving volgt op de periode van uitzendarbeid uitgeoefend bij de werkgever. Elke periode van inactiviteit van zeven dagen of minder geldt als een periode van tewerkstelling als uitzendkracht.