



Paritair Comité voor het havenbedrijf

3010200 Haven van Gent

Gelieve eveneens de fiches van het Paritair Comité 3010000 voor het Havenbedrijf te raadplegen, voor de algemene premies en vergoedingen.

LOSSE HAVENARBEIDERS - HAVENARBEIDERS VAN ALGEMEEN	
CONTINGENT- HAVENARBEIDERS IN DE POOL	5
Eindejaarspremie.....	5
CAO van 16 december 1993 (35.284)	5
CAO van 4 februari 2016 (132.542)	6
Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld	6
CAO van 16 december 1993 (35.284), gewijzigd door CAO van 13 mei 2014 (122.568).....	6
Toeslag bij gepresteerde uren voor ceelbaas.....	8
CAO van 16 december 1993 (35.284)	8
Vaste premie	9
CAO van 16 december 1993 (35.284), gewijzigd door CAO van 18 juni 1999 (51.571).....	9
Walking time (verplaatsing aanwervingslokaal – plaats van tewerkstelling)	10
CAO van 16 december 1993 (35.284), laatst gewijzigd door CAO van 13 mei 2014 (122.568).....	10
CAO van 6 februari 2008 (87.501)	11
Functielonen (Foreman, Bediener van mechanische tuigen, Kraanmannen)	11
CAO van 16 december 1993 (35.284)	11
(Schiff)toeslagen en toeslagen voor werk op zaterdag, zondag en feestdag.....	12
CAO van 16 december 1993 (35.284), gewijzigd door CAO van 8 mei 2000 (55.174).....	12
CAO van 21 mei 1999 (51.506)	13
CAO van 3 december 1999 (54.493)	13
Weekendsupplement voor zondagnacht en feestdagnacht	13
CAO van 6 februari 2008 (87.501)	14
Loon/toeslag bij halve taken of halve shiften	14
CAO van 16 december 1993 (35.284), gewijzigd door CAO van 20 september 1994 (36.882).....	14
CAO van 20 september 1994 (36.882)	15
CAO van 26 mei 1995 (39.078)	15
CAO van 16 oktober 1995 (40.037)	17
Overwerk	18



CAO van 16 december 1993(35.284), laatst gewijzigd door CAO van 13 mei 2014 (122.568).....	18
CAO van 26 mei 1995 (39.078)	21
CAO van 16 oktober 1995 (40.037)	21
CAO van 6 februari 2008 (87.501)	21
Vergoeding voor voorbereidend werk door forelieden buiten normale schifturen	21
CAO van 31 maart 2014 (122.067)	21
CAO van 16 december 1993 (35.284), laatst gewijzigd door CAO van 13 mei 2014 (122.568).....	22
Loon-en kledijtoeslagen.....	22
CAO van 16 december 1993 (35.284), gewijzigd door CAO van 14 december 1995 (40.986).....	22
CAO van 3 juli 1997 (46.026).....	26
CAO van 17 april 2001(57.221)	27
Aanwervingsvergoeding voor foreman	27
CAO van 16 december 1993 (35.284)	27
Overstaptoeslag	28
CAO van 6 februari 2008 (87.501)	28
CAO van 31 maart 2014 (122.067)	28
Verdeling van loon van ontbrekende arbeider(s) bij werken met onvolledige ploeg	28
CAO van 16 december 1993 (35.284)	28
Overgaan naar een ander werk/Verandering van functie dat aanleiding geeft tot	29
andere toeslagen.....	29
CAO van 16 december 1993 (35.284)	29
Toeslag voor averijwerk.....	31
CAO van 16 december 1993 (35.284)	31
Recht op loon bij uitbranden	31
CAO van 16 december 1993 (35.284)	31
Eenmalige premie (kerstgratificatie)	32
CAO van 6 december 2019 (149.888)	32
Toekenning van een Nieuwjaarsgratificatie (anciënniteitspremie)	32
Onderhandse overeenkomst van 27 december 1991(29.287)	32
CAO van 31 maart 2014 (122.067)	33
Maaltijdcheques.....	33
CAO van 26 november 2014 (125.199)	33
Hospitalisatieverzekering.....	33
CAO van 20 april 1989 (23.264)	33
Pensioenpremie.....	34
CAO van 23 maart 2018 (145.936)	34
Groepsverzekering (arbeiders geboren vanaf 1.1.1955)	34



CAO van 24 juli 1990 (25.552)	34
CAO van 21 december 2005 (78.230)	35
CAO van 31 maart 2014 (122.067)	35
CAO van 4 februari 2016 (132.542)	35
Afscheidspremie (arbeiders geboren voor 1.1.1955)	35
CAO van 21 december 2005 (78.230)	35
CAO van 31 maart 2014 (122.067)	35
Loontoeslag voor uitkijker	35
CAO van 21 december 2005 (78.230)	35
Premie voor eretekens	36
CAO van 6 oktober 1975 (3.606), laatst gewijzigd door CAO van 13 mei 2014 (122.569)	36
CAO van 31 maart 2014 (122.067)	36
Verplaatsingskosten (verplaatsing van woonplaats naar aanwervingslokaal)	36
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1993 (33.160), laatst gewijzigd door CAO van 26 mei 2009 (93.423)	36
CAO van 26 mei 2009 (93.423), laatst verlengd door CAO van 8 mei 2019 (151.741)	42
Toekenning van Persoonlijke BeschermingsMiddelen	42
CAO van 31 augustus 2000 (56.036)	42
CAO van 21 december 2005 (78.230)	42
HAVENARBEIDERS VAN AANVULLEND CONTINGENT	43
Eindejaarspremie	43
CAO van 8 mei 2000 (55.176)	43
Hospitalisatieverzekering	43
CAO van 20 april 1989 (23.264)	43
Groepsverzekering (arbeiders geboren vanaf 1.1.1955)	43
CAO van 24 juli 1990 (25.552)	43
CAO van 29 december 1992 (31.950)	44
Toeslag voor nachtwerk	44
CAO van 8 mei 2000 (55.176)	44
Toeslag voor zaterdagwerk	44
CAO van 8 mei 2000 (55.176)	44
CAO van 21 december 2005 (78.232)	45
Toeslag voor werk op zon- en feestdagen	45
CAO van 8 mei 2000 (55.176)	45
CAO van 21 december 2005 (78.232)	45
Ploegwisselvergoeding	45
CAO van 6 februari 2008 (87.503)	45



Verplaatsingskosten	45
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1993 (33.160), laatst gewijzigd door CAO van 26 mei 2009 (93.423)	45
CAO van 26 mei 2009 (93.423), laatst verlengd door CAO van 8 mei 2019 (151.741).....	46
Toekenning van Persoonlijke BeschermingsMiddelen	46
CAO van 29 april 2004 (71.815)	46
VAKLUI.....	47
Vaste premie	47
CAO van 17 april 2001 (57.222)	47
Maaltijdcheques.....	47
CAO van 26 november 2014 (125.199)	47
Ecocheques.....	47
CAO van 7 juni 2016 (134.116).....	47
CAO van 27 juni 2019 (152.807).....	47
Hospitalisatieverzekering.....	47
CAO van 29 april 2004 (71.816)	47
Premie ploegwissel.....	47
CAO van 6 februari 2008 (87.500)	47
Verplaatsingskosten	47
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1993 (33.160), laatst gewijzigd door CAO van 26 mei 2009 (93.423)	48
CAO van 26 mei 2009 (93.423), laatst verlengd door CAO van 8 mei 2019 (151.741).....	48
Toekenning van Persoonlijke BeschermingsMiddelen	48
CAO van 29 april 2004 (71.816)	48
KRAANMANNEN.....	48



LOSSE HAVENARBEIDERS - HAVENARBEIDERS VAN ALGEMEEN CONTINGENT- HAVENARBEIDERS IN DE POOL

Eindejaarspremie

CAO van 16 december 1993 (35.284)

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO : Art 1,2,7 en 9

Geldigheidsduur: 1 januari 1994 en voor zover er in de vermelde artikelen zelf geen
ander geldigheidsduur werd bepaald gesloten voor onbepaalde tijd.

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de
werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent
en op de losse havenarbeiders die ze tewerkstellen.

Art. 2. Tussen de ondertekenende partijen wordt een afzonderlijke collectieve
arbeidsovereenkomst gesloten houdende het arbeidsstatuut aan de haven van
Gent, "Codex" genaamd.

De in bedoelde codex omschreven ploegstelsels mogen er niet toe leiden dat er, bij
thans bestaande behandelingstechnieken, enkel ingevolge de inwerkingtreding van
de nieuwe bepalingen meer arbeiders dienen ingezet dan nu het geval is.

Art. 7. Garantie eindejaarspremie

In compensatie voor het nieuwe arbeidsstatuut wordt een garantie van de
eindejaarspremie verleend onder volgende modaliteiten :

Voor elke havenarbeider afzonderlijk wordt de individuele gemiddelde
eindejaarspremie bekomen door de bedragen van zijn eindejaarspremie voor de
jaren 1991, 1992 en 1993 samen te tellen en te delen door drie.

Aan de resterende havenarbeiders A en K wordt, voor de eindejaarspremie voor het
jaar 1994 en 1995, het aldus bekomen individuele gemiddelde als minimum bedrag
van eindejaarspremie gegarandeerd.

Beroepsopleidingen gaan door te Antwerpen (OCHA)

Art. 9. Alle betwistingen omtrent deze collectieve arbeidsovereenkomst vallen onder
de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.



Dit akkoord treedt in werking op 1 januari 1994 en wordt voor zover er in de bovenstaande artikelen zelf geen ander geldigheidsduur werd bepaald, afgesloten voor onbepaalde tijd. Elk der contracterende partijen kan het opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

CAO van 4 februari 2016 (132.542)

Behandeling van bulkgoederen en containers bij binnenvaart

Deze CAO is niet-algemeen verbindend verklaard

Art. 1, 4.2 en 9

Geldigheidsduur: 1 februari 2016 voor onbepaalde duur

Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

CAO van 16 december 1993 (35.284), gewijzigd door CAO van 13 mei 2014 (122.568)

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO : Art 1,2 en 9

CODEX: HOOFDSTUK I, HOOFDSTUK VII (7.3), SLOTCLAUSULE

7.3.wordt gewijzigd door art 4 van CAO van 2 december 2009 vanaf 1 januari 2010

7.3bis wordt geschrapt door CAO van 13 mei 2014 vanaf 1 april 2014

Geldigheidsduur : 1 januari 1994 voor onbepaalde duur

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en op de losse havenarbeiders die ze tewerkstellen.

Art. 2. Tussen de ondertekenende partijen wordt een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst gesloten houdende het arbeidsstatuut aan de haven van Gent, "Codex" genaamd.

De in bedoelde codex omschreven ploegstelsels mogen er niet toe leiden dat er, bij thans bestaande behandelingstechnieken, enkel ingevolge de inwerkingtreding van de nieuwe bepalingen meer arbeiders dienen ingezet dan nu het geval is.

Art. 9. Alle betwistingen omtrent deze collectieve arbeidsovereenkomst vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 1 januari 1994 en wordt voor zover er in de bovenstaande artikelen zelf geen ander geldigheidsduur werd bepaald, afgesloten voor onbepaalde tijd. Elk der contracterende partijen kan het opzeggen mits een



opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGEBIED

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op erkende havenarbeiders andere dan in vast dienstverband, losse havenarbeiders genaamd, die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent, zoals opgericht bij Koninklijk Besluit van 12.8.1974 (B.S. 10.9.1974), en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

Iedere havenarbeider die in het bezit is van een loonboek, een erkenningskaart en een toegangkaart, erkent de bepalingen van onderhavige arbeidsregeling en verbindt zich ertoe deze bepalingen stipt na te leven.

Elke inbreuk op de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan sancties tot gevolg hebben.

HOOFDSTUK VII BIJZONDERE FUNCTIES

7.3 FOREMAN

In de gevallen waarin volgens de bepalingen van de codex het inzetten van een foreman vereist is, leidt deze arbeider de werkzaamheden in overeenstemming met de bepalingen van deze codex.

Vanaf 1.1.2010 mogen enkel nog *erkende forelieden* als foreman worden ingezet.

De werkgever die op een werkdag een *erkende foreman* gedurende minstens een halve prestatie *als foreman* heeft tewerkgesteld, is gehouden deze erkende foreman in dienst te houden voor de resterende werkdagen van de lopende kalenderweek.

Gedurende deze dagen kan bedoelde arbeider al dan niet als foreman worden tewerkgesteld. Hij moet nochtans voor de nog resterende werkdagen van de lopende kalenderweek als foreman worden betaald ongeacht de werkelijke taken die hij vervult.

Tevens moet aan bedoelde arbeider voor de voorbije werkdagen van de lopende kalenderweek waarop hij bij dezelfde werkgever was tewerkgesteld in een andere functie dan foreman, een toeslag worden bijbetaald tot aan het foremanloon.

Voor de toepassing van bovenstaande bepalingen wordt onder "erkende foreman" begrepen elke arbeider die voorkomt op de lijst van erkende forelieden zoals deze jaarlijks wordt vastgelegd in het Paritair Subcomité voor de haven van Gent, en die in het bezit is van een erkenningskaart met de vermelding "F".

Als "prestatie op een werkdag" wordt beschouwd elke prestatie op een andere dag dan een feestdag, uitgevoerd vanaf de morgenshift met aanvang op maandag om 6u15 tot en met de nachts shift met aanvang op vrijdag om 21u.45

SLOTCLAUSULE



Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Behoudens wanneer in de teksten uitdrukkelijk een andere datum is voorzien, treedt dit akkoord in werking op 1.1.1994, en wordt het afgesloten voor onbepaalde tijd.

Toeslag bij gepresteerde uren voor ceelbaas

CAO van 16 december 1993 (35.284)

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO : Art 1,2 en 9

CODEX: HOOFDSTUK I, HOOFDSTUK VII (7.4), SLOTCLAUSULE

Geldigheidsduur : 1 januari 1994 voor onbepaalde duur

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

CODEX

HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGEBIED

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

HOOFDSTUK VII BIJZONDERE FUNCTIES

7.4 CEELBAAS

De werkgevers kunnen beslissen ceelbazen aan te stellen. Ze delen deze beslissing mee aan het Paritair Subcomité voor de haven van Gent. De aanstelling als ceelbaas wordt beëindigd in onderling akkoord tussen werkgever en ceelbaas, behoudens in geval van dringende reden waarbij de aanstelling als ceelbaas onmiddellijk wordt beëindigd. Bij gebreke aan akkoord oordeelt het Paritair Subcomité voor de haven van Gent op verzoek van de meest gereede partij.

Een ceelbaas heeft de supervisie over het werk van de forelieden.

Ceelbazen horen tot het kaderpersoneel van de onderneming. De bepalingen inzake "lonen" en "uurregelingen" zoals in deze codex vastgelegd zijn op deze arbeiders niet van toepassing.

De arbeidsduur van een ceelbaas bedraagt in principe 36 ¼ uren per week.

De uren gepresteerd op een werkdag in het vijfdagenweekstelsel tussen 6u en 22u worden vergoed aan het basisuurloon van havenarbeider verhoogd met een toeslag van 50% ; prestaties tussen 22u en 6u op voornoemde dagen en alle prestaties op zaterdag worden vergoed aan het basisuurloon van havenarbeider verhoogd met



een toeslag van 125%. Alle prestaties op zondag en feestdag worden vergoed aan het basisuurloon van havenarbeider verhoogd met een toeslag van 200%.

Het volle weekloon wordt door de werkgever gewaarborgd.

SLOTCLAUSULE

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Behoudens wanneer in de teksten uitdrukkelijk een andere datum is voorzien, treedt dit akkoord in werking op 1.1.1994, en wordt het afgesloten voor onbepaalde tijd.

Vaste premie

CAO van 16 december 1993 (35.284), gewijzigd door CAO van 18 juni 1999 (51.571)

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO : art 1,2,9

CODEX : HOOFDSTUK I, HOOFDSTUK IX (9.2), SLOTCLAUSULE

9.2 wordt vervangen door CAO van 18 juni 1999 (51.571) vanaf 1 juli 1999

Geldigheidsduur : 1 januari 1994 voor onbepaalde duur

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

CODEX

HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGEBIED

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

HOOFDSTUK IX: LONEN

9.2 VASTE PREMIE

Voor iedere volle prestatie ontvangen de havenarbeiders van het algemeen contingent een onveranderlijke premie, zoals vastgelegd door het Paritair Comité voor het Havenbedrijf. Voor een halve taak is slechts de helft van deze premie verschuldigd.

SLOTCLAUSULE

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Behoudens wanneer in de teksten uitdrukkelijk een andere datum is voorzien, treedt dit akkoord in werking op 1.1.1994, en wordt het afgesloten voor onbepaalde tijd.



Walking time (verplaatsing aanwervingslokaal – plaats van tewerkstelling)
CAO van 16 december 1993 (35.284), laatst gewijzigd door CAO van 13 mei 2014 (122.568)

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO: art 1,2,9

CODEX : HOOFDSTUK I, HOOFDSTUK IX (9.3.), SLOTCLAUSULE

9.3 wordt gewijzigd door CAO van 13 mei 2014 vanaf 1 mei 2014.

Geldigheidsduur : 1 januari 1994 voor onbepaalde duur

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

CODEX

HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGBIED

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

HOOFDSTUK IX: LONEN

9.3.VERPLAATSINGSKOSTEN

Voor iedere prestatie ontvangen de havenarbeiders een forfaitaire vergoeding voor de verplaatsing van het aanwervingslokaal naar de plaats van tewerkstelling en de verplaatsingen binnen het havengebied tijdens de tewerkstelling.

Deze vergoeding, "walking time" genaamd, bedraagt 4,59 EUR.

Twee halve prestaties op een zelfde dag geven slechts aanleiding tot betaling van één keer 4,94 EUR.

Wanneer een arbeider na een halve morgendagtaak hetzij zijn erkenningskaart terugvraagt, hetzij na doorbestelling voor een prestatie op dezelfde dag niet meer op het werk verschijnt, zal hem voor de morgenprestatie enkel 2,47 EUR als verplaatsingskosten worden toegekend. Voor de eventuele prestatie die bedoelde arbeider nog op dezelfde dag zou leveren, wordt het bedrag van de hem door de tweede werkgever toegekende verplaatsingskosten (4,94 EUR) bij de uitbetaling verminderd met 2,47 EUR.

Behoudens indien de werkgever gemeenschappelijk vervoer ter beschikking stelt, ongeacht of de betrokken arbeider daar al dan niet gebruik van maakt, gelden volgende afwijkende tarieven :

- Moervaart (beide oevers) en Rodenhuize : 7,25 EUR
- ArcelorMittal Gent en Kluizendok : 9,53 EUR.

SLOTCLAUSULE



Behoudens wanneer in de teksten uitdrukkelijk een andere datum is voorzien, treedt dit akkoord in werking op 1.1.1994, en wordt het afgesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 6 februari 2008 (87.501)

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de Gentse havenarbeiders van het algemeen contingent

Deze CAO is niet-algemeen bindend verklaard

Art. 1,9 en 15

Geldigheidsduur: 1 januari 2008 voor onbepaalde duur

Funcielonen (Foreman, Bediener van mechanische tuigen, Kraanmannen)

CAO van 16 december 1993 (35.284)

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO : art 1,2,9

CODEX : HOOFDSTUK I, HOOFDSTUK VI (6.10), HOOFDSTUK IX (9.6),

SLOTCLAUSULE

Geldigheidsduur : 1 januari 1994 voor onbepaalde duur

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

CODEX

HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGBIED

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

HOOFDSTUK IX . LONEN

9.6 FUNCTIELONEN

Voor een volle taak of volle shift zijn volgende funcielonen verschuldigd :

Foreman :

Het loon van een foreman is gelijk aan het loon van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende taak of shift, verhoogd met 25%.

Bediener van mechanische tuigen :

Het loon van een bediener van mechanische tuigen, andere dan personenwagens, is gelijk aan het loon voor de overeenstemmende taak of shift voor de havenarbeider algemeen werk, verhoogd met anderhalf uurloon van een havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende taak of shift.



Kraanmannen :

Het loon van een kraanman is bij kraanwerk gelijk aan het loon voor de overeenstemmende taak of shift voor de havenarbeider algemeen werk, verhoogd met drie uur loon van een havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende taak of shift.

Voor een halve taak of halve shift is een proportioneel gedeelte van bovenstaande functielonen verschuldigd.

SLOTCLAUSULE

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Behoudens wanneer in de teksten uitdrukkelijk een andere datum is voorzien, treedt dit akkoord in werking op 1.1.1994, en wordt het afgesloten voor onbepaalde tijd.

(Schift)toeslagen en toeslagen voor werk op zaterdag, zondag en feestdag
CAO van 16 december 1993 (35.284), gewijzigd door CAO van 8 mei 2000 (55.174)

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO : art 1,2,9

CODEX : HOOFDSTUK I, HOOFDSTUK VI (6.10), HOOFDSTUK IX (9.4 en 9.6bis),
SLOTCLAUSULE

Art. 6.9bis wordt ingevoegd door CAO van 3 december 1999 vanaf 1 november 1999.

Geldigheidsduur : 1 januari 1994 voor onbepaalde duur

6.10 werd laatst gewijzigd door CAO van 8 mei 2000 (55.174) vanaf 15 mei 2000

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

CODEX

HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGBIED

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

HOOFDSTUK VI: ARBEIDSDUUR EN UURREGELING

6.10 WERK OP ZATERDAG, ZONDAG EN FEESTDAG

Shiftwerk op zaterdag, zondag en feestdag is mogelijk zoals op werkdagen

Bij tewerkstelling tussen 22u en 5u45 moet steeds de volle nachtshift worden betaald.



HOOFDSTUK IX . LONEN

9.4.SHIFTTOESLAGEN EN TOESLAGEN VOOR WERK OP ZATERDAG,ZONDAG EN FEESTDAG

Voor werkzaamheden op zaterdag, zondag en feestdag, en bij tewerkstelling in shift op de overige dagen is een toeslag bovenop het basisloon verschuldigd. Deze toeslag bedraagt :

- voor werk in morgenshift : + 5%
- voor werk in namiddagshift : + 15%
- voor werk in nachtshift : + 50%
- voor zaterdagwerk : + 50%
- voor zon- en feestdagwerk : + 100%

Zowel de nachtshift met aanvang op zaterdagavond en einde op zondagmorgen, als de nachtshift met aanvang op zondagavond en einde op maandagmorgen, worden als zondagwerk beschouwd en worden vergoed met een toeslag bovenop het basisloon van 100%. Hetzelfde principe geldt zowel voor de nachtshift met aanvang op de dag voorafgaand aan de feestdag en met einde op de feestdag, als voor de nachtshift met aanvang op de feestdag en einde op de dag volgend op de feestdag.

9.6bis WEEKENDTOESLAG

Voor shiftwerk op weekend- en feestdagen is met ingang op 1 november 1999 een weekendtoeslag verschuldigd. Het bedrag en de modaliteiten werden vastgelegd bij afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 1999 gesloten in het paritair voor de haven van Gent.

SLOTCLAUSULE

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Behoudens wanneer in de teksten uitdrukkelijk een andere datum is voorzien, treedt dit akkoord in werking op 1.1.1994, en wordt het afgesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 21 mei 1999 (51.506)

Sociaal akkoord 1999-2000 voor de Gentse havenarbeiders

Art.1,8 en 12

Geldigheidsduur : 1 juli 1999 voor onbepaalde duur

CAO van 3 december 1999 (54.493)

CAO van 3 december 1999

Art.1-3 ,7 en 9

Geldigheidsduur : 22 oktober 1999 voor onbepaalde duur met uitzondering van artikelen 2 en 3 die inwerking treden op 1 november 1999

Weekendsupplement voor zondagnacht en feestdagnacht



CAO van 6 februari 2008 (87.501)

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de Gentse havenarbeiders van het algemeen contingent

Deze CAO is niet-algemeen bindend verklaard

Art.1,7 en 15

Geldigheidsduur : 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

Loon/toeslag bij halve taken of halve shiften

CAO van 16 december 1993 (35.284), gewijzigd door CAO van 20 september 1994 (36.882)

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO : art 1,2,9

CODEX : HOOFDSTUK I, HOOFDSTUK IX (9.5), SLOTCLAUSULE

Geldigheidsduur : 1 januari 1994 voor onbepaalde duur

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

CODEX

HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGBIED

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

HOOFDSTUK IX . LONEN

9.5. LOON BIJ HALVE TAKEN OF HALVE SHIFTEN

Voor een halve morgendagtaak en een eerste halve morgenshift wordt een loon betaald gelijk aan 3u45. Voor een halve namiddagdagtaak, een tweede halve morgenshift en een halve namiddagshift wordt een loon betaald gelijk aan 3u30.

Bovendien wordt voor een halve prestatie op werkdagen van de vijf dagenweek een supplement betaald van 2% op het basisloon. Deze toeslag is niet verschuldigd wanneer meer dan 1 overuur werd gepresteerd bij de halve taak of halve shift, en evenmin wanneer twee halve prestaties op een zelfde dag worden gepresteerd.

SLOTCLAUSULE

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Behoudens wanneer in de teksten uitdrukkelijk een andere datum is voorzien, treedt dit akkoord in werking op 1.1.1994, en wordt het afgesloten voor onbepaalde tijd.



CAO van 20 september 1994 (36.882)

(Her)-invoering van een halve namiddagshift

Deze CAO is niet-algemeen bindend verklaard

Art.1, 2 en 5

Geldigheidsduur: 20 september 1994 voor onbepaalde duur

(Her)-invoering van een halve namiddagshift

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en op de havenarbeiders, andere dan in vast dienstverband (losse havenarbeiders genaamd) die ze tewerkstellen.

Art.2 – Invoering halve namiddagshift

Er wordt een halve namiddagshift ingevoerd met arbeidsuren: 14u tot 17u30. Voor deze halve namiddagshift wordt een loon betaald gelijk aan 3u30, met shifttoeslag van 15%. De havenarbeiders zijn gehouden in te gaan op het werkaanbod dat aan de hierboven beschreven arbeidsregeling beantwoordt.

Werk dat 's morgens in shift werd uitgevoerd en waarvoor nog slechts een halve taak noodzakelijk is om af te werken, dient afgewerkt in halve namiddagshift.

Art. 5. Dit akkoord treedt in werking op 20 september 1994 en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 26 mei 1995 (39.078)

Uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 1995 houdende raamakkoord flexibele arbeidsregeling

Deze CAO is niet-algemeen bindend verklaard

Art.1-7 ,10

Geldigheidsduur : 1 mei 1995 voor onbepaalde duur

Uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 1995 houdende raamakkoord flexibele arbeidsregeling

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de losse havenarbeiders die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

Ze is enkel van toepassing op alle laad- en losactiviteiten aan zeeschepen die geschieden voor rekening van "Volvo Europa Transport" door de ondertekende werkgever die eveneens ressorteert onder de bevoegdheid van voornoemd Paritair Subcomité.

Art. 2. Tussen de ondertekende partijen wordt in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18/04/1995, gesloten in het Paritair Subcomité voor de Haven van Gent, onderstaande bijzondere uurregeling vastgelegd ter aanvulling van de algemene bepalingen vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst van



16.12.1993 houdende het arbeidsstatuut aan de haven van Gent, "Codex" genaamd.

Prestaties binnen onderstaande uurregeling geschieden op vrijwillige basis voor zover de betrokken uurregelingen afwijken van deze opgenomen in de Gentse codex.

Tussen twee arbeidstaken in zullen de voorgeschreven rusttijden in acht worden genomen. De Europese normen m.b.t. de rusttijden gelden hierbij als referentie.

Art.3 – aanvang werk 5u45

Indien het werk aanvang om 5u45, wordt de betaling tot 11u30 gewaarborgd.

De arbeidstijd van 5u45 tot 7u45 wordt betaald aan de dagtaakuurloon met een toeslag van 50%.

Supplementair dient ene half dagtaakuurloon met een toeslag van 50% betaald, in compensatie voor niet-genomen etenstijd.

De arbeidstijd van 7u45 tot 11u30 is de gewone halve morgendagtaak en wordt als zodanig betaald.

Na 11u30 kan gedurende maximaal twee uur overwerk worden geleverd. Het eerste uur (11u30 tot 12u30) wordt betaald aan het dagtaakuurloon met een toeslag van 50%. Het tweede uur wordt eveneens betaald aan het dagtaakuurloon met een toeslag van 50%. Slechts indien het werk na 12u30 wordt voortgezet, dient supplementair een half dagtaakuurloon met een toeslag van 50% betaald, in compensatie voor niet-genomen etenstijd.

Bedoelde prestatie wordt steeds als een volle taak beschouwd.

Art.4 – aanvang werk 7u45

Indien het werk aanvang om 7u45, wordt de betaling tot 11u30 gewaarborgd.

De arbeidstijd van 7u45 tot 11u30 is de gewone halve morgendagtaak en wordt als zodanig betaald.

Na 11u30 kan gedurende maximaal twee uur overwerk worden geleverd. Het eerste uur (11u30 tot 12u30) wordt betaald aan het dagtaakuurloon met een toeslag van 50%. Het tweede uur wordt eveneens betaald aan het dagtaakuurloon met een toeslag van 50%. Slechts indien het werk na 12u30 wordt voortgezet, dient supplementair een half dagtaakuurloon met een toeslag van 50% betaald, in compensatie voor niet-genomen etenstijd.

Een prestatie van 7u45 tot 12u30 wordt als een halve taak beschouwd; wanneer het werk na 12u30 wordt verdergezet, wordt bedoelde prestatie als een volle taak beschouwd.

Art.5 – aanvang werk 12u30

Indien het werk aanvang om 12u30, wordt de betaling tot 17u gewaarborgd.

De arbeidstijd van 12u30 tot 13u30 wordt betaald aan het dagtaakuurloon met een toeslag van 50%.

De arbeidstijd van 13u30 tot 17u is de gewone halve namiddagtaken wordt als zodanig betaald.

Na 17u kan gedurende maximaal drie uur overwerk worden geleverd. In dit geval is een supplement verschuldigd van een half dagtakenuurloon met een toeslag van 50%, in compensatie voor niet-genomen etenstijd. Elk begonnen overuur wordt betaald aan het dagtaakuurloon met een toeslag van 50%.



Een prestatie van 12u30 tot 17u wordt als een halve taak beschouwd; wanneer het werk na 17u wordt verdergezet, wordt bedoelde prestatie als een volle taak beschouwd.

Art. 6 – aanvang werk 13u30

Indien het werk aanvang om 13u30, wordt de betaling tot 17u gewaarborgd.

De arbeidstijd van 13u30 tot 17u is de gewone halve namiddagtaken wordt als zodanig betaald.

Na 17u kan gedurende maximaal drie uur overwerk worden geleverd. In dit geval is een supplement verschuldigd van een half dagtakenuurloon met een toeslag van 50%, in compensatie voor niet-genomen etenstijd. Elk begonnen overuur wordt betaald aan het dagtaakuurloon met een toeslag van 50%.

Een prestatie van 13u30 tot 17u of tot 18u wordt als een halve taak beschouwd; wanneer het werk na 18u wordt verdergezet, wordt bedoelde prestatie als een volle taak beschouwd.

Art.7 – aanvang werk op elk heel uur vanaf 17u t.e.m. 5u

Het werk kan worden aangevangen op elk heel uur vanaf 17u t.e.m. 5u; in dit geval wordt de betaling van minimum 4 ½ uren gewaarborgd.

Behalve op zon- en feestdag wordt de gehele arbeidstijd betaald aan het dagtaakuurloon verhoogd met 75%. Na afloop van de gegarandeerde minimumduur van 4 ½ uren, wordt verder per begonnen uur betaald.

De minimumprestatie van 4 ½ uren wordt al halve taak beschouwd; elke langere prestatie als volle taak.

Art.10 – toepassing

Dit akkoord treedt in werking op 1 mei 1995 en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 16 oktober 1995 (40.037)

Uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18/04/1995 houdende raamakkoord flexibele arbeidsregeling

Deze CAO is niet-algemeen bindend verklaard

Art.1-4,8

Geldigheidsduur : 1 september 1995 voor onbepaalde duur

Uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18/04/1995 houdende raamakkoord flexibele arbeidsregeling

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de losse havenarbeiders die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

Ze is enkel van toepassing op alle laad- en losactiviteiten aan P.C.C.-schepen door de ondertekenende werkgever NV Stukwerkers-Havenbedrijf die eveneens ressorteert onder de bevoegdheid van voornoemd Paritair Subcomité.



Art.2 . Tussen de ondertekenende partijen wordt in uitvoering van de CAO van 18/04/1995, gesloten in het Paritair Subcomité voor de Haven van Gent, onderstaande bijzondere uurregeling vastgelegd ter aanvulling van de algemene bepalingen vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 16/12/1993 houdende het arbeidsstatuut aan de haven van Gent, "Codex" genaamd. Prestaties binnen onderstaande uurregeling geschieden op vrijwillige basis voor zover de betrokken uurregelingen afwijken van deze opgenomen in de Gentse codex.

Tussen twee arbeidstaken in zullen de voorgeschreven rusttijden in acht worden genomen. De Europese normen m.b.t. de rusttijden gelden hierbij als referentie.

Art. 3 – verkorte halve nachtshift met aanvang werk op elk heel uur vanaf 16u t.e.m. 24u

Het werk kan worden aangevangen op elk heel uur vanaf 16u t.e.m. 24u; in dit geval wordt de betaling van minimum 3 ½ uren gewaarborgd. Behalve op zon- en feestdag wordt deze minimumprestatie betaald aan het dagtaakuurloon verhoogd met 75%. Bij aanvang van een prestatie van 3 ½ uur om 23u of 24u, is een supplement van een half dagtaakuurloon verhoogd met 75% verschuldigd.

Na afloop van de gegarandeerde minimumduur van 3 ½ uren, kan de prestatie met één uur worden verlengd; dit uur wordt betaald aan het dagtaakuurloon verhoogd met 75%. Indien het werk daarna nog wordt verder gezet, is voor de volledige arbeidsduur het loon van een gewone nachtshift verschuldigd.

Een prestatie van maximaal 4 ½ uren wordt als een halve taak beschouwd; elke langere prestatie is een volle taak.

Art.4 – volle nachtshift met aanvang werk op elk heel uur vanaf 16u t.e.m. 24u

Het werk kan worden aangevangen op elk heel uur vanaf 16u t.e.m. 24u; in dit geval is het loon voor een gewone nachtshift verschuldigd. Bij aanvang om 23u of 24u is echter een supplement van één dagtaakuurloon met een toeslag van 50% verschuldigd.

Overwerk is mogelijk en wordt vergoed zoals voorzien in de codex.

Art.8 – toepassing

Dit akkoord treedt in werking op 1 september 1995 en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd.

Overwerk

CAO van 16 december 1993(35.284), laatst gewijzigd door CAO van 13 mei 2014 (122.568)

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO : art 1,2,9

CODEX : HOOFDSTUK I, HOOFDSTUK VI (6.9 – 6.10), HOOFDSTUK IX (9.8),
SLOTCLAUSULE

6.9 werd laatst gewijzigd door CAO van 7 mei 1996 (41.878) vanaf 1 februari 1996

6.10 werd laatst gewijzigd door CAO van 8 mei 2000 (55.174) vanaf 15 mei 2000



9.8 wordt gewijzigd door CAO van 13 mei 2014 (122.568) vanaf 1 april 2014
Geldigheidsduur : 1 januari 1994 voor onbepaalde duur

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

CODEX

HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGEBIED

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

HOOFDSTUK VI: ARBEIDSDUUR EN UURREGELING

6.9 OVERWERK

Onder "overwerk" wordt verstaan alle werk buiten de normale arbeidsregeling dat niet beantwoordt aan de omschrijving van voorbereidend of aanvullend werk.

Zowel na dagtaak- als na shiftwerk is overwerk mogelijk gedurende drie uur. Na de namiddagshift wordt het overwerk evenwel beperkt tot maximaal twee uur. In geval van overmacht vervallen alle beperkingen inzake de duur van het overwerk.

Indien ingevolge overmacht het overwerk na een namiddagshift meer dan twee uur duurt, wordt het overwerk betaald als een afzonderlijke prestatie waarvoor het loon van een volle taak verhoogd met 65% (15% namiddagshift en 50% nachtshift/overwerk) verschuldigd is. Deze prestatie wordt beschouwd als een volle taak op de dag volgend op de namiddagshift.

Overwerk wordt steeds betaald per begonnen uur.

Het eerste te presteren overuur sluit onmiddellijk aan bij de normale arbeidsregeling; er is vooraf geen etenstijd of vervangende etensvergoeding verschuldigd.

Alvorens het tweede overuur aan te vangen wordt een half uur gerust. Deze rusttijd wordt vergoed en de werkgever verschaft eten.

De havenarbeiders zijn steeds gehouden het overwerk uit te voeren dat nodig is voor het afwerken van een zeeschip. Deze verplichting geldt slechts voor het eerste overuur en enkel voor de aan bedoelde trafiek tewerkgestelde arbeiders. Het overige overwerk geschiedt op vrijwillige basis.

Wanneer meer dan één uur overwerk noodzakelijk is om een zeeschip af te werken, mogen enkel de aan dit schip tewerkgestelde arbeiders die verklaren niet bereid te zijn om meer dan één uur overwerk te presteren, reeds onmiddellijk vóór de aanvang van het overwerk door andere arbeiders worden vervangen.



Een halve prestatie gevolgd door maximum één uur overwerk blijft aanzien als een halve prestatie.

6.10 WERK OP ZATERDAG, ZONDAG EN FEESTDAG

Voor tewerkstelling in dagtaak op zaterdag, zondag en feestdag bestaan geen vastgestelde begin- en einduren. De tewerkstelling kan aanvangen op elk heel uur vanaf 6u. en eindigt ten laatste 22u.

Er geldt voor dagtaakwerk een minimumprestatie van 3u45 (halve dagtaak). Indien hierna wordt verder gewerkt, wordt aan de havenarbeider vooraf een half uur betaalde rust gelaten. Na deze rusttijd kan gedurende drie keer één uur worden verder gewerkt, waarbij het verschuldigd is per begonnen uur.

Indien na een arbeidsprestatie, hierboven beschreven, alsnog wordt verder gewerkt, is voor de verdere arbeidsduur de gewone regeling van het overwerk na dagtaak van toepassing, zoals vastgelegd in de artikelen 6.9 en 9.8 van deze codex.

9.8. OVERWERK -VOORBEREIDEND EN AANVULLEND WERK

In de gevallen van overwerk en van voorbereidend en aanvullend werk, worden de prestaties vergoed op basis van het loon van de taak of shift waar deze tewerkstelling bij aansluit, verhoogd met een toeslag van 50%.

Voor bedieners van mechanische tuigen wordt het voorbereidend en aanvullend werk, dat valt binnen de grenzen van art 7.2, niet betaald.

7.2. bediener mechanische tuigen (cao 38.027)

Worden ondermeer aanzien als bedieners van mechanische tuigen:

- De bestuurders van rollend materieel, uitgezonderd personenwagens*
- De bedieners van winchen en boordkranen*
- De bedieners van rolbrugkranen*
- De bedieners van graanzuigers, Siwertell-toestellen en tobogans*

Alle havenarbeiders die de functie van bediener mechanische tuigen uitoefenen, zijn gehouden 1 uur voorbereidend en aanvullend werk te verrichten, met dien verstande dat het voorbereidend werk en het aanvullend werk elk maximum 30 minuten omvatten.

Het binnen deze grenzen gepresteerde voorbereidend en aanvullend werk wordt niet afzonderlijk vergoed : de bezoldiging is reeds begrepen in de functietoeslag die aan de bediener van mechanische tuigen wordt betaald.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder voorbereidend en aanvullend werk begrepen :

- 1. Nazicht van de voertuigen zodat er veilig kan gewerkt worden.*
- 2. Verplaatsen van de voertuigen van de garage naar de arbeidsplaats en terug.*
- 3. Aan- of terugbrengen van getuig, materiaal en gereedschappen.*
- 4. Vrijmaken van de werkruimte onder kraanbereik.*
- 5. Opduwen en aftrekken van spoorwagens en geladen remorken.*
- 6. Alle voorbereidselen om de goederenbehandeling tijdig te kunnen aanvatten, waarbij de aan- en afvoer van de goederen zelf niet onder voorbereidend en aanvullend werk vallen*



Telkens een foreman op uitdrukkelijke vraag van de werkgever in het kader van voorbereidend werk reeds een half uur voor de normale shifturen moet aanwezig zijn en hierbij zijn werkzaamheden reeds dient aan te vatten, zal hem daarvoor een forfaitaire vergoeding van 11 EUR worden toegekend

SLOTCLAUSULE

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Behoudens wanneer in de teksten uitdrukkelijk een andere datum is voorzien, treedt dit akkoord in werking op 1.1.1994, en wordt het afgesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 26 mei 1995 (39.078)

Uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 1995 houdende raamakkoord flexibele arbeidsregeling

Deze CAO is niet-algemeen bindend verklaard

Art.1-7 ,10

Geldigheidsduur : 1 mei 1995 voor onbepaalde duur

Voor cao tekst : zie "Loon/toeslag bij halve taken of halve shiften"

CAO van 16 oktober 1995 (40.037)

Uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18/04/1995 houdende raamakkoord flexibele arbeidsregeling

Deze CAO is niet-algemeen bindend verklaard

Art.1-4,8

Geldigheidsduur : 1 september 1995 voor onbepaalde duur

Voor cao tekst : zie "Loon/toeslag bij halve taken of halve shiften"

CAO van 6 februari 2008 (87.501)

Sociale akkoord 2007-2008 voor de Gentse havenarbeiders van het algemeen contingent

Deze CAO is niet-algemeen verbindend verklaard

Art.1,4,5 en 15

Geldigheidsduur : 1 januari 2008 voor onbepaalde duur

Vergoeding voor voorbereidend werk door forelieden buiten normale schifturen

CAO van 31 maart 2014 (122.067)

Sociaal akkoord 2013-2014 voor de Gentse havenarbeiders van het algemeen contingent

Deze CAO is niet-algemeen verbindend verklaard

Art. 1,9 en 15

Geldigheidsduur: 1 april 2013 voor onbepaalde duur



CAO van 16 december 1993 (35.284), laatst gewijzigd door CAO van 13 mei 2014 (122.568)

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO : art 1,2,9

CODEX : HOOFDSTUK I, HOOFDSTUK IX (9.8), SLOTCLAUSULE

9.8 wordt gewijzigd door cao van 13 mei 2014 (122.568) vanaf 1 april 2014

Geldigheidsduur : 1 januari 1994 voor onbepaalde duur

*De CAO-tekst kan je raadplegen bij LOSSE HAVENARBEIDERS -
HAVENARBEIDERS VAN ALGEMEEN CONTINGENT- Overwerk*

Loon-en kledijtoeslagen

CAO van 16 december 1993 (35.284), gewijzigd door CAO van 14 december 1995 (40.986)

Arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders van de haven van Gent

CAO : art 1,2,9

CODEX : HOOFDSTUK I, HOOFDSTUK IX (9.9), SLOTCLAUSULE, BIJLAGE VI

CAO van 14 december 1995 vervangt 9.9 en 9.9bis wordt geschrapt en hernomen als bijlage VI vanaf 1 januari 1996

Geldigheidsduur : 1 januari 1994 voor onbepaalde duur

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

CODEX

HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGEBIED

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

HOOFDSTUK IX : LONEN

9.9 LOON- EN KLEDIJTOESLAGEN

Bovenop het basisloon zijn voor sommige bewerkingen loon- en kledijtoeslagen verschuldigd. De kledijtoeslagen worden verleend als kostenvergoeding voor buitengewone bevuiling of sleet aan de arbeidskledij, of voor het aanschaffen van bijzondere bescherm- en werkkledij.

Een tabel met de betrokken loon- en kledijtoeslagen is als bijlage bij deze codex opgenomen. (bijlage 6)

De in deze tabel opgegeven loon- en kledijtoeslagen zijn die verschuldigd voor een volle taak of volle shift.



Een proportioneel gedeelte van de loontoeslag is verschuldigd voor een halve taak of halve shift. Voor een halve taak of halve shift is de helft van de kledijtoeslag verschuldigd, ongeacht de werkelijke duur van de prestatie 3u45 of 3u30 bedraagt.



Geldigheidsdatum: 01/04/2019
Laatste aanpassing: 15/10/2019

In afwachting van de uitwerking van de vereenvoudigde loon- en kledijtoeslagen, dient *vanaf 1.1.1996* volgende tabel voor de toepassing van artikel 9.9 te worden aangehouden.

Aard van de goederen of van de bewerking	LOON- toeslag (BEF)	KLEDIJ- toeslag (BEF)
- Gewoon		65
- Ingevet of geolied ijzer of staal		96
- Gepekt ijzer of staal		125
- Damplanken bestreken met pek		
- behandeld tussen 1 oktober en 31 maart		156
- behandeld tussen 1 april en 30 september		
- tussen 19u en 6u		156
- tussen 6u en 19u		312
- Prikkelendraad	65	76
- Mitrailie - oud ijzer - scrap		
- behandeld met grijper	33	65
- behandeld met magneet		
- te rapen in bakken	33	65
Niet-gepalettiseerd zakgoed :		
- Aile zakgoed van minimum 50kg	33	33
- Zakgoed zelfs indien minder dan 50kg		
- plaaster - krijt - talk - cernent - fosfaat - scories - ammoniak - nitraat - aile rneststoffen	33	33
- aile meelstoffen (vismeeel, rijstmeel, beendermeel, soyameel, enz.)	33	76
- cernent of scories waarvan de warmte gemeten tussen de zakken minstens 50° Celsius bedraagt	33	187
- cyanamide	48	76
- potlood	96	114
III. Schepgoederen :		
<i>A. Bewerkt met greper, mechanische laadschoppen of zuigers</i>		
- Gewone massagoederen (t.t.z. massagoederen hierna niet ais bijzondere massagoederen vermeld)	33	65
- Bijzondere massagoederen		
- blenden - potlood - ijzerertspellets	33	65
- chinaclay	65	65
- Pellets (uitgezonderd ijzerertspellets)	65	76



- kolen - cokes en petroleumcokes (uitgezonderd "calcinés") - schlamm - eierbollen - fosfaat - salpeter - sulfaatsoda - pyriet (ruwe of gebrande) - antraceen (gasaarde) - stuifsulfaat - kalk - vismeel	76	96
- gemalen beenderen	96	114
- petroleumcokes "calcinés"	96	249
- maniokmeel - maniokchips - maniokwortelen - soyameel	125	125
- sulferpoeder - cementklinkers - natriumsulfiet - zinkoxyde - cyanamide - guano - hoogovenstof	125	156
B. Bewerkt met trekschif (vliegende schop) Naast de toeslag voorzien in III.A is de volgende bijkomende toeslag verschuldigd	156	
C. Manueel opscheppen van losse massagoederen in bakken, ketels of zakken - Voor goederen die terzelfdertijd met grijper, mechanische laadschoppen of zuigers bewerkt worden is naast de toeslagen verschuldigd in III.A volgende bijkomende toeslag verschuldigd	52	
- Voor goederen die niet terzelfdertijd met grijper, mechanische laadschop- pen of zuigers bewerkt worden is naast de kledijtoeslagen voorzien in III.A volgende loontoeslag verschuldigd	52	
D. Manueel trimmen in gesloten wagon van bijzondere massagoederen vermeld onder rubriek III.A Naast de toeslag voorzien in III.A - bijzondere goederen - is volgende bijkomende toeslag verschuldigd	65	65
IV. Diverse goederen : - Gezaagd hout (los of in pakken) - Papierdeeg in units - Bomen - Rondins - Munitie - in kisten - geladen obussen - schietpoeder - Eierkolen in containers - Briketten Vaten gevuld met - carbure - bitume - Pitch of pekkolen - gedurende de wintermaanden (1 oktober - 31 maart) - gedurende de zomermaanden (1 april - 30 september); er kan enkel tussen 19u en 6u gewerkt worden - Lampzwart - tot 2 ton - meer dan 2 ton tot 10 ton - meer dan 10 ton tot 25 ton	33 142 249 249 33 114 33 33 + 50% = 50 33 33 33	76 65 33 76 65 76 65 96 470 549 156 313 549



- meer dan 25 ton tot 50 ton	33	625
- meer dan 50 ton	33	859
V. Bijzondere bewerkingen :		
- Markeren van goederen bij ontvangst of aflevering	156	-
- Stalen trekken en breken van katoen	33	48
- Dragen van koopwaar (steigerwerk)	96	.
- Rapen van niet elders vernoemde goederen (kalseiden, bakstenen, dakpannen, zeilsteen, pepersteen, enz.) in bakken of ketels	33 -	65
- Werken in gesloten ruimten (systeem roll-on/roll-off) wanneer voertuigen met niet-elektrische motor worden gebruikt	-	313
- Werken in open ruimten wanneer voertuigen met niet-elektrische motor worden gebruikt	-	156
- bij schepen met tussendekken	-	236
Deze toeslag wordt verleend aan de arbeiders tewerkgesteld in het ruim en aan de uitkijker ; indien in de toekomst afdoende technische middelen zouden worden gebruikt om de hinder weg te nemen, zal deze toeslag niet meer verschuldigd zijn.		
- Besturen van personenwagens	560	-

SLOTCLAUSULE

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Behoudens wanneer in de teksten uitdrukkelijk een andere datum is voorzien, treedt dit akkoord in werking op 1.1.1994, en wordt het afgesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 3 juli 1997 (46.026)

Sociaal akkoord 1997-1998 voor Gentse havenarbeiders

Deze CAO is niet-algemeen bindend verklaard

Art.1,6 en 9

Geldigheidsduur : 1 juli 1997 tot 31 december 1998.

Sociaal akkoord 1997-1998 voor Gentse havenarbeiders

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en de losse havenarbeiders die zij tewerkstellen.

Art. 6 - indexatie loon- en kledijtoeslagen

In uitvoering van artikel 9 van de nationale CAO van 26.5.1997 houdende het sociaal akkoord voor de havenarbeiders worden de loon- en kledijtoeslagen (zoals opgenomen als bijlage 6 van de codex) met ingang op 1.7.1997 aangepast met 2%. Zij zullen op 1.1.1998 opnieuw worden aangepast aan de evolutie van het indexcijfer.



Art. 9 - duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 juli 1997 en wordt gesloten voor een duur van 18 maanden. Ze eindigt op 31 december 1998.

CAO van 17 april 2001(57.221)

Sociaal akkoord 2001-2002 voor Gentse havenarbeiders

Deze CAO is niet-algemeen bindend verklaard

Art.1,7 9,en 13

Geldigheidsduur : 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

Aanwervingsvergoeding voor foreman

CAO van 16 december 1993 (35.284)

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO : art 1,2,9

CODEX : HOOFDSTUK I, HOOFDSTUK IX (9.10), SLOTCLAUSULE

Geldigheidsduur : 1 januari 1994 voor onbepaalde duur

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

CODEX

HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGEBIED

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

HOOFDSTUK IX : LONEN

9.10. AANWERVINGSVERGOEDING

Telkens een foreman zich naar het aanwervingslokaal heeft begeven en er havenarbeiders heeft aangeworven, wordt hem een toeslag van één uur foremanloon toegekend.

Indien drie of meer havenarbeiders telefonisch worden aangeworven, stort de werkgever een bedrag gelijk aan tweemaal deze aanwervingsvergoeding in de sociale kas voor havenarbeiders.

Bij telefonische aanwervingen van minder dan drie havenarbeiders, is er door de werkgever geen (aanwervings-)vergoeding verschuldigd.

SLOTCLAUSULE



Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Behoudens wanneer in de teksten uitdrukkelijk een andere datum is voorzien, treedt dit akkoord in werking op 1.1.1994, en wordt het afgesloten voor onbepaalde tijd.

Overstaptoeslag

CAO van 6 februari 2008 (87.501)

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de Gentse havenarbeiders van het algemeen contingent

Deze CAO is niet-algemeen bindend verklaard

Art.1,12 en 15

Geldigheidsduur : 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 31 maart 2014 (122.067)

Sociaal akkoord 2013-2014 voor de Gentse havenarbeiders van het algemeen contingent

Deze CAO is niet-algemeen verbindend verklaard

Art. 1,6 en 15

Geldigheidsduur: 1 april 2013 voor onbepaalde duur

Verdeling van loon van ontbrekende arbeider(s) bij werken met onvolledige ploeg

CAO van 16 december 1993 (35.284)

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO : art 1,2,9

CODEX : HOOFDSTUK I, HOOFDSTUK IX (9.12), SLOTCLAUSULE

Geldigheidsduur : 1 januari 1994 voor onbepaalde duur

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

CODEX

HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGEBIED

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

HOOFDSTUK IX: LONEN

9.12. WERKEN MET EEN ONVOLLEDIGE PLOEG

Tenzij wanneer de onvolledigheid van de ploeg het gevolg is van het stopzetten



van het werk door een arbeider ingevolge arbeidsongeschiktheid, wordt het loon van de ontbrekende arbeider(s) steeds gedeeld onder de aanwezige arbeiders van de ploeg.

Indien de toepassing van bovenstaande bepaling als gevolg zou hebben dat aan de aanwezige arbeiders een loon moet worden bijbetaald dat hoger is dan het hen normaal toekomende loon, dan wordt enkel een toeslag bijbetaald die overeenstemt met het normale verdiende loon. Het saldo aan ontbrekend loon wordt gestort in de sociale kas voor havenarbeiders.

SLOTCLAUSULE

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Behoudens wanneer in de teksten uitdrukkelijk een andere datum is voorzien, treedt dit akkoord in werking op 1.1.1994, en wordt het afgesloten voor onbepaalde tijd.

Overgaan naar een ander werk/Verandering van functie dat aanleiding geeft tot andere toeslagen

CAO van 16 december 1993 (35.284)

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO : art 1,2,9

CODEX : HOOFDSTUK I, HOOFDSTUK IX (9.13), SLOTCLAUSULE

Geldigheidsduur : 1 januari 1994 voor onbepaalde duur

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

CODEX

HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGEBIED

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

HOOFDSTUK IX: LONEN

9.13. OVERGAAN NAAR EEN ANDER WERK

Wanneer een havenarbeider in de loop van een ononderbroken arbeidstijd verandert van functie, of overgaat naar een ander werk dat aanleiding geeft tot de betaling van een andere loon- en/of kledijtoeslag, dan wordt de volledige ononderbroken arbeidstijd vergoed aan het hogere loon of met de hogere toeslag.



Met "ononderbroken arbeidstijd" wordt bedoeld een prestatie gedurende een halve dagtaak, een doorlopende dagtaak of een (halve of volle) shift, met inbegrip van het aansluitende overwerk.

SLOTCLAUSULE

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Behoudens wanneer in de teksten uitdrukkelijk een andere datum is voorzien, treedt dit akkoord in werking op 1.1.1994, en wordt het afgesloten voor onbepaalde tijd.



Toeslag voor averijwerk

CAO van 16 december 1993 (35.284)

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO : art 1,2,9

CODEX : HOOFDSTUK I, HOOFDSTUK IX (9.16), SLOTCLAUSULE

Geldigheidsduur : 1 januari 1994 voor onbepaalde duur

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

CODEX

HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGEBIED

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

HOOFDSTUK IX: LONEN

9.16 AVERIJWERK

Onder averijwerk wordt verstaan het behandelen van geavarieerde goederen, rechtstreeks uit geavarieerde schepen, voor zover de behandeling bijzondere bijkomende moeilijkheden oplevert.

Voor averijwerk wordt voor de tijd dat de geavarieerde goederen werkelijk worden bewerkt een toeslag van 50% op het dagtaakloon toegekend.

SLOTCLAUSULE

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Behoudens wanneer in de teksten uitdrukkelijk een andere datum is voorzien, treedt dit akkoord in werking op 1.1.1994, en wordt het afgesloten voor onbepaalde tijd.

Recht op loon bij uitbranden

CAO van 16 december 1993 (35.284)

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut

CAO : art 1,2,9

CODEX : HOOFDSTUK I, HOOFDSTUK IX (9.17), SLOTCLAUSULE

Geldigheidsduur : 1 januari 1994 voor onbepaalde duur

Vaststelling van de maatregelen ter begeleiding van de invoering van een nieuw arbeidsstatuut



CAO

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

CODEX

HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGEBIED

(zie Loon(toeslag) voor erkende foreman, die minstens een halve prestatie is tewerkgesteld

HOOFDSTUK IX: LONEN

9.17 UITBRANDEN

Onder "uitbranden" wordt verstaan de situatie waarbij een havenarbeider, die zich arbeidsgeschikt op het werk aanbiedt, om redenen buiten zijn wil om het werk waarvoor hij was aangeworven niet kan beginnen.

De arbeider heeft bij uitbranden recht op het normale loon voor het werk waarvoor hij was aangeworven.

De werkgever heeft steeds de mogelijkheid de arbeider op dat ogenblik voor een ander werk in te zetten. De arbeider van zijn kant is verplicht dat ander werk uit te voeren. Om het in dit geval verschuldigde loon te bepalen, moet de regeling voor het "overgaan naar een ander werk" worden nageleefd.

SLOTCLAUSULE

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Behoudens wanneer in de teksten uitdrukkelijk een andere datum is voorzien, treedt dit akkoord in werking op 1.1.1994, en wordt het afgesloten voor onbepaalde tijd.

Eenmalige premie (kerstgratificatie)

CAO van 6 december 2019 (149.888)

Eenmalige toekenning van een kerstgratificatie aan de havenarbeiders in de pool in Gent

Deze CAO is niet-algemeen verbindend verklaard

Alle artikelen

Geldigheidsduur : 1 december 2018 tot en met 31 december 2018

Toekenning van een Nieuwjaarsgratificatie (anciënniteitspremie)

Onderhandse overeenkomst van 27 december 1991(29.287)

Toekenning van een Nieuwjaarsgratificatie

Deze CAO is niet-algemeen verbindend verklaard

Alle artikelen



Geldigheidsduur : 1 januari 1992 voor onbepaalde duur

Toekenning van een Nieuwjaarsgratificatie

Artikel 1

De onderhandse overeenkomst is van toepassing op de losse havenarbeiders die ressorteren onder het Paritair Sub-comité voor de haven van Gent en op de werkgevers die deze werknemers tewerkstellen.

Artikel 2

Aan de arbeiders die de “gouden medaille van de kroonorde” en de “gouden palmen van de kroonorde” ontvangen, worden respectievelijk een nieuwjaarsgratificatie van 500 en 1.000 F toegekend.

Aan havenarbeiders die wegens gerechtelijke veroordelingen bovengenoemde eretekens niet ontvangen, wordt de helft van deze premie toegekend.

Artikel 3

Deze onderhandse overeenkomst is voor onbepaalde tijd gesloten en treedt in werking op 1 januari 1992

CAO van 31 maart 2014 (122.067)

Sociaal akkoord 2013-2014 voor de Gentse havenarbeiders van het algemeen contingent

Deze CAO is niet-algemeen verbindend verklaard

Art. 1,5 en 15

Geldigheidsduur: 1 april 2013 voor onbepaalde duur

Maaltijdcheques

CAO van 26 november 2014 (125.199)

Toekenning van maaltijdcheques in elektronische vorm

Alle artikelen

Geldigheidsduur : 1 januari 2015 voor onbepaalde duur

Hospitalisatieverzekering

CAO van 20 april 1989 (23.264)

Sociaal akkoord 1989

Deze CAO is niet-algemeen verbindend verklaard

Art.1, 23 en 28

Geldigheidsduur : 1 juli 1989 voor onbepaalde duur

Sociaal akkoord 1989

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de havenarbeiders die ressorteren onder het Paritair Sub-comité voor de haven van Gent en op de werkgevers die hen tewerkstellen.



Artikel 23

Door de werkgeversorganisatie zal een verzekering worden afgesloten waarbij aan de havenarbeiders van de categorieën A, K en VA de kosten van hospitalisatie zullen worden terugbetaald. De premie hiervoor is ten laste van C.E.P.G. De verzekering zal worden aangegaan tegen gelijkwaardige voorwaarden al deze die door de werknemersafgevaardigden werden voorgesteld.

Inwonende familieleden en gepensioneerde havenarbeiders zullen mits betaling van de premie kunnen aansluiten of aangesloten blijven bij deze verzekering.

Zo mogelijk zal de invoegetreding van deze maatregel worden gesteld op 1 juli 1989.

Artikel 28: duur van de overeenkomst

Behoudens andersluidende bepaling vermeld bij het artikel zelf treedt deze collectieve arbeidsovereenkomst in werking op 01.01.1989. Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Pensioenpremie

CAO van 23 maart 2018 (145.936)

Sociaal akkoord 2017-2018

Deze CAO is niet-algemeen verbindend verklaard

Art. 1,2 en 7

Geldigheidsduur : 1 januari 2018 voor onbepaalde duur

Groepsverzekering (arbeiders geboren vanaf 1.1.1955)

CAO van 24 juli 1990 (25.552)

Sociaal akkoord voor havenarbeiders voor het jaar 1990

Deze CAO is niet-algemeen verbindend verklaard

Art 1,14 en 16

Geldigheidsduur : 1 januari 1990 voor onbepaalde duur

Sociaal akkoord voor havenarbeiders voor het jaar 1990

Artikel 1 .Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en op de havenarbeiders die ze tewerkstellen.

Art. 14. Ter vervanging van het stelsel afscheidspremie zal voor de havenarbeiders van de categorie A en K geboren in 1955 of later met ingang op 1 januari 1990 een groepsverzekering worden afgesloten. Het stelsel afscheidspremie blijft behouden voor de havenarbeiders geboren voor 1 januari 1955.

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1990.De CAO wordt gesloten voor onbepaalde tijd.



CAO van 21 december 2005 (78.230)

Sociaal akkoord 2005-2006 voor de Gentse havenarbeiders van het algemeen contingent

Deze CAO is niet-algemeen bindend verklaard

Art. 1, 5 en 12

Geldigheidsduur : 1 januari 2006 voor onbepaalde duur

CAO van 31 maart 2014 (122.067)

Sociaal akkoord 2013-2014 voor de Gentse havenarbeiders van het algemeen contingent

Deze CAO is niet-algemeen verbindend verklaard

Art. 1,8 en 15

Geldigheidsduur: 1 april 2013 voor onbepaalde duur

CAO van 4 februari 2016 (132.542)

Behandeling van bulkgoederen en containers bij binnenvaart

Deze CAO is niet-algemeen verbindend verklaard

Art. 1, 4.1 en 9

Geldigheidsduur: 1 februari 2016 voor onbepaalde duur

Afscheidspremie (arbeiders geboren voor 1.1.1955)

CAO van 21 december 2005 (78.230)

Sociaal akkoord 2005-2006 voor de Gentse havenarbeiders van het algemeen contingent

Deze CAO is niet-algemeen bindend verklaard

Art. 1, 4 en 12

Geldigheidsduur : 1 januari 2006 voor onbepaalde duur

CAO van 31 maart 2014 (122.067)

Sociaal akkoord 2013-2014 voor de Gentse havenarbeiders van het algemeen contingent

Deze CAO is niet-algemeen verbindend verklaard

Art. 1,7 en 15

Geldigheidsduur: 1 april 2013 voor onbepaalde duur

Loontoeslag voor uitkijker

CAO van 21 december 2005 (78.230)

Sociaal akkoord 2005-2006 voor de Gentse havenarbeiders van het algemeen contingent

Deze CAO is niet-algemeen bindend verklaard

Art. 1, 6 en 12



Geldigheidsduur : 1 januari 2005 voor onbepaalde duur

Premie voor eretekens

CAO van 6 oktober 1975 (3.606), laatst gewijzigd door CAO van 13 mei 2014 (122.569)

Art2., 33bis, 34-35

Art. 33 bis werd ingevoerd door CAO van 20 februari 1979 (5.518) vanaf 1 mei 1978 en vervangen door art 5 van CAO van 13 mei 2014 vanaf 1 januari 2014

Geldigheidsduur : 9 oktober 1975 voor onbepaalde duur

Vaststelling van de voordelen toegekend ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid aan de haven van Gent

Art. 2 . Aan de door het Paritair Subcomité voor de haven van Gent erkende losse havenarbeiders, met uitzondering van de erkende scheepswakers en de erkende scheepscleaners, worden volgende onderstaande modaliteiten voordelen toegekend ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid aan de haven van Gent.

§12.Premie voor eretekens

Art.33bis. Aan de in artikel 2 bedoelde werknemers aan wie een ereteken van de arbeid wordt toegekend wordt, naast de bekostiging van het ereteken, onderstaande premie uitbetaald :

- arbeidseretekens 2e klasse 75 EUR
- arbeidseretekens V klasse 85 EUR
- gouden medaille der kroonorde : 95 EUR
- gouden palmen der kroonorde 105 EUR"

Art. 34. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 9 oktober 1975.

Art. 35. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 31 maart 2014 (122.067)

Sociaal akkoord 2013-2014 voor de Gentse havenarbeiders van het algemeen contingent

Deze CAO is niet-algemeen verbindend verklaard

Art. 1,5 en 15

Geldigheidsduur: 1 april 2013 voor onbepaalde duur

Verplaatsingskosten (verplaatsing van woonplaats naar aanwervingslokaal)
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1993 (33.160), laatst gewijzigd door CAO van 26 mei 2009 (93.423)

Vaststelling van een tussenkomst in de verplaatsingskosten voor havenarbeiders en vaklui aan de Gentse haven

Alle artikelen



art.4 wordt gewijzigd door CAO van 1 april 2009 (92.143) vanaf 1 februari 2009 tot 30 juni 2009. Deze wijziging wordt ongewijzigd behouden voor de periode van 1 juli 2009 tot en met 31 januari 2011 door art. 2 van CAO van 26 mei 2009 .

Geldigheidsduur: 1 februari 1993 voor onbepaalde duur

Vaststelling van een tussenkomst in de verplaatsingskosten voor havenarbeiders en vaklui aan de Gentse haven

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en op de havenarbeiders en de vaklui die ze tewerkstellen.

Art 2. Overeenkomstig de aanbeveling vervat in het Interprofessioneel Akkoord van 10 februari 1975, om een tussenkomst in de verplaatsingskosten te betalen aan de werknemers die een privé vervoermiddel gebruiken, en ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 april 1993 gesloten in het Paritair Comité voor het Havenbedrijf, wordt aan de havenarbeiders – met uitzondering van de havenarbeiders behorend tot de categorie V.A. - en aan de vaklui die geen sociaal abonnement genieten, per taak en per gecontroleerde werkloosheidsdag een tussenkomst toegekend naargelang van de woonplaats.

Art.3 De afstand van de woonplaats tot de aanwervingslokalen of de werkplaats wordt bepaald overeenkomstig de in bijlage gevoegde lijst van gemeenten.

Art 4. De vergoeding bedraagt per dag :



<u>Afstand</u>	<u>Vergoeding</u>
minder dan 6 km	1,24 EUR
vanaf 6 km	1,32 UR
vanaf 7 km	1,38 EUR
vanaf 8 km	1,46 EUR
vanaf 9 km	1,54 EUR
vanaf 10 km	1,62 EUR
vanaf 11 km	1,72 EUR
vanaf 12 km	1,80 EUR
vanaf 13 km	1,88 EUR
vanaf 14 km	1,96 EUR
vanaf 15 km	2,04 EUR
vanaf 16 km	2,14 EUR
vanaf 17 km	2,22 EUR
vanaf 18 km	2,30 EUR
vanaf 19 km	2,40 EUR
vanaf 20 km	2,48 EUR
vanaf 21 km	2,56 EUR
vanaf 22 km	2,64 EUR
vanaf 23 km	2,74 EUR
vanaf 24 km	2,82 EUR
vanaf 25 km	2,88 EUR
vanaf 26 km	3,00 EUR
vanaf 27 km	3,06 EUR
vanaf 28 km	3,12 EUR
vanaf 29 km	3,24 EUR
vanaf 30 km	3,30 EUR
vanaf 31 km en meer	4,20 EUR

Bovenstaande bedragen in euro worden conventioneel en in gezamenlijk overleg beperkt tot 2 cijfers na de komma.

artikel 5

De vergoeding wordt zesmaandelijks betaald, telkens tijdens de eerste week van de maand februari en augustus voor de losse havenarbeiders.

Voor de overige arbeiders die onder de toepassing van deze C.A.O. vallen, wordt de betaling op ondernemingsvlak geregeld.

artikel 7

Dit akkoord treedt in werking op 1 februari 1993 en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd.



BIJLAGE : Tabellen VERVOERKOSTEN.

* Minder dan 6 km

GENT	9000
DESTELDONK	9042
SINT-AMANDSBERG	9040
DESTELBERGEN	9070
GENTBRUGGE	9050
LEDEBERG (GENT)	9050
DRONGEN	9031
MARIAKERKE (GENT)	9030
WONDELGEM	9032
EVERGEM	9940
VINDERHOUTE	9921
OOSTAKKER	9041

*Vanaf 6 km

AFSNEE	9051
SLEIDINGE	9940
LOCHRISTI	9080

*Vanaf 7 km

HEUSDEN (0.-VL.)	9070
KLUIZEN	9940
LOVENDEGEM	9920
SINT-DENIJS-WESTREM	9051

*Vanaf 8 km

SINT-MARTENS-LATEM	9830
MENDONK	9042
ZWIJNAARDE	9052

*Vanaf 9 km

LAARNE	9270
BEERVELDE	9080
ZAFFELARE	9080
MERELBEKE	9820
MELLE	9090
SINT-KRUIS-WINKEL	9042

*Vanaf 10 km

DE PINTE	9840
ZEVERGEM	9840
ERTVELDE	9940
MERENDREE	9850
LANDEGEM	9850

*Vanaf 16 km



BAAIGEM	9890
OOSTWINKEL	9931
BELLEM	9881
UITBERGEN	9290
GAVERE	9890
EEKLO	9900
MOERBEKE-WAAS	9180
BAS SEVELDE	9968
KAPRIJKE	9970
EKSAARDE	9160
DAKNAM	9160

*Vanaf 17 km

DEINZE	9800
D IKKELVENNE	9890
BAVEGEM	9520
BALEGEM	9860
SERSKAMP	9260
URSEL	9910
LOKEREN	9160
PETEGEM-AAN-DE-LEIE	9800
ZEVEREN	9800

*Vanaf 18 km

WICHELEN	9260
BOEKHOUTE	9961
ASPER	9890
LOTENHULLE	9880
VINKT	9800
OORDEGEM	9340

*Vanaf 19 km

WANZELE	9340
MEILEGEM	9630
AALTER	9880
LETTERHOUTEM	9521
SMETLEDE	9340
BEERLEGEM	9630
DIKKELE	9630
POEKE	9880

*Vanaf 20 km

OUWEGEM	9750
SINT-MARIA-LATEM	9630
PAULATEM	9630
ZELE	9240
IMPE	9340
Z INGEM	9750



BERLARE 9290

*Vanaf 24 km

ZOTTEGEM	9620
RESSEGEM	9551
MALDEGEM	9990
HERZELE	9550
GROTENBERGE	9620
SINT-DENIJS-BOEKEL	9630
SINT-BLASIUS-BOEKEL	9630
ERPE-MERE	9420
MERE	9420
DENTERGEM	8720
ERPE	9420
GIJZEGEM	9308
OUDEGEM	9200
WATERLAND-OUDEMAN	9988
MESPELARE	9200
ENAME	9700
WAASMUNSTER	9250
NEDERENAME	9700
STEKENE	9190

*Vanaf 25 km

EINE	9700
SINT-MARGRIETE	9981
AAIGEM	9420
ZULTE	9870
OESSELGEM	8720
ROZEBEKE	9630
SINT-GORIKS-LOUDENHOVE	9620
GODVEERDEGEM	9620
SINT-JORIS (BEERNEM)	8730
DENDERMONDE	9200
NIEUWERKERKEN (AALST)	9320
GREMBERGEN	9200
BELSELE	9111

*Vanaf 26 km

WIEZE	9280
HERDERSEM	9310
DENDERBELLE	9280
SINT-MARIA-HOREBEKE	9667
WOUBRECHTEGEM	9550
OUDENAARDE	9700
HOFSTADE (O.-VL.)	9308
OOIKE (OUDENAARDE)	9700
OOIKE (WORTEGEM-PETEGEM)	9790



ERWETEGEM	9620
MARKEGEM	8720
MATER	9700

* Vanaf 31 km en meer
Alle niet vermelde gemeenten

CAO van 26 mei 2009 (93.423), laatst verlengd door CAO van 8 mei 2019 (151.741)

Wijziging van CAO van 17 mei 1993 tot vaststelling van een tussenkomst in de verplaatsingskosten voor havenarbeiders en vaklui aan de Gentse haven

Alle artikelen

CAO werd verlengd door CAO van 8 mei 2019 vanaf 1 april 2019 tot 31 december 2019

Geldigheidsduur : 1 juli 2009 tot 31 december 2019

Toekenning van Persoonlijke BeschermingsMiddelen

CAO van 31 augustus 2000 (56.036)

Organisatie van toekenning van Persoonlijke BeschermingsMiddelen aan de losse havenarbeiders van de haven van Gent

Deze CAO is niet-algemeen bindend verklaard

Alle artikelen

Geldigheidsduur : 1 januari 2000 voor onbepaalde duur.

CAO van 21 december 2005 (78.230)

Sociaal akkoord 2005-2006 voor de Gentse havenarbeiders van het algemeen contingent

Deze CAO is niet-algemeen bindend verklaard

Art. 1, 8 en 12

Geldigheidsduur : 1 januari 2005 voor onbepaalde duur



HAVENARBEIDERS VAN AANVULLEND CONTINGENT

Eindejaarspremie

CAO van 8 mei 2000 (55.176)

Vaststelling van het statuut van havenarbeider van het aanvullend contingent aan de haven van Gent

Art. 1,5 en 11

Geldigheidsduur: 15 mei 2000 voor onbepaalde duur

Hospitalisatieverzekering

CAO van 20 april 1989 (23.264)

Sociaal akkoord 1989

Deze CAO is niet-algemeen verbindend verklaard

Art.1, 23 en 28

Geldigheidsduur : 1 juli 1989 voor onbepaalde tijd

Sociaal akkoord 1989

Artikel 1 . Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de havenarbeiders die ressorteren onder het Paritair Sub-comité voor de haven van Gent en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

Art. 23 . Door de werkgeversorganisatie zal een verzekering worden afgesloten waarbij aan de havenarbeiders van de categorieën A, K en VA de kosten van hospitalisatie zullen worden terugbetaald. De premie hiervoor is ten laste van C.E.P.G. De verzekering zal worden aangegaan tegen gelijkwaardige voorwaarden al deze die door de werknemersafgevaardigden werden voorgesteld. Inwonende familieleden en gepensioneerde havenarbeiders zullen mits betaling van de premie kunnen aansluiten of aangesloten blijven bij deze verzekering. Zo mogelijk zal de invoegetreding van deze maatregel worden gesteld op 1 juli 1989.

Art. 28: duur van de overeenkomst

Behoudens andersluidende bepaling vermeld bij het artikel zelf treedt deze collectieve arbeidsovereenkomst in werking op 01.01.1989. Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Groepsverzekering (arbeiders geboren vanaf 1.1.1955)

CAO van 24 juli 1990 (25.552)

Sociaal akkoord voor havenarbeiders voor het jaar 1990

Deze CAO is niet-algemeen verbindend verklaard

Art 1,14 en 16

Geldigheidsduur : 1 januari 1990 voor onbepaalde duur



Sociaal akkoord voor havenarbeiders voor het jaar 1990

Artikel 1 . Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en op de havenarbeiders die ze tewerkstellen.

Art. 14. Ter vervanging van het stelsel afscheidspremie zal voor de havenarbeiders van de categorie A en K geboren in 1955 of later met ingang op 1 januari 1990 een groepsverzekering worden afgesloten. Het stelsel afscheidspremie blijft behouden voor de havenarbeiders geboren voor 1 januari 1955.

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1990. De CAO wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 29 december 1992 (31.950)

Sociaal akkoord 1993-1994 voor de Gentse havenarbeiders

Deze CAO is niet-algemeen verbindend verklaard

Art. 1, 11 en 17

Geldigheidsduur: 1 januari 1993 voor onbepaalde duur

Sociaal akkoord 1993-1994 voor de Gentse havenarbeiders

Artikel 1 . Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en op de havenarbeiders die ze tewerkstellen.

Art. 11. Het bedrag per dienstjaar voor de afscheidspremie en de premie groepsverzekering zullen jaarlijks worden vastgelegd op een bedrag gelijk aan het basisloon op 1 januari van het lopende kalenderjaar.
Voor het jaar 1993 bedraagt dit eenheidsbedrag 3.241 F.

Art. 17. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking op 1 januari 1993. Het artikel 11 is afgesloten voor onbepaalde duur.

Toeslag voor nachtwerk

CAO van 8 mei 2000 (55.176)

Vaststelling van het statuut van havenarbeider van het aanvullend contingent aan de haven van Gent

Art.1,2,5 en 11

Geldigheidsduur : 15 mei 2000 voor onbepaalde duur

Toeslag voor zaterdagwerk

CAO van 8 mei 2000 (55.176)

Vaststelling van het statuut van havenarbeider van het aanvullend contingent aan de haven van Gent

Art.1,2,5 en 11

Geldigheidsduur : 15 mei 2000 voor onbepaalde duur



CAO van 21 december 2005 (78.232)

Sociaal akkoord 2005-2006 voor de Gentse havenarbeiders van het aanvullend contingent

Art.1.,2 en 5

Geldigheidsduur : 1 januari 2006 voor onbepaalde duur

Toeslag voor werk op zon- en feestdagen

CAO van 8 mei 2000 (55.176)

Vaststelling van het statuut van havenarbeider van het aanvullend contingent aan de haven van Gent

Art.1,2,5 en 11

Geldigheidsduur : 15 mei 2000 voor onbepaalde duur

CAO van 21 december 2005 (78.232)

Sociaal akkoord 2005-2006 voor de Gentse havenarbeiders van het aanvullend contingent

Art.1.,2 en 5

Geldigheidsduur : 1 januari 2006 voor onbepaalde duur

Ploegwisselvergoeding

CAO van 6 februari 2008 (87.503)

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de Gentse havenarbeiders van het aanvullend contingent

Deze CAO is niet-algemeen bindend verklaard

Art. 1,2 en 6

Geldigheidsduur : 6 februari 2008 voor onbepaalde duur

Verplaatsingskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1993 (33.160), laatst gewijzigd door CAO van 26 mei 2009 (93.423)

Vaststelling van een tussenkomst in de verplaatsingskosten voor havenarbeiders en vaklui aan de Gentse haven

Alle artikelen

art.4 wordt gewijzigd door CAO van 1 april 2009 (92.143) vanaf 1 februari 2009 tot 30 juni 2009. Deze wijziging wordt ongewijzigd behouden voor de periode van 1 juli 2009 tot en met 31 januari 2011 door art. 2 van CAO van 26 mei 2009 .

Geldigheidsduur: 1 februari 1993 voor onbepaalde duur

*De CAO-tekst kan je raadplegen bij LOSSE HAVENARBEIDERS -
HAVENARBEIDERS VAN ALGEMEEN CONTINGENT- Verplaatsingskosten*



CAO van 26 mei 2009 (93.423), laatst verlengd door CAO van 8 mei 2019 (151.741)

Wijziging van CAO van 17 mei 1993 tot vaststelling van een tussenkomst in de verplaatsingskosten voor havenarbeiders en vaklui aan de Gentse haven

Alle artikelen

CAO werd verlengd door CAO van 8 mei 2019 vanaf 1 april 2019 tot 31 december 2019

Geldigheidsduur : 1 juli 2009 tot 31 december 2019

Toekenning van Persoonlijke BeschermingsMiddelen

CAO van 29 april 2004 (71.815)

Sociaal akkoord 2003-2004 voor de havenarbeiders van het aanvullend contingent

Deze CAO is niet-algemeen bindend verklaard

Art.1,3 en 5

Geldigheidsduur: 1 januari 2003 voor onbepaalde duur .



VAKLUI

Vaste premie

CAO van 17 april 2001 (57.222)

Sociaal akkoord 2001-2002 voor de Gentse Vaklui

Deze CAO werd niet-algemeen bindend verklaard

Art. 1,2 en 4

Geldigheidsduur : 1 mei 2001 voor onbepaalde duur

Maaltijdcheques

CAO van 26 november 2014 (125.199)

Toekenning van maaltijdcheques in elektronische vorm

Alle artikelen

Geldigheidsduur : 1 januari 2015 voor onbepaalde duur

Ecocheques

CAO van 7 juni 2016 (134.116)

Toekenning van ecocheques in elektronische vorm

Alle artikelen

Geldigheidsduur : 1 mei 2016 voor onbepaalde duur

CAO van 27 juni 2019 (152.807)

Uitvoering van nationaal sociaal akkoord havens 2013-2014 voor de vaklui en kraanmannen vast dienstverband (uitdovend statuut) aan de haven van Gent

Alle artikelen

Geldigheidsduur : 1 mei 2018 tot 30 april 2019

Hospitalisatieverzekering

CAO van 29 april 2004 (71.816)

Sociaal akkoord 2003-2004 voor de Gentse Vaklui

Deze CAO is niet-algemeen bindend verklaard

Art.1,2 en 5

Geldigheidsduur: 1 juli 2004 voor onbepaalde duur .

Premie ploegwissel

CAO van 6 februari 2008 (87.500)

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de Gentse vaklui

Deze CAO is niet-algemeen bindend verklaard

Art.1,2 en 6

Geldigheidsduur : 1 januari 2008 voor onbepaalde duur.

Verplaatsingskosten



Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1993 (33.160), laatst gewijzigd door CAO van 26 mei 2009 (93.423)

Vaststelling van een tussenkomst in de verplaatsingskosten voor havenarbeiders en vaklui aan de Gentse haven

Alle artikelen

art.4 wordt gewijzigd door CAO van 1 april 2009 (92.143) vanaf 1 februari 2009 tot 30 juni 2009. Deze wijziging wordt ongewijzigd behouden voor de periode van 1 juli 2009 tot en met 31 januari 2011 door art. 2 van CAO van 26 mei 2009.

Geldigheidsduur: 1 februari 1993 voor onbepaalde duur

*De CAO-tekst kan je raadplegen bij LOSSE HAVENARBEIDERS -
HAVENARBEIDERS VAN ALGEMEEN CONTINGENT- Verplaatsingskosten*

CAO van 26 mei 2009 (93.423), laatst verlengd door CAO van 8 mei 2019 (151.741)

Wijziging van CAO van 17 mei 1993 tot vaststelling van een tussenkomst in de verplaatsingskosten voor havenarbeiders en vaklui aan de Gentse haven

Alle artikelen

CAO werd verlengd door CAO van 8 mei 2019 vanaf 1 april 2019 tot 31 december 2019

Geldigheidsduur : 1 juli 2009 tot 31 december 2019

Toekenning van Persoonlijke BeschermingsMiddelen

CAO van 29 april 2004 (71.816)

Sociaal akkoord 2003-2004 voor de Gentse Vaklui

Deze CAO is niet-algemeen bindend verklaard

Art.1,3 en 5

Geldigheidsduur: 1 januari 2003 voor onbepaalde duur .

KRAANMANNEN

De CAO's over de kraanmannen werden niet opgenomen in deze databank