



1440000 Paritair Comité voor de landbouw

Arbeidsduur

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
04.07/2019	153.332	Arbeidsduur	-
04.07/2019	153.337	Arbeidsduur	



Arbeidsduur (met uitzondering van het vlas):

CAO van 04 juli 2019 (153.332):

Art. 2. De arbeidsduur per week, bedoeld in artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971, bedraagt sedert 1 oktober 2002 38 uren gemiddeld per week.
De arbeidsduur van 38 uren per week wordt bereikt als een gemiddelde op jaarbasis.

Art. 3. Er wordt in elke individuele onderneming afgesproken of men de normale arbeidsduur van 40 uren met 12 onbetaalde compensatiedagen of de normale arbeidsduur van 39 uren met 6 onbetaalde compensatiedagen behoudt dan wel of de normale arbeidsduur per week bepaald wordt op 38 uren zonder compensatiedagen.

Art. 4. Voor zover geopteerd wordt voor een arbeidsregeling met onbetaalde compensatiedagen, gelden de volgende regels :

§ 1. De werknemers die het ganse jaar in dienst zijn van dezelfde werkgever hebben recht op zes (regime van 39 uren/week) of twaalf (regime van 40 uren/week) onbetaalde compensatiedagen. De werknemers die in de loop van het jaar in dienst komen of uit dienst zijn gegaan, hebben recht op één of twee compensatiedagen per schijf van twee maanden dat zij in de onderneming in dienst waren.

§ 2. Voor de vaststelling van het aantal compensatiedagen wordt rekening gehouden met de effectieve prestaties, met de periodes van jaarlijkse vakantie, de feestdagen en met alle schorsingen van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die recht geven op een betaling van gewaarborgd loon ten last van de werkgever.

Arbeidsduur (vlas):

CAO van 04 juli 2019 (153.337):

Art. 2. § 1. Onverminderd de toepassing van het koninklijk besluit van 11 november 2013 (Belgisch Staatsblad van 11 december 2013) genomen in toepassing van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987, bedraagt de normale wekelijkse arbeidsduur bedoeld in artikel 19 en artikel 20, § 1 van de wet van 16 maart 1971 (Belgisch Staatsblad van 30 maart 1971) 37 uren en 50 minuten.

§ 2. Deze arbeidsduur van 37 uren en 50 minuten per week wordt bereikt als een gemiddelde op jaarbasis. De referteperiode van een jaar wordt op ondernemingsvlak in het arbeidsreglement vastgesteld. Bij ontstentenis van een andere aanduiding in het arbeidsreglement, neemt de referteperiode een aanvang op 1 januari en eindigt op 31 december.

§ 3. Om de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 37 uren en 50 minuten te bereiken, kunnen de werkgevers kiezen uit de volgende twee mogelijkheden :

1. Effectieve gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 40 uur/week met 6 onbetaalde compensatiedagen en 7 betaalde compensatiedagen. Het loon wordt uitgedrukt in de 39-urenweek.

2. Effectieve gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 39 uur/week met 7 betaalde compensatiedagen. Het loon wordt uitgedrukt in de 39-urenweek.

Art. 3. § 1. Wat de onbetaalde compensatiedagen betreft, hebben de werknemers die in de loop van het jaar in dienst komen of uit dienst gaan, recht op 1 dag per schijf van twee maanden effectieve prestaties. Onder een "maand" wordt een periode van 30 kalenderdagen verstaan. De deeltijdse werknemers hebben dit recht in verhouding tot hun arbeidsregime.



§ 2. Wat de betaalde compensatiedagen betreft, hebben de werknemers recht op een aantal dagen op basis van de effectieve prestaties. De deeltijdse werknemers hebben dit recht in verhouding tot hun arbeidsregime :

Arbeidsdagen (5-dagenweek)/ Jours de travail (semaine de 5 jours)	Dagen betaalde inhaalrust/ Jours de repos compensatoire
242 dagen en meer/242 jours et plus	7
Van 205 dagen tot 241 dagen/de 205 jours à 241 jours	6
Van 168 dagen tot 204 dagen/de 168 jours à 204 jours	5
Van 130 dagen tot 167 dagen/de 130 jours à 167 jours	4
Van 93 dagen tot 129 dagen/de 93 jours à 129 jours	3
Van 56 dagen tot 92 dagen/de 56 jours à 92 jours	2
Van 19 dagen tot 55 dagen/de 19 jours à 55 jours	1
Minder dan 19 dagen/moins de 19 jours	-

§ 3. Voor de vaststelling van het aantal compensatiedagen wordt rekening gehouden met de effectieve prestaties. De periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst worden gelijkgesteld met arbeidsprestaties voor zover zij recht geven op de betaling van een gewaarborgd loon ten laste van de werkgever alsook de periodes van jaarlijkse vakantie.

§ 4. Waar het organisatorisch mogelijk is, wordt voor de toekenning van de compensatiedagen een planning opgesteld voor de individuele verdeling van deze compensatiedagen. In alle andere gevallen worden de compensatiedagen vastgelegd tijdens periodes van minder activiteit of stille tijden, ten einde het productievolume over het jaar niet te verminderen en/of de organisatie van het bedrijf zo weinig mogelijk te hinderen. In elke onderneming wordt een register bijgehouden met aanduiding van de compensatiedagen. Op vraag van de vakbonden kan de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw inzage ervan nemen.

Art. 4. Wanneer de arbeid met opeenvolgende ploegen is georganiseerd, mag de arbeidsduur niet meer dan 8 uren per dag bedragen.

De arbeidsduur van de morgenploeg, gevoegd bij deze van de namiddagploeg mag in totaal de 80 uren per week niet overschrijden. De arbeidsduur van de nachtploeg mag 7 uren en 15 minuten per arbeidsprestatie en 36 uren en 15 minuten per week niet te boven gaan.

Art. 5. Wanneer de arbeid met kruisende ploegen is georganiseerd mag de arbeidsduur niet meer bedragen dan 8 uren per dag en 40 uren per week.

Worden als kruisende ploegen beschouwd, 2 ploegen waarvan de dagelijkse arbeidsduur zodanig is geregeld, dat de bedrijfsuitrusting 12 uren en meer per dag in activiteit wordt gehouden.

Art. 6. De wekelijkse arbeidsduur wordt gedurende het ganse jaar gespreid over de eerste vijf dagen van de week (maandag tot vrijdag).

Van deze regel kan afgeweken worden in de specifieke waterroot- en/of gemengde ondernemingen, volgens een regeling te treffen in overleg met de betrokken partijen.

Art. 7. In de bij de artikel 4 en 5 bedoelde gevallen wordt de wekelijkse arbeidsduur als volgt verdeeld :



- 1) wat de morgen- en namiddagploeg betreft : de eerste 5 dagen van de week a rato van 8 uren effectieve arbeidsprestaties per dag;
- 2) wat de nachtploeg betreft : over de eerste 5 dagen van de week tot en met de zaterdagmorgen, a rato van 7 uren en 15 minuten per ploeg en per dag, begrepen tussen 21 uur 30 en 5 uur onderbroken door een rusttijd van 15 minuten;
- 3) wat de kruisende ploegen betreft : over de eerste 5 dagen van de week a rato van 8 uren per dag begrepen tussen 6 uur en 20 uur.

Art. 8. De wekelijkse beurtwisseling is verplichtend voor de morgen- en de namiddagploeg. Zij is het niet, wat deze ploegen betreft ten opzichte van de nachtploeg.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartsdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.