



1120000 Paritair Comité voor het garagebedrijf

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
23.02.1987	19.197	Arbeidsduur	-
06.03.1989	22.237	CAO afgesloten in het kader van het interprofessioneel akkoord van 18 november 1988	-
14.05.2003	67.888	Nationaal akkoord	-
26.05.2005	75.299	Nationaal akkoord	-
24.05.2007	83.466	Nationaal akkoord 2007-2008	-
12.05.2009	93.288	Nationaal akkoord 2009-2010	-
19.05.2011	104.248	CAO betreffende het nationaal akkoord 2011-2012	-
27.02.2014 29.08.2014	120.928 123.567	CAO betreffende het nationaal akkoord 2013-2014	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
11/09/2017	141995	CAO betreffende het loopbaanverlof	-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
12/09/2019	154796	CAO betreffende het anciënniteitsverlof	-



Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende vakantiedagen:

Vanaf het kalenderjaar waarin de arbeider de leeftijd van 55 jaar bereikt, heeft hij recht op 1 bijkomende verlofdag per jaar.

Vanaf het kalenderjaar waarin de arbeider de leeftijd van 58 jaar bereikt, heeft hij recht op een 2de bijkomende verlofdag per jaar.

Vanaf het kalenderjaar waarin de arbeider de leeftijd van 60 jaar bereikt, heeft hij recht op een 3de bijkomende verlofdag per jaar.

De berekening van de verloning voor deze bijkomende verlofdagen dient te gebeuren conform de wettelijke bepalingen omtrent feestdagen.

Anciënniteitsverlof:

Vanaf 1 januari 2019 heeft de arbeider recht op één dag anciënniteitsverlof na 18 jaar anciënniteit in de onderneming.

Voor deeltijdse arbeiders wordt het recht op anciënniteitsverlof toegekend in verhouding tot hun arbeidsstelsel op het ogenblik van opname van het verlof.

De één dag anciënniteitsverlof wordt toegekend in het kalenderjaar waarin de arbeider 18 jaar anciënniteit bereikt.

Bovendien blijft de arbeider deze anciënniteitdag behouden tijdens de jaren volgend op het jaar waarin hij de 18 jaar anciënniteit bereikt.

Bij overgang van de onderneming blijft de anciënniteit die de arbeider heeft opgebouwd behouden.

Gunstiger regelingen op ondernemingsvlak blijven onverminderd van toepassing. Wanneer echter op het vlak van de onderneming de 1ste anciënniteitsdag later valt dan de sectorale regeling, dient de 1ste anciënniteitsdag te worden geënt op de sectorale regeling, met name vanaf 18 jaar anciënniteit.

Elke dag van het anciënniteitsverlof wordt door de werkgever betaald op basis van het normale loon, berekend met inachtneming van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, en de hieraan aangebrachte wijzigingen.