



**Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf**

**3260010 Werknemers in dienst op 31 december 2001**

|                                                                                                                                                                                                                                                                        |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 02 maart 1989 (22.410) .....</b>                                                                                                                                                                                                | <b>2</b>  |
| Collectieve arbeidsovereenkomst houdende het geldelijk statuut toepasselijk op het statutair gebaremiseerd personeel van de gas- en elektriciteitsbedrijven.....                                                                                                       | 2         |
| <b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2014 (122.602).....</b>                                                                                                                                                                                                  | <b>13</b> |
| Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 ..... | 13        |



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 02 maart 1989 (22.410)**

### **Geldelijk statuut toepasselijk op het statutair gebaremiseerd personeel van de gas- en elektriciteitsbedrijven**

#### **ARTIKEL 1. Toepassingsgebied**

Onderhavige overeenkomst is een nationale sectoriele overeenkomst toepasselijk op alle bedrijven die afhangen van het Paritair Comité voor Gas- en Elektriciteitsbedrijven evenals op hun statutair gebaremiseerd personeel.

Deze bedrijven zijn :

Belgische Intercommunale Gas- en Elektriciteitsmaatschappij N.V. (INTERCOM) Boomkwekerijstraat 20 1000 Brussel

Verenigde Energiebedrijven van het Scheldeland N.V. (EBES) Mechelsesteenweg 271 2018 Antwerpen

UNERG N.V. Elsensesteenweg 133 1050 Brussel

INTERESCAUT N.V. Mechelsesteenweg 271 2018 Antwerpen

Electronucleaire n.v. Waterloolaan 34 1000 Brussel

Elektrizitatsgesellschaft Eupen und Umgebung Vervierser Strasse 64-68 4700 Eupen

Antwerpse Gasmaatschappij (A.G.M.) Meir 58 2000 Antwerpen

Maatschappij voor Gasvoorziening N.V. (DISTRIGAS) Kunstlaan 31 1040 Brussel

Belgisch Laboratorium van de Elektriciteitsindustrie (LABORELEC) Rodestraat 125 1630 Linkebeek

Maatschappij voor Coördinatie van Productie en Transport van Elektrische Energie (C.P.T.E.) P.B. 11 1640 Sint-Genesius-Rode

GECOLI Rodestraat 125 1630 Linkebeek

#### **ARTIKEL 2. Voorwerp van de overeenkomst**

Onderhavige overeenkomst heeft als opzet een reeks bepalingen samen te bundelen die in het verleden tot op heden overeengekomen werden op nationaal sectorieel vlak en die heden het Geldelijk Statuut uitmaken welke, rekening houdende met de evolutie van de wetgeving, toegepast wordt op het statutair gebaremiseerd personeel van de Gas- en Elektriciteitsbedrijven.

Om aan bedoeld Statuut het karakter te geven van een collectieve arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 05.12.68 op de Paritaire Comités en de Collectieve Arbeidsovereenkomsten, wordt bedoeld Statuut in bijlage gevoegd bij onderhavige overeenkomst om er van integrerend deel uit te maken en met haar neergelegd te worden ter Griffie van de Dienst der Collectieve Arbeidsbetrekkingen bij het Ministerie van Arbeid en Tewerkstelling.

Onderhavige overeenkomst doet geen afbreuk aan de toepassing van lokale afspraken, overeenkomsten of voordelen die op de datum van inwerkingtreding van onderhavige overeenkomst bestaan en ervan afwijken. Als dusdanig zullen deze van toepassing blijven tenzij andere bepalingen zouden overeengekomen worden in een toekomstige sectoriele C.A.O.

#### **ARTIKEL 3. Inwerkingtreding en duur van de overeenkomst**

Onderhavige overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur ingaande op de datum van bekendmaking in het Belgisch staatsblad van haar neerlegging en registratie ter Griffie van de Dienst der Collectieve Arbeidsbetrekkingen.



## **TITEL II. BEROEPSOVEREENKOMST TOT VASTSTELLING VAN DE NATIONALE PARITAIRE WEDDESCHALEN VAN DE BEDIENDEN DER GAS- EN ELEKTRICITEITSMAATSCHAPPIJEN**

### **HOOFDSTUK I. WEDDEN**

#### **I. 1. Doel en toepassingsveld**

#### **I. 2. Grondbeginselen**

##### **B) Anciënniteit**

#### **ARTIKEL 8.**

De wedden berekend op grond van de bepalingen der voorafgaande artikelen, worden verhoogd uit hoofde van het aantal dienstjaren.

Het aantal dienstjaren wordt berekend door toepassing van de bepalingen der artikelen 9,10,11 en 12. De verhogingspercentages der wedden uit hoofde van het aantal dienstjaren zijn de volgende :

- 1) tot en met het 5de dienstjaar : 20 % door 5 jaarlijkse verhogingen van 4 %;
- 2) van het 6de tot en met het 10de dienstjaar : 15 % door 5 jaarlijkse verhogingen van 3 %;
- 3) van het 11de tot en met 20ste dienstjaar : 15 % door 5 tweejaarlijkse verhogingen van 3 %;
- 4) van het 21ste tot en met het 32ste dienstjaar : 12 % door 6 tweejaarlijkse verhogingen van 2 %, zijnde in totaal 62 % na 32 dienstjaren. (Paritaire beslissingen van 23.01.1965 en van 23.03.1972).

#### **I. 3. Toepassingsregelen**

##### **A) Anciënniteit: MEERDERJARIGEN**

#### **ARTIKEL 9. Algemene regels**

##### **§ 1**

De aanvangsdatum van de verhoging wegens anciënniteit is voor de gehele loopbaan vastgesteld door de datum waarop de bediende in dienst getreden is.

##### **§ 2**

Sinds 1 januari 1976 wordt de bezoldiging anciënniteit van de personeelsleden in dienst en van de nieuwe aangeworven personeelsleden als volgt berekend :  
voor hen van wie de werkelijke of fictieve aanwervingsdatum in de eerste drie trimesters van het jaar gelegen is, gaat de anciënniteit in op 1 januari van het lopende jaar;  
als deze datum in het laatste trimester van het jaar valt, gaat de anciënniteit in op de daarop volgende 1ste januari. (Paritair nationaal akkoord van 30.04.1975, art. 13, par. 1).

#### **ARTIKEL 10**

##### **SECTIE 1 : Dienstitijden die in aanmerking worden genomen voor de berekening van de werkelijke anciënniteit**

##### **§ 1**

De anciënniteit bestaat uit de dienstjaren vervuld in de maatschappij, rekening houdend met hetgeen gezegd wordt in artikel 2, par. 2 en 3.

##### **§ 2**

Wanneer een bediende naar een andere Maatschappij wordt overgeplaatst, behoudt hij de anciënniteit die hij verkregen heeft in de Maatschappij waaruit hij herkomstig is.



### **§ 3**

Worden opgenomen in de loopbaan, de dienstjaren vervuld in een onderneming behorende tot het Paritair Comité voor de Gas- en Elektriciteitsbedrijven :

- a) krachtens arbeidsovereenkomsten van bepaalde tijd, al dan niet schriftelijk vastgelegd (tijdelijke agenten); deze perioden worden meegeteld op basis van de som der werkelijke arbeidsperioden (parit. besl. van 21.01.1965 gewijzigd op 20.03.1969);
- b) krachtens arbeidsovereenkomsten van onbepaalde tijd, die aan het huidige contract voorafgingen en waaraan bij wederzijds goedvinden of door een van de partijen een einde werd gesteld (onderbroken loopbanen);
- c) krachtens een contract, waarbij een ondernemer werknemers ter beschikking van een gas- en elektriciteitsmaatschappij stelt, voor het uitvoeren van exploitatiewerken in deze maatschappij (werk in regie) en waarop zonder onderbreking een contract van onbepaalde tijd volgde, dat deze werknemer aan de exploiterende gas- en/of elektriciteitsmaatschappij bindt.

Hiermee wordt de aanwezigheidsduur in de onderneming voor bouwwerken of verbeteringswerken aan installaties uitgesloten.

### **§ 4**

De jaren doorgebracht onder de wapens in oorlogstijd, de perioden van gevangenschap voor vaderlandslievende daden, worden in de anciënniteit opgenomen, indien deze jaren en perioden de uitvoering van de arbeidsovereenkomst tussen de bediende en de Maatschappij geschorst hebben.

### **§ 5**

Militaire dienst (nationaal akkoord van 23.03.1972)

Voor de berekening van de werkelijke anciënniteit der bedienden, wordt rekening gehouden met de duur van de militaire dienst, door de personeelsleden volbracht na hun definitieve aanwerving bij een maatschappij die ressorteert onder het Paritair Comité voor de Gas- en Elektriciteitsbedrijven.

### **§ 6**

De jaren die krachtens dit artikel in de loopbaan van de werknemer worden meegeteld, bepalen de werkelijke anciënniteit, dienende voor het vaststellen van de aan de arbeidspost verbonden bezoldiging, alsmede van het recht op de beroepsjubileums en de aanvullende inkomsten voor ouderdom, invaliditeit en overleving. (Paritaire akkoorden van 20.03.1969 en 23.03.1972)

## **SECTIE 2: Beroepsverleden dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de fictieve anciënniteit (parit. Besl. 20.03.69 en 23.03.72)**

### **§ 1**

Voor de toepassing van deze sectie verstaat men onder 'beroepsverleden' de periode gelegen tussen de 21ste verjaardag van het personeelslid en de datum van zijn aanwerving in een onderneming die onder de bevoegdheid valt van het Paritair Comité voor de Gas- en Elektriciteitsbedrijven.

### **§ 2**

Alzo omschreven, is het beroepsverleden in de toekomst voor de helft gevaloriseerd ter bepaling van de loon anciënniteit.

### **§ 3**

De loon anciënniteit wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van artikel 9, par. 2, van dit statuut, op basis van een fictieve aanwervingsdatum in een maatschappij die onder de bevoegdheid valt van het Paritair Comité voor de Gas- en Elektriciteitsbedrijven, en met de gevaloriseerde fractie van het beroepsverleden.

### **§ 4**

Het anciënniteitsvoordeel door dit artikel ingesteld, wordt aangerekend op alle voordelen in welke vorm ook toegekend aan de agent bij zijn aanwerving of op een later tijdstip, om rechtstreeks of onrechtstreeks met zijn beroepsverleden rekening te houden.

### **§ 5**



De bepalingen van deze sectie worden toegepast op de bezoldiginganciënniteit van het personeelslid, met uitsluiting van welke hoegenaamde toepassing ook op de andere statutaire en conventionele voordelen, toegekend aan de personeelsleden uit de gas- en elektriciteitssector.

## **B) Anciënniteit: MINDERJARIGEN**

### **ARTIKEL 11**

#### **§ 1**

Bij zijn indiensttreding moet de minderjarige werknemer worden aangesteld in een functie die reeds in de onderneming bestaat of die men het voornemen heeft in te voeren.

De kwalificatie van deze functie biedt de mogelijkheid de aanvangswedde vast te stellen, overeenstemmend met de normale uitvoering van de functie.

De minderjarige werknemer behoudt de aldus vastgestelde wedde tot zijn 21ste verjaardag.

#### **§ 2**

Op de 21ste verjaardag van de werknemer worden de voor deze leeftijd effectief vervulde dienstjaren in zijn loopbaan opgenomen, overeenkomstig de volgende modaliteiten :

1. tot aan de bezoldigingsperiode tijdens welke de bediende zijn meerderjarigheid bereikt, deze periode inbegrepen, wordt de wedde uitbetaald in overeenstemming met par.1;
2. vanaf de bezoldigingsperiode volgend op die tijdens welke de bediende zijn meerderjarigheid bereikt, wordt de wedde uitbetaald die door het nationaal paritair barema aan zijn klas verbonden is en overeenstemt met het aantal dienstjaren dat de betrokkene op dat ogenblik werkelijk vervuld heeft, geteld zoals gezegd is in het artikel 9 van dit akkoord.

#### **§ 3**

Voor de toepassing van dit artikel wordt de duur van de militaire dienst in de loopbaan meegerekend indien hij de schorsing van het contract van onbepaalde tijd heeft meegebracht. (Akkoord van 23.03.1972, art. 6, par. 1, met uitwerking op 01.04.1972).

De hierboven vermelde regel is voor de eerste maal van toepassing op 1 april 1972.

#### **§ 4**

De toepassing van de paragrafen 2 en 3 geschiedt uitsluitend in het kader van de tabel der statutaire wedden.

## **C) Bijzondere regels**

### **ARTIKEL 12**

P.M.

### **ARTIKEL 13 . Uitstel of schorsing van de loonsverhogingen verbonden aan de anciënniteit, wegens disciplinaire redenen**

De toekenning van de loonsverhogingen verbonden aan de anciënniteit kan worden uitgesteld, of zelfs geschorst, wegens behoorlijk vastgestelde disciplinaire redenen, de syndicale afvaardiging vooraf gehoord zijnde in de gevallen die tot haar bevoegdheid behoren.

## **I. 4. Verandering van functie**

### **ARTIKEL 14. Algemeen**

Elke benoeming tot een functie omvat de toekenning van een wedde verbonden aan de kwalificatie van deze functie. De toekenning van die wedde is onderworpen aan de voorwaarden bepaald in de artikelen 15 en 16.

### **ARTIKEL 15. Bevorderingen**

#### **§ 1**



Geen enkele bevordering tot een functie van hogere kwalificatie mag geschieden dan wanneer zij de normale en effectieve uitvoering behelst van de ervan afhankende taken, overeenkomstig de tot grondslag van haar kwalificatie dienend document.

Elke bevordering mag afhankelijk worden gesteld van het slagen in een professionele proef en/of een probatieperiode (stage), waarvan de duur niet meer dan zes maanden mag bedragen, naargelang van de graad van de functie waarin de bediende bevorderd wordt.

De praktische uitvoeringsmodaliteiten worden paritair in de onderneming vastgelegd. (Nationaal Parit. akkoord van 30.04.75, art. 13, par. 3).

## **§ 2**

Voor de toepassing van dit akkoord omvat de bevordering tot een functie van hogere kwalificatie de onmiddellijke toekenning van de wedde van de nieuwe functie overeenstemmend met de volledige anciënniteit van de bevorderde agent.

De termijn van de anciënniteitsverhogingen te verkrijgen na de bevordering, blijft vastgesteld overeenkomstig artikel 9 van dit akkoord.

### **ARTIKEL 16. Aanstelling in een functie van mindere kwalificatie**

Voor de toepassing van deze overeenkomst, heeft de aanstelling in een functie van lagere kwalificatie, tot gevolg:

- a) de handhaving van de bediende op de salariscurve van de verlaten betrekking, indien de aanstelling in een lager gekwalificeerde functie het gevolg is van :
  1. een fusie van ondernemingen;
  2. een administratieve reorganisatie, beslist door de onderneming;
  3. een vermindering van de bekwaamheid als bediende ten gevolge van een arbeidsongeval of van een beroepsziekte voorkomend op de wettelijke lijst;
- b) de toewijzing van de salariscurve van de nieuwe betrekking, verhoogd met het verschil tussen het salaris bepaald door de curve van de verlaten betrekking en dat van de nieuwe betrekking, indien de aanstelling in een lager gekwalificeerde functie het gevolg is van :
  1. een aanhoudende ziekte van de bediende - d.w.z. waarvan de duur ten minste een jaar bedraagt - die zijn vervanging in zijn functie noodzakelijk heeft gemaakt :
    - indien op het einde van de ziekte, de betrokkene in staat is zijn vroegere functie te hervatten, maar deze door een plaatsvervanger is ingenomen en er op dat ogenblik geen zelfde of gelijkwaardige functie vacant is, zal de betrokkene in een andere functie worden aangesteld; in dit geval wordt de verhoging, bepaald zoals hierboven gezegd is, verminderd met de anciënniteitsverhogingen die verbonden zijn aan de curve van de nieuwe betrekking;
    - indien op het einde van de ziekte, de betrokkene niet in staat is zijn vroegere functie te hervatten, wordt hij aangesteld in een functie die overeenstemt met zijn geschiktheid; in dit geval wordt de verhoging, bepaald zoals hierboven gezegd is, verminderd met het bedrag van anciënniteitsverhogingen die verbonden zijn aan de curve van de nieuwe betrekking, alsmede met het bedrag van de algemene verhogingen welke zouden worden toegekend na 31 maart 1969; (1)

Behoudens het bepaalde in artikel 4 van de paritaire akkoorden van 23.03.1972 en 24.04.1973.

2. een verzoek van de bediende, gerechtvaardigd door zijn gezondheidstoestand; in dit geval wordt de verhoging, berekend zoals hierboven gezegd is, verminderd op dezelfde wijze als sub b), punt 1, par. 2. De som van de in deze litt. b) omschreven elementen, wordt gekoppeld aan het indexcijfer der consumptieprijzen, overeenkomstig artikel 17 hierna. Deze som wordt gebruikt voor de berekening van de toelagen bepaald in het sociaal statuut en in de overeenkomst houdende toekenning van een aanvullend inkomen voor ouderdom, invaliditeit en overleving. Indien de ziekte langer dan twee jaren duurt, wordt de overeenkomst over het gewaarborgd inkomen toegepast, die deel uitmaakt van het sociaal statuut van de agenten der Gas- en Elektriciteitsbedrijven.



- c) de eenvoudige toewijzing van de salariscurve verbonden aan de nieuwe betrekking, indien de aanstelling in een lager gekwalificeerde functie het gevolg is van :
1. een verzoek van de bediende, gebaseerd op een ander persoonlijke reden dan sub litt. b), 2.;
  2. de ontoereikendheid van de bediende in de uitvoering aan zijn werk;
  3. een tuchtmaatregel.

In de gevallen sub b), punt 1, en c), punten 2 en 3 hierboven, wordt de syndicale afvaardiging gehoord, indien zij erom vraagt. In de gevallen sub b), punt 1 en c), punten 2 en 3, wanneer de werkgever vaststelt dat de bediende de nieuwe aanstelling weigert betekent hij hem de wettelijke opzegging; de bezoldiging over de opzeggingsperiode is gelijk aan die van de functie welke voor de opzegging uitgeoefend werd. (Paritaire beslissing van 13.04.1967)



## Toelichting

# TITEL II. BEROEPSOVEREENKOMST TOT VASTSTELLING VAN DE NATIONALE PARITAIRE WEDDESCHALEN VAN DE BEDIENDEN DER GAS- EN ELEKTRICITEITSMATSCHAPPIJEN

## ARTIKEL 9

1. Dit artikel bepaalt dat de berekening van de anciënniteit van de bediende begint op de datum van zijn effectieve indiensttreding, rekening houdend met hetgeen gezegd is in de artikelen 10,14 en 15. Het is wel te verstaan, dat deze datum moet worden bepaald door invoeging in de dienstjaren van de bediende, van de proeftijd bepaald bij de wet of eventueel bij het ondernemingsreglement, en van de arbeidsperiodes bepaald in artikel 10.

De aldus vastgestelde vervaldagen, ongeacht of het een werknemer betreft die reeds in dienst was bij de inwerkingtreding van het geldelijk statuut of een na die datum aangeworven werknemer, blijven onveranderd voor de gehele door de weddeschaal geregelde loopbaan van de bediend, zelfs in geval van bevordering.

2. §2 van dit artikel bepaalt hoe de aanvangsdatum van de anciënniteit dient te worden vastgesteld:  
- gesteld dat een bediende aangeworven wordt op 2 april 1950 : zijn anciënniteit neemt een aanvang op 1 januari 1950;  
- indien hij aangeworven wordt op 2 oktober 1950, wordt hij geacht in dienst te zijn getreden op 1 januari 1951.

Op 1 januari 1976, wordt voor de agenten in dienst die aangeworven werden op een datum tussen 1 juli en 30 september, de anciënniteit herzien op grond van het bepaalde in het tweede lid van §2 van dit artikel. (\*)

(\*) In elk van hierboven voorziene gevallen ontvangt de bediende alleszins vanaf zijn indiensttreding de wedde verbonden aan zijn functie (zie eveneens de toelichting over artikel 15).

## ARTIKEL 10

### A. De werkelijke anciënniteit en de fictieve anciënniteit

Krachtens de nationale overeenkomst van 20 maart 1969, wordt een onderscheid gemaakt tussen de werkelijke anciënniteit van de agent en zijn fictieve anciënniteit.

De "*werkelijke anciënniteit*" bestaat vanaf 1 april 1969 uit de som van de dienststijden vervuld in één of verscheidene maatschappijen vallende onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de Gas- en Elektriciteitsbedrijven, volgens een van de in artikel 10, sectie 1, opgesomde contracten. Ze bepaalt de toestand van de agent, enerzijds ten aanzien van het loonstatuut en het sociaal statuut, en anderzijds ten aanzien van de overeenkomst houdende toekenning van een aanvullend pensioeninkomen, onverminderd hun bijzondere bepalingen ter zake.

De "*fictieve anciënniteit*" (of beroepsverleden) bestaat uit het gevaloriseerd gedeelte van de periode gelegen tussen de 21ste verjaardag van de agent en zijn aanwerving door een maatschappij behorende tot het paritair comité voor de Gas- en Elektriciteitsbedrijven; de activiteit die de agent gedurende deze periode uitgeoefend heeft, doet niet ter zake. De fictieve anciënniteit bepaalt uitsluitend de toestand van de agent ten opzichte van de aan zijn functie verbonden looncurve (art.10, sectie 2).

### B. Toepassingsgebied en inwerkingtreding

1. De nieuwe bepalingen betreffende de werkelijke anciënniteit zijn in werking getreden op 1 april 1969; de bepaling betreffende de fictieve anciënniteit verbonden aan het beroepsverleden voor de aanwerving door een maatschappij op contract van onbepaalde tijd is voor de eerste helft van kracht geworden op 1 januari 1970 en wordt voor de tweede helft van kracht op 1 januari 1973. De aanvragen op dit gebied zijn aldus volledig en definitief toegestaan.
2. De nieuwe bepalingen zijn van toepassing op de agenten die op de bovenvermelde datums in dienst zijn of daarna in dienst treden. Ze hebben uitwerking vanaf die datums, dus zonder enige





terugwerking. De tekst van artikel 9 van het akkoord van 20 maart 1969 laat daarover geen twijfel bestaan.

### **C. Toelichting op het eigenlijk artikel 10.**

#### **ARTIKEL 10, SECTIE 1 : Werkelijke anciënniteit**

##### **SECTIE 1.§ 2**

Wanneer met toestemming der betrokken werkgevers, een bediende van een exploitatie naar een andere wordt overgeplaatst, wordt zijn toestand in de nieuwe onderneming geregeld alsof hij er zijn vroegere diensten had vervuld.

Voorbeelden :

1. Een agent komt bij zijn nieuwe werkgever in een functie van de categorie 6 (curve 135), terwijl hij bij zijn vroegere werkgever een functie vervulde die gerangschikt was in categorie 4 (curve 125); zijn toestand zal bij zijn nieuwe werkgever geregeld worden overeenkomstig de bepalingen van artikel 15.
2. Een agent treedt in dienst bij zijn nieuwe werkgever in een functie van de categorie 4 (curve 125); terwijl hij bij zijn vroegere werkgever een functie van de categorie 6 (curve 135) vervulde; zijn geval zal worden geregeld overeenkomstig art. 16, wel te verstaan rekening houdend met de anciënniteit die de betrokkene bij zijn vroegere werkgever verkregen heeft. De bovenstaande voorbeelden hebben uitsluitend betrekking op de overplaatsingen van agenten verwezenlijkt overeenkomstig dit artikel.

##### **SECTIE 1.§ 3**

Krachtens artikel 9 van het akkoord van 20 maart 1969, wordt de anciënniteit van de agenten aangevuld door toevoeging van de dienstjaren die zij hebben volbracht in een maatschappij behorende tot de paritaire comités voor de gas- en elektriciteitsbedrijven krachtens arbeidsovereenkomsten die aan het huidige contract voorafgingen.

Deze bepaling is van toepassing met ingang van 1 april 1969.

#### **a) Drie toestanden kunnen zich voordoen**

1. Agenten die arbeidsperioden volbracht hebben op contract van bepaalde tijd - tijdelijke agenten. Er wordt niet meer vereist dat deze contracten bij elkaar moeten aansluiten, noch dat het contract van onbepaalde duur op grond waarvan deze agenten thans werkzaam zijn, zonder onderbreking op het laatste contract van bepaalde duur moet volgen. De perioden die deze contracten van bepaalde duur bestrijken, worden opgeteld : het totaal aan jaren, maanden en dagen wordt als werkelijke duur in aanmerking genomen.(1)
2. Agenten aangeworven op contract van onbepaalde duur, waaraan een einde werd gesteld bij wederzijds goedvinden of bij beslissing van een der partijen. De perioden waarover dergelijke contracten lopen worden in aanmerking genomen voor hun werkelijke duur, uitgedrukt in jaren, maanden en dagen (1), zelfs indien het gaat om contracten waaraan de agent een einde zou hebben gesteld door ontslag.
3. Agenten tewerkgesteld "in regie", die werkzaam waren aan exploitatiewerken in de centrale of op de netten. Het betreft hier het geval van de werknemer die, aangeworven door een aannemer, door deze laatste bij verhuring ter beschikking van de maatschappij werd gesteld en door deze, samen met haar eigen ploegen, voor exploitatiewerk werd gebruikt. Indien de maatschappij deze werknemer voor onbepaalde duur heeft aangeworven, derwijze dat deze arbeidsovereenkomst zonder onderbreking op de periode van arbeid "in regie" volgt, dan worden de perioden van exploitatiewerk in centrale of op de netten, volbracht onder dit arbeidsregime, in de loopbaan opgenomen voor de duur ervan, berekend in jaren, maanden en dagen.

Voorbeelden :

Een arbeider die in dienst is van een bouwbedrijf, blijft in de elektriciteitscentrale na



voltooiing van het werk, en dit krachtens een akkoord tussen deze firma en de elektriciteitsmaatschappij. De aannemer verhuurt de arbeid van deze werknemer aan de elektriciteitsmaatschappij. De arbeider werkt aldus in de exploitatie van de centrale gedurende 9 jaren, 10 maanden en 15 dagen, waarna de elektriciteitsmaatschappij hem ineens aanwerft bij overeenkomst van onbepaalde duur; de 9 jaren, 10 maanden en 15 dagen moeten in de loopbaan worden meegerekend, zoals bepaald in het onderstaande voorbeeld.

Een onderneming die interims organiseert, verhuurt aan een gas- of elektriciteitsmaatschappij de arbeid van een boekhouder of een typiste; precies op het tijdstip dat dit contract van dienstverhuring ten einde loopt, sluit de elektriciteitsmaatschappij met deze boekhouder of deze typiste een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur: de tijd gedurende welke deze agenten op verhuur-contract gewerkt hebben wordt als werkelijke anciënniteit in de loopbaan opgenomen.

- (1) Indien slechts gedurende halve dagen gewerkt werd, wordt de helft van de totale duur der arbeidsperioden in aanmerking genomen.

**BIJZONDERE GEVALLEN VAN WERKNEMERS DIE DOOR EEN COMMUNALE OF EEN  
INTERCOMMUNALE REGIE WORDEN AFGESTAAN BIJ OVERNEMING DOOR EEN  
MAATSCHAPPIJ**

Er wordt op gewezen, dat in artikel 9, paragraaf 1, alinea 2, van het akkoord van 20 maart 1969 uitdrukkelijk wordt bepaald dat de effectieve anciënniteit moet verworven zijn in ondernemingen die onder de bevoegdheid van de paritaire comités voor de gas- en elektriciteitsbedrijven vallen, om in de loopbaan te kunnen worden opgenomen.

Wat betreft het bijzonder geval van de werknemers van de firma Paulus, die "in regie" werkzaam waren bij de Elektriciteitsregie van de Stad Brussel, deze werknemers werden door de Maatschappij Interbrabant bij haar eigen personeel ingedeeld, met ingang van 1.1.1954, toen zij de centrales van deze Regie in de huur nam. De betrokkenen bekomen, krachtens de onderhavige overeenkomst, de valorisering van de tijd die verlopen is tussen hun 21ste verjaardag en 1.1.1954, overeenkomstig art.10, sectie 2. (Bep. Parit groep, 12.6.1969).

**b) Regeling van de bovenvermelde toestanden**

1. Het bewijs van de arbeidsperioden die in aanmerking worden genomen. Dit bewijs kan op moeilijkheden stuiten, vooral voor de arbeidsperioden volbracht als tijdelijke werknemer : voor de werklieden wordt zeer zelden een schriftelijk contract opgemaakt. De loonboekjes kunnen dienaangaande gegevens verstrekken, maar indien de arbeidsperioden ver in het verleden moeten gezocht worden, kunnen de geschriften wellicht vernietigd zijn, zij het b.v. wegens de oorlog. De werknemer moet het bewijs leveren van de arbeidsperioden die hij beweert te hebben vervuld, door alle rechtsmiddelen, getuigen inbegrepen. Dienaangaande vraagt de werkgeversafvaardiging blijk te geven van veel begrip, zonder overdrijving weliswaar. De vakbondaf-gevaardigden wordt gevraagd hetzelfde te doen.
2. Techniek voor het opnemen van de perioden omschreven in een of verschillende van de onder a) vermelde punten. Gesteld dat de Heer X..., arbeider, op 15 maart 1950 aangeworven werd. Zijn anciënniteit begint te lopen op 1 januari 1950, krachtens artikel 9, par.2, van het loonstatuut. In een van de paragrafen sub a) is sprake van een totaal van 9 jaren, 10 maanden en 15 dagen. De volgende berekening wordt gemaakt :  
van 15 maart 1950 tot 1 april 1969 : 19 jaar en 15 dagen;  
op te nemen anciënniteit : 9 jaar, 10 maanden en 15 dagen;  
totale werkelijke anciënniteit : 28 jaar en 11 maanden.  
De betrokkene moet dus geacht worden in dienst te zijn getreden op 1 mei 1940, welke datum moet worden verbonden aan 1 juli 1940, overeenkomstig art.9, par.2, van het loonstatuut. Indien de Heer X..., arbeider, gedurende 9 jaar, 10 maanden en 15 dagen in de onderneming aanwezig is geweest, en het bewijs kan worden geleverd dat de eerste twee jaren van deze



periode besteed werden aan de bouw van de centrale of van een nieuwe eenheid, dan zou men een anciënniteit van 7 jaar, 10 maanden en 15 dagen moeten valoriseren, want uit de vaststelling zou immers blijken dat de aannemer die arbeider aan de elektriciteitsmaatschappij heeft verhuurd op het einde van het tweede jaar aanwezigheid in het bedrijf voor bouwwerken.

Indien de Heer X..., echter bediende is, al de andere gegevens van het voorbeeld dezelfde zijnde, dan wordt de datum van 1 mei 1940 verbonden aan 1 januari 1940 als aanvangsdatum van de werkelijke anciënniteit, overeenkomstig artikel 9, par.2, van het geldelijk statuut der bedienden. Men gelieve daarenboven te noteren dat de aldus herberekende anciënniteit eveneens geldt voor de bepaling van het recht op toepassing van het sociaal statuut en van de overeenkomsten inzake aanvullend pensioen.

**c) Concrete gevolgen van artikel 9 van het akkoord van 20 maart 1969 en van artikel 6, par. 1, van het akkoord van 23 maart 1972**

**1ste punt : betekenis van het woord 'agent'**

Het komt erop aan de werkelijke anciënniteit van de agenten uit de gas- en elektriciteitssector vast te stellen, ten einde hun geldelijke en sociale toestand te regelen (sociaal statuut en pensioen).

Het woord "agent" is duidelijk : men bedoelt ermee alle personen die in dienst zijn krachtens een arbeidscontract van onbepaalde tijd, als arbeider of bediende, almede, sinds 1 april 1969, al de personen die na die datum worden aangeworven volgens een van de contracten vermeld in art.9, par. 1, van het akkoord van 20.3.1969 en die vervolgens voor onbepaalde tijd worden aangesteld, en sinds 1 april 1972 degenen die bedoeld zijn in art. 6, paragraaf 1, van het akkoord van 23 maart 1972.

**2de punt**

Artikel 9 van het akkoord van 20 maart 1969 bereikt de totaliteit van de in par.2 van het artikel afgekondigde uitwerking vanaf 1 april : er is dus geen terugwerkende kracht. Dat betekent dat de agent waarvan de werkelijke anciënniteit wordt verhoogd :

- vanaf 1 april de bezoldiging ontvangt die verbonden is aan de loon- of bezoldigingscurve van zijn nieuwe werkelijke anciënniteit;
- de vervaldagen van zijn conventionele beroepsjubilees ziet vervroegd; d.w.z. dat wanneer ingevolge de toepassing van artikel 9 een jubilee-termijn zodanig moet worden vervroegd dat hij reeds voorbij is, de toelage voor dit jubilee aan de agent betaald wordt op basis van zijn loon of zijn wedde van april 1969;  
Voorbeeld : op 1 augustus 1969 telt een agent 21 jaar dienst. Door artikel 9 bekomt hij 6 jaar bijkomende werkelijke anciënniteit. Hij wordt dus geacht vanaf 1 april 1969, 27 jaar werkelijke anciënniteit te tellen : hij zal dus vanaf 1 april 1969 het loon of de wedde ontvangen die voor zijn kwalificatie overeenstemt met deze nieuwe anciënniteit en hij ontvangt op 1 april 1969 zijn jubileetoeelage voor 25 dienstjaren, berekend op basis van het loon of de wedde van april 1969. Over drie jaar zal de rechthebbende zijn jubileetoeelage van 30 jaar op de normale datum ontvangen, enzovoort.
- alle andere contractuele, statutaire of gebruikelijke voordelen welke verbonden zijn aan het aantal dienstjaren in de gas- en elektriciteitssector, zal zien berekend op basis van zijn nieuwe werkelijke anciënniteit.

Er wordt op gewezen, dat de jaren die in de loopbaan moeten worden ingeschakeld, het voorwerp zijn van de hoger uiteengezette procedure voor de integrale bonificering van de dienstitijden vervuld in een maatschappij.

Dit kan leiden tot een wijziging van de aanvangsdatum van de anciënniteit, en bijgevolg van de termijnen voor de loonsverhogingen verbonden aan de dienstjaren; zo kan b.v. voor een arbeider de termijn van januari naar juli verplaatst worden, of voor een bediende van 1 januari van de even jaren naar 1 januari van de oneven jaren, of omgekeerd.

**3de punt**

Wat de dienstjaren betreft die vatbaar zijn voor opneming in de loopbaan van de agenten krachtens artikel 9, par. 1, punt 3, moet erop gewezen worden dat de bedoelde jaren (arbeid in regie) die zijn



welke volbracht werden in een onderneming die onder de bevoegdheid valt van de paritaire commissies voor de gas- en elektriciteitsbedrijven.

Paragraaf 2 van artikel 9 laat daaromtrent geen enkele twijfel bestaan: "worden in hun geheel opgenomen in de loopbaan van de agenten uit de gas- en elektriciteitssector, de dienstjaren volbracht in een onderneming die onder de bevoegdheid valt van de paritaire comités voor de gas- en elektriciteitsbedrijven".

(De bovenstaande toelichting betreffende art. 10, sectie 1, par. 3, is op 12.6.1969 door de beperkte paritaire groep goedgekeurd).

### **Sectie 1, §5**

Er werd duidelijk bepaald dat de tijd van de militaire dienst slechts in de loopbaan van de werknemer kan worden opgenomen indien het contract tussen de werknemer en de maatschappij erdoor geschorst werd.

Juridisch kan in dit geval alleen het contract van onbepaalde tijd bedoeld worden, dus na afloop van de eventuele proefperiode.

### **Artikel 10, sectie 2: fictieve anciënniteit**

De helft van het beroepsverleden wordt in de fictieve anciënniteit opgenomen met ingang van 1.1.1973 (Nationaal akkoord van 23.3. 1972).

Wanneer een agent door een maatschappij aangeworven wordt nadat hij in een andere maatschappij werkzaam is geweest, dan moet de nieuwe werkgever, voor de periode tussen de 21ste verjaardag en de datum waarop hij de agent aanwerft, een onderscheid maken tussen:

- a) de arbeidstijden in een andere gas-en elektriciteitsmaatschappij - die hij de werknemer als werkelijke anciënniteit moet toewijzen, volgens hetgeen gezegd is in sectie 1;
- b) de buiten de sector doorgebrachte jaren : deze worden gevaloriseerd voor de helft. In die tijd is begrepen de tijdsruimte tussen het vorige contract en het nieuwe. De valorisatie van die helft geschiedt volgens de regels vermeld in sectie 2.

### **Artikel 15**

Men heeft gevraagd vanaf welk ogenblik de statutaire wedde moet betaald worden voor de betrekking waarin de bediende bevorderd wordt.

Antwoord : zodra de bevordering effectief verwezenlijkt is, d.w.z. zodra men vaststelt dat de bediende de taken van zijn nieuwe functie - zoals ze beschreven zijn in het paritair document dat de inhoud van de functie aangeeft overeenkomstig de structuur van het organisatieschema en van de dienst - normaal uitoefent.

### **Artikel 16**

- a) Tijdens de overgangsperiode die nodig is voor de geleidelijke toepassing van het nationaal paritair barema, moet artikel 16 worden toegepast met inachtneming van de artikelen 46 (dubbele beschrijving) en 47 ("valse" bevordering).
- b) Toestanden waarop artikel 16 niet van toepassing is: er werd nader bepaald dat de toestanden voortvloeiend uit een wijziging van het dienstrooster (b.v. technische bedienden die van 4 op 5 ploegen overgaan) of van de arbeidstijd niet in aanmerking komen voor de toepassing van artikel 16. (Techn. comité Bedienden, 22.2.1967).



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2014 (122.602)**

*Sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, met betrekking tot de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001*

### **HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde werknemers, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 en op de ondernemingen die hen tewerkstellen.

### **HOOFDSTUK II. Begrippen en definities**

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder :

- "gebaremiseerde werknemer" : de werknemer

a) aangeworven vóór 1 januari 2002 bij :

- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;

- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde ondernemingen;

- ondernemingen, die vallen onder het toepassingsgebied van artikel 1, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordaat door afstand van het actief;

b) aangeworven tussen 1 juli 2000 en 31 december 2003 bij :

- de onderneming EDF Luminus;



- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming EDF Luminus;
- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van EDF Luminus heeft overgenomen;
- c) aangeworven met een contract van onbepaalde duur op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Operations;
- "onderneming" : de juridische entiteit;
- "collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004" : de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001;
- "bruto maandloon" : bruto maandloon zoals gedefinieerd in titel III - "Beroepsjubileum", punt 4 van het Sociaal Statuut (overeenkomst geregistreerd op 21 maart 1989 onder het nummer 22.411/CO/326).

### HOOFDSTUK III. *Sociale maatregelen*

#### Art. 3. Jubilarispremie\*

De titel III - "Beroepsjubileum", punt 4 van het Sociaal Statuut (overeenkomst geregistreerd op 21 maart 1989 onder het nummer 22411/CO/326) wordt als volgt aangevuld :

"Toepassingsmodaliteiten vanaf 1 januari 2014

§ 1. Vanaf 1 januari 2014 en zolang de sociale en fiscale wetgevingen het toelaten aan een werkgever om één bruto maandloon netto te betalen na een anciënniteit van 25 jaar binnen de onderneming en twee bruto maandlonen netto te betalen na een anciënniteit van 35 jaar binnen de onderneming, wordt de jubilarispremie als volgt toegekend :

- 25 jaar : 3 maanden bruto (14/12den) + 1 maand netto (12/12den) + 2/12den maanden bruto;
- 30 jaar : 3 maanden bruto (14/12den);
- 35 jaar : 2 maanden netto (12/12den);
- 40 jaar : 1 maand bruto (14/12den).

§ 2. De equivalente of gunstigere lokale akkoorden blijven bestaan.



§ 3. Als een werknemer niet heeft kunnen genieten van de betaling van één bruto maandloon in netto na 25 of van twee bruto maandlonen in netto na 35 jaar dienst, zal de eerste jubilarispremie betaalbaar op 30 jaar of 40 jaar of de premie betaalbaar bij vertrek op pensioen, desgevallend, als volgt worden aangepast :

- 30 jaar : 2 maanden bruto (14/12den) + 1 maand netto (12/12den) + 2/12den maanden bruto;

- 40 jaar : 1 maand netto (12/12den);

- vertrekpremie : respectievelijk 2 maand netto (12/12den) of 1 maand netto (12/12den) afhankelijk of het vertrek plaatsvond tussen 35 en 40 jaar dienst of na 40 jaar dienst.

Deze mogelijkheid zal echter niet van toepassing zijn in de ondernemingen waar er equivalente of gunstigere lokale akkoorden van toepassing blijven op 25 jaar en/of op 35 jaar dienst.

In elk geval zal het aantal netto betaalde maanden nooit meer kunnen zijn dan 3 (12/12den) over de volledige loopbaan.

§ 4. Indien de sociale of fiscale wetgeving niet langer een betaling in netto toelaat, vervallen de wijzigingen aangebracht door de huidige collectieve arbeidsovereenkomst aan titel III - "Beroepsjubileum", punt 4 van het Sociaal Statuut. Er is in dat geval een automatische terugkeer naar het systeem van kracht op 31 december 2013."

#### HOOFDSTUK X. *Geldigheidsduur*

Art. 13. Tenzij andersluidende bepalingen, wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur en heeft ze uitwerking met ingang van 1 januari 2013.

Nota van de FOD WASO: Wanneer er in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten voor de werknemers in dienst op 31 december 2001 wordt gesproken over de CAO van 4 december 2003, gaat het om de CAO met registratienummer 69.784 getiteld 'Waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001'. Deze werd ingetrokken en vervangen door CAO 74.368 van 2 december 2004, ook getiteld 'Waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001', ingaande vanaf 1 januari 2002 en geldig tot en met 31 december 2041.

\* Nota van de FOD: In verband met de jubilarispremie, art. 3 van de CAO 122.602 van 27 mei 2014 stelt dat de titel III – "Beroepsjubileum", punt 4 van het Sociaal Statuut (overeenkomst geregistreerd op 21.03.1989 onder het nummer 22.411 wordt aangevuld, deze CAO is echter al een tijd geleden opgezegd.