



Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

3320010 Instellingen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1975 (4.101)	2
Sector kinderopvang	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2001 (62123).....	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 januari 2003 (69148).....	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2003 (69151)	9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2005 (80542).....	12
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2017 (144477)	15



Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1975 (4.101)

Berekening van de anciënniteit bij de indienstneming

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het werklieden- en bediendenpersoneel van de instellingen welke onder het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten ressorteren, met uitsluiting van deze voor de tandprothese.

Art. 2. - De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast welke op alle werknemers van toepassing zijn, onverminderd de bepalingen van de hoofdstukken II, 2 en III, 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 1971 van het Nationaal Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten tot vaststelling van de beloningsvoorwaarden van de werknemers der gezondheidsdiensten, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 1971 en van de hoofdstukken II, 2 en III, 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 1974, gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten, tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers, respectievelijk algemeen verbindend verklaard bij de koninklijke besluiten van 28 mei 1971, 10 februari 1972 en 3 december 1974.

Art. 3. - De werknemer die, voor zijn indienstneming, was tewerkgesteld in een instelling van dezelfde aard als deze welke hem in dienst heeft genomen en waarvan de arbeidsonderbreking minder dan een jaar bedraagt, ontvangt, gedurende de eerste drie maanden na zijn indienstneming, het aanvangsminimumloon van de categorie waarbij hij is ingedeeld.

Vanaf de vierde tot en met de twaalfde maand tewerkstelling, wordt de werknemer een anciënniteit toegekend vastgesteld op de helft van het aantal jaren dienst in de instelling waarbij hij laatst was tewerkgesteld. Voor de toepassing van dit lid moet onder « laatste instelling » worden verstaan, de instelling waar de werknemer voor het laatst gedurende ten minste dertien maanden was tewerkgesteld. Vanaf de dertiende maand tewerkstelling, kan de resterende helft van het aantal jaren dienst al dan niet gedeeltelijk of volledig worden aangerekend.

Art. 4. - De werknemer die voor zijn indienstneming was tewerkgesteld in een instelling van een andere aard dan deze welke hem in dienst heeft genomen of waarvan de arbeidsonderbreking meer dan een jaar bedraagt, ontvangt gedurende de eerste zes maanden na zijn indienstneming het aanvangsminimumloon van de categorie waarbij hij is ingedeeld.

Vanaf de zevende tot en met de twaalfde maand tewerkstelling, wordt de werknemer een anciënniteit toegekend vastgesteld op de helft van het aantal jaren dienst in de instelling waar hij laatst was tewerkgesteld. Voor de toepassing van dit lid moet onder « laatste instelling » worden verstaan de instelling waar de werknemer voor het laatst gedurende ten minste dertien maanden was tewerkgesteld. Vanaf de dertiende maand tewerkstelling kan de resterende helft van het aantal jaren dienst al dan niet gedeeltelijk of volledig worden aangerekend.

Art. 5. - Indien het resultaat van de deling, bij de berekening van de helft van het aantal jaren dienst bedoeld in de artikelen 3 en 4, een breuk is, wordt het naar de hogere eenheid afgerond.

Art. 6. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 mei 1974 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten.



Sector kinderopvang

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2001 (62123)

Uitvoering van het kaderakkoord 2001-2005 voor de non-profitsector van de Franse gemeenschap Wallonië-Brussel – 1° fase effectief op 1 oktober 2001 (sector “milieux d’accueil d’enfants”)

Gelet op het kaderakkoord 2001-2005 voor de non-profitsector van de Franse gemeenschap Wallonië-Brussel van 29 juni 2000, gesloten tussen de Regering van de Franse gemeenschap en de vertegenwoordigers van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties, wordt tussen de ondertekende partijen het volgende overeengekomen:

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de kinderkribben, peuterspeelplaatsen, diensten voor omkaderde thuisopvang, gemeentelijke huizen voor kinderopvang, diensten voor thuisopvang van zieke kinderen, diensten voor buitenschoolse kinderopvang en gelijkaardige inrichtingen en diensten voor kinderopvang die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Art. 2. Als werknemers die recht hebben op de voordelen bepaald in het volgende artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, moeten worden beschouwd : alle mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders, tewerkgesteld in de in artikel 1 opgesomde inrichtingen en diensten.

Art. 6. § 1. In een eerste fase, die van kracht wordt op 1 oktober 2001, komen de ondertekenende partijen overeen de inspanning te concretiseren die moet leiden tot het gelijkschakelen van de loonschalen van het personeel van de diensten voor kinderopvang met de overeenstemmende loonschalen van de AHL (Algemene Herziening van de Loonschalen) voor het overheidspersoneel van de gemeenschap.

§ 2. Volgens de loonschalen wordt de gelijkschakeling met de ALH geheel of gedeeltelijk verworven, afhankelijk van de grootte van de inhaalbeweging.

§ 3. De in deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde loonschalen hebben respectievelijk betrekking op het omkaderingspersoneel, het administratief personeel en het intendantpersoneel.

Het omkaderingspersoneel :

Het gaat om de volgende functies :

- Gegradueerde verpleegsters(verplegers) - Maatschappelijk werk(st)ers - en andere gegradueerden



Referentie AHL:	Anciënniteit	Loonschaal
	0 tot 2 jaar	250/3
	3 tot 8 jaar	251/3
	9 tot 14 jaar	252/3
	vanaf 15 jaar	260/3

De herwaarderingsmaatregel wordt berekend op 71 pct. van het te overbruggen verschil.

- Gebrevetteerde verpleegsters(verplegers)

Referentie AHL:	Anciënniteit	Loonschaal
	0 tot 2 jaar	200/2
	3 tot 8 jaar	201/2
	9 tot 14 jaar	202/2
	vanaf 15 jaar	210/2

De herwaarderingsmaatregel wordt berekend op 71 pct. van het te overbruggen verschil.

- Kinderverzorg(st)er

Referentie AHL:	Anciënniteit	Loonschaal
	0 tot 2 jaar	300/2
	3 tot 8 jaar	301/2
	9 tot 14 jaar	302/2
	vanaf 15 jaar	310/2

De herwaarderingsmaatregel wordt berekend op 100 pct. van het te overbruggen verschil.

Het administratief personeel :

Het gaat om de functie van opsteller(ster) :

Referentie AHL:	Anciënniteit	Loonschaal
	0 tot 2 jaar	200/1
	3 tot 8 jaar	201/1
	9 tot 14 jaar	202/1
	vanaf 15 jaar	210/1

De herwaarderingsmaatregel wordt berekend op 33,33 pct. van het te overbruggen verschil voor een anciënniteit van 0 tot 4 jaar, op 25 pct. voor een anciënniteit van 5 en 6 jaar en op 16,67 pct. vanaf 7 jaar anciënniteit.



Het intendancepersoneel :

Het gaat om de onderhouds- en keukenfuncties :

Referentie AHL:	Anciënniteit	Loonschaal
	0 tot 2 jaar	400/2
	3 tot 8 jaar	401/2
	9 tot 14 jaar	402/2
	vanaf 15 jaar	410/2

De herwaarderingsmaatregel wordt berekend op 50 pct. van het te overbruggen verschil.

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2001. Voor wat betreft de toekenning van de bijkomende vakantiedagen voorzien in het artikel 4, 2° en 3°, kan de uitwerking worden uitgesteld tot 1 januari 2002.

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 januari 2003 (69148)

Invoering van de 2de fase van het kaderakkoord 2001-2005 voor de non-profit sector van de Franse Gemeenschap Wallonie-Brussel (kinderopvang)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de kinderkribben, peuterspeelplaatsen, diensten voor omkaderde thuisopvang, gemeentelijke huizen voor kinderopvang, diensten voor thuisopvang van zieke kinderen, diensten voor buitenschoolse kinderopvang en gelijkaardige inrichtingen en diensten voor kinderopvang die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Art. 2. Onder "werknemer die de voordelen geniet, bepaald door deze collectieve arbeidsovereenkomst", moet worden verstaan : alle werknemers, mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders, die tewerkgesteld zijn in de inrichtingen en diensten bedoeld in artikel 1.

Art. 5. § 1. De ondertekenende partijen komen overeen de inspanning vol te houden met het oog op de aanpassing van de loonschalen van het personeel van de kinderopvang met de overeenkomstige loonschalen van de AWH (algemene weddeschaalherziening) die van toepassing is op de gemeenschapsoverheid.

§ 2. Volgens de functies en het belang van de aanpassing van de loonschalen, wordt de gelijkschakeling van de communautaire AWH geheel of gedeeltelijk bereikt op 1 oktober 2002 of op 1 januari 2003.

§ 3. De loonschalen die in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden bepaald hebben betrekking op het kaderpersoneel en op het personeel gekwalificeerd voor opvang.

De volgende functies worden bedoeld :

Verwijzing AWH (Niveau 2+)	Anciënniteit	Loonschaal	Kwalificatiegroep
	0 tot 2 jaar	250	3
	3 tot 8 jaar	251	3
	9 tot 14 jaar	252	3
	Vanaf 15 jaar	260	3

De aanpassingsmaatregel / AWH wordt aan 100 pct. toegepast vanaf 1 oktober 2002.

- Gebrevetteerde verpleegkundige

Verwijzing AWH (Niveau 2+)	Anciënniteit	Loonschaal	Kwalificatiegroep
	0 tot 2 jaar	200	2
	3 tot 8 jaar	201	2
	9 tot 14 jaar	202	2
	Vanaf 15 jaar	210	2



De aanpassingsmaatregel / AWH wordt aan 100 pct. toegepast vanaf 1 oktober 2002.

- Kinderverzorg(st)er en gekwalificeerde opvang(st)ers

Krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2001 was er reeds in een aanpassing aan 100 pct. voor de functie AWH die overeenkomt met niveau 3 - kwalificatiegroep 2.

De ondertekenende partijen komen nu overeen om de kinderverzorg(st)ers en de gekwalificeerde opvang(st)ers een maatregel te laten genieten tot gedeeltelijke verhoging van kwalificatiegroep 2 naar kwalificatiegroep 3 - in de functie AWH die overeenkomt met niveau 3.

Verwijzing AWH (Niveau 2+)	Anciënniteit	Loonschaal	Kwalificatiegroep
	0 tot 2 jaar	300	3
	3 tot 8 jaar	301	3
	9 tot 14 jaar	302	3
	Vanaf 15 jaar	310	3

Vanaf 1 januari 2003 en dankzij de beschikbare financiële middelen, wordt deze maatregel tot verhoging toegepast op het niveau van 70,70 pct. van de aanpassing van de loonschalen.

Deze maatregel zal worden toegepast aan 100 pct. tijdens de 3de fase van uitvoering van het kaderakkoord 2001-2005.

Art. 6. § 1. De loonschalen bedoeld in artikel 5 zijn als bijlage gevoegd bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Zij zijn uitgedrukt op jaarbasis 100 pct. (op 1 januari 1990) in Euro en in Belgische frank. Bij de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen zij verrekend worden aan 129,36 pct. samen met de spilindex 109,45 (basis 1996 = 100).

§ 2. Zij evolueren overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden en lonen ten laste van de openbare schatkist aan het indexcijfer van de consumptieprijzen (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1971) worden gekoppeld.

Art. 7. § 1. De geldelijke anciënniteit is van toepassing op de werknemers die tewerkgesteld zijn in de inrichting of dienst, volgens de loonschalen die hier bepaald zijn, zonder onderscheid van gepresteerde arbeidstijd of statuut van tewerkstelling.

§ 2. Vanaf de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de volgende periodes gelijkgesteld met de periodes gepresteerd door deze werknemers en in aanmerking genomen voor de geldelijke anciënniteit:

- de periodes van educatief verlof,
- de periodes van vaderschapsverlof en adoptieverlof,



- de periodes van ouderschapsverlof,
- de periodes verlof voor palliatieve zorgen,
- de periodes van deeltijds tijdskrediet, 1/5 loopbaanvermindering en vermindering van arbeidsprestaties voor de werknemers van 50 jaar en ouder, met uitzondering van het voltijds tijdskrediet,
- de periodes van loopbaanonderbreking voor hulp of het verlenen van zorgen aan een gezins- of familielid dat aan een ernstige ziekte lijdt, voor zover het voordeel deeltijds verkregen is.

§ 3. Wat het personeel betreft waarvan de vroegere prestaties in de inrichting niet in aanmerking worden genomen voor de toepassing van de bepalingen die vooraf gaan inzake herwaardering van de anciënniteit, komen de partijen overeen om tijdens de volgende fase(s) van uitvoering van het kaderakkoord 2001-2005 de modaliteiten te onderzoeken die waarschijnlijk de discriminaties zullen opheffen die voortvloeien ten opzichte van de betrokken personeelsleden. De gehele of gedeeltelijke concretisering van deze modaliteiten wordt echter gekoppeld aan de noodzakelijke financiering hiervoor.

Art. 8. § 1. Voor de bepaling van de geldelijke anciënniteit bij elke nieuwe aanwerving in de onthaal- en kaderfuncties, bedoeld in artikel 5, worden de periodes toegelaten die gepresteerd worden door de werknemer, in België of in het buitenland, in een voltijdse of deeltijdse tewerkstelling en zonder onderscheid van het tewerkstellingsstatuut, in de inrichtingen die erkend en/of gesubsidieerd worden door een publieke overheid, die afhangen van de gezondheidssectoren, zorg voor personen, gehandicaptenbeleid en kinder- en jongerenbeleid en jeugdzorg, volwassenenschooling, cultuur, onderwijs en socio-professionele inschakeling.

§ 2. Deze periodes worden in aanmerking genomen, voor zover de bedoelde prestaties uitgeoefend werden in dezelfde functie, volgens de vereiste kwalificatie of het vereiste diploma, of dat zij aanleiding geven tot een gelijkwaardige ervaring.

De toegelaten prestaties worden per volledige maand in de boeken opgenomen.

§ 3. De effectieve herwaardering van de vereiste anciënniteit bij de vorige werkgevers kan echter gekoppeld worden aan de voorwaarde van een voldoende subsidie hieromtrent.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 oktober 2002.

Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Zij kan worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gezondheidinrichtingen en -diensten, die er de ondertekenende partijen over inlicht.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2003 (69151)

Uitvoering van het kaderakkoord 2001-2005 voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel – 3^{de} effectieve fase op 1 oktober 2003 (sector “milieux d’accueil d’enfants”)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de kinderkribben, peuterspeelplaatsen, diensten voor omkaderde thuisopvang, gemeentelijke huizen voor kinderopvang, diensten voor thuisopvang van zieke kinderen, diensten voor buitenschoolse kinderopvang en gelijkaardige inrichtingen en diensten voor kinderopvang die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Art. 2. Onder werknemer die de voordelen geniet bepaald door deze collectieve arbeidsovereenkomst, moet worden verstaan, alle werknemers, mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders, die tewerkgesteld zijn in de inrichtingen en diensten bedoeld in artikel 1.

Art. 5. § 1. De ondertekenende partijen komen overeen de inspanning vol te houden met het oog op de aanpassing van de loonschalen van het personeel van de kinderopvang met de overeenkomstige loonschalen van de AWH (Algemene Weddeschaalherziening) die van toepassing is op de gemeenschapsoverheid.

§ 2. Volgens de functies en het belang van de aanpassing van de loonschalen, wordt de gelijkschakeling van de communautaire AWH geheel of gedeeltelijk bereikt op 1 oktober 2003.

§ 3. De loonschalen die in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden bepaald hebben betrekking op het omkaderingspersoneel en op het personeel gekwalificeerd voor opvang.

De volgende functies worden bedoeld :

Gegradueerd verpleegkundige - Sociaal assistent(e) en andere gegradueerden die verantwoordelijk zijn voor een groep :

Verwijzing AWH	Anciënniteit	Loonschaal	Kwalificatiegroep
(Niveau 2+) (	0 tot 2 jaar	250	3
	3 tot 8 jaar	251	3
	9 tot 14 jaar	252	3
	vanaf 15 jaar	260	3
	vanaf 16 jaar	270	3
	- gedeeltelijke aanpassing aan 20 pct. vanaf 18 jaar	270	3



- gedeeltelijke aanpassing aan 35 pct.

- Kinderverzorg(st)er en gekwalificeerd opvangpersoneel

De ondertekenende partijen komen nu overeen om de kinderverzorg(st)ers en het gekwalificeerd opvangpersoneel een maatregel te laten genieten tot gedeeltelijke verhoging van kwalificatiegroep 2 naar kwalificatiegroep 3 - in de functie AWH die overeenkomt met niveau 3.

Deze verhogingsmaatregel zal van kracht worden op 1 oktober 2003 en wordt toegepast aan 100 pct. van de aanpassing van de te dekken loonschaal.

Verwijzing AWH	Anciënniteit	Loonschaal	Kwalificatiegroep
(Niveau 3)	0 tot 2 jaar	300	3
	3 tot 8 jaar	301	3
	9 tot 14 jaar	302	3
	vanaf 15 jaar	310	3

- Ter herinnering: Gebrevetteerde verpleegkundige

Wat hen betreft is de verhogingsmaatregel / AWH aan 100 pct. reeds van kracht geworden vanaf 1 oktober 2002.

Verwijzing AWH	Anciënniteit	Loonschaal	Kwalificatiegroep
(Niveau 2)	0 tot 2 jaar	201	2
	3 tot 8 jaar	201	2
	9 tot 14 jaar	202	2
	vanaf 15 jaar	210	2



Art. 6. § 1. Voor al het personeel bedoeld in voornoemd artikel 2 worden de verschillende loonschalen die van toepassing zijn, zoals gehewaardeerd in opeenvolgende fases van uitvoering van het kaderakkoord en verduidelijkt door de respectievelijke collectieve arbeidsovereenkomsten van 10 december 2001, van 13 januari 2003 en van voorafgaand artikel 5, als bijlage bij deze overeenkomst gevoegd.

Zij zijn uitgedrukt op jaarbasis 100 pct. (op 1 januari 1990) in Euro en in Belgische frank. Bij de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen zij verrekend worden aan 131,95 pct. samen met de spilindex 111,64 (basis 1996= 100).

§ 2. Zij evolueren overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden en lonen ten laste van de openbare schatkist aan het indexcijfer van de consumptieprijs (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1971) worden gekoppeld.

Art. 7. De partijen komen overeen om, met het oog op de subsidieerbare geldelijke anciënniteit, de periodes van loopbaanonderbreking, die hieronder worden opgesomd, die het omkaderingspersoneel en het opvangpersoneel hebben genoten tijdens hun tewerkstelling in de inrichting tijdens de periode van 1 januari 1990 tot 30 september 2002 te herwaarderen, namelijk :

- de periodes van educatief verlof;
- de periodes van vaderschapsverlof en adoptieverlof;
- de periodes van ouderschapsverlof, van verlof voor palliatieve zorgen, van loopbaanonderbreking voor bijstand of het verlenen van zorgen aan een gezins- of familielid met een ernstige ziekte, voor zover het voordeel deeltijds verkregen is;
- de periodes van deeltijds tijdskrediet, van 1/5 loopbaanvermindering en van vermindering van arbeidsprestaties voor de werknemers van 50 jaar en ouder, (of de voorgaande formule van loopbaanonderbreking) met uitzondering van het voltijds tijdskrediet.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 oktober 2003.

Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Zij kan worden opgezegd, met een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gezondheidinrichtingen en -diensten, die er de ondertekenende partijen over inlicht.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2005 (80542)

Invoering van het kaderakkoord 2001-2005 voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel - 4de fase effectief op 1 januari 2005, van toepassing op de sector "milieux d'accueil d'enfants" (Franstalig)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de Franstalige kinderkribben, peuterspeelplaatsen, diensten voor omkaderde thuisopvang, gemeentelijke huizen voor kinderopvang, diensten voor thuisopvang van zieke kinderen, diensten voor buitenschoolse kinderopvang en gelijkaardige inrichtingen en diensten voor kinderopvang die in Brussel en Wallonië, buiten de Duitstalige Gemeenschap, en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn gevestigd en die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Art. 2. Onder "werknemer die de voordelen geniet bepaald door deze collectieve arbeidsovereenkomst" moet worden verstaan : alle werknemers, mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders, die tewerkgesteld zijn in de inrichtingen en diensten bedoeld in artikel 1.

Art. 5. § 1. De ondertekenende partijen komen overeen de inspanning vol te houden met het oog op de aanpassing van de loonschalen van het personeel van de kinderopvang met de overeenkomstige loonschalen van de AWH (Algemene Weddeschaalherziening) die van toepassing is op de gemeenschapsoverheid. Voor het intendancepersoneel komen ze een gedeeltelijke aanpassing overeen met de loonschalen van het personeel van de kinderopvang met de overeenkomstige loonschalen van het Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen.

§ 2. Volgens de functies en het belang van de aanpassing van de loonschalen, wordt de gelijkschakeling van de communautaire AWH of van het Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen barema's geheel of gedeeltelijk bereikt op 1 januari 2005.

§ 3. De loonschalen die in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden bepaald hebben betrekking op het verschillende personeel.

De volgende functies worden bedoeld :

- Gegradueerd verpleegkundigen - Sociaal assistent(e)n en andere gegradueerden die verantwoordelijk zijn voor een groep :

Anciënniteit	Loonschaal	Kwalificatiegroep	Toepassing in vergelijking met het vorige akkoord
0 tot 2 jaar	250	3	Ongewijzigd
3 tot 6 jaar	251	3	Ongewijzigd



Vanaf 7 jaar	251 + gedeeltelijke opwaardering met 270/	3	+ 1 pct. + 5 pct. van het forfait van opwaardering voor de overgang naar schaal 270 (zonder overgang naar 260)
Vanaf 9 jaar	252 + gedeeltelijke opwaardering met 270	3	+ 1 pct. + 5 pct. van het forfait van opwaardering voor de overgang naar schaal 270 (zonder overgang naar 260)
Vanaf 15 jaar	260	3	+ 1 pct.
Vanaf 16 jaar	270	3	+ 1 pct. + de overgang naar een gedeeltelijke aanpassing van 20 pct. Tot 25 pct.
Vanaf 18 jaar	270	3	+ 1 pct. - behoud van het aanpassingspercentage van 35 pct. vroeger verworven

- Kinderverzorg(st)ers en gekwalificeerd opvangpersoneel

De ondertekenende partijen komen een aanpassing overeen van 100 pct. van de referenteloonschaal van niveau 3 - kwalificatiegroep 3.

Referentie AWH : (Niveau 3)	Anciënniteit	Loonschaal	Kwalificatiegroep
	0 tot 2 jaar	300	3
	3 tot/à 8 jaar/ans	301	3
	9 tot/à14 jaar/ans	302	3
	Vanaf 15 jaar A partir de 15 ans	310	3

- Gebrevetteerde verpleegkundigen

De ondertekenende partijen komen een gedeeltelijke aanpassing overeen van de referenteloonschaal, namelijk een verhoging van 1 pct. van de reeds bereikte loonschaal.

Referentie AWH : (Niveau 2)/ Référence RGB : (Niveau 2)	Anciënniteit/ Ancienneté	Loonschaal/ Barème	Kwalificatiegroep/ Groupe de qualification
	0 tot 2 jaar	200	2
	3 tot 8 jaar	201	2
	9 tot 14 jaar	202	2



	Vanaf 15 jaar	210	2
--	---------------	-----	---

- Administratief personeel - niveau opsteller

De ondertekenende partijen komen een gedeeltelijke aanpassing overeen van de referteloonschaal, namelijk een verhoging van 1 pct. van de reeds bereikte loonschaal.

Referentie AWH : (Niveau 2)	Anciënniteit	Loonschaal	Kwalificatiegroep
	0 tot 2 jaar	200	1
	3 tot 8 jaar	201	1
	9 tot 14 jaar	202	1
	Vanaf 15 jaar	210	1

- Intendancepersoneel

De ondertekenende partijen komen twee referteloonschalen 305.01 overeen volgens het kwalificatieniveau van het personeel :

- Ongeschoold arbeider: loonschaal 1/12

- Semi-geschoold arbeider (dit wil zeggen houder van een diploma van het hoger secundair technisch of beroepsonderwijs in verband met de functie) : loonschaal 1/14.

De partijen komen een gedeeltelijke aanpassing - 60 pct. - overeen van deze loonschalen.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2005.

Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Zij kan worden opgezegd, met een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten, die er de ondertekenende partijen over inlicht.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2017 (144477)

De uitvoering van een proefproject van het volledig statuut van loontrekkende werknemers voor onthaalouders

Artikels 1, 8, 13

Geldigheidsduur : 24 november 2017 voor onbepaalde duur

Inleiding

Sinds 2003 beschikken de geconventioneerde onthaalouders over een statuut "sui generis".

De Franse Gemeenschap wenst dit statuut te doen evolueren naar een statuut van loontrekkend thuiswerker en voert hiervoor een "proeftest" in die beter beschreven wordt in het besluit van de regering van 8 november 2017 en in deze Overeenkomst is opgenomen onder de term "proeftest".

Deze CAO beoogt de concretisering van deze proeftest die werd opgestart met de regering van de Franse Gemeenschap en de "ONE" met het oog op de tenuitvoerlegging van een volledig statuut van loontrekkende werknemers voor onthaalouders. Rekening houdend met de specificiteit van het project en met de opdrachten die worden toevertrouwd aan de onthaalouders, moet worden voorzien in een bijzonder kader, aangepast aan de activiteit en dat desgevallend afwijkt van de sectorale overeenkomsten.

De proeftest is gepland voor een fase van 2 jaar. In geval van verlenging blijft deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing behalve als de ondertekenende partijen over andere bepalingen overeenkomen.

Zonder afbreuk te doen aan de wettelijke bepalingen, beoogt deze overeenkomst de bepalingen te regelen in verband met de tewerkstelling.

HOOFDSTUK 1: Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze overeenkomst is van toepassing op de inrichtende machten van de diensten die erkend zijn door de "Office de la Naissance et de l'Enfance (ONE)" voor de omkadering van geconventioneerde en/of loontrekkende onthaalouders in het kader van de proeftest, als werkgevers

en op de onthaalouders die verbonden zijn aan de werkgevers waarvan hierboven sprake door een arbeidsovereenkomst voor thuiswerk, onder bediendestatuu, in het kader van de voormelde proeftest, als werknemers.

Onder onthaalouder wordt zowel het mannelijk als vrouwelijk loontrekkend personeel verstaan dat tewerkgesteld is voor de kinderopvang, in het kader van een arbeidsovereenkomst - voor bedienden

- voor thuiswerk - in dienst genomen in het kader van de proeftest.



Artikel 8

De loontrekkende onthaalouder geniet dezelfde loonschaal als de kinderverzorgsters zoals bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2012 (nr. 113228 KB van 17 juli 2013 - Belgisch Staatsblad van 22 oktober 2013). In afwijking van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 1 juli 1975 (nr. KB van 27 april 1977 - BS 17 mei 1977) betreffende de anciënniteit, van 10 december 2001 (nr. 62123 - KB 8 januari 2004 - BS 30 januari 2004), van 13 januari 2003 (nr. 69148 KB van 24 augustus 2005 - BS 9 december 2005), van 13 oktober 2003 (nr. 69151 KB 10 augustus 2005 - BS 9 november 2005), heeft de onthaalouder die het statuut verkrijgt van loontrekkende thuiswerker een anciënniteit van 0 jaar bij zijn indienstneming in dit kader ongeacht zijn beroepsverleden.

Artikel 13

Deze overeenkomst treedt **in** werking op de datum van ondertekening. Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door de partijen met een opzeggingstermijn van 3 maanden per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige gezondheidssector.