



Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

3320040 Instellingen gesubsidieerd door de Duitstalige gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1975 (4.101) Berekening van de anciënniteit bij de indienstneming	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2017 (138777), gewijzigd door de CAO van 15 december 2017 (144479)	3



Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1975 (4.101)

Berekening van de anciënniteit bij de indienstneming

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het werklieden- en bediendenpersoneel van de instellingen welke onder het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten ressorteren, met uitsluiting van deze voor de tandprothese.

Art. 2. - De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast welke op alle werknemers van toepassing zijn, onverminderd de bepalingen van de hoofdstukken II, 2 en III, 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 1971 van het Nationaal Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten tot vaststelling van de beloningsvoorwaarden van de werknemers der gezondheidsdiensten, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 1971 en van de hoofdstukken II, 2 en III, 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 1974, gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten, tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers, respectievelijk algemeen verbindend verklaard bij de koninklijke besluiten van 28 mei 1971, 10 februari 1972 en 3 december 1974.

Art. 3. - De werknemer die, voor zijn indienstneming, was tewerkgesteld in een instelling van dezelfde aard als deze welke hem in dienst heeft genomen en waarvan de arbeidsonderbreking minder dan een jaar bedraagt, ontvangt, gedurende de eerste drie maanden na zijn indienstneming, het aanvangsminimumloon van de categorie waarbij hij is ingedeeld. Vanaf de vierde tot en met de twaalfde maand tewerkstelling, wordt de werknemer een anciënniteit toegekend vastgesteld op de helft van het aantal jaren dienst in de instelling waarbij hij laatst was tewerkgesteld. Voor de toepassing van dit lid moet onder « laatste instelling » worden verstaan, de instelling waar de werknemer voor het laatst gedurende ten minste dertien maanden was tewerkgesteld. Vanaf de dertiende maand tewerkstelling, kan de resterende helft van het aantal jaren dienst al dan niet gedeeltelijk of volledig worden aangerekend.

Art. 4. - De werknemer die voor zijn indienstneming was tewerkgesteld in een instelling van een andere aard dan deze welke hem in dienst heeft genomen of waarvan de arbeidsonderbreking meer dan een jaar bedraagt, ontvangt gedurende de eerste zes maanden na zijn indienstneming het aanvangsminimumloon van de categorie waarbij hij is ingedeeld. Vanaf de zevende tot en met de twaalfde maand tewerkstelling, wordt de werknemer een anciënniteit toegekend vastgesteld op de helft van het aantal jaren dienst in de instelling waar hij laatst was tewerkgesteld. Voor de toepassing van dit lid moet onder « laatste instelling » worden verstaan de instelling waar de werknemer voor het laatst gedurende ten minste dertien maanden was tewerkgesteld. Vanaf de dertiende maand tewerkstelling kan de resterende helft van het aantal jaren dienst al dan niet gedeeltelijk of volledig worden aangerekend.

Art. 5. - Indien het resultaat van de deling, bij de berekening van de helft van het aantal jaren dienst bedoeld in de artikelen 3 en 4, een breuk is, wordt het naar de hogere eenheid afgerond.

Art. 6. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 mei 1974 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2017 (138777), gewijzigd door de CAO van 15 december 2017 (144479)

Verhoging van de loonschalen in toepassing van het kaderakkoord van 15 september 2016 in de Duitstalige Gemeenschap

Artikels 1 tot 4, 15 tot 20, 21 tot 22

Geldigheidsduur : 1 januari 2017 voor onbepaalde duur

Verwoord

De loonschalen die gelden in de Duitstalige Gemeenschap werden achtereenvolgens opgetrokken door de akkoorden voor de non-profitsector 2001-2006, 2006-2009 en 2011-2014.

Deze overeenkomst regelt de toepassing van het nieuwe kaderakkoord 2016-2019 van 15 september 2016 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2014 betreffende de verhoging van de loonschalen, geregistreerd onder nummer 126181/CO/332.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de instellingen en diensten erkend en/of gesubsidieerd in de Duitstalige Gemeenschap die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het kaderakkoord 2016-2019 van 15 september 2016 voor de Duitstalige non-profitsector en meer in het bijzonder aan de loonbepalingen waarin is voorzien vanaf 2017. (Art. werd vervangen door de cao van 15 december 2017)

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast die van toepassing zijn op alle werknemers en doelen enkel op het bepalen van de minimumlonen waarbij aan de partijen de mogelijkheid wordt gelaten om meer voordelige voorwaarden af te spreken.

Deze bepalingen mogen geen afbreuk doen aan gunstigere bepalingen voor de werknemers daar waar die situatie zich voordoet.

Art. 4. De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen die op basis van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden toegekend, enkel daadwerkelijk aan de werknemers zullen worden toegekend voor zover de werknemers op grond van hun activiteiten ressorteren onder de bevoegdheid van de Duitstalige Gemeenschap en dat de regering van de Duitstalige Gemeenschap voormeld akkoord integraal uitvoert en de middelen hiervoor toekent.



HOOFDSTUK IV. Geldelijke anciënniteit

Art. 15. Voor de berekening van de geldelijke anciënniteit, wordt op de volgende wijze rekening gehouden met de effectief gepresteerde dienstperiodes of met de periodes gelijkgesteld door sociale wetgeving bij de vorige werkgevers :

§ 1. In uitvoering van het non-profitakkoord 2016-2019 van de Duitstalige Gemeenschap, worden de effectieve of gelijkgestelde prestaties die een werknemer heeft uitgevoerd in het kader van een arbeidsovereenkomst, ongeacht in welke sector of in welke functie, volledig in aanmerking genomen ten belope van maximaal 3 jaar voor de berekening van de anciënniteit.

§2 Zonder afbreuk te doen aan §1, worden de jaren van voltijdse of deeltijdse tewerkstelling in de sociale sector of de gezondheidssector die kunnen worden in verband gebracht met de zogenoemde personaliseerbare materies, voor 100 pct. in rekening genomen als deze tewerkstelling plaatsvond in een functie met een hogere of gelijkwaardige kwalificatie, voor 50 pct. als deze tewerkstelling plaatsvond in een functie met een lagere kwalificatie. (Art. wordt vervangen door CAO van 15 december 2017)

§3 Voor de functie van eerste geschoolde arbeider, evenals voor de functies van het administratief personeel, zal voor de berekening van de geldelijke anciënniteit rekening gehouden worden met alle tewerkstellingsjaren bij andere werkgevers, voor zover deze tewerkstelling heeft plaatsgevonden in een functie met een hogere of gelijkwaardige kwalificatie. (Art. wordt vervangen door CAO van 15 december 2017)

Art. 16. Voor de berekening van de geldelijke anciënniteit wordt rekening gehouden met de tewerkstellingsjaren in de instellingen, ondernemingen of diensten in België of elders, waarbij enkel rekening wordt gehouden met de volledige kalendermaanden.

Art. 17. Met het oog op de erkenning van de anciënniteit, vloeit het bewijs dat door de betrokkenen moet worden geleverd voor bewezen diensten voort uit de stortingen bij een instelling voor sociale zekerheid of een pensioenkas. De bevoegde diensten kunnen alle andere bewijsdocumenten opeisen.

Art. 18. In geval van wijziging van functie of overgang naar een hogere functie blijft de gehele anciënniteit die de werknemer in zijn vroegere functie heeft verworven gelden in zijn nieuwe functie.

Art. 19. De anciënniteit van alle werknemers tewerkgesteld bij de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal herzien worden op basis van het voorafgaande, en dit zonder geldelijke terugwerkende kracht vóór de datum van haar inwerkingtreding.

Art. 20. Daar waar zij bestaan blijven de beste individuele of collectieve bepalingen inzake de berekening van de geldelijke anciënniteit van kracht.



HOOFDSTUK V. Slotbepalingen

Art. 21. Deze overeenkomst vervangt, binnen de grenzen van het toepassingsgebied bepaald in artikel 1, de overeenkomst van 21 november 2014 betreffende de verhoging van de loonschalen, geregistreerd onder nummer 126181/CO/332.

Art. 22. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2017.