



## Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

### 1180004 Rijst- en maïsstijsselfabrieken, maïsmeel-, glucose- en aardappelmeelfabrieken

#### Arbeidsduur

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
30.03.1988	20.608	Invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen	-
25.06.1997	45.447	Arbeidsduur en de invoering van nieuwe arbeidsregelingen voor tewerkstelling in de ondernemingen	31/12/1998

#### Feestdagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
16.11.2001	60.862	CAO betreffende de vijf dagenweek	-

#### Eindeloopbaandagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
05/09/2019	155152	CAO betreffende de eindeloopbaandagen	-



Arbeidsduur:

Gemiddelde effectieve wekelijkse arbeidsduur over het ganse jaar: 38 u.

Uren per jaar: 1.988,5.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Eindeloopbaandagen:

De arbeiders die voldoen aan de loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden van een sectorale regeling van werkloosheid met bedrijfstoeslag en die verder blijven werken, hebben recht op:

- 3 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 55 jaar,
- 6 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 57 jaar
- en 9 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 59 jaar
- en 10 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 62 jaar.

De 3, 6, 9 en 10 dagen mogen niet gecumuleerd worden.