



**Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw**

**1110003 Metaalverwerkingsondernemingen – West-Vlaanderen**

|                                                                                    |          |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>Ecocheques, Maaltijdcheques, Hospitalisatieverzekering, Aanvullend pensioen</b> | <b>1</b> |
| <b>Eindejaarspremie</b> .....                                                      | <b>2</b> |
| <b>Aanvullend Pensioen</b> .....                                                   | <b>4</b> |
| <b>Overuren</b> .....                                                              | <b>5</b> |
| <b>Ploegenpremies</b> .....                                                        | <b>6</b> |
| <b>Vervoerkosten</b> .....                                                         | <b>6</b> |

*De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD*

*WASO : <http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>*

*Aangezien de site niet verder teruggaat dan 1999 wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.*

**Ecocheques, Maaltijdcheques, Hospitalisatieverzekering, Aanvullend pensioen**  
(keuzemenu voor de onderneming)

*(zie voor Aanvullend pensioen ook de desbetreffende rubriek verder in deze fiche)*

**CAO van 18 mei 2009 (94.402)**

**Nationaal akkoord 2009 – 2010**

Artikels 1, 5 (Afdeling 2 tot 5) en 25.

*Geldigheidsduur : 1 januari 2009 tot 31 december 2010, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in artikel 5 dat gesloten is voor onbepaalde duur.*

**CAO van 11 juli 2011 (108.610)**

**Nationaal akkoord 2011 – 2012**

Artikels 1, 4 (Afdeling 2, 4 en 5) en 28.

*Geldigheidsduur : 1 januari 2011 tot 31 december 2012, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in artikel 4 dat gesloten is voor onbepaalde duur.*

**CAO van 24 februari 2014 (122.936), gewijzigd door de CAO van 15 mei 2017 (139.773)**

**Nationaal akkoord 2013 – 2014**

Artikels 1, 4, wijziging laatste streepje art. 4 door art. 39 van CAO 139.773 van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 en 24.

*Geldigheidsduur : van 1 januari 2014 tot 31 december 2014, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in artikel 4 dat gesloten is voor onbepaalde duur.*



**CAO van 15 mei 2017 (139.773)**

**Nationaal akkoord 2017 – 2018**

Artikels 1, 4, 5, 9, 39 en 41.

*Geldigheidsduur : van 1 januari 2017 tot 31 december 2018, behoudens waar anders vermeld.*

**CAO van 19 juni 2017 (140.564)**

**Sectoraal systeem van ecocheques**

Alle artikels.

*Geldigheidsduur : 1 januari 2017 voor onbepaalde duur.*

**CAO van 19 juni 2017 (140.848)**

**Koopkracht**

Alle artikels.

*Geldigheidsduur : 1 januari 2017 voor onbepaalde duur.*

**CAO van 24 juni 2019 (152.956)**

**Nationaal akkoord 2019 – 2020**

Artikels 1, 3 en 17

*Geldigheidsduur : van 1 januari 2019 tot 31 december 2020*

**Eindejaarspremie**

**Nationaal**

**CAO van 13 mei 1971 (634)**

**Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden**

Artikels 1, 13bis en 21.

*Geldigheidsduur : 1 januari 1971 voor onbepaalde tijd.*

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

**Artikel 1**

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ambachtelijke metaalbewerkingsondernemingen, welke onder het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van de industriële metaalbewerkingsondernemingen en de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Hoofdstuk Vbis : *Eindejaarspremie*

**Artikel 13bis**

Onverminderd voordeliger bepalingen op het vlak van de ondernemingen wordt een eindejaarspremie toegekend aan de werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen bedoeld bij artikel 1.



Deze eindejaarspremie, uitgedrukt in een percentage van het jaarlijks brutoloon dat overeenstemt met het loon voor effectief gepresteerde uren en het loon voor bijkomende prestaties, wordt vanaf het jaar 1976 vastgesteld op 6,24 pct.

Het jaarlijks brutoloon wordt evenwel vermeerderd met het normaal loon dat overeenstemt met alle afwezigheidsdagen te wijten aan een arbeidsongeval en beroepsziekte.

Het bedrag van de eindejaarspremie voor 1976 wordt uitgekeerd als volgt:

- a) 2/3 van het bedrag wordt betaald bij de loonuitbetaling gelegen voor 31 december 1976;
- b) 1/3 van het bedrag wordt betaald bij de loonuitbetaling gelegen voor 30 juni 1977.

Het bedrag van de eindejaarspremie is verschuldigd aan de werklieden die sedert ten minste drie maand in het personeelsregister van de onderneming zijn ingeschreven op 30 november van het refertejaar.

In geval van afdanking, andere dan om dringende redenen, en in geval van opruiststelling van de werkmán, wordt dat percentage volgens dezelfde regeling als hierboven toegepast op het loon verdiend tijdens het refertejaar; in deze laatste gevallen geschiedt de betaling van de premie op het ogenblik van het vertrek van de werkmán.

In geval van overlijden van de werkmán, wordt de premie toegekend aan de rechthebbenden van de overleden werkmán en berekend volgens dezelfde regeling als hierboven.

Voor de toepassing van voormelde bepalingen dient onder refertejaar te worden verstaan, de periode tussen 1 december van het voorafgaande jaar en 30 november van het jaar waarin de eerste betaling gebeurt.

#### Hoofdstuk VIII : *Inwerkingtreding – Geldigheid*

##### Artikel 21

Deze CAO heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1971 en is geldig voor onbepaalde tijd.

##### **CAO van 6 juli 2015 (128.635)**

###### ***Eindejaarspremie***

Alle artikels.

*Geldigheidsduur : 1 juli 2015 voor onbepaalde duur.*

##### **CAO van 15 mei 2017 (139.773)**

###### ***Nationaal akkoord 2017 – 2018***

Artikels 1, 6, 9 en 41.

*Geldigheidsduur : van 1 januari 2017 tot 31 december 2018, behoudens*



*waar anders vermeld.*

**CAO van 19 juni 2017 (140.848)**

***Koopkracht***

Alle artikels.

*Geldigheidsduur : 1 januari 2017 voor onbepaalde duur.*

**CAO van 24 juni 2019 (152.956)**

***Nationaal akkoord 2019 – 2020***

Artikels 1, 5 en 17

*Geldigheidsduur : van 1 januari 2019 tot 31 december 2020*

**West-Vlaanderen**

**CAO van 16 oktober 2017 (145.690)**

***Eindejaarspremie – West-Vlaanderen***

Alle artikels.

*Geldigheidsduur : 1 juli 2017 voor onbepaalde duur.*

**Aanvullend Pensioen**

**CAO van 20 november 2006 (85.749)**

***Oprichting van het solidariteitsfonds en instelling van een solidariteitsreglement***

Alle artikels.

*Geldigheidsduur : 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.*

**CAO van 11 juli 2011 (108.610)**

***Nationaal akkoord 2011 – 2012***

Artikels 1, 4 (Afdelingen 2 en 4), 7 en 28.

*Geldigheidsduur : 1 januari 2011 tot 31 december 2012, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in art. 4 en art. 7 die gesloten zijn voor onbepaalde duur.*

**CAO van 17 oktober 2011 (110.526)**

***Bijdrage sectoraal pensioenfonds of alternatieve evenwaardige besteding in uitvoering van artikel 7, §1 van het Nationaal Akkoord 2011 – 2012 - West-Vlaanderen***

Alle artikels.

*Geldigheidsduur : 20 september 2011 voor onbepaalde duur.*

**CAO van 15 april 2013 (116.824), gewijzigd door de CAO van 12 december 2014 (125.157)**

***Statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid - BIS voor de aanvullende pensioenen van de arbeiders van de metaal-, machine- en elektrische bouw***



Alle artikels + bijlage art.1 tot 5, in art.3 van de statuten wordt een 2<sup>e</sup> alinea toegevoegd, vanaf 1 januari 2014 door CAO 125.157.

*Geldigheidsduur : 1 januari 2013 voor onbepaalde duur.*

**CAO van 24 februari 2014 (122.936)**

**Nationaal akkoord 2013 – 2014**

Art. 1, 4, 7 en 24.

*Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot 31 december 2014, voor onbepaalde duur voor art. 4 en 7.*

**CAO van 15 mei 2017 (139.773)**

**Nationaal akkoord 2017 – 2018**

Artikels 1, 8, 9 en 41.

*Geldigheidsduur : van 1 januari 2017 tot 31 december 2018, behoudens waar anders vermeld.*

**CAO van 28 mei 2018 (147.260)**

**Wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor bestaans-zekerheid van de metaalverwerkende nijverheid**

Alle artikels + Tekst van de gewijzigde en gecoördineerde statuten (Artikels 1, 3, 4, 5 §1 en §2, 5bis, 14 §1 en § 2b, 23, 24, 25, en 26 octies).

*Geldigheidsduur : 1 januari 2017 voor onbepaalde duur.*

**CAO van 18 februari 2019 (150.713)**

**Collectieve Arbeidsovereenkomst 18 februari 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement**

*OUT : werkgevers waarvan de werknemers in België gedetacheerd worden*

Alle artikels + bijlages

*Geldigheidsduur: 1 januari 2018 voor onbepaalde duur.*

**Overuren**

**CAO van 15 mei 2017 (139.773)**

**Nationaal akkoord 2017 – 2018**

Artikels 1, 32, 33 en 41.

*Geldigheidsduur : van 1 januari 2017 tot 31 december 2018, behoudens waar anders vermeld.*

**CAO van 19 juni 2017 (142.104)**

**Instelling van een plus minus conto**

Alle artikels + bijlage.

*Geldigheidsduur : 1 juli 2017 voor onbepaalde duur, onder voorwaarde van goedkeuring door de Minister van Werk en na unaniem en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.*

**CAO van 24 juni 2019 (152.956)**

**Nationaal akkoord 2019 – 2020**



Artikels 1, 13§1 en 17

*Geldigheidsduur : van 1 januari 2019 tot 31 december 2020*

### **Ploegenpremies**

**CAO van 25 november 2008 (90.441)**

***Loonsupplement voor arbeid in opeenvolgende ploegen***

Alle artikels.

*Geldigheidsduur : 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.*

### **Vervoerkosten**

**CAO van 16 januari 2012 (109.679)**

***Mobiliteitsvergoeding***

Alle artikels.

*Geldigheidsduur : 1 april 2012 voor onbepaalde duur.*

**CAO van 19 oktober 2015 (130.651)**

***Vervoerkosten***

Alle artikels + bijlage.

*Geldigheidsduur : 1 juli 2015 voor onbepaalde duur.*