



Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw

1110008 Metaalverwerkingsondernemingen – Namen

Ecocheques, Maaltijdcheques, Hospitalisatieverzekering, Aanvullend pensioen	1
Eindejaarspremie.....	2
Aanvullend Pensioen	6
Overuren.....	7
Vervoerkosten.....	7

*De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : <http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>
Aangezien de site niet verder teruggaat dan 1999 wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.*

Ecocheques, Maaltijdcheques, Hospitalisatieverzekering, Aanvullend pensioen
(keuzemenu voor de onderneming)
(zie voor Aanvullend pensioen ook de desbetreffende rubriek verder in deze fiche)

CAO van 18 mei 2009 (94.402)

Nationaal akkoord 2009 – 2010

Artikels 1, 5 (Afdeling 2 tot 5) en 25.

Geldigheidsduur : 1 januari 2009 tot 31 december 2010, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in artikel 5 dat gesloten is voor onbepaalde duur.

CAO van 11 juli 2011 (108.610)

Nationaal akkoord 2011 – 2012

Artikels 1, 4 (Afdeling 2, 4 en 5) en 28.

Geldigheidsduur : 1 januari 2011 tot 31 december 2012, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in artikel 4 dat gesloten is voor onbepaalde duur.

CAO van 24 februari 2014 (122.936), gewijzigd door de CAO van 15 mei 2017 (139.773)

Nationaal akkoord 2013 – 2014

Artikels 1, 4, wijziging laatste streepje art. 4 door art. 39 van CAO 139.773 van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 en 24.

Geldigheidsduur : van 1 januari 2014 tot 31 december 2014, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in artikel 4 dat gesloten is voor onbepaalde duur.



CAO van 15 mei 2017 (139.773)

Nationaal akkoord 2017 – 2018

Artikels 1, 4, 5, 9, 39 en 41.

Geldigheidsduur : van 1 januari 2017 tot 31 december 2018, behoudens waar anders vermeld.

CAO van 19 juni 2017 (140.564)

Sectoraal systeem van ecocheques

Alle artikels.

Geldigheidsduur : 1 januari 2017 voor onbepaalde duur.

CAO van 19 juni 2017 (140.848)

Koopkracht

Alle artikels.

Geldigheidsduur : 1 januari 2017 voor onbepaalde duur.

CAO van 24 juni 2019 (152.956)

Nationaal akkoord 2019 – 2020

Artikels 1, 3 en 17

Geldigheidsduur : van 1 januari 2019 tot 31 december 2020

CAO van 24 juni 2019 (152.958)

Koopkracht

Alle artikels.

Geldigheidsduur : 1 juli 2019 voor onbepaalde duur.

Eindejaarspremie

Nationaal

CAO van 13 mei 1971 (634)

Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden

Artikels 1, 13bis en 21.

Geldigheidsduur : 1 januari 1971 voor onbepaalde tijd.

Hoofdstuk I : *Toepassingsgebied*

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ambachtelijke metaalbewerkingsondernemingen, welke onder het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van de industriële metaalbewerkingsondernemingen en de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Hoofdstuk Vbis : *Eindejaarspremie*

Artikel 13bis



Onverminderd voordeliger bepalingen op het vlak van de ondernemingen wordt een eindejaarspremie toegekend aan de werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen bedoeld bij artikel 1.

Deze eindejaarspremie, uitgedrukt in een percentage van het jaarlijks brutoloon dat overeenstemt met het loon voor effectief gepresteerde uren en het loon voor bijkomende prestaties, wordt vanaf het jaar 1976 vastgesteld op 6,24 pct.

Het jaarlijks brutoloon wordt evenwel vermeerderd met het normaal loon dat overeenstemt met alle afwezigheidsdagen te wijten aan een arbeidsongeval en beroepsziekte.

Het bedrag van de eindejaarspremie voor 1976 wordt uitgekeerd als volgt:

- a) 2/3 van het bedrag wordt betaald bij de loonuitbetaling gelegen voor 31 december 1976;
- b) 1/3 van het bedrag wordt betaald bij de loonuitbetaling gelegen voor 30 juni 1977.

Het bedrag van de eindejaarspremie is verschuldigd aan de werklieden die sedert ten minste drie maand in het personeelsregister van de onderneming zijn ingeschreven op 30 november van het refertejaar.

In geval van afdanking, andere dan om dringende redenen, en in geval van opruiming van de werkman, wordt dat percentage volgens dezelfde regeling als hierboven toegepast op het loon verdiend tijdens het refertejaar; in deze laatste gevallen geschiedt de betaling van de premie op het ogenblik van het vertrek van de werkman.

In geval van overlijden van de werkman, wordt de premie toegekend aan de rechthebbenden van de overleden werkman en berekend volgens dezelfde regeling als hierboven.

Voor de toepassing van voormelde bepalingen dient onder refertejaar te worden verstaan, de periode tussen 1 december van het voorafgaande jaar en 30 november van het jaar waarin de eerste betaling gebeurt.

Hoofdstuk VIII : *Inwerkingtreding – Geldigheid*

Artikel 21

Deze CAO heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1971 en is geldig voor onbepaalde tijd.

CAO van 6 juli 2015 (128.635)

Eindejaarspremie

Alle artikels.

Geldigheidsduur : 1 juli 2015 voor onbepaalde duur.



CAO van 15 mei 2017 (139.773)

Nationaal akkoord 2017 – 2018

Artikels 1, 6, 9 en 41.

Geldigheidsduur : van 1 januari 2017 tot 31 december 2018, behoudens waar anders vermeld.

CAO van 19 juni 2017 (140.848)

Koopkracht

Alle artikels.

Geldigheidsduur : 1 januari 2017 voor onbepaalde duur

CAO van 24 juni 2019 (152.956)

Nationaal akkoord 2019 – 2020

Artikels 1, 5 en 17

Geldigheidsduur : van 1 januari 2019 tot 31 december 2020

Namen

CAO van 22 januari 1990 (25.308), gewijzigd door de CAO van 21 januari 2013 (113.865)

Eindejaarspremie

Alle artikels (*art. 4 vervangen vanaf 1 januari 2012 door art. 6 van de CAO van 21 januari 2013*).

Geldigheidsduur : 1 december 1989 voor onbepaalde tijd.

Artikel 1.

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen uit de provincie Namen, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal, machine en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren.

Art. 2.

In de ondernemingen waar geen eindejaarspremie of een gelijkwaardig voordeel ter vervanging ervan bestaat, wordt met ingang van het jaar 1990 een eindejaarspremie of een gelijkwaardig voordeel ter vervanging ervan toegekend aan de werklieden en werksters die aan het einde van de referentieperiode een jaar dienst hebben in de onderneming.

Art. 3.

In geval van geschil is de Gewestelijke Paritaire Sectie voor de metaalbouw van de provincie Namen bevoegd om het begrip “gelijkwaardig voordeel ter vervanging ervan” te interpreteren.

Art. 4.

Vanaf het boekjaar 2013, wordt het bedrag van de eindejaarspremie vastgesteld op 3 pct. van het bruto jaarloon.

Het bruto jaarloon wordt bepaald op basis van de wedde betaald voor de werkelijk gepresteerde uren. Worden met de werkelijk gepresteerde uren gelijkgesteld : de



uren die zijn verloren gegaan ten gevolge van ongevallen, ongevallen op de weg naar het werk en beroepsziekten, in welk geval de assimilatie één maand arbeidsongeschiktheid niet mag overschrijden, de assimilatie wordt geteld vanaf het begin van ongeschiktheid, hervallen in de ziekte wordt beschouwd als een onderdeel van de ongeschiktheid, als dat zich voordoet binnen veertien dagen na de hervatting van het werk.

De verhoging van de provinciale gewaarborgde minimum eindejaarspremie kan niet leiden tot een verhoging van de eindejaarspremies hoger of gelijk aan dat minimum.

De ondernemingen waar de eindejaarspremie voor 2012 hoger is van 3 pct. en waar de eindejaarspremie voor 2013 overeenkomstig § 1 wordt verhoogd, betalen hun arbeiders, in januari 2013, een bedrag van 225 EUR bruto als voorschot op de eindejaarspremie 2013.

(art. 4 vervangen door art. 6 van de CAO van 21 januari 2013, vanaf 1 januari 2012, de tekst is enkel in het Frans op onze website gepubliceerd.)

Art. 5.

Het referentiejaar dat in aanmerking genomen wordt, is de periode tussen 1 december en 30 november.

Art. 6.

De eindejaarspremie of het gelijkwaardig voordeel ter vervanging ervan moet in principe betaald worden in de loop van de maand december van het in aanmerking genomen jaar.

Andere data en/of betalingsmodaliteiten kunnen evenwel worden bepaald op het niveau van elke onderneming, op voorwaarde dat de volledig premie of het gelijkwaardig voordeel ter vervanging ervan uiterlijk aan het einde van de maand januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin de referentieperiode valt, betaald wordt.

Art. 7.

De eindejaarspremie of het voordeel ter vervanging ervan wordt berekend naar rata van de arbeidsprestaties van de werklieden en werksters die de onderneming gedurende het referentiejaar om welke reden dan ook hebben verlaten- behalve in geval van ontslag om dringende redenen- en voor zover ze een jaar anciënniteit hebben op de datum van hun vertrek.

Deze bepaling is enkel toepasselijk in de ondernemingen vermeld in artikel 2 van deze CAO.

Art. 8.

Deze CAO treedt in werking op 1 december 1989.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

CAO van 16 oktober 2017 (144.650)

Toepassing van het nationale akkoord 2017 – 2018 in de bekken van Charleroi, de regio Mons – Borinage en de provincie Namen

Enig artikel + bijlage art. 1 tot 6, tekst enkel in het Frans gepubliceerd op onze website.



Geldigheidsduur : 1 juli 2017 voor onbepaalde duur.

Aanvullend Pensioen

CAO van 20 november 2006 (85.749)

Oprichting van het solidariteitsfonds en instelling van een solidariteitsreglement

Alle artikels.

Geldigheidsduur : 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 11 juli 2011 (108.610)

Nationaal akkoord 2011 – 2012

Artikels 1, 4 (Afdelingen 2 en 4), 7 en 28.

Geldigheidsduur : 1 januari 2011 tot 31 december 2012, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in art. 4 en art. 7 die gesloten zijn voor onbepaalde duur.

CAO van 9 juli 2012 (113.865)

Toepassing van het nationaal akkoord 2011 – 2012, eindejaarspremie en beroepsvorming in de provincie Namen, de tekst is enkel in het Frans op onze website gepubliceerd.

Artikels 1, 2, 3 en 8.

Geldigheidsduur : 1 januari 2012 voor onbepaalde duur.

CAO van 15 april 2013 (116.824), gewijzigd door de CAO van 12 december 2014 (125.157)

Statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid - BIS voor de aanvullende pensioenen van de arbeiders van de metaal-, machine- en elektrische bouw

Alle artikels + bijlage art.1 tot 5, in art.3 van de statuten wordt een 2^e alinea toegevoegd, vanaf 1 januari 2014 door CAO 125.157.

Geldigheidsduur : 1 januari 2013 voor onbepaalde duur.

CAO van 24 februari 2014 (122.936)

Nationaal akkoord 2013 – 2014

Art. 1, 4, 7 en 24.

Geldigheidsduur : 1 januari 2014 tot 31 december 2014, voor onbepaalde duur voor art. 4 en 7.

CAO van 15 mei 2017 (139.773)

Nationaal akkoord 2017 – 2018

Artikels 1, 8, 9 en 41.

Geldigheidsduur : van 1 januari 2017 tot 31 december 2018, behoudens waar anders vermeld.

CAO van 28 mei 2018 (147.260)



Wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor bestaans-zekerheid van de metaalverwerkende nijverheid

Alle artikels + Tekst van de gewijzigde en gecoördineerde statuten (Artikels 1, 3, 4, 5 §1 en §2, 5bis, 14 §1 en § 2b, 23, 24, 25, 26 octies).

Geldigheidsduur : 1 januari 2017 voor onbepaalde duur.

CAO van 18 februari 2019 (150.713)

Collectieve Arbeidsovereenkomst 18 februari 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement

OUT : werkgevers waarvan de werknemers in België gedetacheerd worden

Alle artikels + bijlages

Geldigheidsduur: 1 januari 2018 voor onbepaalde duur.

Overuren

CAO van 15 mei 2017 (139.773)

Nationaal akkoord 2017 – 2018

Artikels 1, 32, 33 en 41.

Geldigheidsduur : van 1 januari 2017 tot 31 december 2018, behoudens waar anders vermeld.

CAO van 19 juni 2017 (142.104)

Instelling van een plus minus conto

Alle artikels + bijlage.

Geldigheidsduur : 1 juli 2017 voor onbepaalde duur, onder voorwaarde van goedkeuring door de Minister van Werk en na unaniem en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

CAO van 24 juni 2019 (152.956)

Nationaal akkoord 2019 – 2020

Artikels 1, 13§1 en 17

Geldigheidsduur : van 1 januari 2019 tot 31 december 2020

Vervoerkosten

CAO van 16 januari 2012 (109.679)

Mobiliteitsvergoeding

Alle artikels.

Geldigheidsduur : 1 april 2012 voor onbepaalde duur.

CAO van 19 oktober 2015 (130.651), gewijzigd door CAO van 5 juli 2019 (152.960)

Vervoerkosten

Alle artikels + bijlage.

Hoofdstuk II wordt opgeheven door CAO 152.960 vanaf 1 juli 2019

Geldigheidsduur : 1 juli 2015 voor onbepaalde duur.