

## Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren.

### Oprichting en wijziging bevoegdheidsgebied

[0]	K.B. 22.03.1973	B.S. 15.05.1973
[1]	K.B. 13.07.1983	B.S. 05.08.1983
[2]	K.B. 02.12.1993	B.S. 10.12.1993
[3]	K.B. 02.12.1993	B.S. 08.06.1996 (gedeeltelijke vernietiging door de Raad van State)
[4]	K.B. 03.12.2006	B.S. 19.12.2006

### Artikel 2

Bevoegd voor de bedienden en hun werkgevers, waarvan de ondernemingsactiviteit hoofdzakelijk bestaat uit de algemene of de gespecialiseerde kleinhandel in voedingswaren.

Art. 3 De bevoegdheid van het paritair comité is beperkt tot:

- de werkgevers waarvan de activiteit hoofdzakelijk bestaat uit de algemene kleinhandel in voedingswaren en die minstens twintig werknemers tewerkstellen;
- de werkgevers waarvan de activiteit hoofdzakelijk bestaat uit de gespecialiseerde kleinhandel in voedingswaren en die minstens vijftig werknemers tewerkstellen;
- de ondernemingen bestaande uit een maatschappelijke zetel en minstens twee bijhuizen, waarvan de activiteit hoofdzakelijk bestaat uit de gespecialiseerde kleinhandel in voedingswaren en waar minstens vijftientwintig werknemers worden tewerkgesteld.

Art. 4 Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

- algemene kleinhandel in voedingswaren : de kleinhandel in een redelijke verhouding, van de in de verschillende koopwarengroepen begrepen goederen bestaande uit voedingsproducten (kruidenierswaren, vlees en vleeswaren, groenten, fruit en aardappelen, zuivelproducten, dranken, diepvriesproducten en dergelijke) als courante gebruiksgoederen (onderhoudsproducten, non-foodartikelen, rookartikelen, plastic- en papierwaren, toilet- en parfumerieartikelen en dergelijke);
- gespecialiseerde kleinhandel in voedingswaren : de kleinhandel in voedingswaren die niet behoort tot de algemene kleinhandel in voedingswaren;

Art. 5 De aantallen van twintig, vijftientwintig en vijftig werknemers worden bekomen door het totaal aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van de vier burgerlijke kwartalen van het vorige jaar te delen door het aantal kwartalen waarvoor een aangifte in de loop van het voorgaande jaar werd ingediend bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Voor de eerste maal worden deze cijfers berekend op basis van het derde en vierde kwartaal van 1993. Bij het eerste jaar tewerkstelling is het in aanmerking te nemen aantal, het aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van het eerste burgerlijk kwartaal waarvoor betrokken firma een aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid heeft ingediend.