



1050000 Paritair Comité voor de non-ferro metalen

Sectoraal stelsel van de bestaanszekerheid	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 (74.724)	2
Arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur, vervangingsovereenkomsten en arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid.....	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2009 (92.684)	6
Uitzendarbeid	7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2011 (104.604)	7



Sectoraal stelsel van de bestaanszekerheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 (74.724)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied - Voorwerp*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die afhangen van het Paritair Comité voor de non-ferro metalen, evenals op de werklieden die zij tewerkstellen.

Onder "werklieden" wordt verstaan : de werklieden en de werksters.

Art. 2. Huidige collectieve arbeidsovereenkomst regelt de schalen en toekenningsmodaliteiten van de voordelen van bestaanszekerheid, onder het enige voorbehoud van de op ondernemingsvlak verworven gunstiger toestanden, evenals de waarborg van betaling.

HOOFDSTUK II. *Schalen en toekenningsmodaliteiten*

F. Declasseringen, mutaties en oude of gehandicapte werklieden

Art. 19. Deze rubriek is enkel van toepassing op de ondernemingen die de productie van non-ferro metalen als hoofdactiviteit hebben, evenals op de werklieden die zij tewerkstellen.

2. Andere mutaties



Art. 22. Aan de werklieden die minstens 25 jaar dienst hebben op het ogenblik van de overplaatsing naar een minder betaalde functie ingevolge een beslissing van de onderneming, zal een individueel loon gewaarborgd worden volgens de berekeningswijze van toepassing in de onderneming of, bij gebreke hiervan, volgens nog te bepalen modaliteiten.

Deze modaliteiten zullen in alle gevallen rekening houden met de specifieke toestanden in de onderneming.

De refertefunctie, die het in aanmerking te nemen loon bepaalt, is deze die door de werknemer werd uitgeoefend gedurende tenminste 12 van de laatste 24 maanden effectieve tewerkstelling die de datum van de overplaatsing voorafgaat.

3. Oude of gehandicapte werknemers

Art. 23. Wanneer een gespecialiseerde of gekwalificeerde werkman door de werkgever, na advies van de medische dienst der onderneming, ongeschikt wordt verklaard, uit hoofde van zijn leeftijd of van zijn fysische toestand, zijn gewone functies voort te zetten en hij bekwaam blijft om een licht werk uit te oefenen, heeft de werkgever de mogelijkheid :

1. hetzij, indien een licht werk beschikbaar is rekening gehouden met de mogelijkheden van tewerkstelling, de werkman aan dit werk te stellen en hem het loon van de nieuwe functie toe te kennen vermeerderd met een compensatievergoeding overeenstemmend met 7, 8, 9, 10 of 11 pct. van dit loon naargelang de belanghebbende respectievelijk minstens 1, 5, 10, 15 of 20 jaren anciënniteit telt op het ogenblik van zijn overplaatsing, zonder nochtans 97,5 pct. van het vorig loon te mogen overschrijden;

2. hetzij, in het tegengesteld geval, de belanghebbende vroegtijdig af te danken mits toepassing van het stelsel voorzien in de artikelen 8 en 9.

De werklieden die genieten van de hierboven voorziene vergoedingen hebben, in functie van de anciënniteit die zij werkelijk verwerven na hun declassering of fictief na



hun inwerkloosheidstelling, recht op de verhogingen gebonden aan de anciënniteitsschijven.

Art. 24. In het bijzonder geval van de werklieden die tewerkgesteld zijn aan een licht werk en die, op het ogenblik van hun declassering, 57 jaar of ouder zijn en ten minste 25 jaar anciënniteit tellen, zal het oude loon behouden blijven aan 100 pct.

Art. 25. De voordelen voorzien in de artikelen 23 en 24 mogen niet gecumuleerd worden met de vergoedingen welke anderzijds aan de belanghebbenden zouden toegekend worden, voor de ziekte of het ongeval die de oorzaak van de declassering waren.

G. Algemene bepalingen

Art. 26. Het begrip "anciënniteit" waarvan sprake in dit "sectoraal stelsel" dient verstaan te worden in de zin die in de ondernemingen volgens de bestaande gebruiken aan dat begrip gegeven wordt.

Art. 27. Het begrip "loon" dat in aanmerking moet genomen worden voor de toepassing van de artikelen 20 tot 24 van dit "sectoraal stelsel", wordt uitgebreid tot de anciënniteits-, productie- en rendementspremies in de gevallen waar zij bestaan, met uitsluiting van de andere premies, zoals deze gebonden aan het arbeidsstelsel.

Art. 28. De voordelen die uit de toepassing van dit "sectoraal stelsel" voortvloeien, kunnen niet gecumuleerd worden met gebeurlijke wettelijke of interprofessionele maatregelen enerzijds, noch met reeds voorziene of bestaande verwezenlijkingen in de ondernemingen. Wat dit laatste punt betreft, wordt nader bepaald dat de gelijkwaardigheid van de voordelen voortspruitend, voor een zelfde reeks gevallen, uit de sectorale formule en uit de gebeurlijke lokale formule, globaal dient gewaardeerd te worden.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*



Art. 30. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door een van de ondertekenende partijen worden opgezegd, met een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende organisaties.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2003, gesloten in het Paritair Comité voor de non-ferro metalen, betreffende het sectoraal stelsel van de bestaanszekerheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 september 2003, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 8 oktober 2003.

Zij vervangt eveneens de bepalingen van hoofdstuk 3, afdeling 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 gesloten in het Paritair Comité voor de non-ferro metalen, betreffende het protocol van sectoraal akkoord 2005 - 2006.



Arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur, vervangingsovereenkomsten en arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2009 (92.684)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de non-ferro metalen en op de werklieden die zij tewerkstellen.

Onder "werklieden" wordt verstaan : de werklieden en de werksters.

Art. 2. De anciënniteit van een werkmán die vanaf 1 januari 2009 bij een zelfde werkgever na afloop van de arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of de vervangingsovereenkomst wordt aangeworven met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur wordt mee in rekening genomen voor de vaststelling van de loonbarema's en de opzegtermijnen.

Art. 3. Er kan geen nieuwe proefperiode overeengekomen worden indien de werkmán na afloop van opeenvolgende overeenkomsten van bepaalde duur of vervangingsovereenkomsten of arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid van telkens minstens 3 maanden, voor dezelfde functie wordt aangeworven in een overeenkomst van onbepaalde duur vanaf 1 januari 2009.

Art. 4. Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.



Uitzendarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2011 (104.604)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de non-ferro metalen en op de werklieden die zij tewerkstellen.

Onder "werklieden" wordt verstaan : de werklieden en de werksters.

Art. 2. In het raam van de gelijke behandeling tussen uitzendkrachten en werklieden in dienst van de onderneming worden, voor de uitzendkrachten die worden aangeworven door de gebruikende onderneming ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst, de prestaties als uitzendkracht bij de gebruikende onderneming meegerekend voor het bepalen van de anciënniteit in de onderneming voor wat betreft de opzeggingstermijn en de loon- en arbeidsvoorwaarden. Inzake het extralegaal pensioen houdt dit in dat de bijdragen door de onderneming ook worden betaald voor de periode van tewerkstelling als uitzendkracht berekend overeenkomstig dit artikel.

De anciënniteit op basis van de prestaties als uitzendkracht wordt uitgedrukt in maanden en berekend door het aantal gepresteerde dagen bij de gebruiker als uitzendkracht, te rekenen vanaf de eerste effectieve tewerkstelling, te delen door 21,66.

Art. 3. Voor werklieden waarvan de uitvoering van de arbeidsovereenkomst aanvangt vanaf 1 januari 2012 wordt voor de berekening van de anciënniteit als uitzendkracht in het kader van de opzeggingstermijn artikel 65/4 van de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 toegepast, tenzij de berekening volgens artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst voordeliger is.



Art. 4. Indien prestaties als uitzendkracht reeds rechten creëren inzake loon- of andere arbeidsvoorwaarden ten laste van de gebruikende onderneming op basis van een bestaande of toekomstige ondernemings- of andere reglementering, kunnen voorgaande bepalingen niet tot gevolg hebben dat een zelfde prestatie dubbele rechten doet ontstaan.

Art. 5. Vanaf 1 juli 2011 zullen de ondernemingen van de sector geen beroep meer doen op dagcontracten voor uitzendkrachten tenzij bij :

- onderbroken werkweken (bv. ingeval van tijdelijke werkloosheid);
- tijdelijke vervanging van een vaste werknemer waarvan de arbeidsovereenkomst vermoedelijk minder dan 5 dagen geschorst is.

Art. 6. Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2011 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de bepalingen van artikel 20 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2011, gesloten in het Paritair comité voor de non-ferro metalen, betreffende het sectoraal akkoord 2011-2012.

Zij heft de bepalingen op van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de non-ferro metalen, betreffende uitzendarbeid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 februari 2002, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 18 april 2002.