



**Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs**

**1520200 Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse  
Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap**

***1520220 Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Duitstalige  
Gemeenschap***

*De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO :  
<http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>*

<b>Voordelen in natura .....</b>	<b>2</b>
<b>Eindejaarspremie .....</b>	<b>3</b>
<b>Vervoerkosten .....</b>	<b>4</b>



## Voordelen in natura

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 1992 (31.453)**

#### **Loon- en arbeidsvoorwaarden**

##### Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de onderwijsinstellingen en de internaten van het vrij onderwijs, gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerd inrichtingen van het vrij onderwijs.

##### Hoofdstuk V. Voordelen in natura

Art.10. De werknemers die in een internaat verblijven moeten instaan voor de kosten ervan mits een overeenkomst wordt gesloten met de werkgever.

De internaatkosten mogen echter de bedragen vastgesteld bij artikel 20 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 genomen ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van de besluitwet van 28 december 1944, betreffende de sociale zekerheid van de werknemers, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 maart 1977, niet overschrijden.

Deze bedragen zijn als volgt vastgesteld:

- Dagbedrag van 130 F samengesteld uit:

22F voor ontbijt, 44 F voor middagmaal, 34 F voor avondmaal, 30 F voor huisvesting.

- Maandbedrag van 3900 F

##### Hoofdstuk VIII. Geldigheid

Art.16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomsten van:

- 5 november 1979 en 27 oktober 1980, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, gewijzigd bij deze van 25 juni 1991, respectievelijk algemeen verbindend verklaard bij de Koninklijke besluiten van 8 mei 1980, 21 januari 1982 en 9 oktober 1991 (Belgisch Staatsblad van 2 oktober 1980, 25 februari 1982 en 23 november 1991);

- 27 oktober 1980, betreffende de toekenning van een eindejaarspremie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 september 1981 (Belgisch Staatsblad van 23 oktober 1981);

- 3 december 1984 en 10 april 1985, betreffende de bevordering van de werkgelegenheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 oktober 1985 (Belgisch Staatsblad van 14 november 1985),



Gesloten in het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs, voor zover de ondernemingsinstellingen en de internaten gesubsidieerd worden door de Duitstalige Gemeenschap.

Art.17. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 1992 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

## **Eindejaarspremie**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 1992 (31.453)**

#### **Loon- en arbeidsvoorwaarden**

##### *Hoofdstuk I: Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de onderwijsinstellingen en de internaten van het vrij onderwijs, gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

##### *Hoofdstuk IV. Eindejaarspremie*

Art.6. De werklieden en werksters die door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden en die werkelijke of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties kunnen doen gelden gedurende de referentieperiode hebben recht op de eindejaarspremie, waarvan het bedrag is vastgesteld op 2,5 maal het normaal weekloon, overeenkomstig de bepalingen van het individueel arbeidscontract, in de maand december van de referentieperiode.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn deze die als dusdanig worden beschouwd overeenkomstig het stelsel van de sociale zekerheid.

Art.7§1. Iedere maand arbeidsprestaties of maand die ermee gelijkgesteld is gedurende de referentieperiode geeft recht op een twaalfde van de premie die toegekend wordt overeenkomstig de bepalingen van artikel 6.

Onder maand wordt verstaan: elke indienstneming die gebeurd is vóór de zestiende of ten einde loopt na de vijftiende dag van de lopende maand.

§2. Indien de werknemer of werkneemster de volledige premie niet kan genieten in het raam van volledige arbeidsprestaties, doordat hij of zij in dienst genomen is of de instelling verlaten heeft tijdens de referentieperiode wordt het bedrag van de premie vastgesteld naar rata van de verrichte of ermee gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de referentieperiode.

De premie wordt betaald bij het vertrek op basis van het loon dat op dat ogenblik van toepassing is.



Art.8. De werklieden en werksters die ontslagen zijn om dringende redenen of die enkel arbeidsprestaties hebben verricht tijdens hun proefperiode of tijdens de referentieperiode hebben geen recht op de eindejaarspremie.

Art.9. De eindejaarspremie wordt betaald tijdens de maand december van het betrokken jaar of op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst ten einde loopt.

#### Hoofdstuk VIII. *Geldigheid*

Art.17. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 1992 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

#### **Vervoerkosten**

**CAO van 4 maart 2014 (121.733)**

***De tegemoetkoming van de werkgevers in de reiskosten van de arbeiders***

Alle artikels.

*Geldigheidsduur : 1 maart 2014 voor onbepaalde duur*