



3150200 Luchtvaartmaatschappijen

Jaarlijkse recurrente premie of gelijkwaardig	2
Ecocheques of gelijkwaardig.....	2
Ploegenpremie voor arbeid in variabele uurroosters in opeenvolgende ploegen	2
Maaltijdcheques	2
Vervoerkosten	3

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO :

<http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>

Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.



Jaarlijkse recurrente premie of gelijkwaardig

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 2016 (133519)

Koopkracht voor 2015 en 2016

Alle artikels

Geldigheid : 1 januari 2015 voor onbepaalde tijd

Ecocheques of gelijkwaardig

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 2016 (133519)

Koopkracht voor 2015 en 2016

Alle artikels

Geldigheid : 1 januari 2015 voor onbepaalde tijd

Ploegenpremie voor arbeid in variabele uurroosters in opeenvolgende ploegen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2003 (69023)

Toekenning van een ploegenpremie voor arbeid in variabele uurroosters in opeenvolgende ploegen

Alle artikels

Geldigheid : 1 januari 2004 voor onbepaalde tijd

Maaltijdcheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 februari 1990 (24937) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2003 (69019)

De maaltijdcheques

Geldigheid : 1 juli 1989 voor onbepaalde tijd

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappij andere dan de Sabena.

Onder werknemers wordt verstaan:

- De mannelijke en de vrouwelijke bedienden;
- De werklieden en de werksters.

Art. 2. De maatschappijen die niet over een kantine beschikken, die voldoet aan de wettelijke voorschriften, moeten aan hun personeel per effectief gewerkte dag een maaltijdcheque ter hand stellen. Aan werknemers behorend tot het vliegend personeel wordt per effectief gepresteerde vliegtag een maaltijdcheque ter hand gesteld, tenzij deze reeds genieten van een voordeel per vliegtag (vergoeding, maaltijd, ...), waarvan de nettowaarde ten minste 4,91 EUR bedraagt.



Art. 3. De nominale waarde van de maaltijdcheque bedraagt ten minste 6 EUR. De werkgeversbijdrage in de kost van de maaltijdcheque bedraagt ten minste 4,91 EUR. De werknemersbijdrage in de kost van de maaltijdcheque bedraagt ten minste 1,09 EUR.

Art. 4. De maaltijdcheques worden alleen gegeven voor een effectief gepresteerde arbeidsdag. Voor werknemers behorend tot het vliegend personeel wordt onder "effectief gepresteerde arbeidsdag" verstaan de "effectief gepresteerde vliegday".

Art.5. De cheques worden maandelijks, na verstreken termijn, afgegeven.

Art.6. Op de cheques staat vermeld dat ze alleen gebruikt kunnen worden ter betaling van een maaltijd of levensmiddelen die klaar zijn voor consumptie.

Art.7. Het aantal maaltijdcheques dat de werknemer ontvangt en het bedrag van de werkgeverstussenkost zal voorkomen op de individuele rekening van elke werknemer.

Art.8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1989. Zij wordt gesloten voor een bepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen met drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen andere dan de Sabena en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Vervoerkosten

CAO 05 augustus 1977 (4668) gewijzigd door de CAO van 14 oktober 2003 (69022) en door de cao van 01 juli 2009 (95253)

Vaststelling van de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers tewerkgesteld in de luchtvaartmaatschappijen andere dan de N.V. Sabena

Geldigheid : 1 juli 1977 voor onbepaalde duur

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, met uitzondering van de N.V. Sabena, alsmede op de werknemers waarvan de jaarlijkse brutobezoldiging gelijk is aan of minder bedraagt dan 600.000 F.

Deze overeenkomst is niet van toepassing op de werknemers die reeds een gunstiger bijdrage in de prijs van vervoer genieten.

Het bedrag van 600.000 F dat vastgesteld is in het eerste lid, is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Koninkrijk volgens de hierna vermelde formule:

op 1 januari moet het bedrag van 600.000 F worden vermenigvuldigd met het indexcijfer van einde december en gedeeld door het indexcijfer van einde juni en op 1 juli moet het laatste bedrag worden vermenigvuldigd met het indexcijfer van einde juni en gedeeld door het indexcijfer van einde december.



Hoofdstuk II : Vervoer per spoor

Art. 2. Wat het door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (hierna N.M.B.S.) georganiseerde vervoer betreft, wordt de bijdrage van de werkgevers in de prijs van het sociale abonnement berekend op basis van de tabellen overgenomen als bijlage van het koninklijk besluit, getroffen in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de N.M.B.S. ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

Hoofdstuk III : Vervoer per buurtspoorwegen

Art. 3. Wat het door de Nationale Maatschappij van Buurtspoorwegen (hierna N.M.V.B.), georganiseerde vervoer betreft, is bijdrage van de werkgevers in de prijs van de weekabonnementen en van de gewone abonnementen, voor de verplaatsingen vanaf 5 km berekend vanaf de vertrekhalte, gelijk aan 50 pct. van het sociaal abonnement van de N.M.B.S. in 2e klas, voor het overeenstemmende aantal kilometers of secties.

Het aantal kilometers of secties staat op de door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen afgeleverde vervoerbewijzen vermeld.

Hoofdstuk IV : Stedelijk en voorstedelijk openbaar gemeenschappelijk vervoer

Art. 4. Wat het gemeenschappelijk vervoer betreft (buurtspoorwegen, geconcedeerde autobussen, stadstramwegen), worden de modaliteiten van de bijdrage van de werkgevers ten gunste van de werknemers die dit type van vervoer over een afstand gelijk aan of groter dan 5 km benutten, als volgt bepaald:

§ 1

- a) de werknemers leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin wordt verzekerd dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of groter dan 5 km een stedelijk en voorstedelijk gemeenschappelijk vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun werkplaats en omgekeerd te begeven;
- b) de werkgever mag elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 2

- a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgevers gelijk aan 50 pct. van de prijs van het sociale abonnement van de N.M.B.S. in 2e klas, voor een overeenstemmende afstand;
- b) Wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgevers forfaitair vastgesteld op 50 pct. van de prijs van het abonnement of van de ritkaarten.



Hoofdstuk V : Vervoer verricht door de N.M.B.S., de N.M.V.B. en/of de stedelijke en voorstedelijke openbare gemeenschappelijke vervoermiddelen

Art. 5. Ingeval de werknemers meer dan één openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel gebruikt waarvan de met het stedelijk en/of voorstedelijk openbaar gemeenschappelijk vervoer afgelegde afstand kan worden nagegaan, is de bijdrage van de werkgevers in het totaal van de vervoerkosten gelijk aan 50 pct. van de prijs van het sociale abonnement van de N.M.B.S. in 2e klas voor het aantal kilometers dat overeenkomt met het totaal van de kilometers vermeld op de onderscheiden vervoerbewijzen.

Art. 6. Ingeval de werknemer meer dan één openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel gebruikt, de met een stedelijk en/of voorstedelijk openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel afgelegde afstand niet kan worden nagegaan en de afgelegde afstand dus niet kan worden opgeteld, wordt er tewerkgegaan zoals in het voorgaande artikel wordt beschreven en wordt de bijdrage van de werkgevers, voor de met het stedelijk en/of voorstedelijk openbaar vervoer afgelegde afstand, forfaitair vastgesteld, zoals gepreciseerd in artikel 4, par.2, lid b.

Hoofdstuk VI : Privaat vervoer

Art. 7. De bijdrage in de kosten van privaat vervoer wordt in overeenstemming gebracht met artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.19octies van 29 februari 2009 van de Nationale Arbeidsraad.

De bijdrage in de kosten van privaat vervoer worden beperkt tot een afstand gelijk aan of groter dan 5 km en minder dan of gelijk aan 50 km (enkele reis).

Deze bijdrage wordt berekend alsof de afstand per spoor wordt afgelegd, en is gelijk aan gemiddeld 60 % van de prijs van de treinkaart van de N.M.B.S. in 2de klas voor een overeenstemmend aantal kilometers.

De bijdrage in de kosten van privaat vervoer kunnen met deze voor het gemeenschappelijk vervoer worden gecumuleerd.

Deze bijdrage in de prijs van het privaat vervoer wordt toegekend aan de werknemers die een jaarlijkse brutobezoldiging genieten van minder of gelijk aan 40.723,36 EUR, gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

De koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen gebeurt in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 1978, gesloten in het voornoemd paritair subcomité, betreffende de koppeling van de wedden en lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen. *(Art. gewijzigd door de CAO van 01/07/2009 (95253), vanaf 1 januari 2009)*

Hoofdstuk VII : Tijdstip en modaliteiten van terugbetaling

Art. 8. De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerkosten wordt minstens maandelijks betaald.



Art. 9. De bijdrage van de werkgever in de kosten van vervoer per spoor wordt betaald tegen voorlegging van het speciaal getuigschrift, afgeleverd door de N.M.B.S. voor de sociale abonnementen.

De bijdrage van de werkgevers in de kosten van vervoer per buurtspoorweg wordt betaald tegen voorlegging van het vervoerbewijs afgeleverd door de N.M.V.B.

De bijdrage van de werkgevers in de kosten van stedelijk en/of voorstedelijk openbaar gemeenschappelijk vervoer wordt betaald tegen voorlegging van het vervoerbewijs afgeleverd door de maatschappijen welke het stedelijk en/of voorstedelijk openbaar gemeenschappelijk vervoer organiseren.

De bijdrage van de werkgevers in de kosten van het privaat vervoer wordt afhankelijk gemaakt van de overhandiging, eenmaal per jaar of bij elke wijziging, van een verklaring op eer van het aantal kilometers afgelegd met een privaat rijtuig (enkel traject) tussen de gewone verblijfplaats en de werkplaats.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Hoofdstuk VIII : Geldigheid

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 1977.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd, mits een opzegging van zes maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart.

CAO van 16 november 2005 (77871)

Invoering van het derdebetalerssysteem in het woonwerkverkeer van de werknemers

Alle artikels

Geldigheid : 16 november 2005 voor een onbepaalde duur