



Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en-diensten

3300001 Privé-ziekenhuizen, Psychiatrische verzorgingstehuizen

Berekening van de anciënniteit bij de indienstneming	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1975 (4.103)	2
Loonsvoorwaarden.....	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 1991 (29.117)	4
Uitvoering van het Protocolakkoord dd. 22/10/91 m.b.t. sommige punten van de overeengekomen basistekst Regering-vakbonden-werkgeversorganisaties van 4/7/91.....	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 1991 (30.671)	5
Vaststelling van de berekeningswijze van de anciënniteit van de werknemers die met succes een vorming tot verpleegkundige voltooid hebben	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2003 (69.047)	6
Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2007	7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2007 (85.666)	7
Arbeids- en loonvoorwaarden	8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 (91.588).....	8



Berekening van de anciënniteit bij de indienstneming

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1975 (4.103)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden- en bediendepersoneel van de instellingen welke onder het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten ressorteren, met uitsluiting van deze voor de tandprothese.

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast welke op alle werknemers van toepassing zijn, onverminderd de bepalingen van de hoofdstukken II, 2 en III, 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 1971 van het Nationaal Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten tot vaststelling van de beloningsvoorwaarden van de werknemers der gezondheidsdiensten, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 1971 en van de hoofdstukken II, 2 en III, 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 1974, gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten, tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers, respectievelijk algemeen verbindend verklaard bij de Koninklijke besluiten van 28 mei 1971, 10 februari 1972 en 3 december 1974.

Art. 3. De werknemer die, voor zijn indienstneming, was tewerkgesteld in een instelling van dezelfde aard als deze welke hem in dienst heeft genomen en waarvan de arbeidsonderbreking minder dan een jaar bedraagt, ontvangt gedurende de eerste drie maanden na zijn indienstneming, het aanvangsminimumloon van de categorie waarbij hij is ingedeeld.

Vanaf de vierde tot en met de twaalfde maand tewerkstelling, wordt de werknemer een anciënniteit toegekend vastgesteld op de helft van het aantal jaren dienst in de instelling waarbij hij laatst was tewerkgesteld. Voor de toepassing van dit lid moet onder "laatste instelling" worden verstaan, de instelling waar de werknemer voor het laatst gedurende ten minste dertien maanden was tewerkgesteld.

Vanaf de dertiende maand tewerkstelling, kan de resterende helft van het aantal jaren dienst al dan niet gedeeltelijk of volledig worden aangerekend.

Art. 4. De werknemer die voor zijn indienstneming was tewerkgesteld in een instelling van een andere aard dan deze welke hem in dienst heeft genomen of waarvan de arbeidsonderbreking meer dan een jaar bedraagt, ontvangt gedurende de eerste zes maanden na zijn indienstneming het aanvangsminimumloon van de categorie waarbij hij is ingedeeld.

Vanaf de zevende tot en met de twaalfde maand tewerkstelling, wordt de werknemer een anciënniteit toegekend vastgesteld op de helft van het aantal jaren dienst in de instelling waar hij laatste was tewerkgesteld. Voor de toepassing van dit lid moet onder "laatste instelling" worden verstaan de instelling waar de werknemer voor het laatst gedurende ten minste dertien maanden was tewerkgesteld.



Vanaf de dertiende maand tewerkstelling kan de resterende helft van het aantal jaren dienst al dan niet gedeeltelijk of volledig worden aangerekend.

Art. 5. Indien het resultaat van de deling, bij de berekening van de helft van het aantal jaren dienst bedoeld in de artikelen 3 en 4, een breuk is, wordt het naar de hogere eenheid afgerond.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 mei 1974 en is gesloten voor onbepaalde tijd



Loonsvoorwaarden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 1991 (29.117)

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de instellingen die onder het Paritair Sub comité voor de privé-ziekenhuizen ressorteren.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 3

De personeelsleden die ingedeeld zijn in de loonschaal 1.10 zullen vanaf 1 december 1991 ingedeeld worden in de schaal 1.12 en dit met behoud van de verworven anciënniteit.

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 november 1991 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Uitvoering van het Protocolakkoord dd. 22/10/91 m.b.t. sommige punten van de overeengekomen basistekst Regering-vakbonden-werkgeversorganisaties van 4/7/91

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 1991 (30.671)

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de instellingen die onder het Paritair sub comité voor de privé-ziekenhuizen ressorteren en die lid zijn van één der ondertekende organisaties en op hun werknemers.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bedienden personeel.

Art. 4

§ 1. Personeelsleden met een A1 of A2 opleiding, m.n. verpleegkundigen, maatschappelijk werkers, psychologische assistenten, opvoeders, paramedici, en de hoofden van deze categorieën, die respectievelijk geklasseerd zijn in de schalen 1.40 – 1.57, 1.43 – 1.55, 1.55 – 1.61 – 1.77, 1.61 – 1.77 en 1.78 zullen op 1/6/92 een biënnale in hun loonschaal vooruitgaan, volgens de CAO van 8/12/1982.

§ 2. Aan deze personeelsleden die en anciënniteit van respectievelijk van meer dan 31 jaar of 27 jaar hebben verworven zal eveneens op 1/6/92 een biënnale toegekend worden. Het bedrag van deze biënnale is gelijk aan het bedrag van de laatste biënnale in de overeenstemmende schaal.

Art. 5

§ 1. De personeelsleden, zoals bedoeld in artikel 4 en houder van een universitair diploma die geklasseerd zijn in de schaal 1.80 zullen op 1.6.92 één biënnale in hun loonschaal vooruitgaan.

§ 2. Deze personeelsleden die en anciënniteit van meer dan 23 jaar hebben krijgen eveneens op 1.6.92 een biënnale toegekend. Het bedrag van deze biënnale is gelijk aan het bedrag van de laatste biënnale in de overeenstemmende schaal.

Art. 6

De schalen 1.40 – 1.57, 1.43 – 1.55, 1.55 – 1.61 – 1.77, 1.61 – 1.77, 1.78 en 1.80 zullen m.b.t. de beginanciënniteit en eindanciënniteit aangepast worden aan de bepalingen van artikelen 4 en 5. Deze elementen zullen op een technische wijze geïntegreerd worden in de weddeschalen zoals bepaald in bijlage van de CAO dd. 8/12/82.

Art. 12

Deze CAO heeft een uitwerking met ingang van 1.6.92 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Vaststelling van de berekeningswijze van de anciënniteit van de werknemers die met succes een vorming tot verpleegkundige voltooid hebben

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2003 (69.047)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten en die behoren tot de zogenaamde "federale" gezondheidssectoren, met name de privé-ziekenhuizen, de rustoorden voor bejaarden en de rust- en verzorgingstehuizen (ROB-RVT), de diensten voor thuisverpleging, de autonome revalidatiecentra en de bloedtransfusiecentra van het Belgische Rode Kruis.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Art. 2. De werknemer en werkgever kunnen, na het succesvol voltooien door de werknemer van een opleiding tot verpleegkundige, overeenkomen tot een functiewijziging van de werknemer.

Er moet dan een schriftelijk bijvoegsel aan de bestaande arbeidsovereenkomst opgesteld en ondertekend worden door de werkgever en werknemer, dat verplichtend volgende elementen vermeldt :

- de nieuwe functie van verpleegkundige;
- nieuwe baremaschaal en desgevallend de overeenstemmende categorie;
- de nieuwe baremieke anciënniteit, zoals bepaald in artikel 3 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst;
- de datum van inwerkingtreding van dit bijvoegsel.

Art. 3. De baremieke anciënniteit van de werknemer, bedoeld in huidige collectieve arbeidsovereenkomst, is de in de vorige functie verworven baremieke anciënniteit, maar geplafonneerd tot de anciënniteit die hij zou hebben kunnen doen gelden als hij zijn loopbaan in de nieuwe loonschaal had aangevat, dus rekening houdend met de aanvangsleeftijd in deze loonschaal.

Indien deze wijze van berekening tot een vermindering van de bezoldiging van de werknemer leidt, zal deze in de nieuwe baremaschaal van een baremieke anciënniteit genieten juist boven het bedrag van de bezoldiging die hij in de oude baremaschaal ontving.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2003.

Zij wordt afgesloten voor onbepaalde tijd.



Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2007

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2007 (85.666)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die sinds 8 juni 2007 ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Art. 2. Alle beslissingen en collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten, het Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen, het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten en het Paritair Subcomité voor de tandprothese, die nog van kracht zijn op 7 juni 2007 worden van toepassing op de in artikel 1 bedoelde ondernemingen.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 8 juni 2007 en is gesloten voor een onbepaalde duur.



Arbeids- en loonvoorwaarden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 (91.588)

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van :

- De inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn;
- De psychiatrische verzorgingstehuizen.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK V. Gemeenschappelijke bepalingen

Art. 18. Op het ogenblik van zijn bevordering van een categorie naar een andere, heeft elk personeelslid onmiddellijk recht op de loonschaal van de nieuwe functie welke hij uitoefent, rekening houdend met de verworven anciënniteit.

HOOFDSTUK VI. Slotbepalingen

Art. 23. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 1982, gesloten in het Paritair Subcomité voor de inrichtingen onderworpen aan de wet op de ziekenhuizen, tot vaststelling van de arbeids- en loon-voorwaarden van sommige werknemers (koninklijk besluit van 12 juli 1983 - Belgisch Staatsblad van 13 december 1983).

Art. 24. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009. Zij is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.