



Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

1300002 Belgische dagbladen

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
18.10.2007	85.853	Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers	-
19.11.2009	98.608		-
23.06.2011	105.807		-
20.03.2014	122.046		-
19.06.2014	123.023		-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
18.10.2007	85.853	Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers	-
19.11.2009	98.608		-
23.06.2011	105.807		-
20.03.2014	122.046		-
19.06.2014	123.023		-

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
18.10.2007	85.853	Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers	-
19.11.2009	98.608		-
23.06.2011	105.807		-
20.03.2014	122.046		-
19.06.2014	123.023		-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
18.10.2007	85.853	Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers	-
19.11.2009	98.608		-
23.06.2011	105.807		-
20.03.2014	122.046		-
19.06.2014	123.023		-



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur voor werknemers met een geclassificeerde functie:

35 u (incl. rusttijden van 30 minuten) effectief of via compensatiedagen, behoudens waar op ondernemingsvlak de arbeidsduur niet van 36 op 35 u werd gebracht. Indien compenserende rustdagen worden toegekend, gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen/Feestdagen:

Dagbladondernemingen die 's zondags werken:

Werknemers met een geclassificeerde functie:

8 bijkomende vakantiedagen per jaar met loonbehoud: 7 conventionele dagen (incl. dagen ter gelegenheid van een plaatselijk feest), het gemeenschapsfeest (11/7, 27/9 of 15/11).

Het loon voor de conventionele dagen, de 10 wettelijke feestdagen en het gemeenschapsfeest moet de toeslagen voor nachtwerk omvatten die hadden moeten betaald worden indien de werknemer geen verlof had genomen.

Dagbladondernemingen die 's zondags niet werken:

Werknemers met een geclassificeerde functie:

4 bijkomende vakantiedagen per jaar met loonbehoud: 3 conventionele dagen (incl. dagen ter gelegenheid van een plaatselijk feest), het gemeenschapsfeest (11/7, 27/9 of 15/11).

Het loon voor de conventionele dagen, de 10 wettelijke feestdagen en het gemeenschapsfeest moet de toeslagen voor nachtwerk omvatten die hadden moeten betaald worden indien de werknemer geen verlof had genomen.

Dagbladondernemingen:

Werknemers met een geclassificeerde functie:

1 compensatiedag per schijf van 40 werk- en gelijkgestelde dagen die na 24 uur eindigen,

1 compensatiedag per schijf van 80 werk- en gelijkgestelde dagen die eindigen tussen 20 en 24 uur.

De compensatiedagen, verworven in het vakantiedienstjaar, worden toegekend in het vakantiejaar.

Het loon betaald voor deze compensatiedagen moet de toeslagen voor nachtwerk omvatten die hadden moeten betaald worden indien de werknemer geen verlof had genomen.

Het werkelijk aantal van deze compensatiedagen wordt vastgesteld a rato van het aantal effectief gewerkte en gelijkgestelde dagen in het vakantiedienstjaar voor zover de prestaties eindigen na 24 uur of tussen 20 en 24 uur.

Persondernemingen:

Werknemers met een geclassificeerde functie:

1 bijkomende vakantiedag.



Anciënniteitsverlof:

Met ingang van 1 januari 2012: één anciënniteitsdag na twintig jaar ononderbroken tewerkstelling in het bedrijf.

Met ingang van 1 januari 2014: Eén anciënniteitsdag voor werknemers van 55 jaar en ouder met twintig jaar ononderbroken tewerkstelling in het bedrijf. Indien op bedrijfsniveau een voordeel bestaat dat gelijkwaardig is aan wat beoogd wordt in dit artikel onder de vorm van een anciënniteitsdag of een anciënniteitspremie (minimaal de waarde van een dagloon), is het reeds bestaande voordeel en de hier vermelde bepaling niet cumuleerbaar.