



Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

1400101 Autobussen en autocars

Openbare autobusdiensten

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
30.04.1979 26.11.2002	05.649 65.006	Vaststelling van de minimumuurlonen en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten	- -
09.12.1988	21.650	Arbeidsduur voor het personeel werkzaam in de garages van de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en van autocardiensten	-
26.11.2009	96.991	Sociale programmatie 2009-2010	-
26.11.2009	97.017	Vaststelling van de minimumuurlonen en de arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten	-
22.05.2014	123.054	Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de vergoeding van het rijdend personeel van de VVM-exploitanten dat vraagafhankelijk vervoer verricht	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
30.04.1979 26.11.2009	05.649 97.017	CAO tot vaststelling van de minimumuurlonen en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten	- -
13.12.1991	29.461	CAO betreffende de sociale programmatie 1991 in de openbare autobusdiensten	-
28.05.2002 04.07.2006	63.375 80.424	CAO houdende het reglement op de arbeidsduur van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM)	- -
16.10.2007	85.597	CAO betreffende het reglement op de arbeidsduur van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de 'Vlaamse Vervoermaatschappij'	-



Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
22.05.2014	123.053	CAO met betrekking tot de sociale programmatie 2013-2014	-
21.11.2013	118.573	CAO betreffende de sociale programmatie 2013-2014 voor het rijdend personeel van de VVM-exploitanten	-
21.04.2016	133.529	CAO met betrekking tot de sociale programmatie 2015-2016	-

Arbeidsduur:

Algemeen: Wekelijkse arbeidsduur: 38 u.

Rijdend personeel van de VVM (Vlaamse Vervoermaatschappij) : Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur over een trimester, behoudens afwijking op ondernemingsvlak waardoor dit gemiddelde over een langere periode met een max. van 1 jaar kan worden gespreid: 37 u.

Rijdend personeel van geregeld vervoer in opdracht van de VVM en de SRWT-TEC:

Door middel van een CAO afgesloten op ondernemingsvlak met de representatieve vakbondsorganisaties die vertegenwoordigd zijn in PC 140, kan de wekelijkse arbeidsduur gespreid worden over een semester. Deze CAO moet de volgende bepalingen bevatten:

- invoering voor de ondernemingen die geregeld vervoer voor rekening van de SRWT-TEC verrichten, van een prestatieblad naar het voorbeeld van de Autocarsector;
- de voorafgaandelijke communicatie van de uurroosters 1 maand op voorhand;
- de waarborg van een weekloon overeenstemmend met de wekelijkse arbeidstijd van toepassing in de betrokken subsector.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

Werklieden van de ondernemingen die een bijzondere vorm van geregeld en/of ongeregeld vervoer uitbaten, wanneer zij gedurende eenzelfde diensttijd eveneens geregeld vervoer verrichten:

10 wettelijke feestdagen per jaar.

De bestaande bedrijfsakkoorden hieromtrent, afgesloten VOOR 26/11/2003, blijven evenwel geldig.

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen/Feestdagen:

Rijdend personeel van de openbare autobusdiensten die in opdracht werken van de VVM: feestdag van de Vlaamse Gemeenschap: een verlofdag vergoed op de basis van het systeem van klein verlet.



Rijdend personeel van de VVM: 104 rustdagen per jaar.

De bestaande bedrijfsakkoorden hieromtrent, afgesloten VOOR 26/11/2003, blijven evenwel geldig.

Ook werklieden van de ondernemingen die een bijzondere vorm van geregeld en/of ongeregeld vervoer uitbaten, wanneer zij gedurende eenzelfde diensttijd eveneens geregeld vervoer verrichten: 26 rustdagen per trimester.

De bestaande bedrijfsakkoorden hieromtrent, afgesloten VOOR 26/11/2003, blijven evenwel geldig.

Anciënniteitsverlof:

SRWT: Een dag van jaarlijks anciënniteitsverlof wordt ingevoerd voor alle leden van het rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van geregeld vervoer voor rekening van de SRWT-TEC die minstens 5 jaar anciënniteit hebben in het bedrijf.

Vanaf 1 januari 2016: Een tweede dag van jaarlijks anciënniteitsverlof wordt ingevoerd voor alle leden van het rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van geregeld vervoer voor rekening van de SRWT-TEC die minstens 5 jaar anciënniteit hebben in het bedrijf.

Deze dag wordt toegekend op basis van de verworven anciënniteit op 1 juli van het toekenningsjaar. In geval van deeltijdse tewerkstelling wordt het anciënniteitsverlof geproratiseerd in functie van het arbeidsregime. Het referentiejaar voor de berekening van het aantal uur anciënniteitsverlof is het jaar voorafgaand aan het toekenningsjaar. In geval van wijziging van arbeidsregime in de loop van het jaar, wordt een gemiddeld tewerkstellingspercentage tijdens het referentiejaar berekend. Indien de dag anciënniteitsverlof niet werd opgenomen op 31 december van het toekenningsjaar, wordt deze uitbetaald.

VVM: een dag anciënniteitsverlof voor alle leden van het rijdend personeel met minstens 4 jaar anciënniteit.

De toekenning ervan gebeurt op basis van de dienstanciënniteit verworven op 1 juli van het toekenningsjaar. Bij deeltijdse tewerkstelling wordt het anciënniteitsverlof geproratiseerd in functie van het arbeidsregime.