



**Paritair Comité voor de sectors die aan de metaal-, machine- en elektrische
bouw verwant zijn**

1490200 Koetswerk

Arbeidsduur

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
04.07.2001	60.372	Arbeidsduur	-
09.10.2015	130.424	CAO betreffende het nationaal akkoord 2015-2016	31/12/2016

Anciënniteitsdagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
28.09.2011	106.626	CAO betreffende het anciënniteitsverlof	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
09.10.2015	130.564	CAO betreffende het loopbaanverlof	-



Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

1 dag na 10 jaar anciënniteit in de onderneming, 2 dagen na 15 jaar, 3 dagen na 20 jaar, 4 dagen na 25 jaar.

De dagen anciënniteitsverlof worden toegekend in het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarin de arbeider de hierboven vermelde anciënniteit bereikt.

Bovendien is dit recht recurrent wat wil zeggen dat de arbeider deze anciënniteitsdagen behoudt tijdens de jaren volgend op het jaar waarin hij de nodige anciënniteit bereikt.

Bij overgang van de onderneming blijft de anciënniteit die de arbeider heeft opgebouwd behouden. Gunstiger regelingen op ondernemingsvlak blijven onverminderd van toepassing.

Elke dag van het anciënniteitsverlof wordt door de werkgever betaald op basis van het normale loon, berekend met inachtneming van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, en de hieraan aangebrachte wijzigingen.

Bijkomende vakantiedagen:

Vanaf 1 januari 2016 heeft de arbeider die geen aanspraak kan maken op anciënniteitsverlof, recht op 1 dag loopbaanverlof per jaar vanaf het kalenderjaar waarin hij de leeftijd van 58 jaar bereikt.

De berekening van de verloning voor deze bijkomende verlofdagen dient te gebeuren conform de wettelijke bepalingen omtrent feestdagen.

In ondernemingen die reeds over eenzelfde of hoger aantal extralegale vakantiedagen beschikken, kan de werkgever van het sectoraal systeem afwijken, middels een gelijkwaardig voordeel te voorzien voor dezelfde doelgroep, met name de arbeiders zoals vermeld in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.