



1480500 Pelslooierijen

Maaltijdcheques	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 2009 (95842), gewijzigd door de CAO van 6 mei 2011 (104429).....	2
BEREIDEN EN VERVEN ANDERE DAN KONIJNEVELLEN	3
Eindejaarspremie	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 1980 (6611) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 1989 (23052) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 1991 (28893)	3



Maaltijdcheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 2009 (95842), gewijzigd door de CAO van 6 mei 2011 (104429)

Maaltijdcheques

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de pelslooierijen.

Art. 4. Aan de tewerkgestelde werklieden en werksters wordt per effectief gepresteerde dag een maaltijdcheque toegekend, met volgende nominale waarde :

- met ingang van 1 oktober 2009 : 1,60 EUR, met daarin een werkgeversaandeel van 0,51 EUR en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 EUR;
- met ingang van 1 april 2010 : 2,00 EUR, met daarin een werkgeversaandeel van 0,91 EUR en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 EUR.
- op 1 oktober 2011 wordt de maaltijdcheque verhoogd met 0,50 EUR tot 2,50 EUR.
- op 1 april 2012 wordt de maaltijdcheque verhoogd met 0,50 EUR tot 3,00 EUR

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 6 mei 2011. (Gewijzigd door de CAO van 6 mei 2011 (104429))

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden betekend per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair subcomité en aan de ondertekenende partijen.



BEREIDEN EN VERVEN ANDERE DAN KONIJNEVELLEN

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 1980 (6611) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 1989 (23052) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 1991 (28893)

Toekenning van een eindejaarspremie

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bereiden en verven van pelterijen andere dan konijnenvellen.

Het “werklieden” worden de werklieden en werksters bedoeld.

Artikel 2. De werkgever betaalt een eindejaarspremie aan de werklieden die een anciënniteit hebben van minstens twintig dagen in zijn onderneming gedurende de referteperiode gaande van 1 december van het voorafgaande jaar tot 30 november van het lopend jaar waarin de eindejaarspremie wordt uitbetaald.

De perioden van schorsing van de arbeidsovereenkomst worden in aanmerking genomen voor de berekening van de anciënniteit van twintig dagen.

Art. 3. Het bedrag van deze eindejaarspremie wordt, voor het jaar 1989 verhoogd met 1,5%, tot 4,5% van de brutolonen, verdiend tijdens de in art. 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 1980 vermelde referteperiode, met een maximum van 8.500 F. Het bedrag van deze eindejaarspremie wordt, voor het jaar 1990 nogmaals verhoogd met 1,5%, tot 6% van de brutolonen, verdiend tijdens de in art. 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 1980 vermelde referteperiode, met een maximum van 9.500 F. *Gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 1989 (23052)*

Het bedrag van deze eindejaarspremie, berekend volgens de bepalingen vervat in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 1989, wordt voor het jaar 1991 verhoogd met 1.000 F tot een maximum van 10.500 F.

Het bedrag van deze eindejaarspremie wordt voor het jaar 1992 verhoogd met 1.000 F. tot een maximum van 11.500 F. *Toegevoegd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 1991 (28893)*

Art. 4. De eindejaarspremie wordt uitbetaald op een datum het dichtst mogelijk gelegen bij 31 december van het jaar waarop ze betrekking heeft.

Art. 5. De werklieden die vrijwillig hun arbeidsovereenkomst verbreken verbeuren hun recht op de eindejaarspremie.



De werklieden die door de werkgevers worden ontslagen of die de onderneming verlaten wegens pensioengerechtigde leeftijd, vervroegd pensioen en brugpensioen inbegrepen, behouden hun recht op de eindejaarspremie. In deze gevallen wordt de premie uitbetaald samen met hun laatste loonsuitbetaling.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 mei 1980 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.