



Paritair comité voor het stads- en streekvervoer

3280200 Stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2007 (85.889).....	2
Uitvoering van de artikelen 9 en 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2007 betreffende de sociale programmatie 2007 – 2008.....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2016 (132.347)	3
Sociale programmatie 2015 – 2016	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 2016 (134.123)	5
Uitvoering van de loopbaan van de ploegbazen technische dienst	5



Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2007 (85.889)

Uitvoering van de artikelen 9 en 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2007 betreffende de sociale programmatie 2007 – 2008

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Sub comité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden, met inbegrip van het directiepersoneel.

HOOFDSTUK IV.

Anciënniteit van de werknemers van de vervoersmaatschappijen

Art. 8. Het aantal volledige jaren gepresteerd door de arbeiders van de rijdende diensten bij de Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel en bij de Vlaamse Vervoermaatschappij in het beroep van autobestuurder, trambestuurder en van metrobestuurder worden in aanmerking genomen voor de berekening van de baremieke anciënniteit.

Art. 9. Het aantal volledige jaren gepresteerd door de arbeiders van de rijdende diensten bij een onderneming die afhangt van het Paritair Sub comité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest, in het beroep van autobestuurder, trambestuurder en metrobestuurder worden in aanmerking genomen voor de berekening van de baremieke anciënniteit indien deze arbeiders opnieuw worden aangeworven na ontslag.

Art. 10. De bepalingen van de artikelen 8 en 9 zijn van toepassing op de arbeiders van de rijdende diensten, aangeworven vanaf 1 juni 2002.

HOOFDSTUK V. Geldigheidsduur

Art. 11. Deze overeenkomst wordt van kracht op 1 juni 2007, behoudens andersluidende bepaling. Zij wordt voor onbepaalde duur gesloten.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2016 (132.347)

Sociale programmatie 2015 – 2016

Overwegende dat de wet van 28 april 2015 over de loon norm de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling beperkt tot :

- 0 pct. voor het jaar 2015;
- en voor het jaar 2016 tot 0,5 pct. van de bruto loonmassa plus 0,3 pct. van de netto loonmassa zonder bijkomende kosten voor de werkgever.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers die vallen onder het Paritair Comité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest.

Voor de toepassing van de bepalingen van deze overeenkomst wordt verstaan onder "werknemers" : het directiepersoneel, de kaderleden, de arbeiders en arbeidsters, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II. Actief personeel

Art. 4. De 4de en 5de bijkomende verlofdag voor dienstanciënniteit die momenteel respectievelijk na 20 en 25 jaar dienstanciënniteit worden toegekend, zullen voortaan na 20 jaar dienst worden toegekend.

HOOFDSTUK IV. Diverse bepalingen

Art. 6. Bij de aanwerving van een werknemer (arbeider of bediende - alle functies), zal de dienstanciënniteit die werd verworven in een vergelijkbare functie bij de MIVB, DE LIJN of een privé-uitbater ("pachter" van de TEC-groep) gevaloriseerd worden voor de vastlegging van de weddeschaal in het barema dat is bepaald bij een aanwerving.

Deze erkenning van de anciënniteit geldt ook voor het personeel in dienst, maar zal pas worden toegepast op de datum, waarop deze overeenkomst van start gaat. Er zal dus geen terugwerkende kracht gelden op de lonen voor deze datum.



De betrokken werknemers moeten een gemotiveerde vraag richten aan hun werkgever, waarin het bewijs van de uitgeoefende functie wordt geleverd en ze moeten een attest van tewerkstelling bij de vorige werkgevers voorleggen.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 10. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 tenzij het anders wordt bedongen. Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 2016 (134.123)

Uitvoering van de loopbaan van de ploegbazen technische dienst

Inleiding

Overwegende dat de nieuwe generieke functies van ploegbaas werden bepaald op basis van informatie die werd verzameld over de actuele situatie binnen de vijf TEC's en waarbij aspecten inzake leadership en teammanagement werden geïntegreerd.

Overwegende dat de invoering van die nieuwe functies het gevolg is van twee elementen : enerzijds, de naleving van een verbintenis aangegaan in het kader van een sociale programmatie; anderzijds, de uitvoering van een aanbeveling van de externe audit over het onderhoud, namelijk het versterken van het leadership in de leidinggevende functies en het versterken van de aspecten in verband met teammanagement in de brigadiersfunctie.

Overwegende dat de directie van de TEC-Groep de nieuwe functies van ploegbaas heeft ondergebracht in de functieclassificatie van de bedienden.

Overwegende dat drie generieke functies van ploegbaas in kaart werden gebracht en onder dit protocolakkoord vallen :

- De functies van ploegbaas "bovengrond" en "magazijn" gepositioneerd in klasse 4;
- De functie ploegbaas "technische dienst" die de specifieke functies AT, CE, INFRA, EL HT omvat is gerangschikt in klasse 5.

Overwegende dat deze generieke functies gewogen werden en dat de methode dezelfde is als die welke werd gebruikt voor de bedienden. Het gevolg hiervan is de integratie van die functies in de classificatie van de bedienden.

Overwegende dat de werkgever deze functies heeft opgenomen in de algemene classificatie, gelden dezelfde mogelijkheden qua toegang en verhoging in loonschaal als voor de andere functies in dezelfde klassen. Dit leidt dus ook tot de toepassing van dezelfde logica en dezelfde procedures voor competentiebeheer en de jaarlijkse evaluatie.

De regels inzake de betaling van het loon voor de klassen 4 tot 5 en een aantal voorbeelden zijn opgenomen in de bijlage bij dit document.

Overwegende dat de directie van de TEC-Groep de algemene toelatingsvoorwaarden tot de functie van ploegbaas wil harmoniseren.

Wordt overeengekomen wat volgt :



TITEL I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze overeenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers die vallen onder het Paritair Comité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest.

Voor de toepassing van de bepalingen van deze overeenkomst wordt onder "werknemers" verstaan : de arbeiders en arbeidsters, de mannelijke en vrouwelijke bedienden en het directiepersoneel.

TITEL II. Toegang tot de ploegbaasfuncties

Art. 2. Toegangsvoorwaarden tot de functies van "ploegbaas" volgens de nieuwe definities in de functieclassificatie

De kandidaat moet :

- een positief advies krijgen van de hiërarchie op basis van het dossier (disciplinair dossier en info over absentisme);
- slagen voor de passende tests betreffende de technische kennis;
- een gunstige beoordeling krijgen na afloop van een assessment waarbij wordt getest of de kandidaat een team kan aansturen (zie artikel 4 van deze overeenkomst);
- het bewijs voorleggen van minstens 5 jaar anciënniteit in de loopbaanplanningen 4 arbeider minimum.

Art. 3. Barema's van toepassing op de ploegbazen van klasse 4

Met het oog op de integratie in het verloningssysteem van de functieclassificatie van klasse 4, wordt overeengekomen dat aan de ploegbazen "magazijn" de schaal B47 wordt toegekend (in de personeelsregeling oorspronkelijk bedoeld voor de controleurs).

Art. 4. Evaluatie - assessment (functie van ploegbaas)

Elke kandidaat moet één van de twee volgende vermeldingen krijgen :

- 1) "Ongunstig" : geeft geen toegang tot de functie van ploegbaas;
- 2) "Gunstig" : toegang tot nieuwe functie mogelijk (maar mogelijk met ontwikkelingsplan) in functie van de vacante plaatsen en de eventuele klassering van de selectieproeven.

Art. 5. Overgang van het arbeider- naar het bediendestatuut

Anciënniteit



De overgang van het arbeider- naar het bediendestatuut voor het bepalen van het niveau zal gebeuren op basis van de regelgeving bepaald door de personeelsregeling, namelijk anciënniteit/2 + 5 voor de TEC-overeenkomsten of anciënniteit/2 + 2 voor de vroegere overeenkomsten.

TITEL III. Overgangsmaatregelen

Art. 6. Overgangsmaatregelen voor de overgang naar een functie van ploegbaas voor de brigadiers die in functie zijn op de datum van ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst

In afwijking van artikel 2 van deze overeenkomst moet de brigadier in functie op datum van ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst enkel het in dit artikel bedoelde assessment voorleggen.

De resultaten van de assessments van de personeelsleden die houder zijn van de functie van brigadier op de datum van ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen de volgende twee vermeldingen opleveren :

1) "Gunstig" : toegang tot de nieuwe functie op 1 december 2015 (maar ontwikkelingsplan mogelijk). De schaal bediende wordt toegekend op de 1ste dag van de 1ste maand van het kwartaal volgend op de ondertekening van deze overeenkomst en eventueel zal een premie worden toegekend bovenop het loon verworven op 1 december 2015 alsook de eindejaarspremie;

2) "Ontwikkeling vereist" :

- de kandidaat heeft potentieel om de vereiste competenties te verwerven : het assessment brengt de te ontwikkelen punten in kaart en de verantwoordelijke werkt een ontwikkelingsplan uit dat hij voorstelt aan de kandidaat vóór eind 2016 (uit te voeren concrete acties : organisatie, opleiding, coaching,...); uitvoeringstermijnen,...;

- zij kunnen pas aanspraak maken op de nieuwe functie en op de betreffende schaal na te hebben voldaan aan de evaluatie van hun competenties zoals bepaald voor de bedienden.

Art. 7. Functieanciënniteit

Er wordt overeengekomen dat, bij hun overgang naar de nieuwe functie van ploegbaas, de brigadiers in functie op 1 december 2015 in de nieuwe loopbaan met 50 pct. krijgen toegekend van de anciënniteit die ze in hun vroegere functie van brigadier hebben verworven.

TITEL IV. *Garanties*

Art. 8. Vroegere functie brigadier

De toegangs- en baremavooraarden blijven behouden volgens het principe van de verworven rechten voor :

Anciënniteit



- de houders van de brigadierfuncties op 1 december 2015;
- de lopende bevorderingsprocedures op 1 december 2015;
- de brigadierfuncties die blijven bestaan na 1 december 2015.

TITEL VI. Geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 12. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 december 2015.