



Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap

**3290105 Nederlandstalige organisaties voor socio-professionele inschakeling in
Brussel**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2003 (69.344), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 (75.383)	2
Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de Nederlandstalige organisatie voor socio-professionele inschakeling in Brussel.....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2016 (134.125)	5
Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2016	5



Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2003 (69.344), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 (75.383)

Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de Nederlandstalige organisatie voor socio-professionele inschakeling in Brussel

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de Nederlandstalige organisaties voor socio-professionele inschakeling (SPI) in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zijnde :

- Overleg Opleidings- en Tewerkstellingsprojecten Brussel (OOTB) vzw,
- de Nederlandstalige werkende partners voor SPI in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,
- de Nederlandstalige organisaties met gesco-omkadering vanwege de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling (BGDA) voor doorstromingsprojecten.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt de algemene regels vast inzake de arbeidsvoorwaarden. Aan de werkgevers en werknemers wordt echter de vrijheid gelaten gunstigere voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening houdend met bekwaamheid of persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Art. 3. § 1. De baremastructuur zoals vastgelegd in de tabel, met de bijhorende barema's aan 100 pct., is vanaf 1 januari 2005 van toepassing op de werknemers bij OOTB, op het voor de uitvoering van de SPI -conventie ingezet en door de BGDA aanvaard personeel van de werkende partners voor SPI, en op de DSP - omkaderingsgeco's. Voor de andere werknemers is de baremastructuur zoals vastgelegd in de tabel, met de bijhorende barema's aan 100 pct., van toepassing vanaf 1 januari 2006."

(Art.3 §1, 1^e lid werd vervangen door de bepalingen van artikel 2 van de CAO 75.383 van 3 juni 2005, vanaf 1 juli 2003 voor onbepaalde duur.)

Functies	Barema (aanvang van de anciënniteit)	Minimale toegangsvereisten
Verantwoordelijke (diensthoofd, afdelingshoofd)	B1a (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door



		naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Functie van universitair niveau*	L1 (22 jaar)	Licentiaat, master, doctor of diploma hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardig door nascholing, stages en/of ervaring
Socio-cultureel medewerker met inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de functie (cat. 1) (educatief medewerker, vormingswerker, cultuurfunctionaris, consultant, pedagogisch medewerker, sociaal- cultureel werker, vrijgestelde, jeugdwerker, cursusleider, opbouwwerker, integratiewerker, buurtwerker, redacteur, documentalist, studiemedewerker)	B1c (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	----- B1b (21 jaar)	Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 1 **/**
Uitvoerend en/of ondersteunend socio- cultureel medewerker (cat. 2) (begeleider, projectwerker, participatiemedewerker, animator, groepsbegeleider)	B2b (20 jaar)	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	----- B2a (20 jaar) (1)	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring of zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2
	----- MV2 (21 jaar)	Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 in B2a **/**
Assistent voor uitvoering van socio- culturele deeltaken (cat. 3) (assistent, stagiair)	B3 (18 jaar)	Geen
Administratief, technisch en/of logistiek verantwoordelijke	A1 (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding,



		bijscholing en/of ervaring
ATL-medewerker (boekhouder, informaticus, administratief medewerker, polyvalent administratief medewerker, technicus, theatertechicus)	A2 (20 jaar)	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
ATL-assistent (onthaalmedewerker, telefonist, baliemedewerker, bewakingspersoneel, toezichtpersoneel, keukenpersoneel, kopiist)	A3 (18 jaar)	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Onderhoudspersoneel	L4 (18 jaar)	Geen

* Geldt slechts voor de functies waarvoor de werkgever, al dan niet volgens de vereisten van de subsidiërende overheid, een diploma eist van licentiaat, master, doctor of van het hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardigheid door nascholing, stages en/of ervaring.

** De werkgever kan het volgen van een bijscholingscursus, al dan niet door de sector georganiseerd, opleggen.

*** Bij overkomst vanuit een andere organisatie waarbij de opgedane ervaring als relevant wordt erkend, geldt dit barema slechts na afloop van de proefperiode; tijdens de proefperiode is het lagere barema van toepassing.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 juli 2002.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2016 (134.125)

Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2016

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van organisaties die sinds 30 januari 2015 onder het Paritair Subcomité 329.01 voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap ressorteren ingevolge de wijziging van de bevoegdheidsomschrijving van het Paritair Comité 329 voor de socio-culturele sector bij koninklijk besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 oktober 1993 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector (Belgisch Staatsblad van 20 januari 2015).

Art. 2. Alle collectieve arbeidsovereenkomsten met algemeen toepassingsgebied op de hele sector, gesloten in het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap die nog van kracht zijn op 30 januari 2015, zijn vanaf die datum van toepassing op de in artikel 1 bedoelde organisaties.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 30 januari 2015 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.