



Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap

3290107 Beroepsopleiding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2013 (120.397)	2
Vastlegging van de loonvoorwaarden in de sector van de beroepsopleiding	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2016 (134.125)	5
Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2016	5



Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2013 (120.397)

Vastlegging van de loonvoorwaarden in de sector van de beroepsopleiding

Artikel 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties behorende tot de sector beroepsopleiding die onder het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen en die gesubsidieerd worden door de Vlaamse Overheid op basis van de volgende decreten of besluiten :

- Decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van een publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" meer bepaald artikel 5, § 1, 1°, d) en artikel 5, § 1, 5°, c);
- Besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 tot vaststelling van de regels voor de erkenning en financiering door de VDAB van de gespecialiseerde trajectbepaling- en -begeleidingsdienst, de gespecialiseerde arbeidsonderzoeksdiensten en de gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsdiensten;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 4 juli 2003 tot erkenning en subsidiëring van het "Vlaams Steunpunt Lokale Netwerken Opleiding en Tewerkstelling";
- Besluit van 17 mei 2013 betreffende loopbaanbegeleiding.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de organisaties die onder het toepassingsgebied vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2003 inzake vastlegging van de arbeidsvoorwaarden in de Nederlandstalige organisaties voor socio-professionele inschakeling in Brussel, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2005.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt de algemene regels vast inzake de barema's. Aan de partijen wordt echter de vrijheid gelaten gunstigere voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening houdend met bekwaamheid of persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een per post aangetekend



schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Baremastructuur

Functie	Baremaschaal	Functie-inhoud
-	-	-
Eindverantwoordelijke	B1a	Vertaalt de strategie en doelstellingen van de organisatie naar de dagelijkse werking en geeft leiding aan werknemers.
Functie van universitair niveau	L1	Functies waarvoor de werkgever, al dan niet volgens de vereisten van de subsidiërende overheid, een diploma eist van licentiaat, master, doctor of van het hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardigheid door nascholing, stages en/of ervaring.
Verantwoordelijke	B1b	<ul style="list-style-type: none">- Coördineert één of meerdere primaire dienstverleningen¹ van de organisatie en- Rapporteert aan de eindverantwoordelijke of directie.
Opleider/begeleider	B1c	<ul style="list-style-type: none">- Bepalen, uitvoeren en opvolgen van aangepast opleidings- en/of coachingstraject voor werkzoekende, (doelgroep)werknemer en/of externe werkgever en- Heeft grondige en relevante kennis van de arbeidsmarkt.



Technisch instructeur	B2a	<ul style="list-style-type: none">- Staat in voor de vaktechnische opleiding van werkzoekenden en doelgroepwerknemers op de opleidings- of werkvloer en- Staat in voor de werkverdeling, aansturing en ondersteuning van doelgroepwerknemers.
Verantwoordelijke ondersteunend domein	A1	<ul style="list-style-type: none">- Verantwoordelijk voor specifieke processen in een ondersteunend functioneel domein² en- Administratieve en organisatorische assistentie op directieniveau.
Uitvoerend medewerker ondersteunend domein	A2	<ul style="list-style-type: none">- Voert specifieke taken en deelprocessen uit in een ondersteunend functioneel domein.
Onderhoudspersoneel	L4	<ul style="list-style-type: none">- Medewerkers in de organisatie, andere dan doelgroepwerknemers, die taken van logistieke en/of technische aard uitvoeren.
Doelgroepwerknemers	GGMMI	Geen specifieke bepalingen.

1 Primaire dienstverlening : activiteiten gericht op het realiseren van de missie, visie en doelstellingen van de organisatie.

2 Ondersteunend functioneel domein : activiteiten in dienst van de ondersteuning van de primaire dienstverlening (bijvoorbeeld : directiemanagement en secretariële ondersteuning, personeel en organisatie, informatisering en automatisering, financiën en controle, communicatie, juridische zaken, facilitaire zaken).



Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2016 (134.125)

Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2016

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van organisaties die sinds 30 januari 2015 onder het Paritair Subcomité 329.01 voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap ressorteren ingevolge de wijziging van de bevoegdheidsomschrijving van het Paritair Comité 329 voor de socio-culturele sector bij koninklijk besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 oktober 1993 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector (Belgisch Staatsblad van 20 januari 2015).

Art. 2. Alle collectieve arbeidsovereenkomsten met algemeen toepassingsgebied op de hele sector, gesloten in het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap die nog van kracht zijn op 30 januari 2015, zijn vanaf die datum van toepassing op de in artikel 1 bedoelde organisaties.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 30 januari 2015 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.