



2140000 Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
22.04.1983	9.175	CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden	-
04.03.1985	12.183		
24.02.1987	18.955		
08.03.1991	26.847		
24.03.1993	32.503		
15.05.1995	39.068		
25.04.1997	44.264		
02.04.1999	50.687		
10.05.2001	57.507		
25.04.2003	67.776		
20.06.2005	75.826		
20.04.2007	82.707		
24.04.2009	92.203		
27.06.2011	104.886		
04.03.2013	114.312		
24.06.2013	116.240		
19.12.2013	120.323		
08.07.2015	129.080		

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
08.07.2015	128.963	CAO betreffende een regeling van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische redenen voor de bedienden	-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
02.04.1999	50.687	CAO sectoraal akkoord 1999-2000	-
10.05.2001	57.507	CAO sectoraal akkoord 2001-2002	-
25.04.2003	67.776	CAO betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2003 en 2004	-
20.06.2005	75.826	CAO betreffende het sectoraal akkoord 2005-2006	-



20.04.2007	82.707	CAO betreffende het sectoraal akkoord 2007-2008	-
24.04.2009	92.203	CAO betreffende het sectoraal akkoord 2009-2010	-

Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur: 37 u 20 m.
Niet van toepassing op de NV Celanese.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

Bedienden waarvan de functie beantwoordt aan de criteria van 1 der 6 categorieën waarvan sprake in de functieclassificatie voorzien in CAO 25/04/2003 betreffende de invoering van de herziene en geactualiseerde functieclassificatie en de eraan gekoppelde weddeschaal, uitgez. bedienden in de NV Celanese:

Jaarlijks 1 dag bezoldigde afwezigheid vanaf 20 jaar ononderbroken ondernemingsanciënniteit,
2 dagen vanaf 25 jaar.

Voor de toekenning van de anciënniteitdag wordt, wanneer een bediende wordt afgedankt ingevolge herstructurering zoals bepaald in artikel 9 van KB 07/12/1992 inzake werkloosheid, ingevolge een sluiting of een faling, de anciënniteit verworven bij de werkgever die afdankt behouden, voor zover de bediende in dienst treedt van de nieuwe werkgever binnen de 6 maanden (182 kalenderdagen) volgend op de dag dat de tewerkstelling bij de vorige werkgever een einde heeft genomen.

De bedienden die door de werkgever worden ontslagen in het kader van een meervoudig ontslag om economische redenen, kunnen hun bij de vorige werkgever opgebouwde anciënniteit behouden bij indiensttreding bij een nieuwe werkgever binnen de 6 maanden na de uitdiensttreding bij de vorige werkgever, en dit met het oog op de toekenning van de anciënniteitsdag(en). Zij kunnen de bij de vorige werkgever opgebouwde anciënniteit evenwel pas aanwenden in het kader van de anciënniteitsdag(en) nadat zij tenminste 1 jaar in dienst zijn bij de nieuwe werkgever.

(CAO 02/04/1999 betreffende het sectoraal akkoord 1999-2000 (50.687), CAO 10/05/2001 betreffende het sectoraal akkoord 2001-2002 (57.507), CAO 25/04/2003 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2003-2004 (67.776), CAO 20/06/2005 betreffende het sectoraal akkoord 2005-2006 (75.826), CAO 20/04/2007 betreffende het sectoraal akkoord 2007-2008 (82.707), CAO 24/04/2009 betreffende het sectoraal akkoord 2009-2010 (92.203))