



2270000 Paritair Comité voor de audiovisuele sector

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
15.10.2010	102.428	CAO met betrekking tot de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen van de audiovisuele sector en de toekenning van rusttijden bedoeld in artikel 38ter van de arbeidswet van 16 maart 1971	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
15.10.2010	102.428	CAO met betrekking tot de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen van de audiovisuele sector en de toekenning van rusttijden bedoeld in artikel 38ter van de arbeidswet van 16 maart 1971	-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
21.11.2014	124.790	CAO met betrekking tot het anciënniteitsverlof	-



Arbeidsduur:

Werknemers van categorie A of C die niet onderworpen zijn aan de grote flexibiliteit:

Wekelijkse arbeidsduur: 38 u.

Werknemers van categorie B of C die onderworpen zijn aan de grote flexibiliteit:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 38 u.

CAO 20/12/2007 houdende invoering en toepassing van de functieclassificatie, gewijzigd door CAO 15/05/2009, heeft de werknemers verdeeld in 6 klassen op basis van 54 referentiefuncties. Voor de toepassing van de grote flexibiliteit worden de 54 referentiefuncties verdeeld in 3 categorieën:

- categorie A omvat de functies die niet zijn onderworpen aan de grote flexibiliteit,
- categorie B de functies die zijn onderworpen aan de grote flexibiliteit,
- categorie C de functies die al dan niet onderworpen kunnen zijn aan de grote flexibiliteit in functie van de manier waarop elke onderneming haar werk organiseert.

De keuze om alle of een deel van deze functies al dan niet te onderwerpen aan de grote flexibiliteit, wordt gemaakt binnen de onderneming.

Voor de werknemers van categorie B of C die onderworpen zijn aan de grote flexibiliteit wordt de wekelijkse arbeidsduur van 38 u bereikt op jaarbasis. De wekelijkse duur bedraagt max. 50 u. Gedurende max. 6 weken per trimester kan deze wekelijkse arbeidsduur van 50 u verhoogd worden tot 60 u. Max. 84 u in "uitzonderlijke omstandigheden" te definiëren op ondernemingsvlak.

De arbeidsduur van de werknemers van categorie B of C die onderworpen zijn aan de grote flexibiliteit en die zouden zijn tewerkgesteld in een stelsel dat nachtwerk omvat krachtens artikel 17 §1 van CAO 46 van de NAR, gewijzigd door CAO 46undevicies van 22/12/2008, mag niet meer bedragen dan 50 u/w. Als de prestaties van deze werknemers verdeeld worden over 7 dagen per week a rato van 8 u per dag, mag de arbeidsduur niet meer bedragen dan 56 u/w.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

CAO van 15/10/2010 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen van de audiovisuele sector en de toekenning van de rusttijden bedoeld in artikel 38ter van de arbeidswet van 16/03/1971 (102.428)

Functies van categorie A (niet onderworpen aan de grote flexibiliteit)

10.01 Account Manager

10.05 Promotieagent

50.05 Boekhouder

50.04 Directiesecretaresse

60.03 Eindredacteur - vertaling

10.04 Marktonderzoeker

50.10 Netwerkbeheerder



50.08 Programmeur - analyst
50.11 Planner
50.03 Administratief medewerker
10.02 Commercieel medewerker binnendienst
10.03 Commercieel planner
50.07 Helpdesk medewerker
50.06 Medewerker boekhouding
50.0 Receptionist - telefonist

Functies van categorie B (onderworpen aan de grote flexibiliteit)

20.01 Eindredacteur
40.04 Regisseur
40.09 Artiest
60.19 Hoofd Beeld
20.03 Journalist
40.03 Opnameleider
40.14 Productieverantwoordelijke
60.07 Cameraman EFP
60.06 Cameraman ENG
40.15 Director of photography
30.01 Eindregisseur
60.05 Multimedia operator
60.14 Radiotechnieker/Technisch regisseur
40.10 Researcher
40.06 Script
60.05 Technicus SNG
40.13 Animator radio
60.11 Beeldmenger
60.18 Geluidstechnieker postproductie
60.13 Monteur
60.08 Multi camara
40.02 Productieassistent
60.21 Technicus algemeen (radio)
30.02 TV planner
60.12 Medewerker cameracorrectie
60.22 Medewerker electro
40.07 Medewerker styling-maquillage
60.04 Multimedia assistent
60.20 Operator multicamera (tape, slomo,...)
60.10 Assistent beeld/geluid
60.01 Beeldbandbeheerder
50.02 Medewerker materiaalbeheer

Functies van categorie C (al dan niet onderworpen aan de grote flexibiliteit volgens de keuze van de onderneming)

40.12 Decorontwerper
60.17 Graficus
30.03 Product manager
50.09 Webmaster/Webdesigner
40.11 Archivaris - documentalist
60.02 Vertaler
60.16 Technieker labo

Anciënniteitsverlof:

Aan de voltijdse werknemer wordt één dag anciënniteitsverlof per volbrachte schijf van 5 jaar bij dezelfde werkgever toegekend, met een maximum van 3 dagen wanneer hij tewerkgesteld wordt in een wekelijkse arbeidsregeling van 5 dagen.



Onder "anciënniteit" wordt verstaan : de periode gedurende dewelke de werknemer met één of meerdere arbeidsovereenkomsten en zonder onderbreking tewerkgesteld is geweest bij dezelfde werkgever.

Voor de berekening van de anciënniteit wordt er rekening gehouden met alle perioden van schorsing van de arbeidsovereenkomst met uitzondering van de perioden van voltijdse schorsing van de arbeidsprestaties in het kader van tijdscrediet zonder motief.

Het recht op anciënniteitsverlof wordt voor het eerst uitgeoefend in de loop van het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarin de vereiste anciënniteit wordt verworven.

De anciënniteitsverlofdag is niet deelbaar.

De anciënniteitsverlofdag(en) wordt/worden genomen na uitputting van de jaarlijkse vakantie en de feestdagen.

De datum van opname van de anciënniteitsverlofdag(en) wordt in onderling overleg vastgelegd. Indien de werknemer zijn anciënniteitsdag(en) niet heeft uitgeput vóór 31 december van het betrokken kalenderjaar, verliest hij het voordeel ervan. De werknemer zal deze anciënniteitsdag(en) niet kunnen overdragen op het volgende kalenderjaar. Hij kan geen aanspraak maken op het eraan verbonden loon of enige andere compensatie ten laste van de werkgever.

Het loon van de anciënniteitsverlofdag wordt berekend volgens de berekeningsregels van het feestdagenloon.

Ingeval van ontslag van de werknemer, met prestatie van de opzegtermijn, doet de opname van de anciënniteitsverlofdag(en), de opzegperiode niet schorsen.

Als de werknemer vóór de beëindiging van de arbeidsrelaties de anciënniteitsverlofdag(en) niet heeft genomen, verliest hij het voordeel ervan. Hij kan geen aanspraak maken op het eraan verbonden loon of enige andere compensatie ten laste van de werkgever.

De deeltijdse werknemers kunnen onder dezelfde voorwaarden aanspraak maken op anciënniteitsverlof of anciënniteitsverloven maar pro rata de duur van hun prestaties in vergelijking met de normale arbeidsduur van de voltijdse werknemers binnen het bedrijf.

Derwijze wordt het anciënniteitsverlof proportioneel toegepast volgens de arbeidstijd waarin de werknemer is tewerkgesteld op datum van opname van het anciënniteitsverlof, dit houdt in dat:

- bij een deeltijdse betrekking het verlof wordt toegekend op basis van het arbeidsregime van deze deeltijdse betrekking en;
- dat bij opnieuw overschakelen naar een voltijdse betrekking dit verlof opnieuw wordt toegekend volgens het arbeidsregime van een voltijdse betrekking.

Om het aantal dagen of uren anciënniteitsverlof ingeval van een deeltijdse betrekking te berekenen, wordt er rekening gehouden met de volgende formule: het wekelijkse arbeidsstelsel wordt gedeeld door 38 uren en vermenigvuldigd met het aantal dagen dat hem toekomt in functie van zijn anciënniteit.

Gelet op het veelvoud aan arbeidsroosters, wordt dit resultaat vervolgens omgezet in uren verlof door te vermenigvuldigen met 7,60 wat overeenstemt met 7u36 minuten.

Als de decimalen hoger zijn dan 0,50, moet er naar het hogere uur worden afgerond. Als de decimalen lager zijn dan 0,50, moet er naar het hogere half uur worden afgerond.



Voorbeeld:

$15u/38u \times 3 \text{ dagen} = 1,18 \text{ dagen} \times 7,60 = 8,96 \text{ uren}$ of 9 uren na afronding.

$13u/38u \times 2 \text{ dagen} = 1,02 \text{ dag} \times 7,60 = 5,18 \text{ uren}$ afgerond op 5u30 minuten.

Huidige collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op werkgevers die reeds beschikken over een anciënniteitsverlof- of een extra-legale verlofregeling, al dan niet verbonden aan de anciënniteit, die minstens gelijkwaardig is aan hetgeen voorzien wordt door huidige collectieve arbeidsovereenkomst, ongeacht de benoeming van deze verlopen binnen de onderneming.