



Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs

**2250100 Inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse
Gemeenschap**

DE INTERNATEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS, GESUBSIDIEERD DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAP, DIE RESSORTEREN ONDER HET PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE INRICHTINGEN VAN HET GESUBSIDIEERD VRIJ ONDERWIJS	2
Classificatie en loonvoorwaarden	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2002 (66.180)	2
DE INSTELLINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS, GESUBSIDIEERD DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAP EN DIE RESSORTEREN ONDER HET PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE INRICHTINGEN VAN HET GESUBSIDIEERD VRIJ ONDERWIJS, MET UITZONDERING VAN DE WERKNEMERS EN WERKGEVERS VAN DE VRIJE HOGESCHOLEN	5
Classificatie, loon- en arbeidsvoorwaarden, verloven en vakantiedagen (Vlaamse Gemeenschap)	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2000 (55.356) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 september 2001 (59.495)	5



DE INTERNATEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS, GESUBSIDIEERD DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAP, DIE RESSORTEREN ONDER HET PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE INRICHTINGEN VAN HET GESUBSIDIEERD VRIJ ONDERWIJS

Classificatie en loonvoorwaarden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2002 (66.180)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de internaten van het vrij onderwijs, gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk bediendenpersoneel : de opvoeders internaat.

HOOFDSTUK II. Algemeenheden

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast die van toepassing zijn op de voornoemde werkgevers en werknemers. Zij beogen de minimumlonen te bepalen voor de functie van opvoeder internaat.

Aan de partijen wordt echter de vrijheid gelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, ondermeer rekening houdend met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokken werknemers.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst doen geen afbreuk aan de bepalingen die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

HOOFDSTUK III.

Classificatie, barema's en weddeschalen

Art. 3. De classificatie van de opvoeders werkzaam in het internaat is de volgende :

- opvoeder internaat houder van het diploma van hoger secundair onderwijs. Daaraan beantwoordt het door de Vlaamse Gemeenschap vastgestelde barema code 122, met als minimumleeftijd 20 jaar;
- opvoeder internaat houder van het diploma van hoger onderwijs. Daaraan beantwoordt het door de Vlaamse Gemeenschap vastgestelde barema code 158, met als minimumleeftijd 22 jaar.



Art. 4. De weddeschalen van de opvoeder internaat volgen de evolutie van de weddeschalen opvoeder externaat in het voltijds secundair onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap. De huidig gangbare weddebarema's zijn gevoegd in bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5. Betalingswijze

Deze weddeschalen worden omgerekend naar een betalingsregime van bedienden, dit wil zeggen met als eindejaarspremie een volledige 13de maand en als dubbelvakantiegeld: 92 pct. van een volledige maandwedde.

Art. 6. Omrekening

De omrekening van de barema's code 122 en code 158 geschiedt, rekening houdend met de verworven weddeanciënniteit, volgens de volgende formule :

$$\frac{Me \times 12 \times 1,036 + x + y}{13,92} = Mi$$

waarin

Me = de geïndexeerde brutomaandwedde van de opvoeder externaat (met inbegrip van haard- of standplaatsvergoeding);

1,036 = 1,1 pct. van de geïndexeerde brutojaarwedde (met inbegrip van haard- of standplaatsvergoeding) van de opvoeder externaat berekend op de maand maart, als variabel gedeelte van het vakantiegeld;

+ 2,5 pct van de geïndexeerde brutojaarwedde (met inbegrip van haard- of standplaatsvergoeding) van de opvoeder externaat berekend op de maand december, als variabel gedeelte van de sociale programmatie (eindejaarspremie);

x = vast gedeelte van het vakantiegeld voor onderwijspersoneel;

y = vast gedeelte van de sociale programmatie voor onderwijspersoneel;

13,92 = 12 maanden effectief + 13de maand + 92 pct. van bruto maandwedde (vakantiegeld);

Mi = geïndexeerde brutomaandwedde van de opvoeder internaat.

Art. 7. § 1. De opvoeders verwerven anciënniteit in de bij artikel 4 en 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde weddeschalen, verder geldelijke anciënniteit genoemd, vanaf de in artikel 3 bepaalde minimumleeftijd ingevolge :

a) overname van de geldelijke anciënniteit verworven bij de vorige werkgevers en tot een beloop van maximum 10 jaar;



b) effectieve prestaties en/of gelijkgestelde inactiviteitsperiodes bij de actuele werkgever.

§ 2. Voor de overname van de geldelijke anciënniteit verworven bij de vorige werkgevers wordt geen onderscheid gemaakt tussen deeltijdse en voltijdse tewerkstelling.

§ 3. De inactiviteitsperiodes bedoeld bij § 1 van onderhavig artikel zijn :

a) de gelijkgestelde arbeidsprestaties zoals voorzien in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders (Belgisch Staatsblad van 6 april 1967);

b) de rustdagen, het kort verzuim, alsook de compensatierustdagen ingevolge de arbeidsduurregeling, voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 1994 voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs;

c) de periodes van loopbaanonderbreking, verlof om dwingende familiale redenen en conventionele schorsing van de arbeidsovereenkomst.

§ 4. Er is telkens één jaar bijkomende geldelijke anciënniteit verworven de 1ste van de maand die volgt op elke nieuwe periode van twaalf maanden opgetelde geldelijke anciënniteit.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2001. Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd en mag, geheel of gedeeltelijk, worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.



**DE INSTELLINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS, GESUBSIDIEERD DOOR DE
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN DIE RESSORTEREN ONDER HET PARITAIR COMITE
VOOR DE BEDIENDEN VAN DE INRICHTINGEN VAN HET GESUBSIDIEERD VRIJ
ONDERWIJS, MET UITZONDERING VAN DE WERKNEMERS EN WERKGEVERS VAN
DE VRIJE HOGESCHOLEN**

**Classificatie, loon- en arbeidsvoorwaarden, verloven en vakantiedagen (Vlaamse
Gemeenschap)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2000 (55.356) gewijzigd door de
collectieve arbeidsovereenkomst van 17 september 2001 (59.495)**

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de instellingen van het vrij onderwijs, gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap en die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs, met uitzondering van de werknemers en werkgevers van de vrije hogescholen.

Met "werknemers" worden bedoeld : de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II. *Algemeenheden*

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast die van toepassing zijn op de voornoemde werkgevers en werknemers. Zij beogen de loon- en arbeidsvoorwaarden, verloven en vakantiedagen te bepalen voor de functies van het administratief personeel.

**HOOFDSTUK IV.
*Classificatie barema's en weddenschalen***

Art. 4. Het administratief personeel van het vrij onderwijs, dat gesubsidieerd wordt door de Vlaamse Gemeenschap, wordt aangeworven op basis van het behaalde diploma in respectievelijk de A, B, C, D-niveaus. Deze niveaus komen overeen met volgende opleidingen :

Niveau A : Academisch onderwijs en hoger onderwijs van academisch niveau;

Niveau B : Hoger onderwijs van één cyclus;

Niveau C : Secundair onderwijs;

Niveau D : Secundair onderwijs 2de graad of lager secundair onderwijs.



Art. 5. § 1. Aan de niveaus vermeld in artikel 4 worden volgende weddenbarema's toegekend zoals vastgesteld voor de administratief medewerker in het voltijds secundair onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap :

Niveau	Barema	Barema na 9 jaar weddenanciënniteit
A	542	542
B	158	345
C	202	203
D	200	201

§ 2. De weddenscalen voor de functies van het administratief personeel volgen de evolutie van de weddenscalen vastgesteld voor de administratief medewerker in het voltijds secundair onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap. De huidig gangbare weddebarema's zijn gevoegd in bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 6. Betalingswijze

De weddenscalen vermeld in artikel 5 worden omgerekend naar een betalingswijze van bedienden. Dit houdt in dat als eindejaarspremie een volledige dertiende maand en als dubbel vakantiegeld 90 pct. van een geïndexeerde bruto maandwedde wordt uitbetaald.

Art 7. Omrekening

De omrekening van de weddenscalen gebeurt, rekening houdend met de verworven weddenanciënniteit, volgens volgende formule :

$$\frac{Me \times 12 \times 1,036 + x + y}{13,92} = Mi$$

waarin :

Me = de geïndexeerde bruto maandwedde van het betrokken weddenbarema met inbegrip van haard- of standplaatsvergoeding;

1,036= 1,1 pct. van de geïndexeerde bruto jaarwedde met inbegrip van haard-en standplaatsvergoeding berekend op de maand maart, als variabel gedeelte van het vakantiegeld + 2,5 pct. van de geïndexeerde bruto jaarwedde met inbegrip van haard-en standplaatsvergoeding berekend op de maand december, als variabel gedeelte van de sociale programmatie (eindejaarspremie);

x = vast gedeelte van het vakantiegeld voor onderwijspersoneel;



y = vast gedeelte van de sociale programmatie voor onderwijspersoneel;

13,92 = 12 maanden effectief + 13^{de} maand (EJT) + 92 pct. van de brutomaandwedde (vakantiegeld).

Mi = geïndexeerde bruto maandwedde van bediende met inbegrip van de haard- of standplaatsvergoeding.

Art. 8. Het administratief personeel verwerft anciënniteit, verder geldelijke anciënniteit genoemd, vanaf de minimumleeftijd zoals bepaald in de weddenscalen vermeld in artikel 5.

Art. 9. Er is telkens één jaar bijkomende geldelijke anciënniteit verworven, de 1ste van de maand die volgt op elke nieuwe periode van twaalf maanden opgetelde geldelijke anciënniteit.

Art. 10. § 1. Diensten gepresteerd als bediende bij vorige werkgevers en/of in de privé-sector komen in aanmerking om de geldelijke anciënniteit vast te stellen, doch met een maximum van 10 jaar. In onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemer kan dit maximum overschreden worden. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen deeltijdse en voltijdse tewerkstelling.

§ 2. Diensten in een andere hoedanigheid dan bediende kunnen door de werkgever in aanmerking genomen worden om de geldelijke anciënniteit vast te stellen, doch met een maximum van 10 jaar. In onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemer kan dit maximum overschreden worden. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen deeltijdse en voltijdse tewerkstelling.

Art. 11. Diensten gepresteerd in de onderwijsinstellingen, met inbegrip van de internaten, als GEKO of BTK komen zonder beperking in aanmerking om de geldelijke anciënniteit vast te stellen. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen deeltijdse en voltijdse tewerkstelling.

HOOFDSTUK VII. *Slotbepalingen*

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2000. Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd.