



3080000 Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
20.02.1979 18.06.1999 20.01.2004 28.06.2007 18.12.2008 09.04.2014	5.749 53.135 70.333 83.857 90.397 122.099	Vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden	-
19.05.1995 14.10.1996	38.279 42.954	Akkoord 1995-1996	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
20.02.1979 18.06.1999 20.01.2004 28.06.2007 18.12.2008 09.04.2014	5.749 53.135 70.333 83.857 90.397 122.099	CAO tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden	-
04.12.1998	-	KB waarbij aan de Nationale Bank van België en aan de kredietinstellingen die in België werkzaam zijn, de toelating verleend wordt om sommige werknemers op bepaalde zonen feestdagen tewerk te stellen	-
21.06.2016	134.338	CAO tot vaststelling van de brugdagen voor 2017, 2018 en 2019	31/12/2019

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
20.02.1979 18.06.1999 20.01.2004 28.06.2007 18.12.2008 09.04.2014	5.749 53.135 70.333 83.857 90.397 122.099	CAO tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden	-
21.06.2016	134.338	CAO tot vaststelling van de brugdagen voor 2017, 2018 en 2019	31/12/2019



Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
20.02.1979 18.06.1999 20.01.2004 28.06.2007 18.12.2008 09.04.2014	5.749 53.135 70.333 83.857 90.397 122.099	CAO tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden	-

Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur: 35 u 30 m.

Uren per jaar: 1.640 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen/Feestdagen:

Culturele feestdagen:

11/7 voor Nederlands taalgebied,

27/9 voor Frans taalgebied,

gelijkaardige dag, te bepalen in de onderneming, in de Brusselse agglomeratie of Duits taalgebied.

De wettelijke beschikkingen inzake betaalde feestdagen zijn van toepassing op deze feestdagen van de cultuurgemeenschappen.

Vakantiedagen in functie van de leeftijd (op 31/3): telkens 1 bijkomende dag bij 58, 59, 60, 61, 62 jaar.

Brugdagen:

2017: 14/4, 26/5.

2018: 30/3, 11/5.

2019: 19/4, 31/5.

De werkgevers verbinden zich ertoe de kantoren en de zetels te sluiten op de zaterdagen volgend op een vrijdag of voorafgaand aan een maandag die een brugdag, een wettelijke feestdag of de vervanging van een wettelijke feestdag zijn, evenals op de zaterdagen die onmiddellijk voorafgaan aan een zondag die een feestdag is. Dit sluit niet uit dat er op de hoofdzetel een aanwezigheid is van



max. 5 personen om de saldoconsultatie door de zelfstandige agenten voor hun cliënteel mogelijk te maken en de daartoe vereiste informatica-ondersteuning te verzekeren.

Anciënniteitsverlof:

1 anciënniteitsverlofdag na 5 jaar ondernemingsanciënniteit,
vervolgens 1 bijkomende dag per 5 jaar dienst.

Anciënniteit verworven op 31/3 van het vakantiejaar.