



3100000 Paritair Comité voor de banken

Arbeidsduur

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
22.04.1959 09.12.1999	- 55.350	CAO betreffende de arbeidsduur	-

Feestdagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
22.04.1959 09.12.1999	- 55.350	CAO betreffende de arbeidsduur	-
17.02.1977 26.11.2001 18.12.2008 21.03.2016	4.827 61.947 90.418 133.123	CAO tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden	-
04.12.1998	-	KB waarbij aan de Nationale Bank van België en aan de kredietinstellingen die in België werkzaam zijn, de toelating verleend wordt om sommige werknemers op bepaalde zonen feestdagen tewerk te stellen	-
27.04.2016	134.525	CAO betreffende de vaststelling van de banksluitingsdagen voor de periode van 1 januari 2017 tot 31 december 2019	31/12/2019

Bijkomende vakantiedagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
22.04.1959 09.12.1999	- 55.350	CAO betreffende de arbeidsduur	-
17.02.1977 26.11.2001 18.12.2008 21.03.2016	4.827 61.947 90.418 133.123	CAO tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden	-
27.04.2016	134.525	CAO betreffende de vaststelling van de banksluitingsdagen voor de periode van 1 januari 2017 tot 31 december 2019	31/12/2019



Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
17.02.1977 26.11.2001 18.12.2008 21.03.2016	4.827 61.947 90.418 133.123	CAO tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden	-

Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 35 u.

Uren per jaar: 1.620,6 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

2 weken vakantie aan de werknemers die voor de eerste maal bij een werkgever in dienst treden, zonder dat zij de wettelijke voorwaarden vervullen tot de toekenning van de jaarlijkse vakantie, zonder dat zij voordien een beroepsactiviteit hebben uitgeoefend, op voorwaarde dat zij werden aangeworven vóór 1/5 van het lopende jaar.

Bijkomende Vakantiedagen/Feestdagen:

Regionale verlofdag :

11/7 voor Nederlandstalige landsgedeelte,
27/9 voor Franstalige landsgedeelte.

Voor de Brusselse agglomeratie wordt een in overeenstemming met de bedrijfsleiding te kiezen bijkomende vakantiedag toegekend.

De wettelijke beschikkingen inzake betaalde feestdagen zijn van toepassing op deze verlofdagen.

De banken zijn gesloten gedurende 4 dagen per jaar (bankholidays) welke bepaald worden door het PC. Deze sluitingsdagen worden toegekend als compensatie voor de wettelijke feestdagen welke samenvallen met dagen waarop normaal niet wordt gewerkt. Wanneer er minder dan 4 wettelijke feestdagen samenvallen met dagen waarop normaal niet wordt gewerkt, worden de banksluitingsdagen toch alle 4 toegekend.

Wanneer in een lokaliteit aan de werknemers van industrie- en handelsondernemingen verlof wordt verleend ter gelegenheid van een lokale feestdag, mag dit verlof eveneens aan de werknemers van PC 310 toegekend worden. Wanneer de verlofdag met vrijdag of maandag samenvalt, mogen de zetels, agentschappen of kantoren in de betrokken gemeente 's zaterdags normaal werken.



Anciënniteitsverlof:

- 1 bijkomende verlofdag na 10 jaar ondernemingsanciënniteit,
- 2 vanaf 15 jaar,
- 3 vanaf 20 jaar.

Het aantal vakantiedagen (incl. anciënniteitsdagen) mag in geen geval 26 overschrijden.

Bovendien wordt aan iedere werknemer die een jaar aanwezigheid telt in de onderneming een bijkomende vakantiedag toegekend (aldus wordt voormeld maximum 27).