



3120000 Paritair Comité voor de warenhuizen

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
11.01.2012	108.130	CAO betreffende de arbeidsduur	-
21.09.2015	129.830	CAO betreffende de deeltijdse arbeid	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
21.09.2015	129.830	CAO betreffende de deeltijdse arbeid	-
21.09.2015	130.053	CAO betreffende de afwezigheden	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
21.09.2015	130.053	CAO betreffende de afwezigheden	-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
21.09.2015	130.053	CAO betreffende de afwezigheden	-



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur: 35 u.

Een bijzondere wekelijkse arbeidsduur is mogelijk, voor zover deze volgens de hierna vastgestelde overlegprocedure wordt bepaald en, aan het einde van de tijdens dit overleg overeengekomen periode, de wekelijkse arbeidsduur het gemiddelde van de vastgestelde grenzen niet overschrijdt.

De toepassingsmodaliteiten worden op het niveau van de onderneming vastgesteld, in overleg met de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, met het Comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis hiervan, met de vakbondsafvaardiging.

De bedrijven die de arbeidsduurvermindering op een andere wijze wensen door te voeren, doen dit na overleg op het vlak van het bedrijf.

In december mag de vastgestelde wekelijkse arbeidsduur op 39 uur worden gebracht. De uren die in december boven de vastgestelde wekelijkse arbeidsduur worden verricht, worden gecompenseerd volgens de modaliteiten die door de onderneming worden vastgesteld in overleg met de ondernemingsraad of de vakbondsafvaardiging.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

A) Werknemers die recht hebben op 24 wettelijke vakantiedagen: betaalde bijkomende vakantiedagen:

- 2 na 10 jaar ondernemingsanciënniteit,
- 3 na 20 jaar.

B) Werknemers die recht hebben op minder dan 24 wettelijke vakantiedagen: betaalde bijkomende vakantiedagen:

- a. na 10 jaar ondernemingsanciënniteit :
 - 2 indien 21 wettelijke vakantiedagen bij de Werklieden (22 bij de Bedienden),
 - 1,5 indien 15 wettelijke vakantiedagen bij de Werklieden (16 bij de Bedienden),
 - 1 indien 9 wettelijke vakantiedagen bij de Werklieden (10 bij de Bedienden),
 - 0,5 indien 3 wettelijke vakantiedagen bij de Werklieden (4 bij de Bedienden).
- b. na 20 jaar ondernemingsanciënniteit geen onderscheid meer tussen Werklieden en Bedienden:
 - 3 indien 22 wettelijke vakantiedagen,
 - 2,5 indien 18 wettelijke vakantiedagen,
 - 2 indien 14 wettelijke vakantiedagen,
 - 1,5 indien 10 wettelijke vakantiedagen,
 - 1 indien 6 wettelijke vakantiedagen,
 - 0,5 indien 2 wettelijke vakantiedagen.

De anciënniteit moet verworven zijn op 31/12 van het vakantiedienstjaar.