



Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

1300001 Drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, met uitsluiting van de sector van de Belgische dagbladen.

Conventionele toeslagen (ploegenarbeid, Nachtarbeid)	2
Maaltijdvergoeding	4
Toekenning van maaltijdcheques	5
Eindejaarspremie	5
Vervoerskosten	5
Aanvullende Pensioenen	5

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : <http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708> Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.



Conventionele toeslagen (ploegenarbeid, Nachtarbeid)

CAO van 30 november 1990 (27.157) gewijzigd door de cao van 27 februari 1997 (43.835) de CAO van 2 maart 2009 (59.043) en de CAO van 19 juni 2003 (67.732)

Collectief contract

I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de arbeidsvoorwaarden van de werknemers en werknemers die een of meerdere functies uitoefenen omschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 1980, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden (Belgisch Staatsblad van 24 maart 1981, koninklijk besluit van 30 januari 1981) en dit in al de bedrijven die één of meerdere van deze activiteiten uitvoeren.

II. Wekelijkse arbeidsprestaties

Art.3. Normale arbeidsdag:

Arbeidsprestaties binnen de normale arbeidsdag betreft werk in één ploeg waarvan de werkuren worden vastgelegd tussen 6 uur en 20 uur.

Art.4. Ploegenarbeid:

Onder ploegenarbeid wordt verstaan voltijdse arbeidsprestaties die op een zelfde arbeidsplaats zodanig georganiseerd worden dat een ploeg werknemers bij het beëindigen van haar prestaties opgevolgd wordt door een andere ploeg die hetzelfde werk verder zet.

Er kan een zekere overlapping bestaan, waarbij de volgende ploeg reeds aanvangt terwijl de vorige het werk niet heeft beëindigd.

In de onderneming waar het werk in twee ploegen wordt georganiseerd, wordt de arbeidsdag bepaald tussen 6 uur en 22 uur.

Art.5. Nachtarbeid:

Nachtarbeid is arbeid verricht tussen 22 uur en 6 uur.

IV. Conventionele toeslagen

Art.8. Voor arbeid uitgevoerd in één enkele ploeg buiten de uren in bovenvermeld artikel 3 van deze overeenkomst, zal het loon verhoogd worden met een toeslag van 25 pct. tussen 20 en 22 uur en van 50 pct. tussen 22 en 6 uur, onverminderd de toeslagen voor eventuele overuren.



In elk geval mag de samenvoeging van de toeslagen nooit hoger liggen dan 100 pct. van het individueel uurloon.

Art.9. Voor arbeid uitgevoerd onder het weekregime in twee ploegen bedraagt de toeslag voor de werknemers van elke ploeg 15 pct. van het werkelijk individueel loon. De werknemers geroepen in geval van overmacht om toevallige prestaties onder het regime van twee ploegen uit te voeren (vervanging van een afwezige werknemer in dubbele ploeg werkend, machinebreuk, enz.) genieten van de betaling van deze toeslag naar rato van het aantal gepresteerde dagen onder dit regime.

Onverminderd de bij de vorige alinea's van dit artikel voorziene toeslag geeft elke prestatie uitgevoerd buiten de uren bepaald bij vorengenoemd artikel 4 recht op de betaling van een toeslag van 100 pct. van het individueel uurloon van de werknemer. Deze toeslag omvat de verhogingen voor eventuele overuren.

Art.10. Voor arbeid verricht in nachtploeg, 3^e ploeg genaamd, zoals in artikel 5 hiervoren bepaald, is de toeslag van 100 pct. op het werkelijke individuele weekloon een forfaitair bedrag geworden ingevolge de toepassing van het koninklijk besluit nr. 11 van 26 februari 1982. Dit forfaitaire bedrag evolueert in functie van de indexering der lonen.

Art.11. Het op zon- en feestdagen uitgevoerde werk wordt dubbel betaald, bovendien geeft het recht op een betaalde vervangingsverlofdag wanneer de prestaties plaatshebben op een feestdag.

XII. Slotbepalingen

Art.31. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 30 november 1990. Zij is gesloten voor een bepaalde duur waarvan de vervaldag is bepaald op 30 juni 1993.

Zij wordt stilzwijgend verlengd van jaar tot jaar in geval van gemis aan opzegging ten laatste drie maanden voor haar vervaldag of voor het verstrijken van ieder verlengingsjaar.

CAO van 31 oktober 2001 (60.875)

De omzetting wordt gewaarborgd van de baremieke lonen en de forfaitaire toeslag voor nachtwerk in Euro

Artikels 1, 4, 5

G e l d i g h e i d s d u u r :

1 januari 2002 voor onbepaalde duur.



Maaltijdvergoeding

CAO van 30 november 1990 (27.157) gewijzigd door de CAO van 27 februari 1997 (43.835) de CAO van 2 maart 2009 (59.043) en de CAO van 19 juni 2003 (67.732)

Collectief contract

I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de arbeidsvoorwaarden van de werknemers en werknemers die een of meerdere functies uitoefenen omschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 1980, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden (Belgisch Staatsblad van 24 maart 1981, koninklijk besluit van 30 januari 1981) en dit in al de bedrijven die één of meerdere van deze activiteiten uitvoeren.

X. Algemene bepalingen

Art.28. Voor zover de werknemer de dag tevoren er niet van werd verwittigd, geeft elke bijkomende prestatie van ten minste twee uur per dag, vanaf 01.04.2001 recht ten behoeve van de werknemer op een vergoeding van 3,47 EUR bestemd voor een eetmaal.

Dit conventioneel bedrag zal worden aangepast aan de evolutie van het gezondheidsindexcijfer, en dat ter gelegenheid van elke vernieuwing van de sectorale conventie. De eerste indexatie zal geschieden op 1 januari 2004 op basis van de evolutie van de gezondheidsindex tussen 31 december 2001 en 31 december 2003.

XII. Slotbepalingen

Art.31. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 30 november 1990. Zij is gesloten voor een bepaalde duur waarvan de vervaldag is bepaald op 30 juni 1993.

Zij wordt stilzwijgend verlengd van jaar tot jaar in geval van gemis aan opzegging ten laatste drie maanden voor haar vervaldag of voor het verstrijken van ieder verlengingsjaar.



Toekenning van maaltijdcheques

CAO van 18 februari 2016 (132731)

Toekenning van maaltijdscheques

Alle artikels

G e l d i g h e i d s d u u r :

1 januari 2016 voor onbepaalde duur.

Eindejaarspremie

CAO van 15 december 2005 (77.892) gewijzigd bij CAO van 21 juni 2007 (83.625)

Betreffende de eindejaarspremie van 15 december 2005

Alle artikels

(art. 7 werd gewijzigd door CAO van 21 juni 2007, registratienummer 83.625, vanaf 1 januari 2007)

G e l d i g h e i d s d u u r :

15 december voor onbepaalde duur.

Vervoerskosten

CAO van 19 maart 2009 (91.578) gewijzigd bij CAO van 16 mei 2014 (122.018)

CAO Vervoerskosten dd. 19.03.2009

Alle artikels

(art. 9 werd vervangen door CAO van 16 mei 2014, registratienummer 122.108, vanaf 1 mei 2014)

G e l d i g h e i d s d u u r :

1 februari voor onbepaalde duur.

Aanvullende Pensioenen

CAO van 1 juli 2010 (100.487), gewijzigd door de CAO van 8 september 2016 (135590)

Tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Fonds 2de pijler PCI 30 labeur" (afgekort F2PL) en het bepalen van haar statuten

Alle artikels (artikel 2 gewijzigd door de CAO 135590 van 1 januari 2016)

G e l d i g h e i d s d u u r :

1 juli 2010 voor onbepaalde duur.

CAO van 1 juli 2010 (100.488) gewijzigd bij CAO van 17 juli 2014 (122.986)

Sectoraal pensioenstelsel

Alle artikels

G e l d i g h e i d s d u u r :

1 juli 2010 voor onbepaalde duur.

CAO van 20 december 2001 (62.120) gewijzigd door de CAO van 21 december 2006 (81.884), door de CAO van 22 november 2007 (86.328), door de CAO van 21 september 2011 (106.413), door de CAO van 15 maart 2012 (109.276) en door de CAO van 18 februari 2016 (134707)

Houdende oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid "Aanvullende Pensioenkas" genaamd, en tot vaststelling van de statuten

Alle artikels.

G e l d i g h e i d s d u u r :

1 januari 2002 voor onbepaalde duur.

